

# 科技部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

行政院103年12月19日院臺性平字第1030156774號函核定

## 壹、依據

行政院102年10月28日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103至106年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
  - （一）鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請。
  - （二）強化科技領域之性別議題相關研究。
  - （三）加強宣導科學工業園區事業單位落實職場平權。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效
  - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
  - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - （五）加強落實性別主流化訓練。

## 參、實施對象

本部各單位及所屬機關。

## 肆、實施期程

103年1月至106年12月。

## 伍、關鍵績效指標

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%)	當年度女性計畫主持人占比=(前3年「女性計畫主持人占比」之總和+1.2)/3  (「當年度女性計畫主持人占比」較「當年度及前3年女性計畫主持人占比總和之平均值」成長0.3%)	22.44	22.80	23.13	23.33
2	科技領域之性別議題研究數增加比例	當年度執行計畫數較前一年度增加比例(%)	2	2	2	2
3	科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數	當年度科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數	95	115	135	155

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	87	88	89	90
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	0	5	6	8
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	2	2	2	2
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重	-1.35	-0.53	0	0.1

## 陸、實施策略及措施

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一)促使性別觀點融入業務規劃、執行與評估	1-1-1 善用性別主流化工具，有效促使性別觀點融入實施CEDAW或其他重要性別平等政策或措施之規劃、執行。 1-1-2 訂定中長程個案計畫、計畫或措施等，加強性別觀點融入具體措施之規劃、執行與評估。	各單位及所屬機關
(二)鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請	1-2-1 鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請。 (1)鼓勵女性從事專題研究工作，去除女性不利因素之相關措施。 (2)執行科技部專題計畫之女性主持人，於生產或請育嬰假期間，得由共同主持人暫代繼續執行計畫，不需更換計畫主持人。 (3)曾請育嬰假的計畫主持人，得延後退休與延長科技部計畫執行資格。 1-2-2 科技部補助博士後研究人員之薪水，以其前五年的表現而定；女性博士後研究人員如有生育事實，得比照專題研究計畫之著作年限，得以七年表現而定。	學術工作小組
(三)強化科技領域之性別議題相關研究	1-3-1 補助推動「性別與科技」研究計畫，推廣計畫研究成果，促進各科技領域之性別平等。 1-3-2 持續建置與維護「性別與科技資料庫」，增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規	學術工作小組

實施策略	措 施	辦 理 單 位
	劃的適切性。	
<p>(四)加強宣導科學工業園區事業單位落實職場平權</p>	<p>1-4-1 竹科辦理宣導會 4 場次，鼓勵事業單位參加，並加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權落實及消除性別歧視，建立更安穩的勞動條件及環境。</p> <p>1-4-2 中科辦理宣導會 3 場次，鼓勵事業單位參加，並加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權落實及消除性別歧視，建立更安穩的勞動條件及環境。</p> <p>1-4-3 南科辦理宣導會 2 場次，加強宣導性別工作平等相關措施，促進工作平權於職場之推行及落實。</p> <p>1-4-4 實施勞動條件檢查，加強檢查園區事業單位有關延長工時、女工保護及促進性別工作平等措施等項目是否依法辦理。</p>	<p>科學園區 工作小組</p>

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦 理 單 位
<p>(一)強化各機關性別平等專案小組之運作功能</p>	<p>2-1-1 強化性別平等專案小組委員機制 本部性別平等專案小組依「科技部性別平等專案小組設置要點」組成及運作，每次小組會議應有外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助本部業務能融入性別觀點。</p> <p>2-1-2 積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。</li> <li>(2)CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化及納入性別觀點之辦理情形。</li> <li>(3)「性別平等政策綱領」辦理情形，及行政院性別平等會委員、行政院性別平等處對「性別平等政策綱領」辦理情形所提檢視意見之執行追蹤。</li> <li>(4)機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。</li> <li>(5)性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。</li> <li>(6)任務編組委員性別比例。</li> <li>(7)性別主流化執行計畫及成果報告。</li> <li>(8)其他重要性別平等事宜。</li> </ol>	<p>學術工作小組、科學園區工作小組</p>
<p>(二)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形</p>	<p>2-2-1 提升性別影響評估辦理品質 依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」及「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。</p> <p>2-2-2 管考性別目標達成情形</p>	<p>學術工作小組、科學園區工作小組</p>

	<p>(1) 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。</p> <p>(2) 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報科技部性別平等專案小組(或工作小組)報告。</p> <p>2-2-3 追蹤成效</p> <p>每年就科技計畫性別影響評估編審作業辦理情形，進行綜合分析並提報行政院「推動性別主流化專案會議」報告。</p>	<p>前瞻應用司</p>
<p>(三)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料</p>	<p>2-3 賡續充實性別統計並加強其運用，如下列統計項目</p> <p>(1) 「性別影響評估檢視表」之「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。</p> <p>(2) CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。</p> <p>(3) 行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。</p> <p>(4) 其他施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。</p>	<p>學術工作小組、科學園區工作小組</p>
<p>(四)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明</p>	<p>2-4 促進預算編列回應不同性別之需求</p> <p>(1) 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。</p>	<p>學術工作小組、科學園區工作小組</p>

	(2) 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	
(五) 加強落實性別主流化訓練	<p>2-5-1 加強辦理性別主流化進階課程</p> <p>(1) 依「科技部性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，辦理合適之性別主流化課程，課程內容納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升本部同仁運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。</p> <p>(2) 每年依據本部綜合分析性別影響評估編審作業辦理情形，就本部可再精進之處，辦理跨機關之性別影響評估教育訓練，以提升辦理品質。</p> <p>2-5-2 維護性別主流化人才庫</p> <p>配合財團法人婦女權益促進發展基金會定期充實「性別主流化人才資料庫」作業，積極推薦主管政策領域之性別學者專家名單。</p>	<p>教育訓練工作小組</p> <p>學術工作小組、科學園區工作小組</p>

## 柒、推動體制

### 一、成立「科技部性別平等專案小組」

依「科技部性別平等專案小組設置要點」設置，以推動本部性別平等業務，專案小組置委員 15-19 名，由本部及附屬機關同仁與學者專家共同組成。本專案小組原則每四個月召開會議一次，負責推動、協調及督考本部執行計畫辦理成效。主要辦理事項包含性平專案小組會議上次會議決議事項辦理情形報告、本部各工作小組工作報告、本部執行「行政院性別平等政策綱領」之辦理情形報告及專題報告等。

### 二、成立工作小組負責推動執行

為配合科技部性別平等專案小組之任務執行，本部成立教育訓練工作小組、學術工作小組及科學園區工作小組計 3 個工作小組，主要辦理事項包含規劃及辦理行政院性別平等政策綱領及本部性別主流執行計畫等之推動事項等，各分工小組召集本部相關業務權責單位規劃及辦理各項工作的發展與實施，將性別觀點融入業務並據以落實，以達到實質性別平等目標。本部性別平等統計資料需資訊公開項目，則由資訊處協助辦理。本部綜合規劃司負責本部性別平等專案幕僚工作。

## 捌、經費來源

執行本實施計畫所需經費，由本部各年度中程歲出概算額度內，編列相關預算支應。

## 玖、考核及獎勵

- 一、為鼓勵積極推動性別主流化工作，對推動本部性別主流化績效優良之單位及有功人員予以獎勵。
- 二、為督導加強落實本實施計畫，得視需要對各單位實地考核。