



國家中山科學研究院

女性國防科技研發人才提升、培育 及創建性平友善職場措施

報告單位	國家中山科學研究院 人力資源處
報告人	
日期	110年12月29日
使用時間	5分鐘



目 錄

壹、院況簡介

貳、前言

參、研發類女性人力

肆、創建性平友善職場

伍、未來工作重點

陸、結語



壹、院況簡介



本院主要任務分別為：

- 一、國防科技研究發展及主要武器系統研製
- 二、推廣軍民通用科技，帶動國防產業發展
- 三、投入國家研究計畫，協助尖端科技發展



貳、前言



103年4月本院轉型行政法人，肩負國防科技人才培育，本院培育高端科研人才，以達成國防工業自主及協助三軍戰備任務為目的，所制定之各項人事政策，包括人才招募、延攬、培育、管理、留用等，皆以此為主軸，總以人才為本，俾滿足國家整體安全及利益。

國家中山科學研究院設置條例

總統府公報

第 7124 號

中華民國 103 年 1 月 29 日 (星期三)

總統令

中華民國 103 年 1 月 29 日

華總一義字第 10300010801 號

茲制定國家中山科學研究院設置條例，公布之。

總 統 馬英九
行政院院長 江宜樺
國防部部長 嚴 明

中華民國 103 年 1 月 29 日公布

第一章 總 則

- 第 一 條 為提升國防科技能力，建立自主國防工業，拓展國防及軍民通用技術，特設國家中山科學研究院（以下簡稱本院），並制定本條例。
- 第 二 條 本院為行政法人；監督機關為國防部。
- 第 三 條 本院之業務範圍如下：
- 一、國防科技及主要武器裝備之研究發展、生產製造及銷售。
 - 二、軍民通用科技之研究發展、生產製造及銷售。
 - 三、國內外科技之合作、資訊交流及推廣。
 - 四、國內外科技之技術移轉、技術服務及產業服務。
 - 五、國防科技人才之培育。
 - 六、重要國防軍事設施工程。



轉型前國防科技研發(以下簡稱研發類)女性人才僅佔7.4%(212人)，轉型後配合科技部、經濟部、教育部及國內外研發機構，擴大培育研發類女性人才，迄110年研發類女性人才成長達13%(648人)以下針對近3年研發類女性人才培育及創建性平友善職場措施簡報如後。





參、研發類女性人力



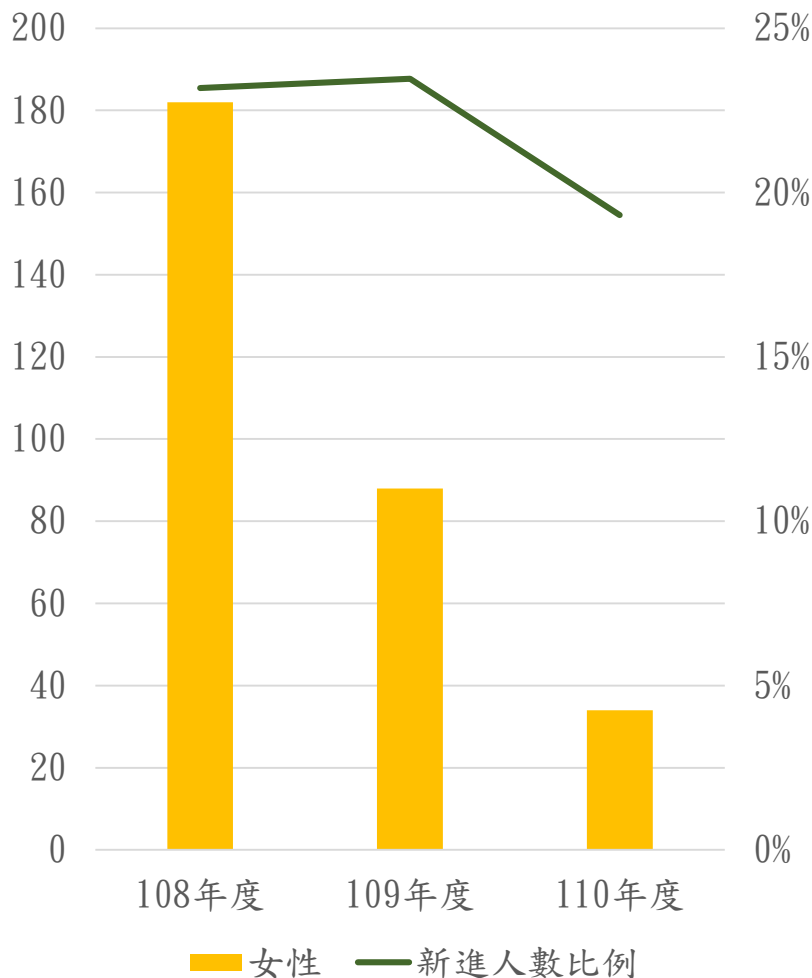
研發類女性人力-女性人力成長

■ 近3年在新進人數部分，108年至110年新進女性比例，維持於20%。

研發類新進女性人力成長比例表

年度	108年度 (182人)	109年度 (88人)	110年度 (34人)
新進人數比例	23.2%	23.5%	19.3%

研發類新進女性人力比例表

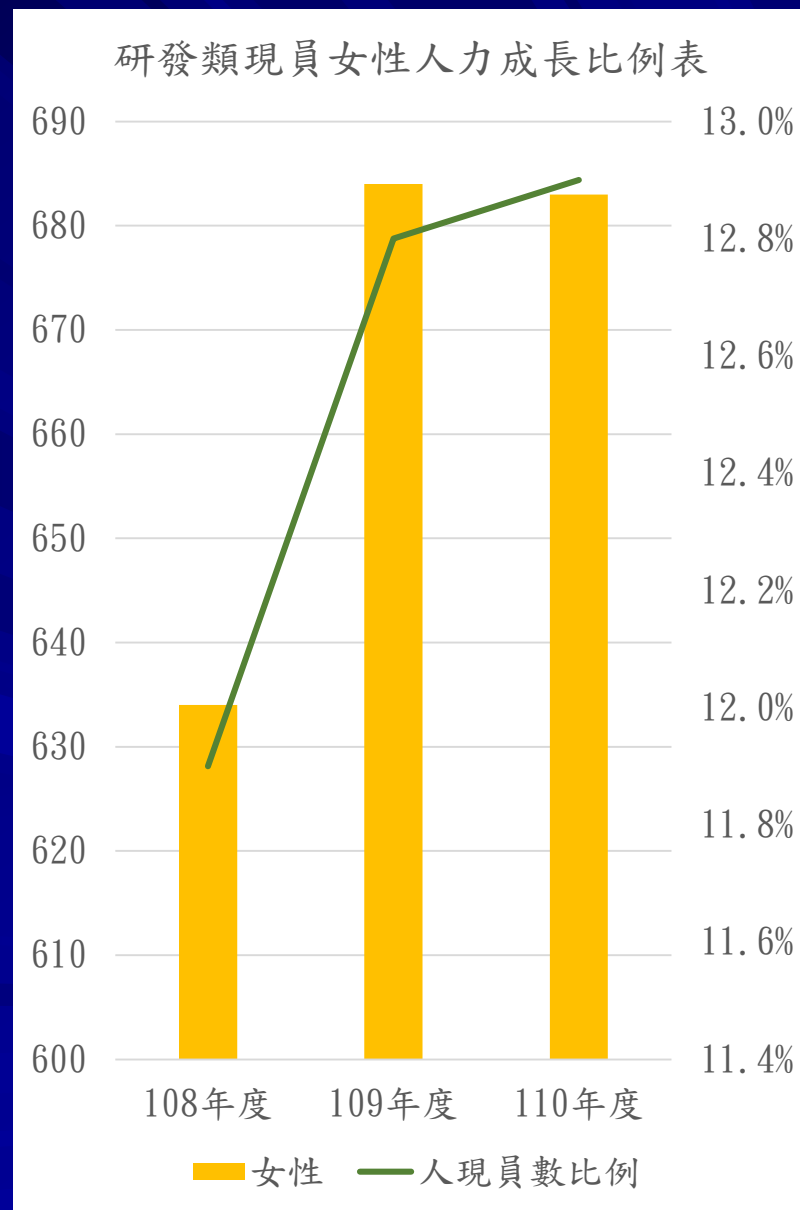




研發類女性人力-女性人力成長

■ 近3年在現員人力部分，108年至110年現員女性比例，提升1%。

研發類現員女性人力成長比例表			
年度	108年度 (634人)	109年度 (684人)	110年度 (683人)
現員人數比例	11.9%	12.8%	12.9%
成長	*	+0.9%	+1%





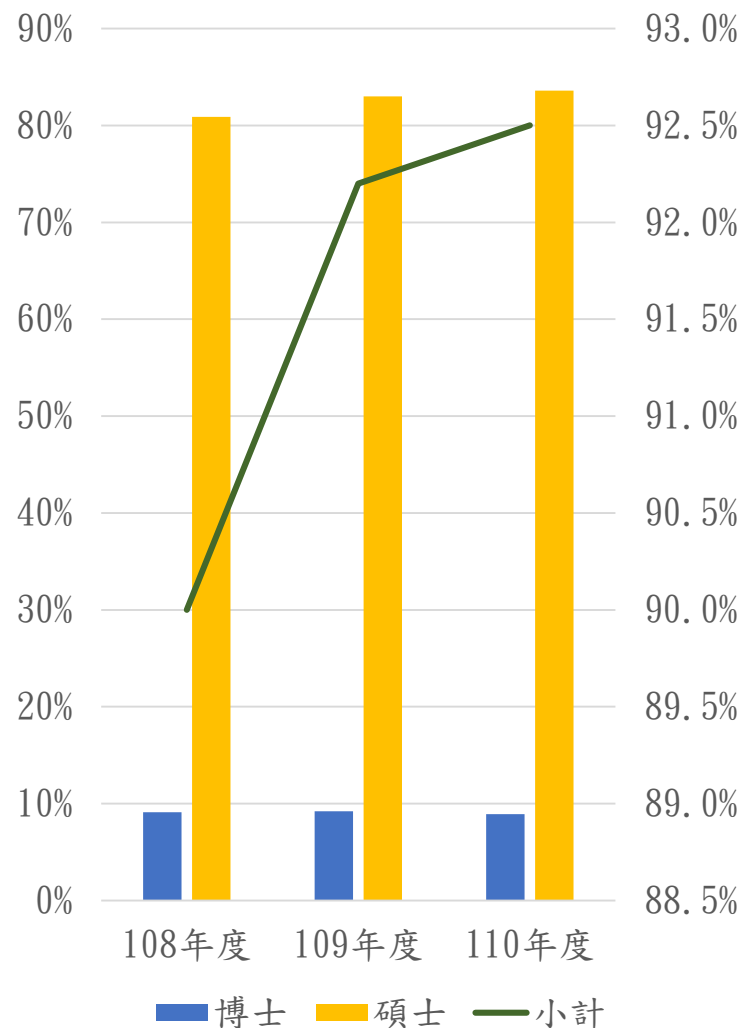
研發類女性人力-女性人力培育

■ 近3年女性碩士以上學資，108年至110年碩士以上學資比例，提升2.5%。

研發類現員女性學歷比例表

年度	108年度 (634人)	109年度 (684人)	110年度 (683人)
博士	9.1%	9.2%	8.9%
碩士	80.9%	83.0%	83.6%
小計	90%	92.2%	92.5%

研發類現員女性學歷比例表

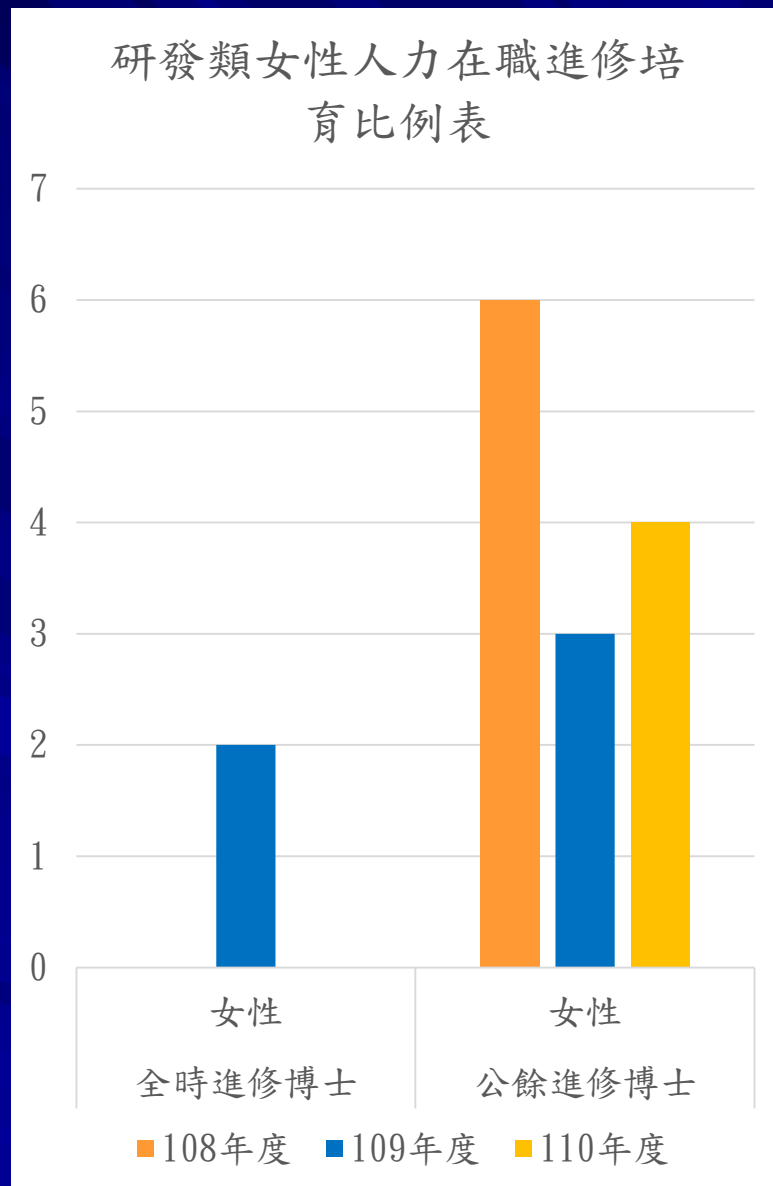




研發類女性人力-女性人力培育

■ 區分全時與公餘進修博士班，近3年女性在職進修博士班計15員，提升10.3%。

入學年度		108年度	109年度	110年度
全時進修博士班	女性		2	
	比例		25%	
公餘進修博士班	女性	6	3	4
	比例	26.1%	27.3%	36.4%





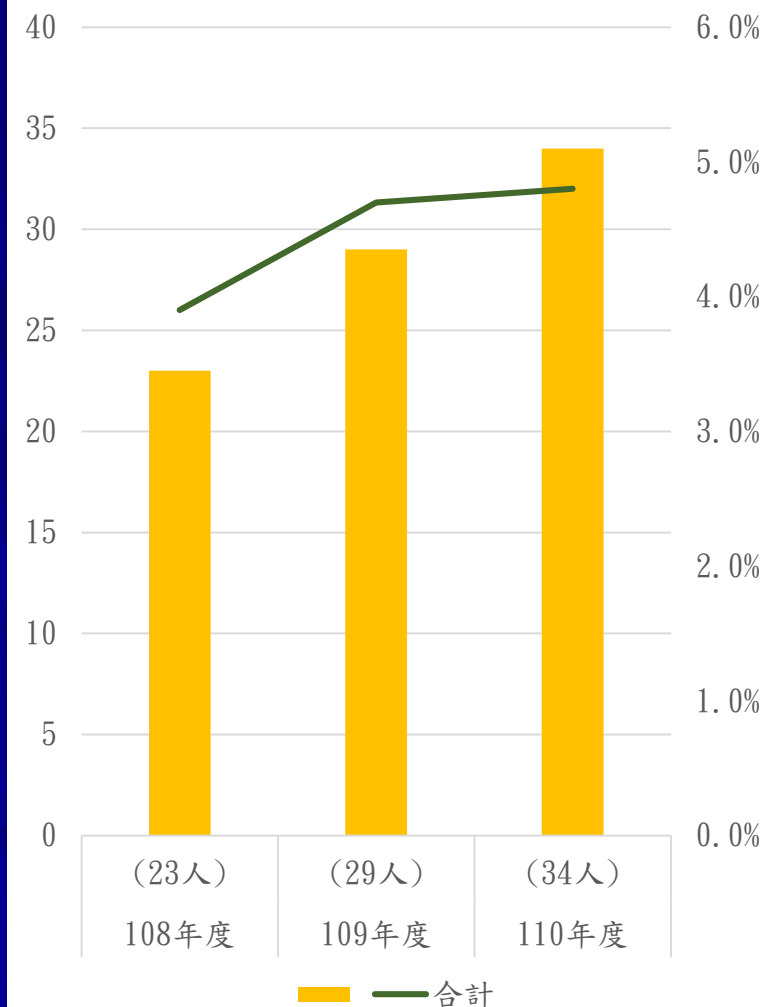
研發類女性人力-決策人力

■ 隨職場經歷與績效指標，擇優拔擢適職派任，108年至110年決策人力比例，提升0.9%。

研發類女性決策人力比例表

年度	108年度 (23人)	109年度 (29人)	110年度 (34人)
一級 主管職	2.6%	1.5%	2.4%
二級 主管職	4.3%	5.6%	5.3%
合計	3.9%	4.7%	4.8%

研發類女性決策人力比例表





肆、創建性平友善職場



創建性平友善職場-性別平等教育

■ 積極參與性別平等工作研習活動，邀請專家學者蒞院實施專題講座，製作性平教育光碟，納入員工教育訓練。



性別平等教育執行成效表

年度	108年度	109年度	110年度
研習活動	1場次	*	*
專題講座	1場次	1場次	1場次
員工性平教育課程光碟收視	2場次	2場次	2場次

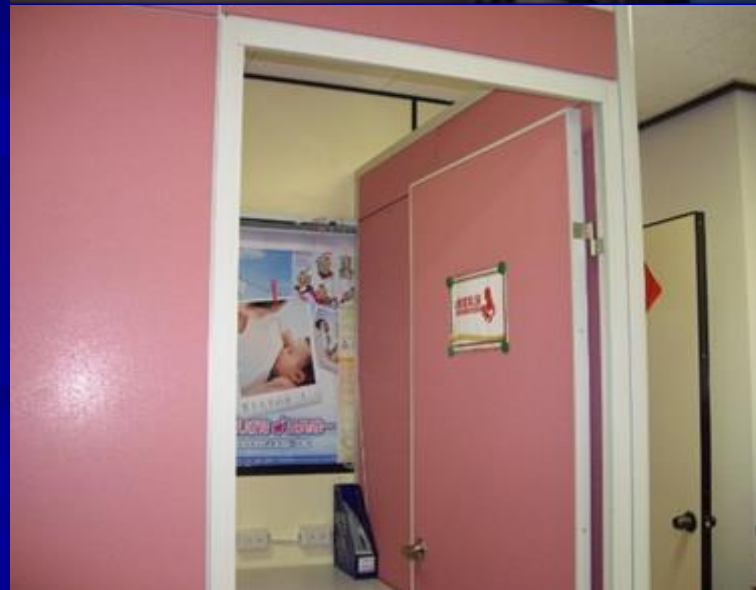
附記

1. 賡續辦理有關性別主流相關議題之訓練課程，提升本院同仁之職場適應能力。
2. 近年度因為疫情影響，取消研習活動。



創建性平友善職場—實踐幸福企業

- 依法設置哺(集)乳室計8處，五大設施完善；另依員工家庭需求，近三年申請育嬰留職停薪計157員。



育嬰留職停薪比例表

申請年度	108年度	109年度	110年度
女性	30	60	23
比例	58%	83%	70%
男性	22	12	10
比例	42%	17%	30%
合計	52	72	33



創建性平友善職場-實踐幸福企業



開啟全新旅程
品味豐富人生



伍、未來工作重點



未來工作重點-培育紮根

- 持續推動學生志工隊、學生科學營及親子日活動(一日工作體驗)等扎根活動，深植科研種子
- 持續各級院校招募，鼓勵參與獎助學金計畫，廣儲人力進用空間。
- 持衡宣導多元培育方案及薪資福利，實踐幸福企業，以鼓勵女性投入科研行列。





未來工作重點-幸福企業

- 持續性別平等、性別尊重課程，促進員工家庭生活互動，透過兩性互動過程，培養良好親子關係與兩性互動關係。
- 強化員工家庭支持，除幼兒園外，著手規劃設立托嬰中心，免除同仁子女照顧隱憂，戮力職場工作，提升就業意願，致力國防科技研發。





陸、結語



本院作為萬名幸福企業員工之雇主，對於性別平權以及促進尊重女性平等和尊嚴之議題，不僅高度重視且責無旁貸。

本院將秉遵國家產業發展政策、建軍作戰需求等指導，持續培育尖端國防科技人才，精進自主國防科技研發能量，帶動國內產業升級，在研發人力進用上，將持續堅守以專業能力為進用門檻之原則。





簡報完畢
恭請指導