



Humanities and Social Sciences  
Newsletter Quarterly

# 勞動與雇用關係協會與年會

**陳世哲** 中山大學人力資源管理研究所教授  
**吳淑鈴** 中山大學人力資源管理研究所博士候選人

## 壹、LERA 的沿革

勞動與雇用關係協會(Labor and Employment Relations Association, 簡稱 LERA<sup>1)</sup>), 其前身為勞資關係研究協會(Industrial Relations Research Association, 簡稱 IRRA), 於1947年創立, 此組織是由一群對勞資關係與人力資源有興趣的專業人士及此領域學者所組成, 剛形成時, 是由一個約20人組成的委員會去形成這樣的一個勞資關係協會, 並期望此協會能促進勞資理論與實務界的結合。1948年時, 此協會在Cleveland舉辦第一次年度大會, 約有1,000位會員參加。剛成立時, 其總部是設於伊利諾大學香檳校區(University of Illinois-Urbana Champaign)裡, 1954年至1999年間, 則遷移到 University of Wisconsin-Madison, 現在則又遷回伊利諾大學香檳校區, 於2004年經會員投票表決同意後, 於2005年正式更名

為勞動與雇用關係協會(LERA)。此協會成立的目的是在於：

1. 促進勞工雇用、工作場所、勞資關係、人力資源等領域的研究。
2. 促進學界、勞工、管理者、公部門等各方人士在勞資各領域中的資訊交流與經驗分享, 以及討論學術研究的實用性。
3. 藉由各種不同的會議、文件、著作、研究成果來促進研究者、實務人士與大眾的討論與交流。
4. 改進勞資領域中的教學方法與文件。
5. 協會的前提假定並不會偏袒勞資領域中的任一項政策, 也不會說服其成員支持某特定議題。
6. 協會申明支持基層工作者、工作場所的人權、員工、雇主及組織的權利。

LERA藉由定期發行LERA相關刊物

1. 本簡介主要整理自LERA的相關網站, 有興趣者可直接瀏覽該協會網頁。另外, LERA的年會通常於每年一月初於美國幾個大城市(例如New York、Washington DC、San Francisco、Atlanta等)舉行, 與LERA同行舉行的年會有美國經濟年會(AEA)和美國財務年會(AFA)等。

## Humanities and Social Sciences Newsletter Quarterly

及每年二次的聚會來提供對IR與HR有興趣的實務界人士與學者一個彼此交流的網絡，其主要研究領域，包括以下幾個：

- \* Labor and management relations
- \* Academic research and education
- \* Labor and employment law
- \* Human resources
- \* Public policy
- \* Union administration
- \* Training and development
- \* Dispute resolution
- \* Compensation and benefits
- \* Labor markets and economics

### 貳、會員分佈與人數

勞動與雇用關係協會(LERA)，在1948年第一次年會時，就已經有超過1,000位會員來參與年會，目前會員已超過3,000人，這些人主要來自於管理界、工會、學術界、政府或組織的代表。

LERA的會員主要有兩大類：

1. 個別會員：主要類別有正規會員、家庭會員、學生會員、榮譽會員、有貢獻的會員等。
2. 組織會員：分成永久性會員(Sustaining members)與年度會員(Annual organiza-

tional memberships)兩種。一次捐款達US\$5,000至US\$10,000時，則可成為永久性組織會員；年度組織會員則有下列幾種不同身份，分別為：Benefactor、Supporter、Annual or Major University、Educational or Non-Profit。

### 參、Interest Sections

勞動與雇用關係協會(LERA)底下，共可分成8個群體(interest section)，分別為：Collective Bargaining Network、Dispute Resolution Section、Work and Employment Relations Network Section、International Interest Section、Labor and Employment Law Section、Labor Markets and Economics、Labor Studies and Union Research、NAFTA and Regional Integration。

### 肆、學會之治理結構

歷經六十餘年的發展，勞動與雇用關係協會(LERA)已經建構一套非常有秩序的組織治理機制，協會設有執行董事會(executive board)，董事會下有協會的主席(president)、President-Elect與14位董事(directors)，這些成員都是被選出來擔任該職務的，其中President、President-Elect的任期為一年，其它成員的任期則為三年。現任LERA主席為Stephen R. Sleight，過去歷任主席則包括Marlene Heyser、

Paula B. Voos、Clark Kerr、John F. Burton、Magdalena Jacobsen、Sheldon Friedman、Thomas A. Kochan等知名學者。

除執行董事會外，執行董事會也會選出提名委員會(nominating committee)，此委員會主要負責處理協會President、President-Elect候選人的選舉，它由LERA協會中的7位會員組成，其中6位不能是執行董事會裡的成員，6位中有1位必須負責擔任委員會主席，而第7位成員須為上屆協會主席(President)擔任，負責指導與協助此委員會相關甄選業務。除提名委員會外，LERA亦設有13個委員會<sup>2</sup>與8個利益群體(interest section)，這些委員會與利益群體也都各自設有主席(chair)、副主席。

此外，LERA底下約有50多個當地的分會，這些分會也是協會組成中很重要的一個部分，各分會分佈於美國與加拿大境內，在各分會中，每位會員都有共同的興趣，而且他們可以在他們特定的地域中發展專業的網絡關係，並與當地大學的學者、公部門、私部門的專家交

流相關的知識。不同分會的組成結構與聚會時間各有不同，會員從30位到400位都有，而聚會的次數有些二年聚一次，有些則幾個月就聚會一次。

### 伍、期刊的連結

LERA Annual Meeting主要是由勞動與雇用關係協會主辦，此學會每年都會發行許多與勞資關係及人力資源領域有關的資訊，而這些發行的資訊，只要是LERA的會員皆可免費取得。LERA發行的書籍有以下幾種：

1. 年度研究書籍(Annual Research Volume)：此書籍主要在蒐集勞動與雇用關係領域相關的文章與論文。
2. 年度會議手冊(Annual Meeting Proceedings)：LERA年度會議中，所有發表的文章都會以html及pdf的格式公佈在LERA的網頁上，以提供會員搜尋與列印，且這些文章亦有助於會員間彼此知識的分享與交流。
3. LERA的業務通訊(LERA Newsletter)：此業務通訊一年發行四次，分別為每

2. 13個委員會分別為：Development Committee、Editorial Committee、Education Committee、Excellence in Education Awards Committee、Finance/Membership Committee、Foundation Committee、National Chapter Advisory Committee、Program Committee、Industrial Councils Coordinating Committee、Interest Section Coordinating Committee、Statistics Committee、Technology Committee、Y John Dunlop Outstanding Scholar-Practitioner Awards Committee。

## Humanities and Social Sciences Newsletter Quarterly

年的3月、6月、9月與11月，業務通訊的內容主要在提供其會員有關國家與國際會議、LERA事件與議程、新著作發行等相關資訊。

4. 工作觀點(Perspectives on Work)：這是協會在50周年紀念時，1997年，新發行的一本雜誌，雜誌內的文章主要是由一些專家來撰寫，包括：人力資源管理者、學生、勞工領袖、政府官員、學者等人。
5. LERA會員目錄(LERA Membership Directory)：此目錄每四年發行一次，目前已有約3,000人的名單。
6. 勞動雇用法業務通訊(Labor and Employment Law Online Newsletter)：為LEL Interest Section所發行的刊物，目前由Ellen Dannin of Wayne State University Law School負責編輯。

此外，發表於LERA Annual Meeting裡的優秀文章，將有機會可以刊登於以下四本期刊中的某一本中，包括：*Industrial and Labor Relations Review*、*Industrial Relations*、*Advances in Industrial and Labor Relations*、*Labor Studies Journal*。

### 陸、文章發表方式與投稿方式

LERA Annual Meeting的文章發表方式主要分成以下幾個類型：paper sessions與poster sessions，投稿文章中至少要有一

位作者是LERA的會員。而各類型文章主要投稿方式主要為在截稿日期前將電子檔以電子郵件方式寄到LERA的辦公室或者相關負責人，一般而言，此研討會文章乃採匿名審查的方式來審稿。除paper與poster外，研討會亦向其會員徵求symposium與workshop的計畫書，以提供研討會舉辦相關sessions時的參考。

### 柒、獎項

為鼓勵大家致力於勞資關係研究領域，勞動與雇用關係協會(LERA)設有以下獎項：

1. Best Dissertation：此年度獎項主要是提供給勞資關係或相關領域的博士後學生來申請。目的在提昇各大學的博士生對勞資關係領域的瞭解與興趣，提供一個機制使得卓越的博士論文可以廣為該領域學者所知。
2. Chapter Awards：IRRA在1997年春天的年度會議中決定設立年度分會獎項(annual Chapter Awards)，藉此肯定當地分會的成就與貢獻。此獎項共可分成三個等級：Chapter Merit、Outstanding Chapter、與Chapter Star。每年LERA的年會會表揚獲獎的分會。
3. Young Practitioner：此獎項目的在肯定剛跨入勞資領域的實務界人士對於此領域研究與實務的卓越貢獻。

4. John T. Dunlop Scholar Award：目的在肯定新進學者對勞資研究的卓越學術貢獻。

其它尚有Excellence in Education、Lifetime Achievement、Susan C. Eaton Scholar-Practitioner Award、Sloan Industry Fellowships、Woodrow Wilson Women's

Studies Dissertation Grant、Michael R. Losey Human Resource Research Award等獎項。

### 捌、網站

有關Labor and Employment Relations Association Annual Meeting相關訊息請參覽網站：<http://www.lera.uiuc.edu/>。