

當代中國政治研究的學思歷程

蔡文軒*



進到學術界工作，可能是一個意外，至少在我 30 歲以前沒有這個預期。在 2002-2005 年，於政治大學東亞研究所碩士班期間，我主要的研究方向是中共黨史，特別是對毛澤東時期的政治制度非常著迷。我細細的體察到，在正式制度與非正式政治的博弈，或許是中共黨內運作最令人好奇之處。進入博士班後，在寇健文老師身邊擔任助理，開始將研究重心放在當代中國政治。基於碩士生時期的訓練，我還是會從黨史、政治文化等角度，來觀察當代中共政治的運作與演變。

2005-2010 年期間，我在政治大學東亞所就讀博士班。東亞所的訓練，結合黨史與社會科學的沃土，讓我在這個時期獲得知識上的更多啟迪。我開始嘗試思考未來的人生與學術方向。也就是在這個時期，我對於中共政治制度的一些

* 中央研究院政治學研究所副研究員

微觀面，有比較清楚的洞察。我發現中共的黨政機構運作內部，有許多不為人周知的細微面向，例如文件批示與閱承制度，領導人的祕書制度，或是幹部甄補與薦舉制度。一些看似平常的規範，事實上有著許多值得發掘的意涵。

舉例來說，近年來中共在幹部正式任命之前，會有幾個月的「任前公示制」。這在一般人看來，可能不過是個走過場的日常工作。但細細發掘，會發現在這幾個月的公示期間，擬提拔人通常會受到許多舉報。有些是被政敵挾怨報復，有些則是被情婦或曾被打壓的民眾、幹部，依據實情與證據舉報。上級組織部門常會收到如雪花般的舉報材料，透過黨組織的細細調查，可以進一步確認這位擬提拔幹部的政治素質與人品。

從 2012 年進入中研院迄今，我著迷於中共政治制度的鑽研。比較可惜的是，西方學界在這方面的研究比較欠缺，即便有，也多呈現出世代凋零的現象。在早期的臺灣「匪情研究」中，這方面的成果豐碩。因此我一直在想，如何將這個臺灣既有的學術優勢，透過西方語境與相關社會科學概念，來「行銷」給西方學者周知，進一步強化臺灣在中國研究方面的獨特性。

這種研究方式，有點像是結合傳統匪情研究、歷史文獻分析，以及深度訪談，來編織出中共政治制度的細部脈絡。當然，這樣的研究途徑的缺點也是顯而易見的。那就是學科化，通則化，以及研究方法的不足，特別是量化分析與大樣本資料庫等社會科學的主流分析，恐怕是在我的作品中，比較欠缺的。未來，是否能結合質性與量化的研究，將我目前處理的議題進一步科學化與通則化，並做出一些比較政治的貢獻，可能是需要再思考的方向。

我在 2016 年之前的研究，資料來源多是中共幹部的回憶錄、訪談錄、官方傳記，以及已出版的官方文件。這些官方資料當然能夠提供我一些有用的啟迪。以我對於中共高幹祕書，以及高幹保健制度的研究為例，我幾乎閱讀了所有已出版的祕書、保健醫師之回憶錄，並搜讀相關的官方文件。但許多回憶錄多是一些歌功頌德的內容。整本讀完，真正能用在論文的資料，整個加起來，大約就半頁甚至兩句話。這種「歷史文件」的研究方式雖然費時，但透過史料的拼湊，最終若能獲得一個相對客觀的「真相」，則是最令人興奮的地方。

這種研究的侷限，在於來源僅為公開的文字資料。特別是如果在大陸內地出版，其內容多曾受到中共官方的檢查，因此無法呈現出太多有意義的價值。如果是在香港等境外出版的回憶錄或文件，則其學術價值可能相對較高。但無論如何，我欠缺的是對於局內人的訪談資料，這將讓我的研究出現很多侷限。舉例來說，我主要是用毛時期的祕書口述資料，來建立中共祕書制度的梗概。但這些制度是否還完全適用於當代，我完全不敢有把握回答。此外，這種研究

至多能幫助我們理解中共的高層政治，但對於基層治理等議題，則較難有具體的貢獻。

在 2016 年之後，我決定進一步擴展我的研究途徑。除了保留歷史文件的研究外，還透過對於幹部、村民與學者的訪談，充實相關資料。此外，我也將研究的角度從中央擴展至地方。我對於中共在習近平時期，如何強化基層治理，實踐所謂的「維穩」，感到極為好奇。我透過訪談，來進行關於上訪、農村治理，以及基層幹部制度等相關研究。我從基層的面向，獲得更多的靈感與啟發，可以跟高層政治的一些脈絡進行連結。這對於我理解中共整體的政治制度運作，有很大的助益。當然，這種研究方式與歷史文件的研究不同。過去，我只要一個人面對回憶錄、官方文件等靜態的文字資料即可；但訪談則需要建立人脈，要投入更多的心力來獲得資料。當然，由於是在大陸進行關於政治制度運作的訪談，因此也有一定的敏感性。這些都是我需要注意的地方。

無論如何，我這幾年對於基層政治的研究，讓我感到非常有意義。對於中國政治制度的研究，如果只著重於高層，或僅著重基層，都可能產生見樹不見林的侷限。我透過調研與訪談，再結合歷史文件的分析，讓我對於中國政治的輪廓有了更為全面的認知。我想，這是在 2016 年之後，感到最為高興的事情。

至於未來的規劃，我想寫兩本書。一本是對於中組部的研究，一本則是對於中央辦公廳的研究。這兩個研究涉及到中共政治制度的兩個核心面向：幹部人事體制，以及文祕後勤體制。過去已發表的文章中，我已經有了一些初步的研究與資料搜尋。我希望進一步再精緻這兩個研究，並放置在更有趣的制度運作、黨內鬥爭，或是政治發展，來理解中組部與中央辦公廳的職責與功能。在未來五年的時間，我希望好好的把這兩本書寫出來。

(2020/5/20)