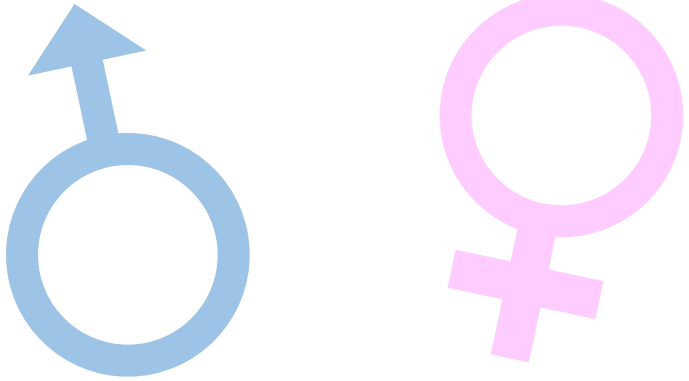
海洋委員會
Ocean Affairs Council



海洋委員會性別平等業務推動規劃

報告人：黃科長淑玲

108年6月26日

簡報大綱

壹 前言

貳 推動原則

參 現況分析

肆 分段推動

伍 預期效益

陸 結語

壹 前 言

壹、前　言

本會甫於去年成立，一切從零開始，除需著手研訂各項規範外，因業務與他機關多所競合，刻與相關機關釐清業務與權責。在本會人力及預算均待擴充情況下，本會經衡酌施政優先順序，爰指示本會（含所屬）各項業務推展，應按事情輕重緩急，採分階段規劃辦理，為能按圖索驥，要求訂定本會（含所屬）近、中、長程目標，逐步落實。本會性別平等業務，亦依循此原則辦理。

貳 推動原則

推動原則

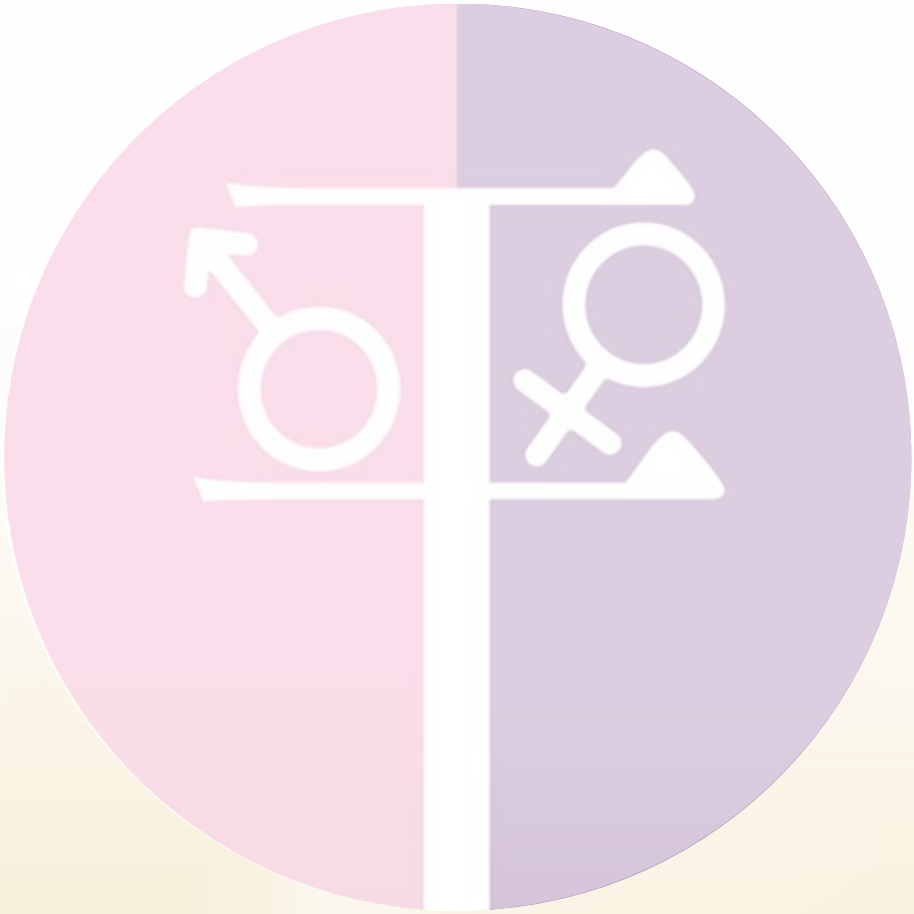
一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等



推動原則

一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等

必須做的先做，先求有再求好

本會因成立時間尚短，各項體制亟待建置，性別平等相關議題與應辦事項甚多，在人力及預算尚未達定位前，為期穩健推動，將「先求有，再求好」，即先求符合相關規範與行政院性別平等處所定之標準，俟有餘力，再求精進。

推動原則

一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等

容易有成果的先做，著重成效

性別平等業務能否真正落實，有賴於機關同仁發自內心的認同與支持。因此各項業務推動，要能夠拿出具體實績與成效，方能讓長官與同仁有感。藉由成果之展現，可凝聚同仁向心力，內化並願意主動、積極參與性平業務。

推動原則

一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等

分階段執行，有計畫、有目標

落實性平業務，需有潛移默化的過程，為期穩健推動，爰將性別平等業務分近、中、長程規劃，由內而外、由小而大、由點而面，逐步推展、漸次擴充，穩健務實達成階段目標，使性別觀點，能融入海洋事務之推展。

推動原則

一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等

選定重點項目，集中投注資源

本會人力、預算等相關資源有限，以全面性、廣泛性投注資源，恐分散力度，不易見效，因此採重點集中方式，就關鍵、基礎之項目先予推動，並視推動成效良窳，做為後續精進之參考。

推動原則

一、務實推動

二、效益導向

三、逐步落實

四、重點集中

五、實質平等

本質相同，相同對待
本質不同，不同對待

著重性別實質平等，破除性別刻板印象框架，吸引各性別人員參與海洋事務，共同奉獻己力，並針對不同性別之需求，給予相關協助。

參 現況分析

參、現況分析

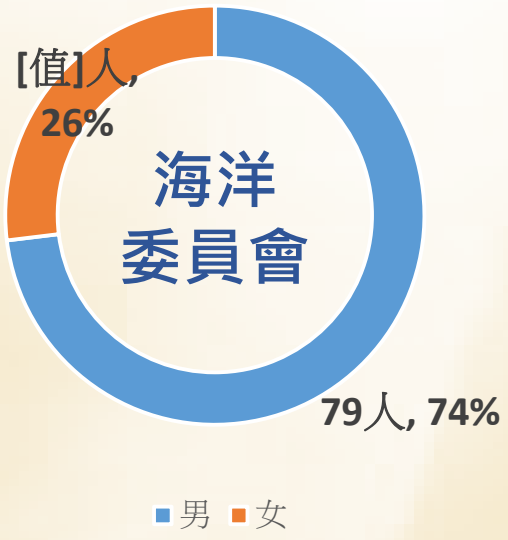
本會為新成立機關，成立初期部分人員由行政院海岸巡防署隨同業務移撥，人員組成具該機關以男性同仁比例較高之特性，且各單位及所屬機關（構）中高階以上長官亦以男性為主;另海洋學術及產業界，因多與理工相關科系鏈結，其傳統上人員組成亦有以男性比例偏高之趨勢。

參、現況分析

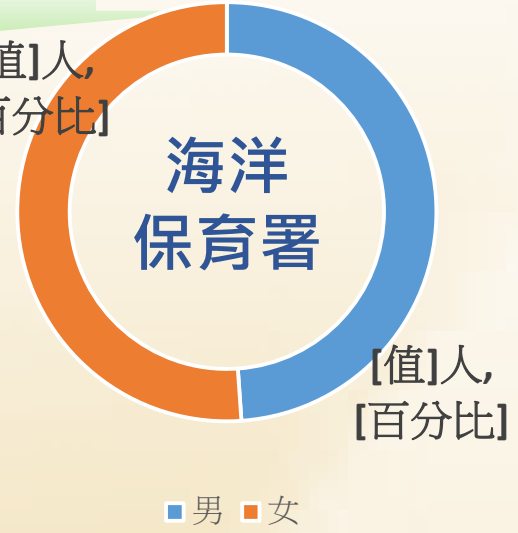
一、本會及所屬機關（構）人員性別比例分析
-所有人員

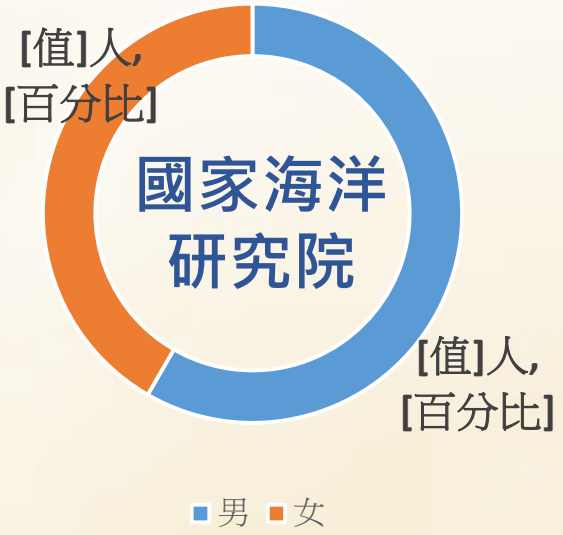
統計至108年4月30日止











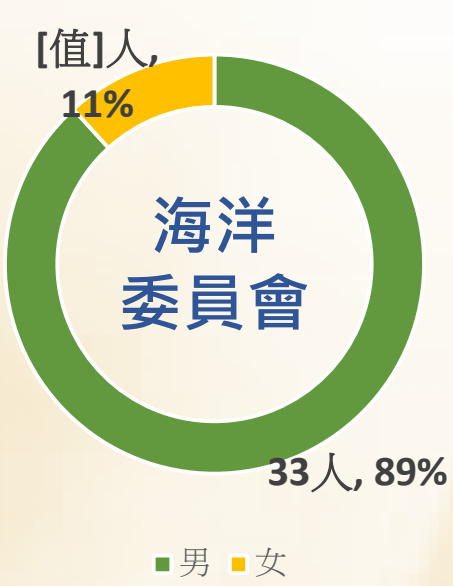
參、現況分析

一、本會及所屬機關（構）人員性別比例分析

-職務列等為簡任人員及第9職等之主管人員（含位階相當之軍警人員）

統計至108年4月30日止





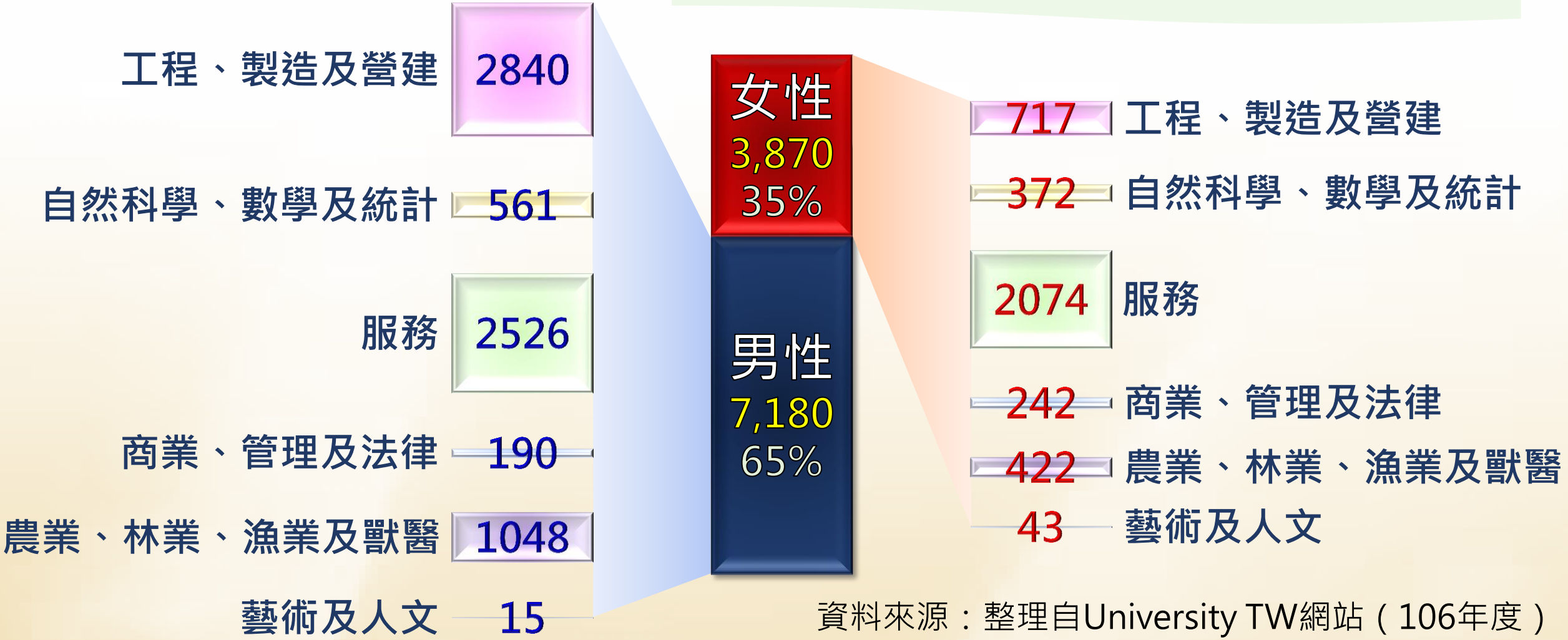






參、現況分析

二、海洋相關科系大學生男女性別比例



資料來源：整理自University TW網站（106年度）

參、現況分析

	男	女	男/女
工程、製造及營建	2840	717	80%/20%
自然科學、數學及統計	561	372	60%/40%
服務	2526	2074	55%/45%
商業、管理及法律	190	242	44%/56%
農業、林業、漁業及獸醫	1048	422	71%/29%
藝術及人文	15	43	26%/74%

性別比例
偏差較明顯

肆 分段推動

肆、分段推動

近程
已辦理事項
~107.12.31

訂定相關規範，踐行必要程序，落實基礎工作

中程
108年辦理事項
108.1.1~108.12.31

落實推動本會性別平等推動計畫，促進性別觀點融入海洋事務

遠程
未來規劃
109.1.1~

持續深化性別觀點



肆、分段推動

近程已完成

- 訂定本會性別平等專案小組設置要點。
- 遴聘本會性別平等專案小組委員。
- 召開本會第1、2次性別平等專案小組會議。
- 訂定本會性騷擾防治措施及申訴調查處理要點
- 依本會性別平等專案小組會議審議結果，修正本會性別預算。
- 依本會性別平等專案小組會議審議結果，修正性別平等推動計畫。
- 製作本會性別平等海報及摺頁等文宣，供辦理活動時應用。

肆、分段推動

中程108年辦理事項-1

落實性別主流化訓練

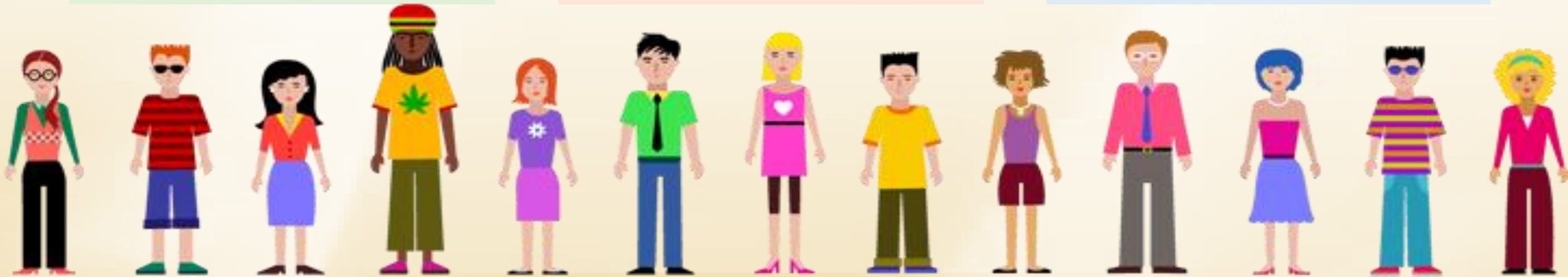
自辦或薦送同仁參訓，並將觀看相關性別權益影片列入新進同仁報到必要程序部分。

促進職場性別友善

研議托育優惠方案，並向同仁宣導生理假、育嬰留職停薪、產假等性別工作權益。

建立女性支持網絡

提供員工協助方案機制，協助女性及多元性別之同仁適應本會工作環境，並提供諮詢轉介服務。



肆、分段推動

中程108年辦理事項-2

提升委員會女性比例

逐年增加委員會女性委員比例，預計111年達成半數以上之委員會任一性別比例達40％以上之目標。

培訓海洋女性人才

於各級學校增加海洋領域相關職業介紹，並鼓勵業界和大專院校合作培育海洋事務女性人才。

性別平等委託研究

辦理「參與海洋事務性別分析與建議方案之研究」委託研究，分析海洋事務性別比例之現況並提出建議。





研議托育方案

- 訪視對象：12家鄰近合法登記立案之托嬰、育兒及課後照顧服務中心
- 訪視日期：4/16、4/17



員工協助方案

介紹員工職場情緒管理及工作適應，協助同仁適應工作環境







海洋青年論壇

- 活動日期：108/2/20
- 成果：嘉義女中團隊以「廢棄漁具影響及處理」榮獲第一名





多元宣傳管道

透過臉書、海報摺頁等方式，將性別平等意識融入生活及活動中，鼓勵女性參與海洋事務







肆、分段推動

遠程未來規劃



一、將性別需求納入工作空間規劃

配合本會廳舍新建案與新造海巡艦艇陸續交船，將不同性別同仁之需求納入工作環境設計，營造友善工作場域，使同仁安心工作。





二、藉由影片、網路多元宣導性平

透過製作性別平等宣導短片及設立網路交流平臺等方式，讓同仁接受並普及性別意識，逐步向民眾宣導性別平等觀念。



三、跨部會鏈結海洋相關性別資訊

跨部會鏈結海洋產業、教育等性別資訊，作為分析基礎，將性別觀點納入業務推展規劃。

伍 預 期 效 益

伍、預期效益

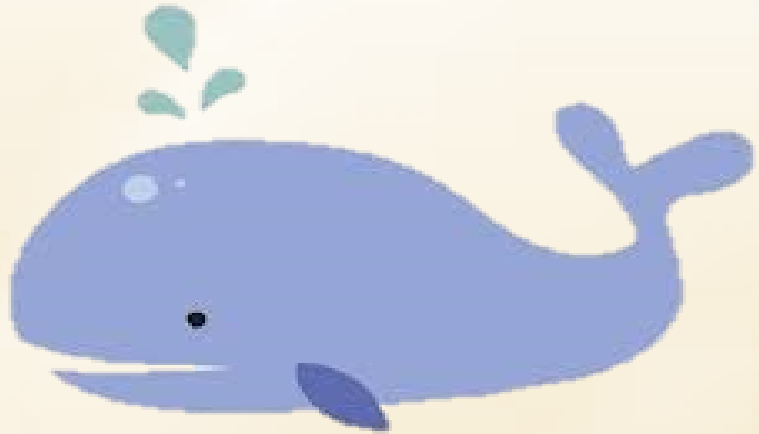
預期效益

- 完備相關法制作業，以利按圖索驥推動各項事務。
- 借重專家學者知能，補強本會現有量能不足。
- 集思廣益，藉由群策群力，推動性平業務。
- 核實編列性別預算，致力推動性平工作。
- 參採性平會議決議，調整修正性平計畫，以契合機關業務需要。
- 透過推廣與宣導，深化同仁性平意識，進而融入相關業務推展。

陸　結　語

陸、結　語

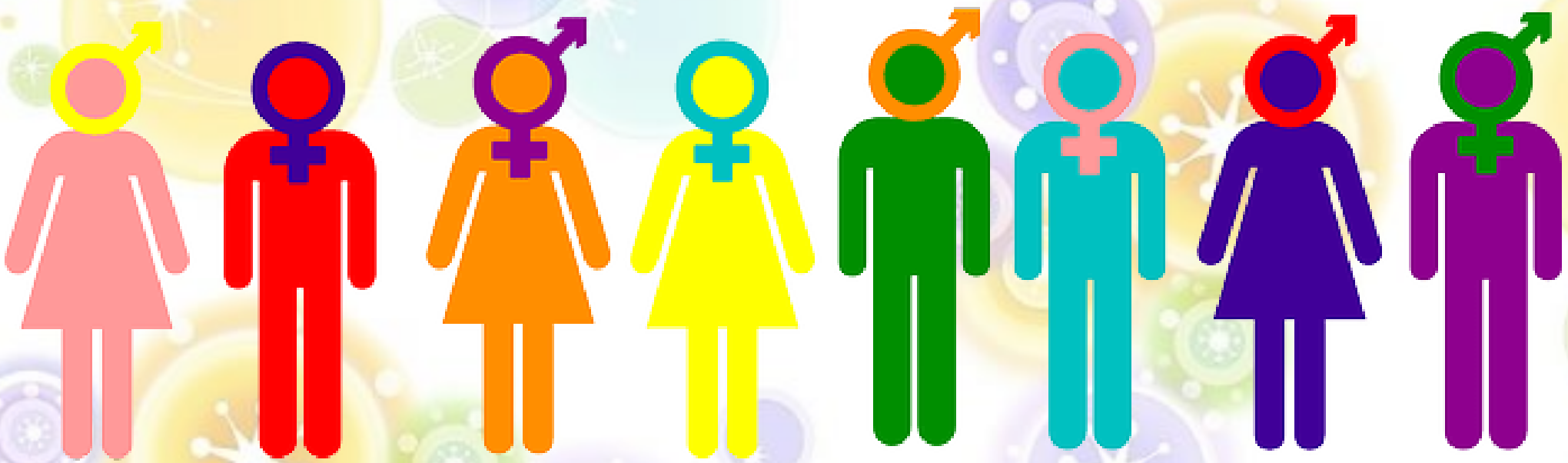
臺灣四面環海，國人對海洋的風貌並不陌生，然而對海洋的認識與海洋活動的參與卻相對貧乏。本次在進行性別比例分析時發現，海洋相關基礎統計分散且欠缺，諸如海洋相關產業及海洋相關科系等，其範疇與統計數據，均有不明及闕漏之處，亟待後續補強，以臻完善。



陸、結　語

本會綜理海洋事務橫向協調聯繫功能，加強海洋政策之規劃及推動落實，未來將致力於海洋事務之推展與相關基礎資料建立，並藉由深耕海洋文化及教育，把海洋意識融入民眾日常生活中，惟在推廣及宣導過程中，本會亦將會把性別觀點融入相關業務推行，建構臺灣成為一個知海、愛海及親海，且重視平權的海洋國家。

本會一小步



性平向前行