



持續學習、堅持到底

陳世哲*



承蒙《人文與社會科學簡訊》邀稿，就我過去學術研究與生涯分享個人的經驗及提供新進學者未來研究的參考與建議。個人非常幸運獲得今年度國科會傑出研究獎，希望這份分享內容能夠對於學者在研究上能夠有幫助，首先簡單介紹個人的學經歷及過去的研究歷程，再分享個人的研究心得。

我畢業於國立中興大學公共行政系及國立政治大學公共行政研究所，於民國 84 年獲得美國伊利諾大學勞資關係博士，現在任職於國立中山大學人力資源管理研究所。由就讀公共行政到勞資關係，之後教授人力資源管理，雖然這三個領域看來似乎沒有很大交集，其實它們的共同焦點都在研究「人」，而個人領域轉變的轉折點是在獲得公共行政碩士後，於民國 78 年通過教育部勞工行政與勞工立法學門的公費留學考試，隨後申請至美國伊利諾大學勞資關係研究所博士班就讀。該所大部分教授的研究領域都在人力資源管理，就這樣踏入了人力資源管理的研究與教學。

民國 84 年回國迄今一直在國立中山大學人力資源管理研究所任教，民國 85 年伊利諾大學 Professor John Lawler 獲得該校東亞研究中心計畫補助，計畫內容是研究台灣人力資源管理，開啓了我與 Professor Lawler 到目前長達 15 年的學術合作關係，並在 2003 年開始參與由 Professor Lawler 主持的國際人力資源管理研究計畫。此計畫蒐集全球 14 個國家美國企業子公司的人力資源系統資料，總共有 230 家企業，以美國 S&P500 企業為蒐集對象，個人

* 國立中山大學人力資源管理研究所教授

主要負責台灣和大陸美商的部分。研究目的在探討不同國家文化和制度對於子公司採行高績效工作實務的不同影響，論文已經陸續發表於主要的國際企業和管理領域期刊，也因為過去 15 年來的國際合作經驗和學習，提升了個人在期刊的發表及寫作的的能力。

個人在 2006-2009 年間擔任台灣組織與管理學會 (Taiwan Academy of Management)《組織與管理》期刊的創刊總編輯。該學會是目前台灣一般管理領域主要的學術研究組織，由期刊的創刊，個人學習到一個期刊從無到有的過程。另外，自 2010 年開始，擔任亞洲管理學會 (Asia Academy of Management) 官方期刊 *Asia Pacific Journal of Management (APJM)* 的資深主編，由過去一年的經驗，也讓我瞭解並學習到許多期刊編輯的技巧。該期刊的總編輯目前是香港中文大學 Professor David Ahlstrom，他給我相當大的協助，並且讓我更瞭解國際期刊的編輯作業，提升了期刊學術審查能力。

最後，個人有兩點想法與學者共同分享。第一，個人於 2009 年《組織與管理》¹ 期刊一篇評論文章中提到學者在進行學術研究要能夠堅持「等、忍、隱」三字，所謂等，是指一篇期刊論文的發表，通常要經過冗長的審查和修改程序，期間通常要經過三、五年時間，所以等待是必然的過程；忍是指在期刊評審過程，要經過嚴謹的審稿和的批判，研究者需要有耐心與主編對話，忍受批判是必然的經過；隱是指一個研究者要能夠有耐心的隱於研究室，享受其中的樂趣。因此以等、忍、隱三字來與學者共勉。第二、積極參與國際學術活動，包含參與國外教授的國際合作計畫，可以從研究中獲得許多的研究經驗，提升研究能量；另外國際學術研討會的參與，可以認識到更多相同研究領域的學者，以及分享和瞭解他們的研究議題，積極尋找合作機會。

1 陳世哲，〈如何成為超級明星：等、隱、忍〉，《組織與管理》，2(2)：49-50。