

科技部 109 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 去除性別刻板印象與偏見

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
<p>一、消除基於男女任務定型所產生之偏見。</p> <p>二、使雙親瞭解教養子女為其共同責任。</p> <p>三、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。</p>	<p>一、基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10%。</p> <p>二、15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時。(衛生福利部)</p> <p>三、民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度提高 10%。</p>	<p>自辦或結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動</p>	<p>1.補助辦理各類 STEM 教育活動，積極鼓勵女性擺脫刻板印象，提升科學學習之興趣與參與，進而增加女性從事科學工作之機會。</p> <p>2.補助與女性科技人相關之電子報或刊物、專書等，定期報導及完整描繪我國女科技人圖像。</p>	<p>1.108-109 年補助相關計畫至少 8 件。宣導訓練人次：1,500；場次：50 場。</p> <p>2.108-109 年補助相關計畫至少 1 件。</p>

1.年度成果

本部於 108 及 109 年補助辦理各類 STEM 教育活動辦理情形說明如下：

(1)108 年至 109 年共補助 22 件計畫，投注經費近 27,405 千元，辦理 110 場活動，參與活動之人數總計達 9,987 人，其中女性 5,765 人（占 57.73%）、男性 4,222 人（占 42.27%）。

109 年度「女性科技人才培計畫之科學活動與出版計畫」共 37 件申請案，經審查後補助 10 件(女性計畫主持人占比 60%)，通過之計畫分別為「大手牽小手，女力向前走！—STEM 女性科技人才培育計畫」、「STEM 超級女力崛起營」、「女性參與科技：STEAM 跨領域之洗禮」等，核定總金額 8,587 千元，執行期間為 109/08/01 至 110/07/31，109 年度因受疫情影響計辦理科學營 4 場、演講 1 場。

(2) 109 年度補助《女科技人電子報》出版，內容包含：性別與科技新聞、特寫與群像、科技人論壇、科技會議與活動報導、性別與科技論文/書籍簡介、事求人/人求事，以及相關網站連結。109 年 1-12 月共出刊 12 期

(<http://www.twepress.net/resources/tfst>)。

2.檢討策進

(1)有關本部院層級議題-去除性別刻板印象與偏見，109 年度績效指標 2 項，本項議題之績效指標均已完成

(2)本部將加強鼓勵女性參與 STEM 領域，整體規劃從培育面、協助面、環境面等機制，引導女學生或女性順利進入科技領域並從事科學工作，改善女性科研人才從學生到就業之管漏現象，營造女性友善學術環境，提升整體科技發展。

(二) 強化高齡社會之公共支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	1. 老人社會活動參與情形達70%。 2. 老人獨立外出活動比率達77%。	開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用	1. 透過補助【高齡社會議題】相關計畫觀察社會現象。 2. 研發亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔具，協助研發團隊了解輔具需求者與使用者的意見。本計畫為扣合性別目標，計有六項研發主題：(1) 結合 ICT 及感測器之智慧型生活輔助科技；(2) 神經感知/照護自動化系統/人工智慧科技；(3) 微小化之數位技術	1. 呈現高齡化社會議題相關之研究補助情況： 107年:1件 108年:2件 109年:3件 110年:3件 111年:3件 2. 研發亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔具，並透過輔具雛型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。以下為每年預計產出之雛型品件數： 107年:3件，已完成新型脊柱矯具之原發脊柱側彎輔具開發，可有效的讓學童脊椎側彎早期發現

			<p>的溝通及資訊輔助科技；(4)新材料及新設計的生活輔助科技；(5)輔助參與體能、休閒、人際互動之科技及；(6)獨居老人或失能關懷與照顧之科技。</p> <p>3. 推動具創新性、突破性及國際競爭性之腦科學跨領域單一整合型研究計畫，引入工程、數理、認知、心理及通信科技產業等領域。</p>	<p>早期治療；樂齡健康照護陪伴型機器人開發，陪伴高齡者外出，並提供扶持、載物、乘坐等服務；聽力檢查和助聽器模擬裝置 app 開發，可協助遠距醫療及獨居老人照應。</p> <p>後續年度將持續辦理輔具雛型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。</p> <p>108 年:3 件 109 年:3 件 110 年:3 件 111 年:3 件</p> <p>3.補助「以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫」團隊數。</p> <p>107 年 1 組 108 年 1 組 109 年 1 組 110 年 1 組 111 年 1 組</p>
--	--	--	---	---

			4.推動強化高齡者之社會連結與認知學習的創新科技研發試辦計畫。	4.補助強化高齡者之社會連結創新科技研發試辦計畫： 107年：5件 108年：4件
			5.以實作場域驗證研究計畫提出的解決方案，符合樂齡族群多元需求。	5.成果技術移轉授權或產學合作備忘錄 2 件。

1.年度成果

有關本部院層級議題-強化高齡社會之公共支持，共提出 5 項，各計畫成果說明如下：

(1)本部近年補助「性別與科技研究計畫」中，109 年補助「高齡化社會議題相關之研究補助」相關計畫計有 3 件(計畫主持人女性 3 人占比 100%)，各計畫說明如下：

A.運用擴增實境體驗學習系統提升原鄉長照服務人員對女性長者文化合適性跌倒防治之學習成效。

B.老年女性網路科技的運用與生活世界的擴展—以黃致列粉絲團為例。

C.台灣老年失智患者照護者自我關愛與憂鬱症的交互作用-科技介入追蹤研究。

(2)推動輔助科技研究專案計畫，鼓勵學研團隊以使用者需求為導向，且與資通訊、感測元件、機械控制、網際網路、生物科技及臨床醫學等跨領域結合，研發創新亮點式輔助科技並驗證於

測試場域，109 年所執行的 9 件計畫均為 108-109 兩年期計畫，109 年度成果試舉如下：

- A. 多元互動運動復能及認知促進智慧輔助科技系統之開發、場域測試與創新服務整合；
- B. 智能舌壓量測系統開發計畫-台灣高齡族群常模舌壓指標建構與吞嚥障礙應用成效評估；
- C. 以失智症與照顧者為主體建置智慧輔助科技整合照護平台。
- D. 經統計，所有執行計畫現階段已完成人體試驗收案 629 人，女性 474 人約占比 75%，男性 155 人約占比 25%。

(3) 推動以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫，引入跨域技術及思維，推動神經退化疾病之偵測、慢性疼痛的評估、預防及治療等，109 年度成果為透過開發的應用程式以記錄阿茲海默症患者及其子女實驗中的各項數據，並分析探討運動對於阿茲海默症在空間認知能力中的影響，從運動的頻率、強度、種類與時程對老年人空間認知和輕度認知障礙的效益等面向。初步研究結果顯示，運動介入不僅在行為分析的表現上有進步，在事件相關電位波的振幅上也有增加，表示家族遺傳性失智症之中高齡者透過長期規律的有氧運動可提升神經認知表現。

2. 檢討策進

本部 109 年度績效指標共 3 項，皆達到預定績效指標。本部未來運用創新科技開發以高齡者為對象之產品或服務時，將持續考量符合多元族群、不同性別及相關利害關係人等之需求條件，以增進研究成果之適用性及擴散可能性，同時並持續辦理各類計畫成果展，發揮科研產出運用於社會影響之效益以達到聚焦照護者需求，提升輔助科技領域的國際競爭力。

(三) 促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人(以下簡稱政府捐助財團法人)其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三)提升本院各部會主管國營事業其董</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p> <p>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>二、針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>【委員會】</p> <p>一、科技部及所屬機關所屬委員會共 18 個，有 17 個已達成任一性別不少於三分之一，另 1 個未達部分，將於下屆委員改選時依規定聘用，預計 109 年可達成目標。</p> <p>二、科技部及所屬機關所屬委員會共 18 個，有 17 個已達成任一性別不少於三分之一，有 13 個已達 40%，另 4 個未達部分，將於下屆委員改選時，依任一性別不少於 40% 之規</p>	<p>108 年:達成目標數 0 個，達成度 94.44%。</p> <p>109 年:達成目標數 1 個，達程度 100%。</p> <p>110 年:達成目標數 0 個，達程度 100%。</p> <p>111 年:達成目標數 0 個，達程度 100%。</p> <p>108 年:達成目標數 2 個，累計向上提升比率 50%。</p> <p>109 年:達成目標數 2 個，累計向上提升比率 100%。</p> <p>110 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比率</p>

<p>(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四)持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比例原則。</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p> <p>三、提升私部門女性參與決策比例</p> <p>(一)提升全國性社會團體及工會女性理、監事所占比例。</p> <p>(二)提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三)提升公開發行上市櫃(含興櫃)公司女性董事、監</p>			<p>定聘用，持續提升性別比率。</p> <p>【公設財團法人】</p> <p>目前政府捐助超過50%之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆已達成任一性別不少於1/3，將於下屆董監事到期改聘時持續朝40%目標努力並推動。</p>	<p>100%。</p> <p>111年:達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> <p>一、董事</p> <p>108年:達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年:達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>110年:達成目標數2個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年:達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> <p>二、監事</p> <p>108年:達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年:達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>110年:達成目標數1個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年:達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p>
--	--	--	---	--

<p>察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算</p>			<p>【委員會】</p> <p>科技部及所屬機關所屬委員會共18個，有17個已達成任一性別不少於三分之一，排除9個具特殊事由，免納入組織規定或設置要點後，計有8個委員會，其中4個委員會已將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點，另4個委員會未納入部分，將積極推動完成修法事宜。</p>	<p>108年:達成目標數1個，累計達成度25%。</p> <p>109年:達成目標數1個，累計達成度50%。</p> <p>110年:達成目標數1個，累計達成度75%。</p> <p>111年:達成目標數1個，累計達成度100%。</p>
--	--	--	--	--

1.年度成果

有關本部院層級議題-促進公私部門決策參與之性別平等，原提出 3 項計畫，各計畫成果說明如下：

- (1) 提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率：本部及所屬機關所屬委員會共 18 個，均達成任一性別不少於三分之一之比例，已達成 109 年目標。
- (2) 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例：本部及所屬機關所屬委員會共 18 個，原有「新竹科學園區性別工作平等會」、「科技部中部科學園區管理局就業歧視評議暨性別工作平等委員會」、「科技部南部科學園區管理局甄審暨考績委員會」及「科技部性騷擾申訴評議會」等 4 個委員會，已達任一性別不少於三分之一比例，但未達 40%，均於 108 年完成委員改選，達成任一性別不少於 40%，已超過 108 年度原定目標值，並達成 109 年目標值。
- (3) 完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例：本部及所屬機關所屬委員會共 18 個，有「新竹科學園區性別工作平等會」、「科技部中部科學園區管理局性騷擾申訴處理委員會」、「科技部中部科學園區管理局就業歧視評議暨性別工作平等委員會」及「南部科學園區就業歧視評議暨性別工作平等委員會」等 4 個委員會未將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點，應完成修法，其中「科技部中部科學園區管理局性騷擾申訴處理委員會」已於 108 年 12 月 24 日完成修法，達成 108 年度目標值。又「新竹科學園區性別工作平等會」於 109 年 7 月 14 日完成修法，已達成 109 年目標值。
- (4) 財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事業於 107 年完成遴選，任期自 107 年至 110 年，且皆已達成任一性別不少於三分之一，除國家同步輻射研

究中心監事人數規定為 3 人，不適用「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」之關鍵績效指標外。

2. 檢討策進

本項議題之績效指標均已完成，另有關財團法人國家實驗研究董監事性別比例將於下屆（110 年）董監事到期改聘時，持續朝 40% 目標努力並推動。

二、部會層級議題

(一) 強化 STEM 教育，並積極吸引女性參與

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法
強化科技領域之性別議題研究、鼓勵及支持女性參與科學	執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比 (%) 期程及目標值 108 年：23.96% 109 年：24.07% 110 年：24.22% 111 年：24.38%	1. 提升女性學習科學興趣 2. 鼓勵女性參與科學、從事科學工作 3. 樹立女性學習科學楷模；建構女科技人典範、圖像	1. 持續推動與補助「性別與科技」研究計畫，並規劃研討會或網站建置，推廣研究成果，促進科技領域之性別意識。 2. 推動與補助「女性科技人才培育計畫之科學活動與出版計畫」，藉由活動設計與相關出版，提升女性參與科學之興趣及機會。

1. 年度成果

有關強化 STEM 教育，並積極吸引女性參與議題，其中執行本部專題研究計畫之女性主持人占比 **27.1%**，本部所提出 2 項做法，除因新冠肺炎疫情致無法進行 2020 年「性別與科技研究計畫成果討論會」外，其餘皆達到預定績效指標，說明如下：

- (1) 推動與補助「性別與科技」研究計畫係針對科技部 96 年至 106 年所補助之「性別與科技研究計畫」成果 424 篇，研提「性別與科技計畫」文本分析報告，計畫將於 110 年 12 月 31 日結案。在 GIST (Gender in Science and Technology) 網站內容維護方面，除持續更新與維護統計資料庫的數據和查詢介面外，109 年總計更新度新增「最新消息」33 則、「科科性別貼文集」25 篇、「科研成果科普好文」9 篇、「已出版文獻」

6 篇、「歷年性別與科技研究計畫」計畫清單及成果報告、「She Figures」2018 報告書、「會議及活動」1 篇等。

(2) 持續推動與補助「女性科技人才培計畫之科學活動與出版計畫」，109 年度共 37 件申請案，經審查後補助 10 件(女性計畫主持人占比 60%)，通過之計畫分別為「大手牽小手，女力向前走！—STEM 女性科技人才培育計畫」、「STEM 超級女力崛起營」、「女性參與科技：STEAM 跨領域之洗禮」等，核定總金額 8,587 千元，執行期間為 109/08/01 至 110/07/31。109 年因新冠肺炎疫情影響，計辦理科學營 4 場、演講 1 場。

2. 檢討策進

另「2020 年性別與科技研究計畫成果討論會」因新冠肺炎疫情嚴峻致無法進行，已規劃延至併入「2021 年性別與科技研究計畫成果討論會」舉辦，餘績效指標均已完成。後續規劃將補助「性別與科技」研究計畫之成果，提供本部性別平等業務推動整體規劃參考辦理。

(二) 精進性別分析，確保專題計畫納入性別觀點

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法
強化科技領域，尤其生醫領域之性別議題研究，以促進婦女健康。	執行臨床試驗計畫涉性別分析之件數較前一年度成長率(%)。 108年 3% 109年 3% 110年 3% 111年 3%	1. 檢核研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析情形。 2. 審查委員評審計畫之研究對象、收案件數及性別比例是否具有合理性？審查性別分析方法是否具有合理性？ 3. 確認性別分析報告繳交情形。 4. 加強教育與宣導。	1. 舉辦業務說明會宣導性別分析之必要性。 2. 發掘成果亮點，舉辦研究成果發表及交流。

1. 年度成果

有關本部部層級議題-精進性別分析，已於適當場合宣導性別分析之必要性，以確保專題計畫納入性別觀點，計畫成果說明如下：

- (1) 本項指標執行臨床試驗計畫涉性別分析之件數較前一年度成長率 3%。108 年度 268 件，109 年度 291 件，成長率超過 3%，已達預期目標。
- (2) 109 年度執行臨床試驗計畫涉性別分析計畫，女性計畫主持人 86 件，占 29.55%。
- (3) 本部推動人體臨床試驗研究進行性別分析之計畫，以工程醫學、社會醫學及神經醫學 3 個學門案例最多。
- (4) 成果：慢性 B 型肝炎感染是發生肝癌的重要危險因子。本研究主要利用一項新的血清指標：B 型肝炎核心相關抗原，藉此優化肝癌預測模式。該團隊利用一個納入 2,666 位慢性 B 肝患者之世代研究，其中有 1616 位男性(60.6%)。資料顯示男性相

較女性，發生肝癌的風險為 2.4 倍。當探討核心相關抗原在中病毒量患者的角色時，研究團隊發現高 B 型肝炎核心相關抗原患者(>10 KU/mL) 之肝癌風險，高於低抗原患者(<10 KU/mL)，其風險在男性為 4.07 倍 (95% 信賴區間為 1.71-9.70)，在女性則為: 8.38 倍 (95% 信賴區間為 0.93-75.32, P=0.06) 。因此，血清中 B 型肝炎核心相關抗原在中病毒量患者，不論男女依然是肝癌發生的危險因子。

2.檢討策進

本項議題之績效指標均已完成，未來持續配合行政院性別主流化政策及本部性別與科技計畫之推動，精進性別分析，促進性別健康。

(三) 建立園區友善托幼兒服務環境

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法
加強宣導以落實性別工作平等法有關雇主提供托兒服務之規定	1.輔導及宣導園區事業單位積極提供托兒服務、科學園區各管理局全年度分別辦理相關說明會至少3場次。 2.科學園區各管理局全年度共辦理60家以上(竹科20家、中科20家、南科20家)園區事業單位性別工作平等法之專案檢查。	透過宣導性平法令有關雇主設置托兒設施或提供托兒措施之規定，積極輔導園區事業單位妥善提供托兒服務、設施或措施，並實施勞動檢查以加強輔導法令規範事項。	1.輔導及宣導廠商積極提供托兒服務，輔導事業單位持續辦理托兒設施或措施，並加強宣導男性勞工申請育嬰留停及鼓勵有育兒需求員工依性別工作平等法第19條規定提出工時調整申請，以落實友善職場環境。 2.於實施勞動檢查時，同時辦理性別工作平等法之專案檢查。

1.年度成果

有關本部部層級議題-建立園區友善托幼兒服務環境，計畫成果說明如下：

本部所屬三園區管理局於109年度將「營造友善職場幼兒服務環境」議題結合各項活動進行宣導。所辦理宣導活動分別有竹科辦理之「職場平權暨性騷擾防治宣導會」、「勞動基準法令說明會」、「勞工退休制度及法令說明會」等3場次，中科辦理之「職場平權暨性騷擾防治宣導會」、「勞工退休制度及法令說明會」、「因應貿易自由化穩定產業勞資關係說明會」、「勞動基準法令研習會」等4場次，以及南科於台南、高雄園區各舉辦「職場平

權暨性騷擾防治研習會」、「推動職場工作平權優良事業單位評選獎勵活動說明會」、「勞動基準法令研習會」活動 6 場次。共結合三園區 13 場次活動，融入友善托幼兒觀念推廣，於會中講授性平相關法令、性騷擾防治，並宣導育嬰留停申請規定及鼓勵有育兒需求員工依性別工作平等法規定提出工時調整申請等權益資訊，以促進職場平權。

而為加強園區事業單位推動性別工作平等措施，109 年對園區事業單位加強進行性別工作平等勞動檢查，竹科共計實施 30 場次、中科實施 21 場次、南科實施 20 場次。

此外，三園區管理局致力打造安心的職場及家庭生活，均編列有補助園區事業托兒服務經費，以協助事業單位辦理托兒服務，109 年竹科廠商申請計 294,464 元、中科計 100,000 元、南科計 247,000 元。

2. 檢討策進

本項議題 109 年度績效指標共 2 項均已完成，未來持續辦理性別工作平等法等相關法令宣導及勞動檢查，以期園區事業單位更加熟稔法令規定，以利促進並落實職場平權。另亦持續辦理托兒服務補助，鼓勵並輔導事業單位辦理托兒相關措施或設施。

貳、其他重要成果

一、109 年推動性別平等政策綱領成果

(一)消除各領域的性別隔離

1.年度成果

- (1)持續調查我國研發人力性別統計資料。2019 年女性研發人力統計資料已收錄於 2020 年版科學技術統計要覽，並公布於本部全國科技動態調查網站。
- (2)為改善園區事業單位的性別隔離情況，本部所屬三園區管理局 109 年持續辦理園區事業單位之性別工作平等措施檢查，竹科實施 30 場次、中科實施 21 場次、南科實施 20 場次。

此外，透過辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境，於 109 年度獲獎事業單位竹科計有 6 家、中科計有 3 家、南科計有 10 家。除將得獎事業單位名單公告於各管理局網站，公開表揚榮獲「推動職場工作平權」優良事業單位，並於辦理友善職場參訪、說明會或性平及勞工相關法令宣導活動時，分享推動各項職場平權友善措施及實務經驗，以鼓勵企業積極落實勞動與性平相關法令。

於增進勞雇雙方對法令之瞭解、確實保障勞工權益方面，三園區管理局均辦理性平主題及勞工相關法令之宣導活動，109 年竹科辦理 3 場次、中科辦理 4 場次、南科辦理 6 場次，而為推廣園區事業主動依據性別平等法規定照顧女性受僱者相關權益，三園區管理局推動園區 100 人以上廠商完成設置哺(集)乳室。於 109 年調查已完成之事業單位，於竹科計有 165 家、中科計有 50 家、南科計有 68 家，以提供園區從業人員良好托兒服務或設施，致力消除科技產業的性別隔離。

2.檢討策進

- (1)賡續調查我國女性研發人力統計資料：本部「全國科技動態調查」，以 OECD 架構為主，調查我國企業、政府、高等教育及私人非營利部門研發狀況，並統整國內研發人力性別統計，建構相關指標，利於長期的追蹤觀察，作為科技性別政策的制定依據。
- (2)本部所屬三園區未來將持續辦理性別工作平等法等相關法令宣導及勞動檢查以及「推動職場工作平權」優良園區事業單位獎勵活動，以期園區事業單位更加熟稔法令規定，確保職場平權成效持續落實並鼓勵促進園區事業單位推動職場性別平等。

另亦持續辦理托兒服務補助，鼓勵並輔導事業單位辦理並完善托兒相關措施或設施，打造安心職場及家庭生活。

(二)不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足

1.年度成果

於基礎公共設施建置部分，園區公用道路與人行道等設施類、路燈景觀燈暨電氣設備等均定期巡檢及維修，以竹科為例，於新竹園區宿舍區停車場增設庭園燈、園區內部分道路及停車場增設高路燈，可減少治安死角，確保用路人安全；中科於二林園區新建工程設置 LED 路燈，落實節能減碳並打造永續綠色安全園區。

於強化無障礙設施方面，109 年竹科於新竹生物醫學園區第二生技大樓、南科於高雄園區第一期標準廠房功能提升工程等案，完成標準廠房無障礙設施建置及改善。中科於虎尾園區標準廠房設置無障礙坡道扶手、無障礙設施，提供園區內友善空間。另中科於各園區重點公園廁所與公共服務區域建置無障礙環境並進行設施維護與管理。各園區均致力打

造標準廠房及園區公共區域友善空間，提供親善環境以服務各族群。

此外，三園區管理局持續辦理園區交通車司機教育訓練，藉由加強宣導、設置服務專線等措施，確保搭乘博愛座及老弱婦孺之權益。

2. 檢討策進

本部所屬三園區將持續加強園區無障礙環境及設施之維護與管理，並進行公用道路、人行道、路燈景觀燈暨電氣設備等公共設施定期巡檢及維修。

另竹科預估於 110 年完成新竹園區榕苑、科技生活館與探索館及新竹生醫園區保警隊舍無礙障設施改善，以建構對不同性別與弱勢者之友善環境；中科持續完善二林園區新建工程設置 LED 路燈，落實節能減碳並提供各年齡層及弱勢處境者安全。於二林園區標準廠房規劃設計無障礙設施工程，提供園區內友善空間。

此外，園區管理局亦會加強交通車司機教育訓練，確保長者、婦幼及博安座乘客權益，持續以多元管道，推動符合不同使用者之基本需求。

(三) 結合民間力量，提高治理效能

1. 年度成果

本部所屬三園區管理局辦理優良環境保護人員遴選，於遴選要點或相關程序規定評選小組組成以及委員評審時不可有對女性之不平等歧視，並函文請廠商多鼓勵女性員工報名。

另三園區管理局均成立環境保護監督小組並定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保兩性共同充分參與。

2. 檢討策進

本部所屬三園區管理局將持續推動兩性共同參與環境保護監督，並宣導園區廠商鼓勵女性員工參選優良環境保護專責人員或其他環保獎項，藉由結合民間力量，提高治理效能。

二、其他辦理事項

(一)設置性別與科技創新之專責辦公室

本部刻正檢視現行性別平等相關措施，經諮詢及參酌各領域女性研究者意見，已規劃從友善環境、組織機制、科普宣導、跨界合作 4 個面向持續精進，於次長主持之工作小組會議討論後續整體措施之推動做法時，評估納入規劃。

(二)有關請科技部及相關機關共同辦理「2020 年亞太女科技人 國際網絡會議」(INWES APNN 2020)

本部於 108 年 12 月 3 日核定補助舉辦該研討會，並業於 109 年 10 月 24 日至 26 日執行完竣。另依本部補助國際學術研討會作業要點規定，得依實際需要提供托兒服務。

(三)營造科學園區性別平等友善職場環境

1. 為積極改善職場性別水平，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，三園區管理局皆自 105 年度起每年辦理「推動職場工作平權」優良事業單位評選及獎勵活動，且將得獎事業單位名單公告於各管理局網站，並於公開場合頒獎表揚榮獲「推動職場工作平權」優良事業單位，藉此提升事業單位在園區之正面形象，具有樹立標竿之正面效果，以鼓勵企業積極落實勞動與性平相關法令，建構和諧工作環境。
2. 以 109 年度舉辦之「推動職場工作平權」優良事業單位評選及獎勵活動為例，竹科管理局頒發特優獎 3 家及優良獎 3 家；中科管理局頒發特優獎 1 家及優等獎 2 家；南科管理局頒發特優獎 4 家及優等獎 6 家，另於頒獎後舉辦友善職場參訪活動、說明會或於宣導活動時，分享推動各項職場平權友善措

施及實務經驗，以提供其他事業單位參考學習，促使更多企業參與優化工作環境，進而提升園區職場性別平等意識及水平。

3.三科學園區管理局每月依產業別、學歷別等項目統計分析各科園區從業員工之就業情形持續更新於科技部網站。

(四)本部落實 CEDAW 性別人權之成效：

- 1.已於部內電腦螢幕保護程式宣導性平相關資訊，並適時更新。
- 2.109 年 4 月至 12 月，按月摘錄 CEDAW 簡介及相關宣導案例教材 1 則，刊登於本部廉政電子報（計 9 則）

(五)本部公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形：

1.109 年度辦理性別主流化相關訓練課程計 3 場次：

- (1)109 年 10 月 20 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)第 3 次國家報告結論性意見」實體課程 1 場次，課程內容包含講座講授、分組討論，並實施課程前、後測驗。
- (2)109 年 11 月 25 日及 12 月 1 日辦理 2 場次課程內容包括宣導本部性騷擾防治措施、「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」及「關鍵判決」電影賞析。
- (3)參訓率：一般公務人員達 92%、辦理性別平等業務相關人員達 100%、高階主管人員為 81%及政務人員達 100%。

2.106-108 年辦理 CEDAW 教育訓練(實體課程)達成情形：

- (1)已達成參訓比率為 81%(本部職員總數 241 人，參訓人數為 196 人)。
- (2)一般公務人員已達成參訓比率為 44%(本部職員總數 241 人，參加實體課程訓人數為 105 人)；高階公務人員參訓比率已達成 41%(本部高階公務人員總數 58 人，參加實體課程訓人數為 24 人)。

3.機關自辦有關性別意識培力實體課程之辦理品質：109 年 10 月 20 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 3 次國家報告結論性意見」實體課程 1 場次，課程內容包含講座講授、分組討論，計 58 人參訓，並實施課程前、後測驗，前、後測驗平均成績分別為 87.1 分及 93.8 分。

