

# 行政院人事行政總處 書函

機關地址：台北市濟南路一段2-2號10樓

傳真：02-23975565

承辦人：廖鎮文

電話：02-23979298#319

E-Mail：chenwen@dgpa.gov.tw

受文者：行政院主計總處

發文日期：中華民國101年3月6日

發文字號：總處組字第1010025247號

速別：最速件

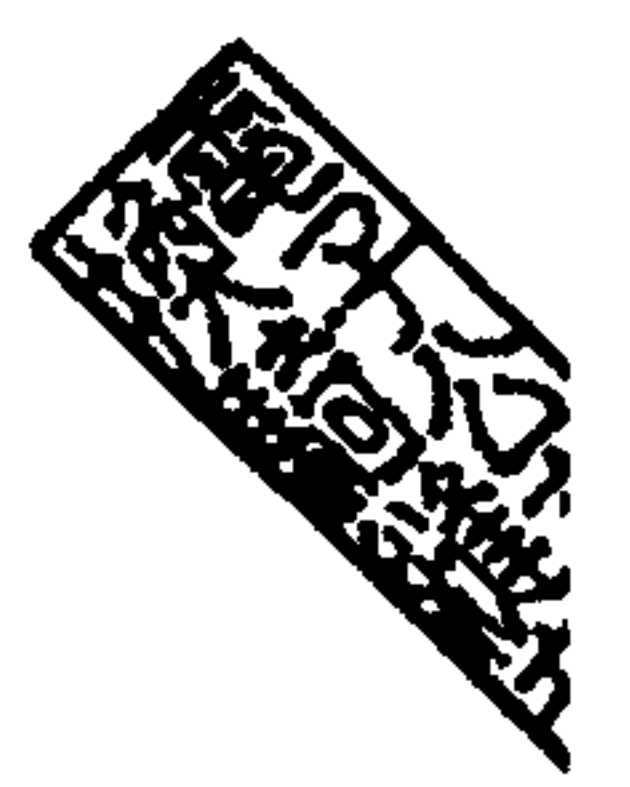
密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：貴總處為明確區分勞務承攬與勞動派遣等勞務採購方式之不同，請本總處協助釐清一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴總處101年2月15日主預字第1010100250號書函。
- 二、依「政府採購法」（以下簡稱採購法）第2條及第7條第3項規定略以，該法所稱採購係包含勞務之委任或僱傭等；所稱勞務，指專業服務、技術服務、資訊服務、研究發展、營運管理、維修、訓練、勞力及其他經主管機關認定之勞務，是以，勞務採購係包含勞務承攬及勞動派遣。又依「民法」第490條第1項規定，稱承攬者，謂當事人約定，一方為他方完成一定之工作，他方俟工作完成，給付報酬之契約。而勞務承攬就投標廠商之類型，可再區分為廠商承攬與自然人承攬，其中廠商承攬部分，其員工僅接受廠商管理，與機關間無僱傭及指揮監督關係。至自然人承攬，依採購法規定，自然人亦得為投標廠商，且自然人承攬者，非屬勞工身分，自不適用勞動基準法等相關法令規定。
- 三、有關勞務承攬與勞動派遣之差異，主要在指揮監督關係之有無。依「行政院運用勞動派遣應行注意事項」第2點規定略以，勞動派遣係指派遣事業單位指派所僱用之勞工至機關提供勞務，接受各該機關指揮監督管理之行為，是以，其採購標的為派遣勞工（人數）並受機關直接指揮監督；而勞務承攬則係以機關業務工作項目為採購標的，機關對承攬廠商勞工無指揮監督



權。

- 四、又有關立法院審查101年度中央政府總預算案會議紀錄通案決議，要求各機關自101年度起，應將勞務承攬人數與經費送本總處彙整後公開於網站上部分，原行政院人事行政局已於101年2月4日函請各主管機關就運用勞務承攬案件，提供相關人數及經費統計資料，將俟彙整各機關提供之資料後，公開於本總處之網站上，屆時再行提供貴總處參考。

正本：行政院主計總處

副本：

