

科技部新聞稿

科技部四箭，為青年製造機會與未來

103. 12. 15.

為鼓勵有志從事研究工作的青年人能發揮所長，科技部自 103 年 3 月 3 日成立以來，持續藉由多元化的補助措施及卓越研發環境的建構，為年輕學者鋪路，協助學研機構培育與延攬國內外優秀的學術人才。同時，為提供研究人員更多專業發展機會，科技部將藉由多項加碼措施，激勵年輕研究人員，說明如下：

一、鼓勵年輕研究人員參與研究：增加新進學者通過率

學研機構初任研究人員在研究工作的第一哩路至為關鍵，科技部補助專題研究計畫中即增設「新進人員研究計畫」類別，以不同的評比機制資助教研資歷 5 年內新進學人的創新提案，另為提高誘因，科技部將再視各領域狀況增加新進學者通過率，讓更多優秀年輕學者起步之初踏穩腳步，為未來的學研工作厚植基礎。

二、鼓勵博士後進行研究：提供博士後獨立研究管道

為拔擢優秀有潛力之年輕博士後研究人員，鼓勵選擇高價值的研究題目，於科技部補助延攬研究學者暨執行專題研究計畫作業要點增設「獨立博士後研究學者」一類，以使博士後研究學者較早啟動研究生涯規劃，予以穩定的研究經費補助。

三、鼓勵企業參與培育博士生：引進產業資金加碼獎助優秀博士生

科技部引進產業資金挹注學術研究，共同培植產業所需的創新研發人才，由企業投資優秀博士生 1 萬元以上，科技部同步加碼 1 萬元；未來，針對特殊優秀人才，將提供更高誘因，若參與企業願意獎助 2 萬元以上，經科技部審查其確具有特殊優異性時，將放大加碼金額為 2 萬元；藉由實質提高博士生研究獎助金，扎根培植企業研發潛力，

同時提升博士生就業能力及企業服務機會。

四、鼓勵大專學生參與研究：研究創作獎名額上限增加至 200 名

為鼓勵大專學生提早參與及接受研究訓練，並提升實作之能力，科技部提高大專學生研究計畫通過率至 45%、研究助學金每月加碼 2 千元達 6 千元，並增加成果報告評選後的研究創作獎名額至 200 名，每位提供獎學金 2 萬元及中英文獎狀等實質誘因，長期培育深耕未來具潛力之優秀研究人才。

優質的人力是國家發展的根本，科技部期望藉由以青年為基礎的科研補助新政策，提供年輕學者全方位的研究機會，以紮根未來研究人力，推動我國科學技術的發展。

附表：

項目	對象	規定	說明	推動時程
增加新進學者補助案件通過率	年輕學者	科技部補助專題研究計畫作業要點	<ul style="list-style-type: none"> ● 教研資歷 5 年以內學者獨立一類評比，依不同資歷設定評分比重。 ● 增加新進學者補助案件通過率。 	預計 104 年 1 月
提供博士後獨立研究管道	博士後研究	科技部補助延攬研究學者暨執行專題研究計畫作業要點	<ul style="list-style-type: none"> ● 申請截止日前最近 3 年內獲得博士學位，成績傑出且具有發展潛力之本國籍人士。 ● 申請人可直接研提 3 至 5 年期專題研究計畫 	103 年 2 月~
引進產業資金加碼獎助優秀博士生	博士生	科技部鼓勵企業參與培育博士研究生試辦方案	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與企業支付博士研究生每位每月新臺幣 1 萬元以上之獎助金。 ● 科技部除原依規定補助研究計畫兼任助理人員工作酬金外，就獲得參與企業獎助之優秀博士研究生，同步專款補助博士研究生每位每月新臺幣 1 萬元獎助金。 ● 針對特殊優秀博士生，將放大加碼措施，企業支付 2 萬元以上，科技部再專款補助 2 萬元。 	103 年 3 月~
大專學生參與研究獎勵倍增	大專學生	科技部補助大專學生研究計畫作業要點	<ul style="list-style-type: none"> ● 計畫通過率由 30% 提高至 45%。 ● 研究助學金由 32,000 元增加至 48,000 元。 ● 研究創作獎名額由上限 100 名提高至 200 名。 	103 年 12 月~