

			<p>女性科學家到校演講、安排青年學子參訪女性科學家任職之科研機構或向社會大眾推廣「國際女性科學日」等，促進女性科學家與青年學子互動，分享科學研究歷程。</p>		<p>助 11 件計畫，執行期間自 110 年 8 月 1 日起至 111 年 7 月 31 日止，已達成 110 年目標。</p> <p>2.110 年因應疫情部分活動調整為線上，截至 12 月底止，共辦理科學營、講座、科學實驗程式編寫等工作坊及其他推廣活動等約 230 場次，參與人次逾 22,000，其中女性逾 13,000，男性逾 9,000(女性占比約 59%，男性占比約 41%)。</p>
--	--	--	--	--	---

檢討策進

110 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。

(二) 強化高齡社會之公共支持

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
支持高齡者積	1. 老人社會活動	開發亞健康族	1. 透過補助【高齡社會議題】相關	1. 呈現高齡化社會議	1. 補助「性別與科技研究計畫」，109 年申請案

<p>極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔</p>	<p>參與情形達70%。 2. 老人獨立外出活動比率達77%。</p>	<p>群日常生活輔具及推廣使用</p>	<p>計畫觀察社會現象。</p>	<p>題相關之研究補助情況： 107年:1件 108年:2件 109年:3件 110年:3件 111年:3件 (人文司)</p>	<p>共103件，核定34件(計畫主持人女性26人占比76%)。其中，與「強化高齡社會之公共支持」議題相關計畫計有7件申請案，<u>核定3件</u>(計畫主持人女性3人占比100%，執行期間主要為109/08/01至111/07/31，目前有2件尚於執行中)。3件計畫名稱及預期研究成果說明如下：</p> <p>(1) 老年女性網路科技的運用與生活世界的擴展—以黃致列粉絲團為例(計畫執行結束，並繳交成果報告，研究發現：高齡女性對網路科技的學習與運用，關鍵在於動力而非能力。)</p> <p>(2) 運用擴增實境體驗學習系統提升原鄉長照服務人員對女性長者文化合適性跌倒防治之學習成效。</p> <p>(3) 台灣老年失智患者照護者自我關愛與憂鬱症的交互作用</p>
--	---	---------------------	------------------	--	--

			<p>2.推動以使用需求者的輔助技術研發，引入醫學科技、生物技術、資通訊科技、新材料與精密機械等科技來提高身障者或高齡長者的工作效能與生活品質，並就有進行人體試驗之計畫進行性別統計。</p>	<p>2.補助輔助科技相關研究計畫，研發例如亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔助科技： 107年:3件 108年:3件 109年:3件 110年:3件 111年:3件</p>	<p>—科技介入追蹤研究。.</p> <p>上開 2 件執行中計畫，預期研究成果將提供本土高齡社會的多樣化面貌，並以公共參與促進、醫療環境、性別差異、照顧者的支持系統等面向，提供國家與機構科技介入方案的實證設計參考。</p> <p>2.補助科技研究專案計畫 畫期程至 110 年 5 月為止，計畫人體試驗收案 634 人，女性 477 人約占比 75%，男性 157 人約占比 25%。計畫包括：</p> <p>(1) 多元互動運動復能及認知促進智慧輔助科技系統之開發、場域測試與創新服務整合。</p> <p>(2) 智能舌壓量測系統開發計畫-台灣高齡族群常模舌壓指標建構與吞嚥障礙應用成效評估。</p> <p>(3) 以失智症與照顧者為主體建置智慧輔助科技整合照護平台。</p>
--	--	--	---	---	--

			<p>3.推動具創新性、突破性及國際競爭性之腦科學跨領域單一整合型研究計畫，引入工程、數理、認知、心理及通信科技產業等領域。</p>	<p>3.補助「以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫」團隊數。 107年1組 108年1組</p>	<p>3.補助科技相關研究計畫將由醫工學門於「醫材系統與輔具系統」領域賡續推動，110年度共補助3件具有人體試驗之專題研究計畫，自110年8月開始執行，後續將進行性別統計分析。計畫名稱如下：</p> <p>(1) 最佳振動運動對於上肢肌力及功能提升之影響-以老化與神經損傷為探討。</p> <p>(2) 客製化瞄準器在高位脛骨截骨手術的臨床應用。</p> <p>(3) 利用視聽CNN模型與高階波束成形演算法建置具小角度與重疊對象之即時語音分離AR智慧輔聽系統。</p> <p>(略)</p>
--	--	--	--	--	--

			4.推動強化高齡者之社會連結與認知學習的創新科技研發試辦計畫。	109年1組 4.補助強化高齡者之社會連結創新科技研發試辦計畫： 107年：5件 108年：4件	(略)
			5.以實作場域驗證研究計畫提出的解決方案，符合樂齡族群多元需求。	5.成果技術移轉授權或產學合作備忘錄2件。	(略，本專案已於109年1月31日執行期滿並達標)

檢討策進

110年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項，本項議題之績效指標均已完成。

(三) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
1.公部門達成任一性別不少於三分之一 (1)提升本院各部門委員會其委員任一性別不少於三	1.提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一	1.研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。 2.針對已達成三	【委員會】 1.科技部及所屬機關所屬委員會共39個，其中5個未達任一性別不少於三分之一，將於委員改	108年：達成目標數0個，達成度94.44%。 109年：達成目標數1個，達成度100%。 110年：達成目標數4個，達成度97%。	本部及所屬機關所屬委員會計5個未達任一性別不少於三分之一，110年應達成目標數4個，計有「科技部科學傳播諮詢委員會」、「科技部科

<p>分之一之達成比率。</p> <p>(2) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人(以下簡稱政府捐助財團法人)其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(3) 提升本院各部會主管國營事業其董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(4) 持續鼓勵及輔導地方</p>	<p>之達成比率。</p> <p>2. 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p> <p>3. 完成訂修法規、措施訂其暫行特別措施，逐步提升公部門性與策比</p>	<p>分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>選時達成目標，並持續追蹤達成性別比例。</p> <p>2. 科技部及所屬機關所屬委員會共39個，其中7個已達1/3但未達40%，將於委員改選時達成目標，並持續追蹤達成性別比例。</p>	<p>111年:達成目標數1個，達成度100%。 (人事處)</p> <p>108年:達成目標數2個，累計向上提升比率50%。</p> <p>109年:達成目標數2個，累計向上提升比率100%。</p> <p>110年:達成目標數4個，達成度57%。</p> <p>111年:達成目標數3個，達成度100%。 (人事處)</p>	<p>學園區審議委員會」、「科技部南部科學園區管理局勞工退休準備金監督委員會」等3個委員會委員已改選，達成任一性別不少於三分之一目標，其餘1個委員會已規劃於111年辦理改聘事宜。</p> <p>本部及所屬機關所屬委員會計7個已達1/3但未達40%，其中「科技部採購稽核小組」已增聘委員，又「科技部中部科學園區管理局人事甄審、考績、進修甄審委員會」、「科技部中部科學園區管理局廉政會報」及「科技部中部科學園區管理局公務人員安全及衛生防護小組」委員已改選，上開4委員會達成任一性別</p>
---	---	--	---	--	--

<p>政府落實三分之一性別比例原則。</p> <p>2. 持續提升公部門性別較少者參與比率</p> <p>3. 提升私部門女性參與決策比例</p> <p>(1) 提升全國性社會團體及工會女性理、監事所占比例。</p> <p>(2) 提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(3) 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>4. 促進女性賦</p>			<p>【公設財團法人】</p> <p>目前政府捐助超過 50% 之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆已達成任一性別不少於 1/3，將於下屆董監事到期改聘時持續朝 40% 目標努力並推動。</p> <p>【委員會】</p> <p>科技部及所屬機關所屬委員會已達三分之一性別比例者，計 34 個委員會，其中有 21 個委員會因具特殊事由，免將性別比例原則納入組織</p>	<p>董事：</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 0%。</p> <p>109 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 0%。</p> <p>110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 50%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 50%。</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 25%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計達成度 50%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，累計達成度 0%。</p>	<p>不少於 40% 目標，已達成 110 年目標數。</p> <p>政府捐助超過 50% 之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心之董監事已於 110 年 2-3 月改聘第 7 屆(新屆期，任期均為 3 年)；其中國家實驗研究院已達成任一性別不少於 1/3、<u>國家同步輻射研究中心任一性別已達 40%</u>，已達成 110 年目標數。</p> <p>科技部及所屬機關所屬委員會已達三分之一性別比例者，計 3 個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點，將積極推動於 111 年完成修法事宜。</p>
--	--	--	---	---	---

權與性別平等的預算			規定或設置要點，另 10 個委員會已將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點，其餘 3 個委員會未納入部分，將積極推動完成修法事宜。	111 年:達成目標數 3 個，累計達成度 100%。	
-----------	--	--	---	-----------------------------	--

檢討策進

(1)110 年度績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。

(2)有關目標 1.「提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率」項目之 110 年績效指標達成數為 4 個，計有「科技部科學傳播諮詢委員會」、「科技部科學園區審議委員會」、「科技部南部科學園區管理局勞工退休準備金監督委員會」等 3 個委員會委員已改選，達成任一性別不少於三分之一目標，其餘 1 個委員會(科技部廉政會報)未能達標之原因及擬處做法，說明如下：

甲、原因：依「本部廉政會報設置要點」第三點規定，本會報「內聘委員」係由機關首長、常務次長、主任秘書、一級單位主管及部屬一級機關首長兼任之，係屬法定職務兼任性質，前揭職務派任均屬機關首長人事任命權限，不拘性別。

乙、策進檢討：因「科技部廉政會報設置要點」第三點規定本部各單位主管全列為兼任對象，未符任一性別比例不得少於三分之一之規定，爰有修正委員產生方式之必要，業經本部 111 年 1 月 13 日第 110K0D00794 號簽奉核可，並於 111 年 1 月 25 日以科部政字第 1110005836 號函送達本部各司處及所屬機關，自發文日起生效。預計本(111)年度科技部廉政會報召開前重新遴聘（派）廉政委員。

二、部會層級議題

(一) 強化 STEM 教育，並積極吸引女性參與

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
強化科技領域之性別議題研究、鼓勵及支持女性參與科學	執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比 (%) 108 年：23.96% 109 年：24.07% 110 年：24.22% 111 年：24.38%	1. 提升女性學習科學興趣 2. 鼓勵女性參與科學、從事科學工作 3. 樹立女性學習科學楷模；建構女科技人典範、圖像	1. 持續推動與補助「性別與科技」研究計畫，並規劃研討會或網站建置，推廣研究成果，促進科技領域之性別意識。 2. 推動與補助「女性科技人才培育計畫之科學活動與出版計畫」，藉由活	1. 110 年執行本部專題研究計畫之女性主持人約占比 <u>26%</u> ，已達成目標。 2. 本部所提出 2 項做法，說明如下： (1) 持續推動與補助「性別與科技研究計畫」，業於 110 年 2 月 26 日舉辦「性別與科技研究計畫聯合成果討論會」（線上會議），共發表 64 件計畫研究成果，主題包含：性別、公共空間與人機互動；高齡社會的公共支持；青少年身心發展與性別差異；女性書寫、社群媒體與法律；心血管疾病與性別差

			動設計與相關出版，提升女性參與科學之興趣及機會。	異等，研究主題多元，共分為 17 場次發表。 (2)「女性科技人才培計畫之科學活動與出版計畫」，110 年辦理工作坊 112 場、科學營 28 場、演講 13 場、科學市集 5 場、實驗室參訪 5 場、展覽 3 場、研習營 1 場、論壇 1 場等，共 168 場活動，共計 10,735 人次，其中女性 6,155 人，男性 4,580 人(女性占比 57%、男性占比 43%)。
--	--	--	--------------------------	---

檢討策進

110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，

本項議題之績效指標均已完成。

(二) 精進性別分析，確保專題計畫納入性別觀點

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
強化科技領域，尤其生醫領域之性別議題研究，以促進婦女健康。	執行臨床試驗計畫涉性別分析之件數較前一年度成長率(%)。 108 年 3% 109 年 3% 110 年 3% 111 年 3%	1. 檢核研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析情形。 2. 審查委員評審計畫之研究對象、收案件數及性	1. 舉辦業務說明會宣導性別分析之必要性。 2. 發掘成果亮點，舉辦研究成果發表及交流。	業於適當場合宣導性別分析之必要性，確保專題計畫融入性別觀點，計畫成果說明如下： 1.109 年度 291 件，110 年 315 件， <u>成長率超過 3%</u> ，已達標。 2.110 年度執行臨床試驗計畫涉性別分析計畫，女性

		<p>別比例是否具合理性？</p> <p>審查性別分析方法是否具合理性？</p> <p>3. 確認性別分析報告繳交情形。</p> <p>4. 加強教育與宣導。</p>		<p>計畫主持人 98 件，占 31.11%。</p> <p>3. 本部推動人體臨床試驗研究進行性別分析計畫，以工程醫學、社會醫學及神經醫學 3 個學門案例最多。</p> <p>4. 成果：</p> <p>(1) 難治型憂鬱症患者之心理社會特性與非藥物介入措施：一項前瞻性研究，本計畫收案件數及性別比例為男：女=34：91(男性占 37.4%)，研究結果之性別差異為國內外的情感性疾患性別比例皆為女大於男，由研究醫院日間病房(難治型憂鬱症族群來源單位)的兩性比例看來，本研究的性別差異屬於自然現象。兩性於研究中的比例差異可能源自於男性就醫率偏低，此為研究中不可抗拒之因素。</p> <p>(2) 優化成人健康體位之場域擴散策略研究，本計畫之匿名問卷調查結果有進行性別差異比較。收案件數及性別比例：有效問卷 722 份，其中男性 267 份</p>
--	--	---	--	---

				<p>(37%)，女性 455 份 (63%)。研究結果之性別差異在「體位狀態辨識能力」上有明顯的性別差異；無論在實驗組或對照組，男性誤判體位的人數百分比均高於女性(對照組男性 46.4%、對照組女性 38.5%；實驗組男性 39.7%、實驗組女性 29.8%)。在男性族群中，對照組低估體位的人數比例亦高於實驗組(37.8%：28.8%)；在女性族群中，對照組出現低估體位的情形亦遠高於實驗組(12.6%：2%)。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進

110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，

本項議題之績效指標均已完成。

(三) 建立園區友善托幼兒服務環境

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
加強宣導以落實性別工作平等法有關	1. 輔導及宣導園區事業單位積極提供托兒服務、	透過宣導性平法令有關雇主設置托兒設施或提供托兒措施之規定，積極輔導	1. 輔導及宣導廠商積極提供托兒服務，輔導事業單位持續	1.本部所屬三園區管理局「營造友善職場幼兒服務環境」議題已結

<p>雇主提供托兒服務之規定</p>	<p>科學園區各管理局全年分別辦理相關說明會至少 3 場次。</p> <p>2.科學園區各管理局全年度共辦理 60 家以上(竹科 20 家、中科 20 家、南科 20 家)園區事業單位性別工作平等法之專案檢查</p>	<p>園區事業單位妥善提供托兒服務、設施或措施，並實施勞動檢查以加強輔導法令規範事項。</p>	<p>辦理托兒設施或措施，並加強宣導男性勞工申請育嬰留停及鼓勵有育兒需求員工依性別工作平等法第 19 條規定提出工時調整申請，以落實友善職場環境。</p> <p>2.於實施勞動檢查時，同時辦理性別工作平等法之專案檢查。</p>	<p>合園區各項活動進行宣導；於 110 年度共辦理 11 場次活動(竹科 3 場、中科 3 場、南科 5 場)，除融入友善托育觀念推廣，並於會中講授性平相關法令，宣導育嬰留停申請規定及鼓勵有育兒需求員工依性別工作平等法規定提出工時調整申請等權益資訊，以落實友善職場環境。</p> <p>2.為加強園區事業單位推動性別工作平等措施，110 年對園區事業單位加強進行性別工作平等勞動檢查，共計實施 80 場次(竹科 30 場次、中科 20 場次、南科 30 場次)，已達標。</p>
--------------------	--	---	---	--

110 年度關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項，

本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他重要成果

一、110 年推動性別平等政策綱領成果

(一) 就業、經濟與福利方面

1. 學研部分

(1) 支持女性主持人及女科研人從事科學研究

甲、推動女性主持人懷孕至養育 3 歲以下子女期間支持措施：110 年

5 月起推動計畫主持人生育期間，得申請於其計畫執行期間增核

研究人力，無計畫者，得每年 1 次以隨到隨審方式提出專題計畫

申請；截至 110 年 12 月底止，增核研究人力申請 91 案，經審查

已增核補助 71 案，合計追加約 3,299 萬元，隨到隨審計畫申請

26 案，經審查已核定補助 16 案，合計核定金額約 2,182 萬元。

乙、續推鼓勵女性從事科研專案計畫：係在本部既有之專題研究計畫

外所額外推動，以協助因生產或家庭照顧等因素久未進行研究工

作的女性回復研究能量，進而得以爭取獲得上開專題計畫資源，

期望透過本專案之暖身，協助其回歸科研工作，110 年核定 132

件，執行 8,536 萬元。

丙、各項措施已促使專題計畫女性主持人占比提升，由 105 年約 23%

增至 110 年約 26%。

(2)於 110 年 12 月 11 日與中國工程師學會等 53 個學會或外部團體共同辦理「2021 女科技人大會-科技女力進行式」，邀請來自光電、半導體、人工智慧、金融、生技、工程、能源等領域的科技女性，分享在科技典範建立、永續發展、領導開創的成就與觀點；另圓桌論壇以科研界與大型、小型企業分別支持女性的策略做法為例，邀請參與者共同提出實踐方案。線上及實體報名人數達 1100 人，其中 30% 為學生，17% 為男性，另邀請 70 位女高中生參加，為未來的女性人才樹立標竿及典範，鼓勵女性青年學子持續協力前行。

(3)科技部及所屬機關增設公共化教保場域或職場保育中心，110 年 8 月計收托 2 班，50 人次，科學園區部分，預計 111 年下半年開始招收；另「國內舉辦國際學術研討會」提供托兒服務補助，使與會者能安心進行學術交流。

2. 產業部分

(1)為鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境，三園區管理局辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，110 年度獲獎事業單位竹科計有 5 家、中科計有 3 家、南科計有 9 家，除將得獎事業單位名單公告於各管理局網站，並公開表揚榮獲「推動職場工作平權」優良事業單位外，另於辦理友善職場參訪、說明會或性平及勞工相關法令宣導活動時，分享推動各項職場平權友善措施及實務經驗，以鼓勵企業積極落實勞動與性平相關法令。

- (2) 三園區管理局均辦理性平主題及勞工相關法令之宣導活動，以增進勞雇雙方對法令之瞭解、確實保障勞工權益，110 年竹科辦理 3 場次、中科辦理 3 場次、南科辦理 5 場次。此外，為推廣園區事業主動依據性別平等法規定照顧女性受僱者相關權益，三園區管理局推動園區 100 人以上廠商完成設置哺(集)乳室，於 110 年已完成之事業單位，竹科計有 179 家、中科計有 51 家、南科計有 69 家，以提供園區從業人員良好托兒服務或設施，致力消除科技產業的性別隔離。
- (3) 為改善園區事業單位的性別隔離情況，本部所屬三園區管理局 110 年持續辦理園區事業單位之性別工作平等措施檢查，竹科實施 30 場次、中科實施 20 場次、南科實施 30 場次。

(二) 教育、媒體與文化方面

1. 科普活動新增「啟蒙未來女性科學家」主題，邀請女科學家到校演講、青年學子參訪其任職機構等，110 年補助 11 件計畫，吸引 13,000 位女性參與相關活動。
2. 舉辦「2021 GiCS 第 1 屆尋找資安女婕思」活動，以政策引導並鼓勵女性投入資安科技領域，共 113 所高中職及 71 所大專校院、1,480 位女同學報名參加，各組前三名得獎隊伍亦於 5 月 4 日獲蔡總統接見及給予勉勵。
3. 110 年與教育部共同辦理「臺灣科學節活動」，其中國立自然科學博物館辦理「女高中科學研習營活動」計 12 所女中，約 600 位高中生參與。

(三) 環境、能源與科技方面

1. 於基礎公共設施建置部分，科學園區公用道路與人行道等設施類、路燈景觀燈暨電氣設備等均定期巡檢及維修，如竹科於新竹園區宿舍區停車場增設庭園燈、園區內部分道路及停車場增設高路燈，可減少治安死角，確保用路人安全；中科於二林園區配合新建工程增設 LED 路燈及人行道，打造永續綠色安全園區並落實節能減碳。
2. 於強化無障礙設施環境方面，竹科完成新竹園區榕苑、科技生活館與探索館等無障礙設施；中科於二林園區保警服務大樓工程及虎尾園區標準廠房設置無障礙廁所及室內通道等無障礙設施，提供園區內友善空間，並於各園區重點公園廁所與公共服務區域進行設施維護與管理；南科為提供園區之友善環境，以保障使用者的安全，辦理臺南園區一期單身宿舍電梯汰換工程，共計更換 4 臺電梯。
3. 三園區管理局已辦理園區交通車司機教育訓練，藉由加強宣導、設置服務專線等措施，各園區均致力打造公共區域友善空間，提供親善環境以服務各族群。

二、其他辦理事項

1. 針對如何支持女性科研人員成立部內研商平台機制，由次長層級召集相關單位研商，110 年召開 5 次會議，此外，為增進各領域女性研究人員良性互動，亦於 110 年 4 月成立各領域之女性工作小組，並邀請外部專家學者參與，透過與相關學術團體合作，讓女性研究者有更多經驗交流分享的機

會，以傳承、分享及交流相關經驗，於專業領域中營造友善成長氛圍，並以公私協力推升女力。110 年共辦理 10 場次交流活動、逾 1,500 人參與，其中包含與教育部、學會團體等合辦，透過資源槓桿，齊力促進科研女性交流。

2. 辦理業務宣導說明會、成果發表會等活動或學門召集人會議時，一併宣導性別意識，以及本部支持女性科研人員措施。110 年共宣導 23 場次，以提升研究者及審查人之性別敏感度，增加對多元性別之包容、同理與接納。
3. 科技部及所屬機關之出版品，一定比例含有性別議題相關內容(如三園區簡訊)，辦理對外性別平等宣導，展示科技部及所屬機關為性別與科技之參與成果，並鼓勵學研機構支持及重視。110 年三園區管理局於「簡訊」刊物共刊登 5 篇宣導文章，以及邀請台灣性別平等教育協會監事線上主講講座 1 場。