中部科學工業園區管理局

科學園區女性從業人員性別分析報告

報告人：中科管理局 環安組

中華民國106年4月17日





簡報大綱

壹、前言

貳、產業結構及勞動力分析

叁、未來推動方向

壹、前言

截至105年12月止三園區事業單位及員工統計表

園區別	事業單位(家數)	員工數(人)
新竹科學園區	487	150,653
中部科學園區	136	39,956
南部科學園區	188	78,432
合計	811	269,041

貳、產業結構及勞動力分析

一、產業結構分析

三園區產業結構區分為積體電路、光電、通訊、精密機械、生物科技、電腦周邊等六大產業聚落。

二、勞動力分析

三園區勞動力共計26萬9,041人，其中男性16萬0,369人(約佔60%)，女性10萬8,672人(約佔40%)，另各園區男女比例均約為6：4【竹科(5.9：4.1)、中科(6.4：3.6)、南科(5.8：4.2)】。

(一)依產業別分析

1.園區男女性別比例相差最多均為「精密機械產業」，比例分別為竹科（2.8：1）、中科（3.2：1）、南科（3.3：1）；其次竹科及中科均為「其他產業」比例相差較多，南科則係「電腦與周邊產業」相差較多。

2.三園區以積體電路、光電產業為主，因自動化生產程度較高在性別從事上較不受體能限制，男女比例差距較小。另需高體力及耐力之精密機械產業男、女比例則較為懸殊(約3：1)。

圖1依產業別分析性別統計圖(竹科)

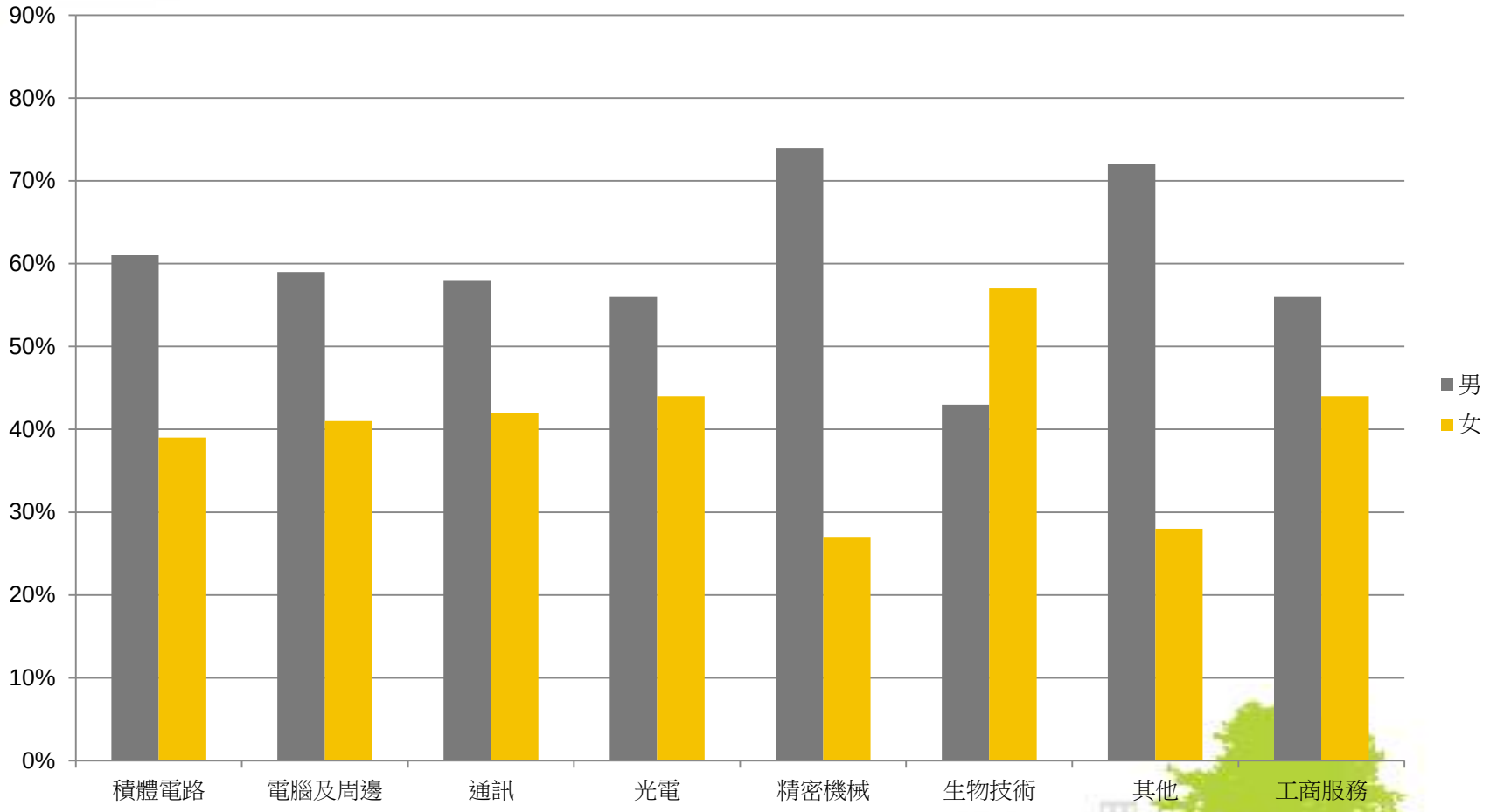


圖2依產業別分析性別統計圖(中科)

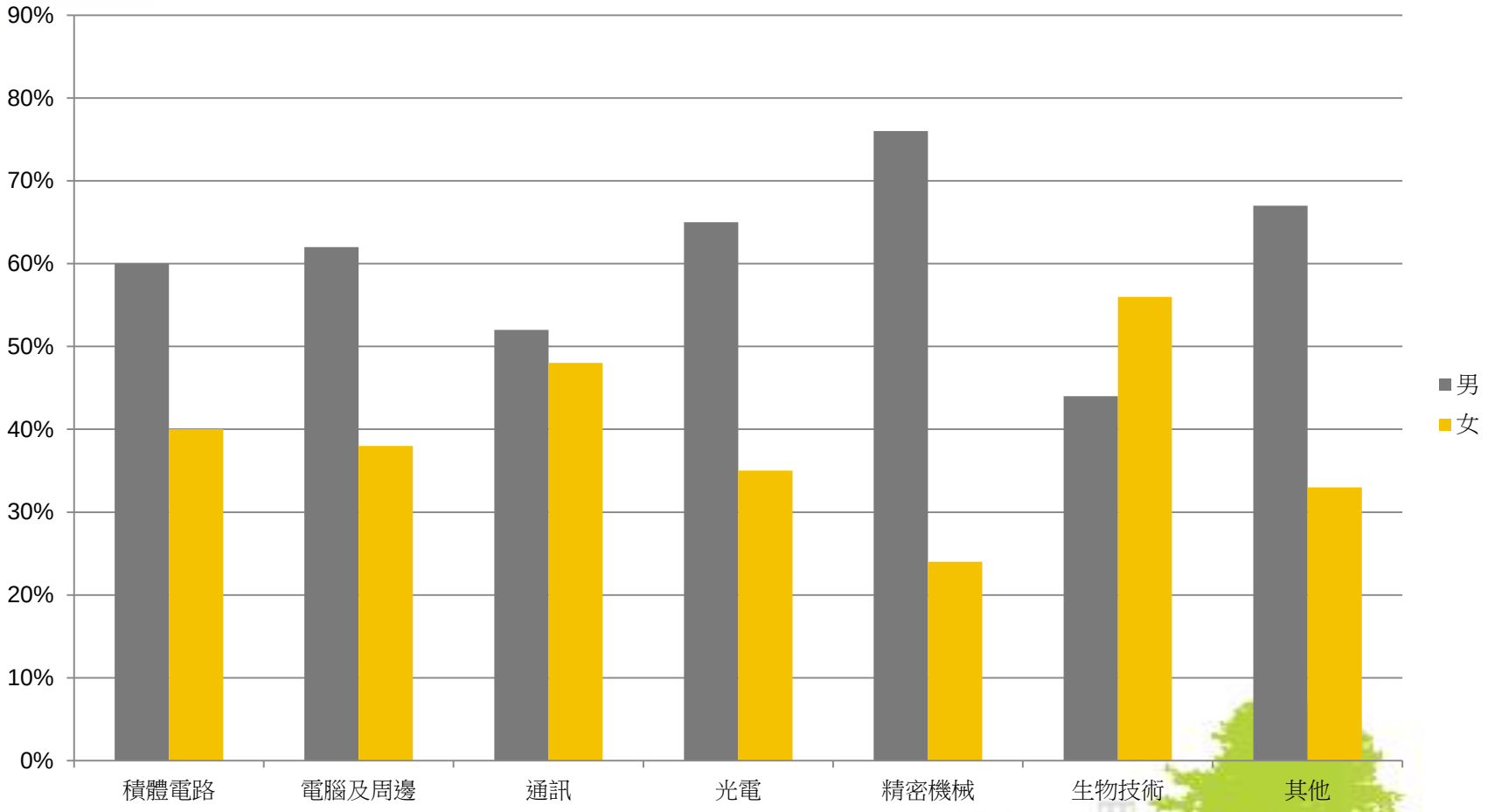
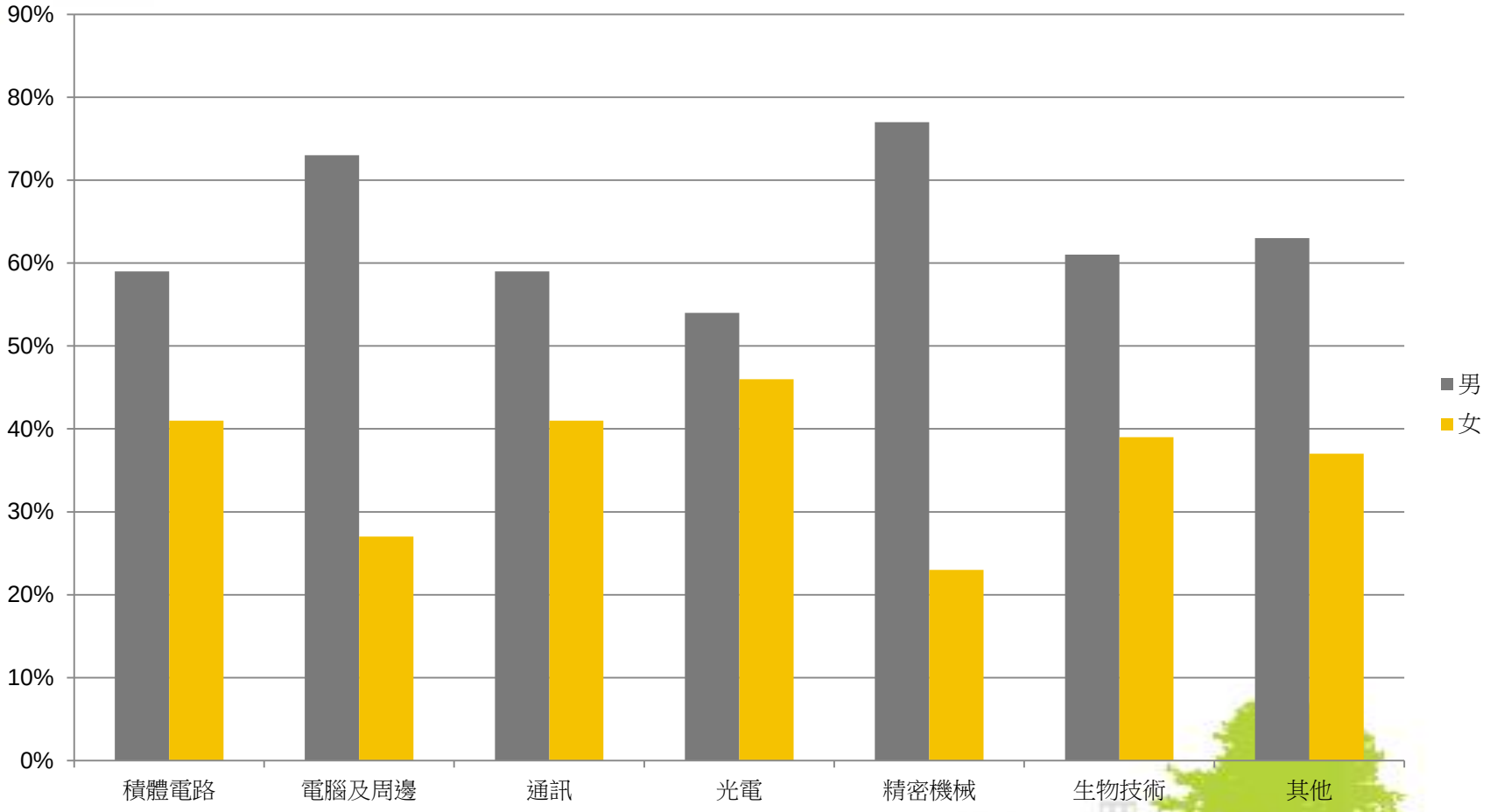


圖3依產業別分析性別統計圖(南科)



(二)依學歷別分析

園區從業員工之教育程度統計結果，在學士以上學歷之男性比例高於女性(約2.5：1)，推估是園區的相關職業仍偏重數理、工程、電機、機械等科系，而此類科系以男性為主。

圖4依學歷別分析性別統計表(竹科)

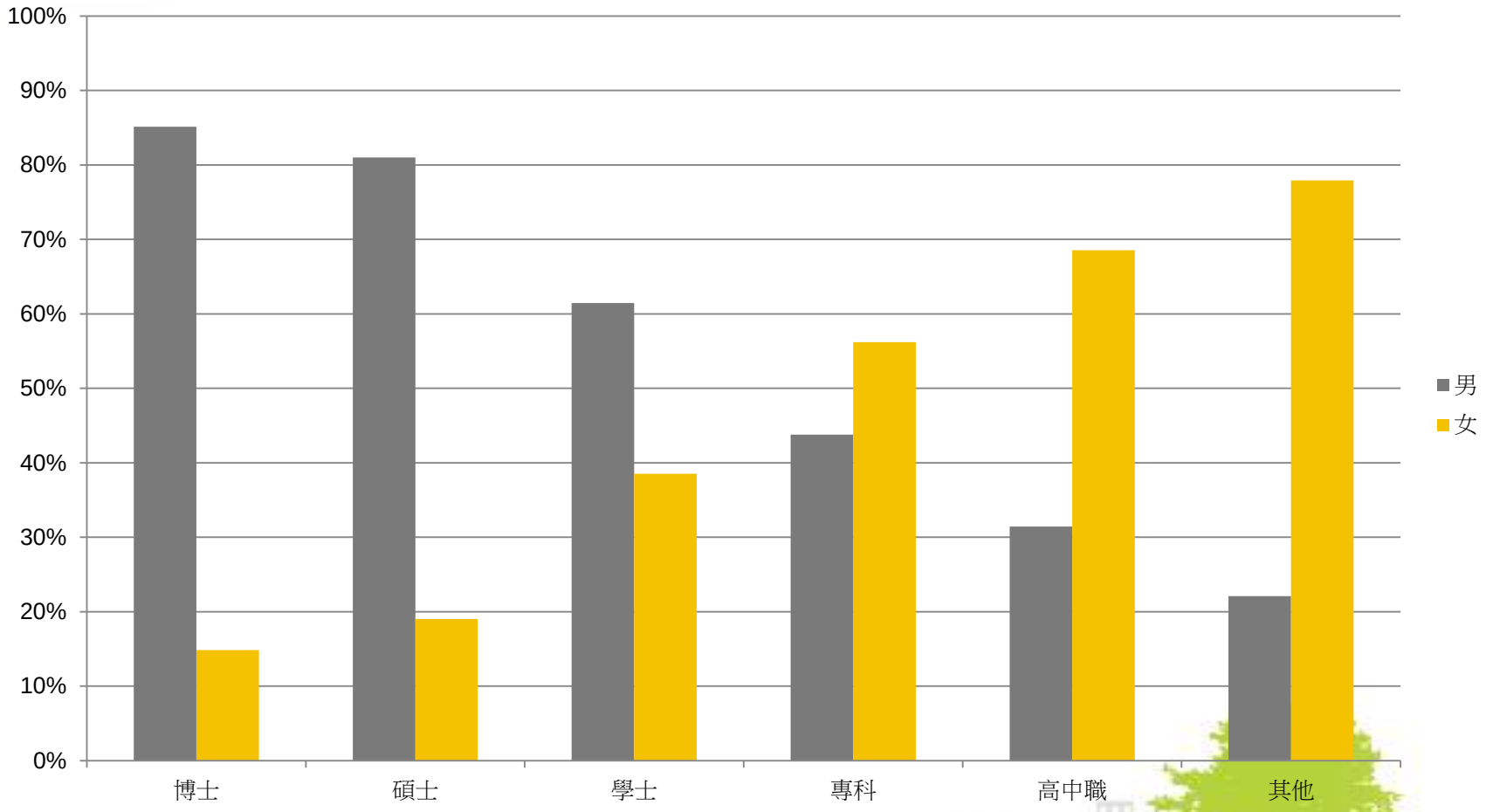


圖5依學歷別分析性別統計表(中科)

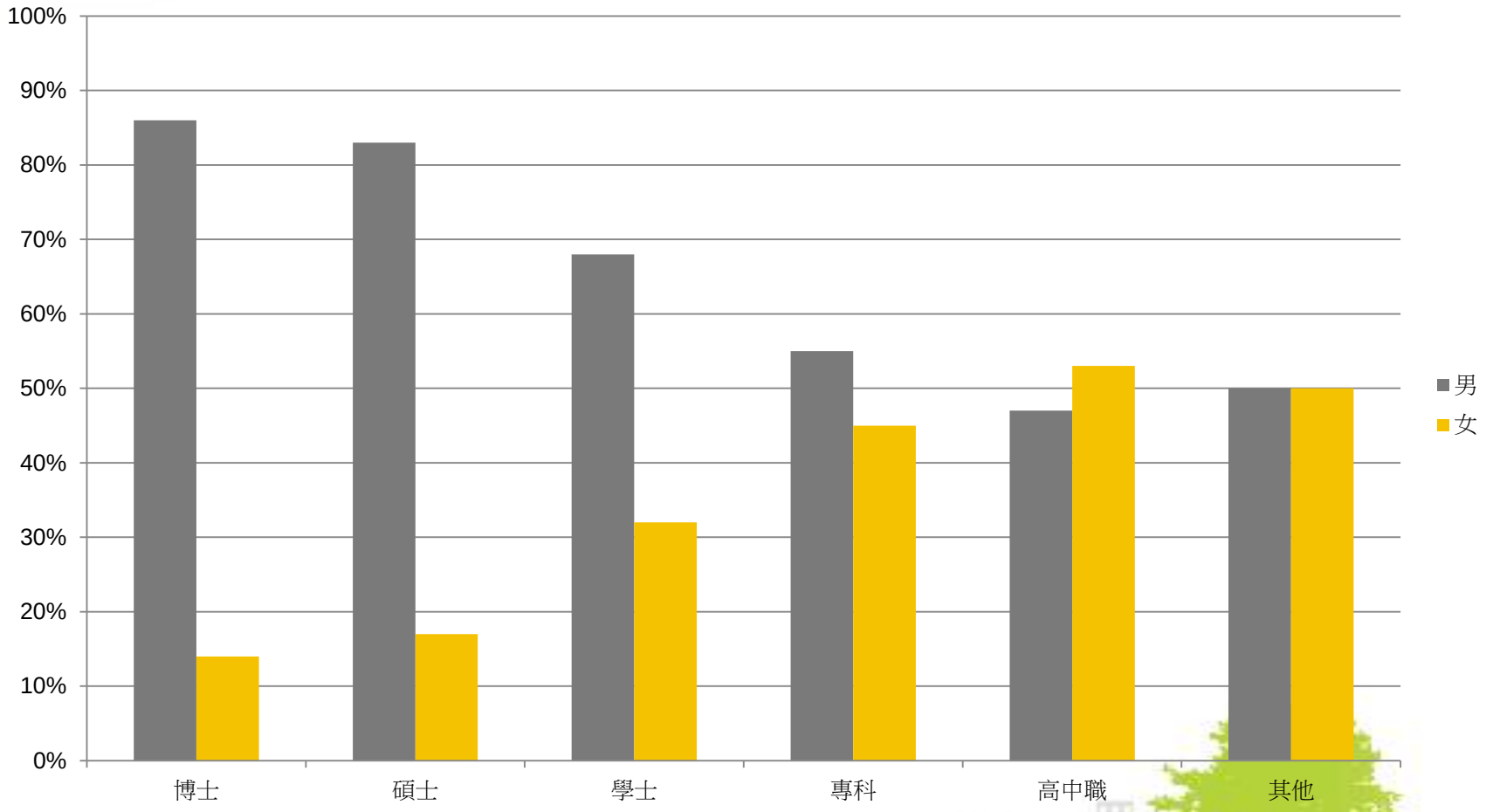
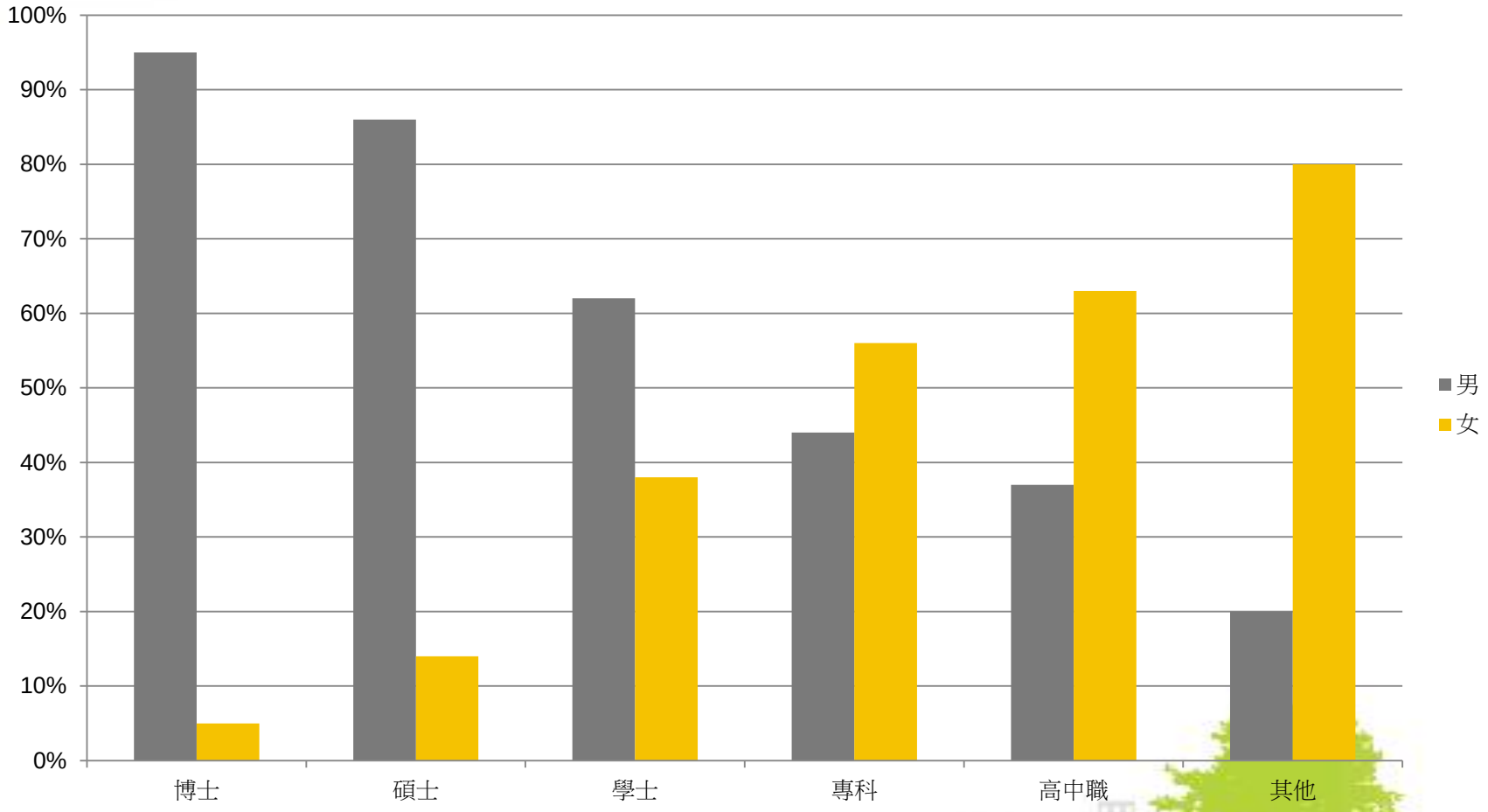


圖6依學歷別分析性別統計表(南科)



(三)依年齡別分析

三園區依年齡別分析性別統計圖表，女性在年齡層20-29及30-39歲勞動力參與率較高，竹、中、南科該年齡層女性從業員工之比例分別為66.5%、91.8%、87.0%，女性多有需同時兼顧家庭與工作之情形，事業單位提供友善良好的工作環境，有助於提升女性從業人員之工作意願。

圖7依年齡別分析性別統計表(竹科)

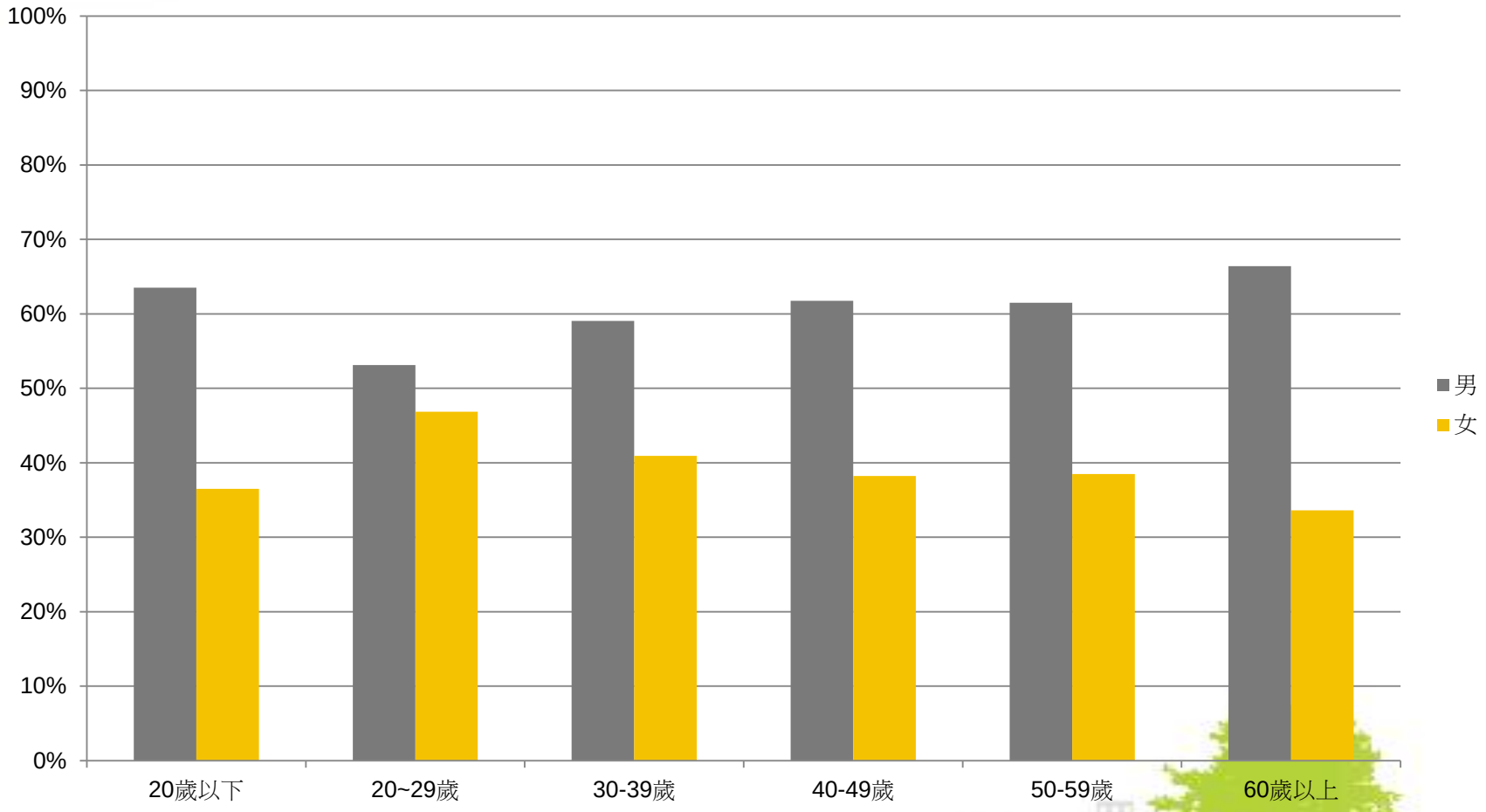


圖8依年齡別分析性別統計表(中科)

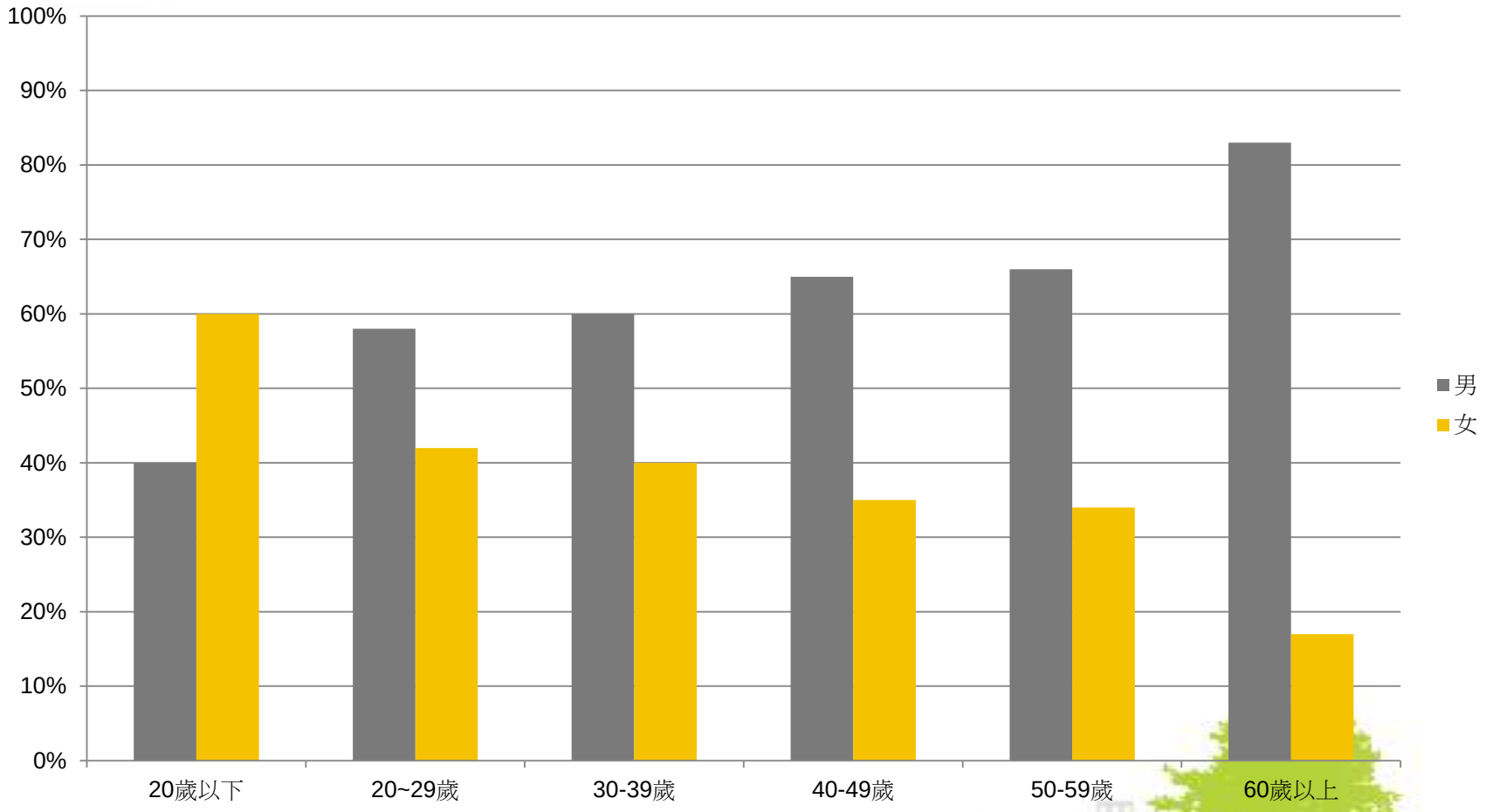
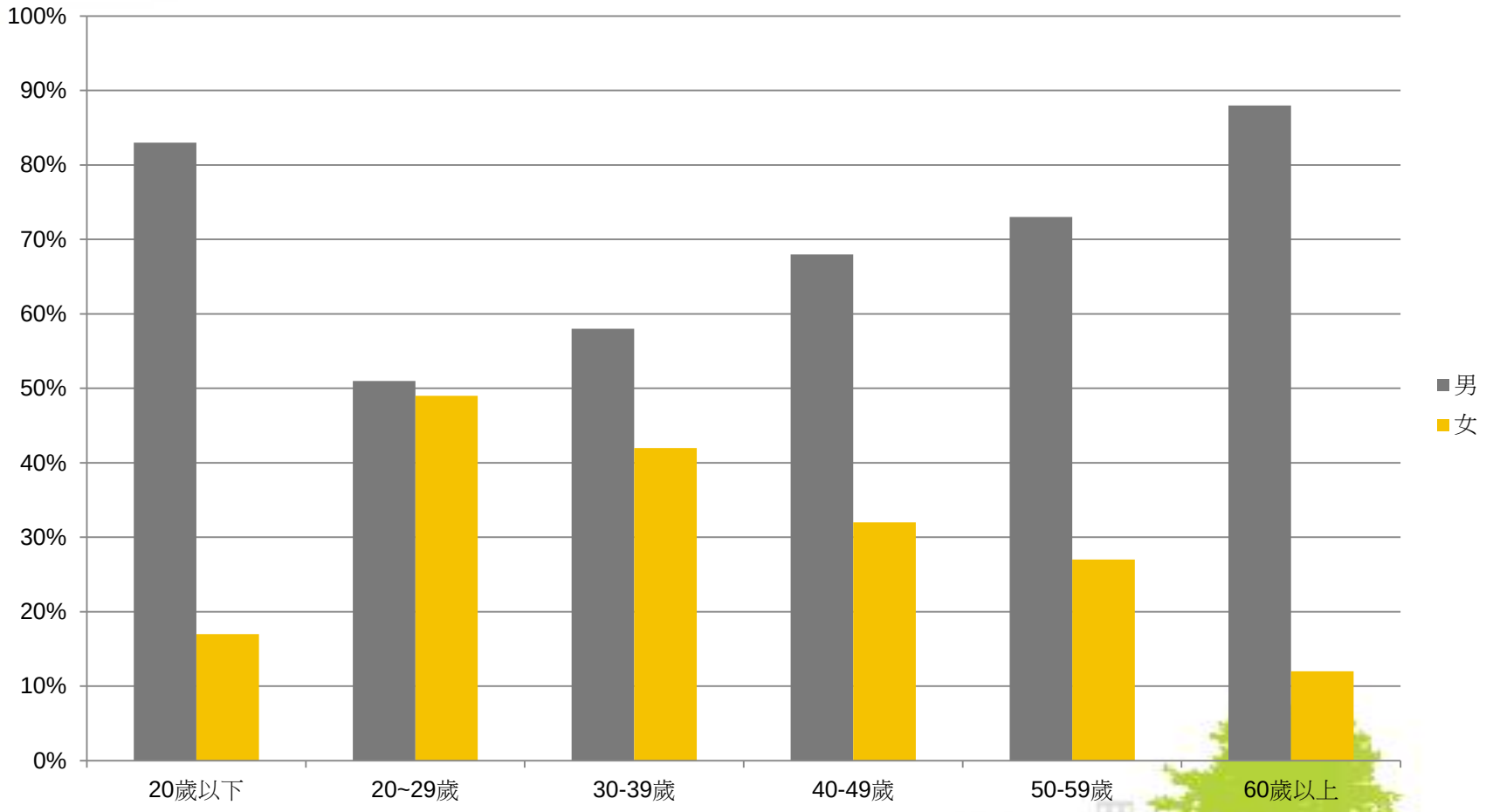


圖9依年齡別分析性別統計表(南科)



(四)依工作性質別分析-1

竹科從業員工之工作性質以研發類及行政類為主，其中男女比例差異最大者為經理類及研發類(約為4.6：1) 。中科從業員工之工作性質以技術類(工程師、技術員、作業員)居多，而高階主管及研發人員仍以男性為主。南科從業員工之工作性質以技術類(技術員、作業員)居多，男女比例約為1：1。

(四)依工作性質別分析-2

本項分析對照前述第（二）項依學歷別之分析，與園區相關職業仍偏重理工科系有顯著連結。

圖10依工作性質別分析性別統計圖(竹科)

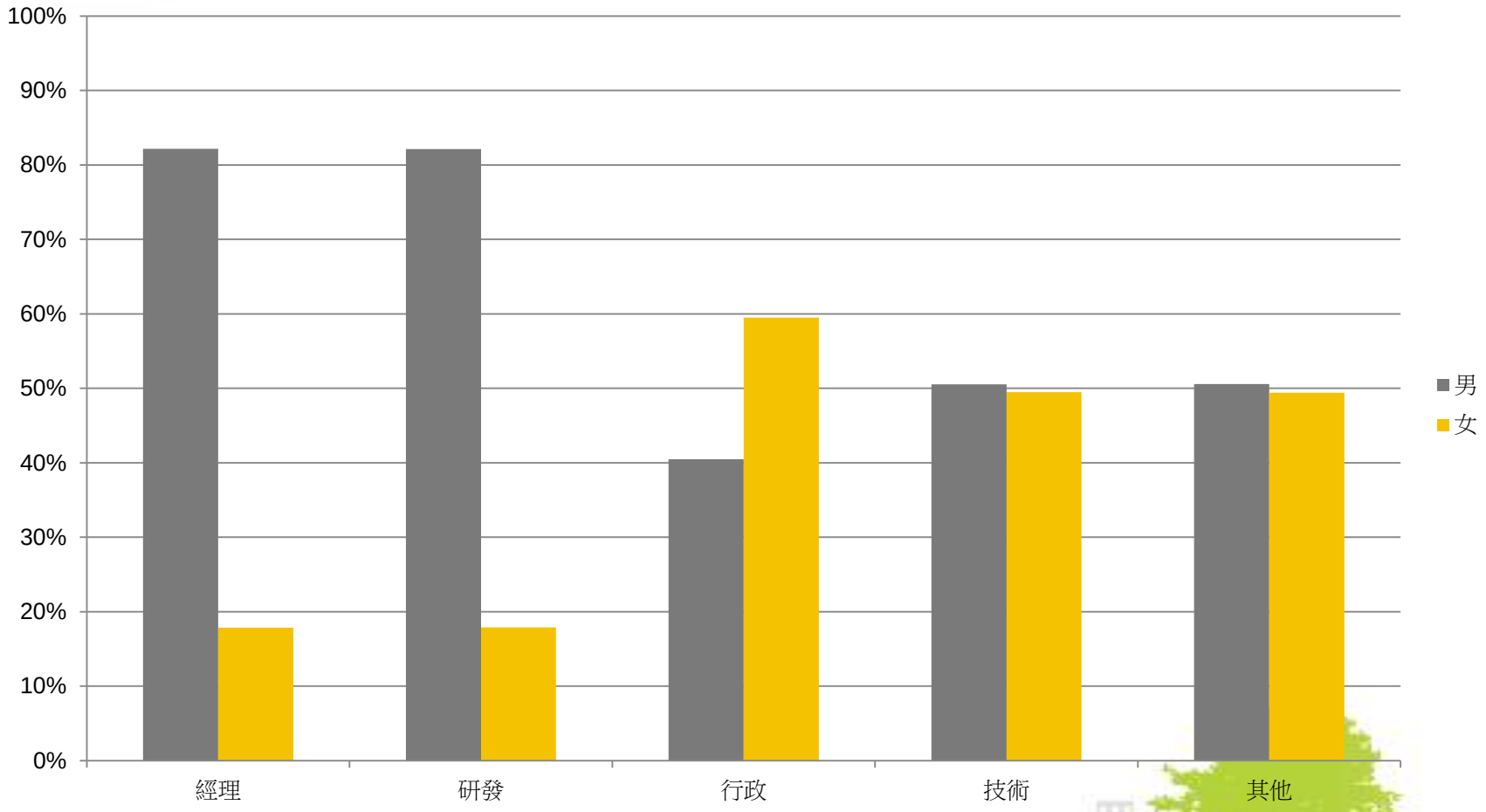


圖11依工作性質分析性別統計圖(中科)

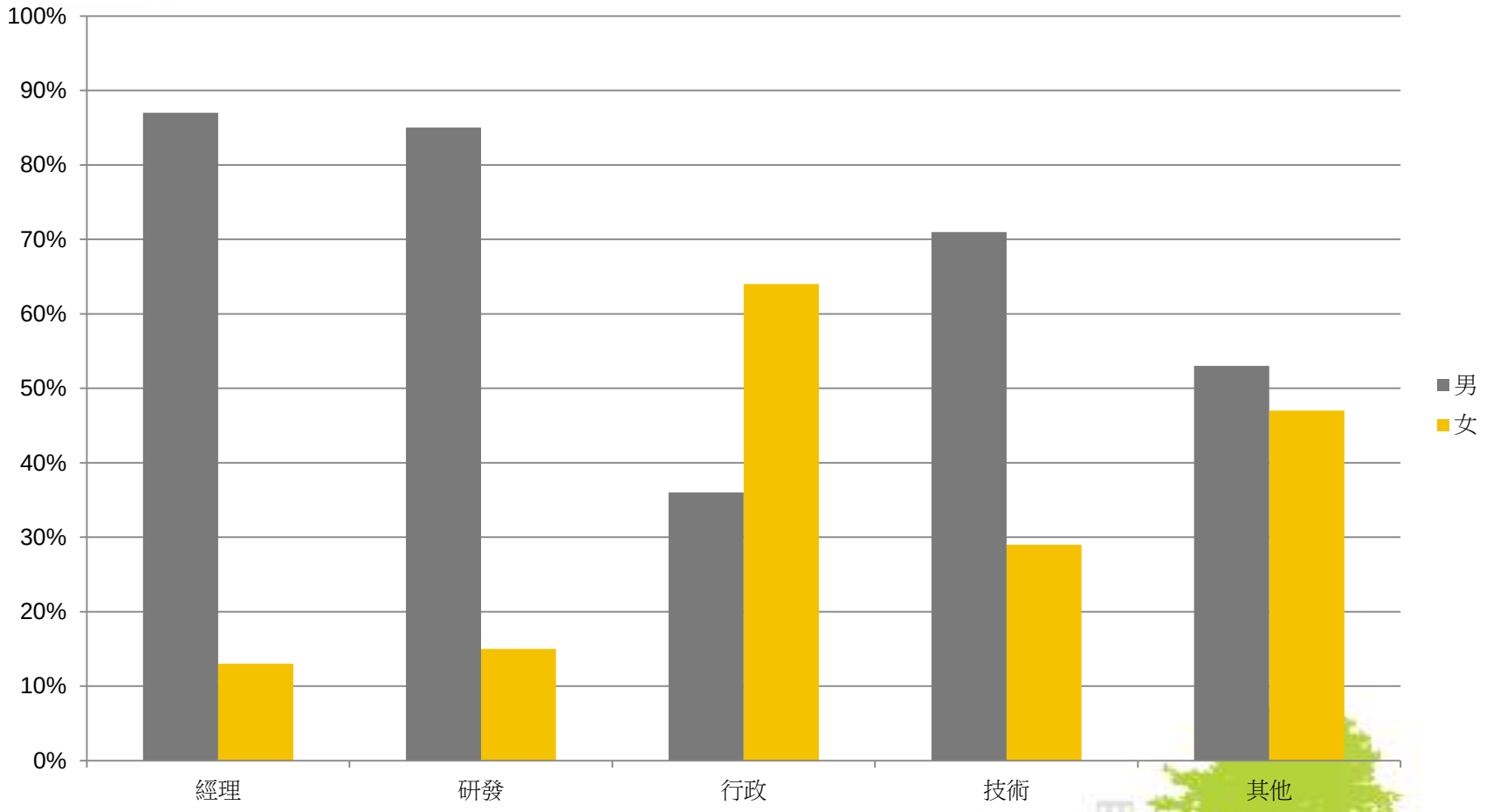
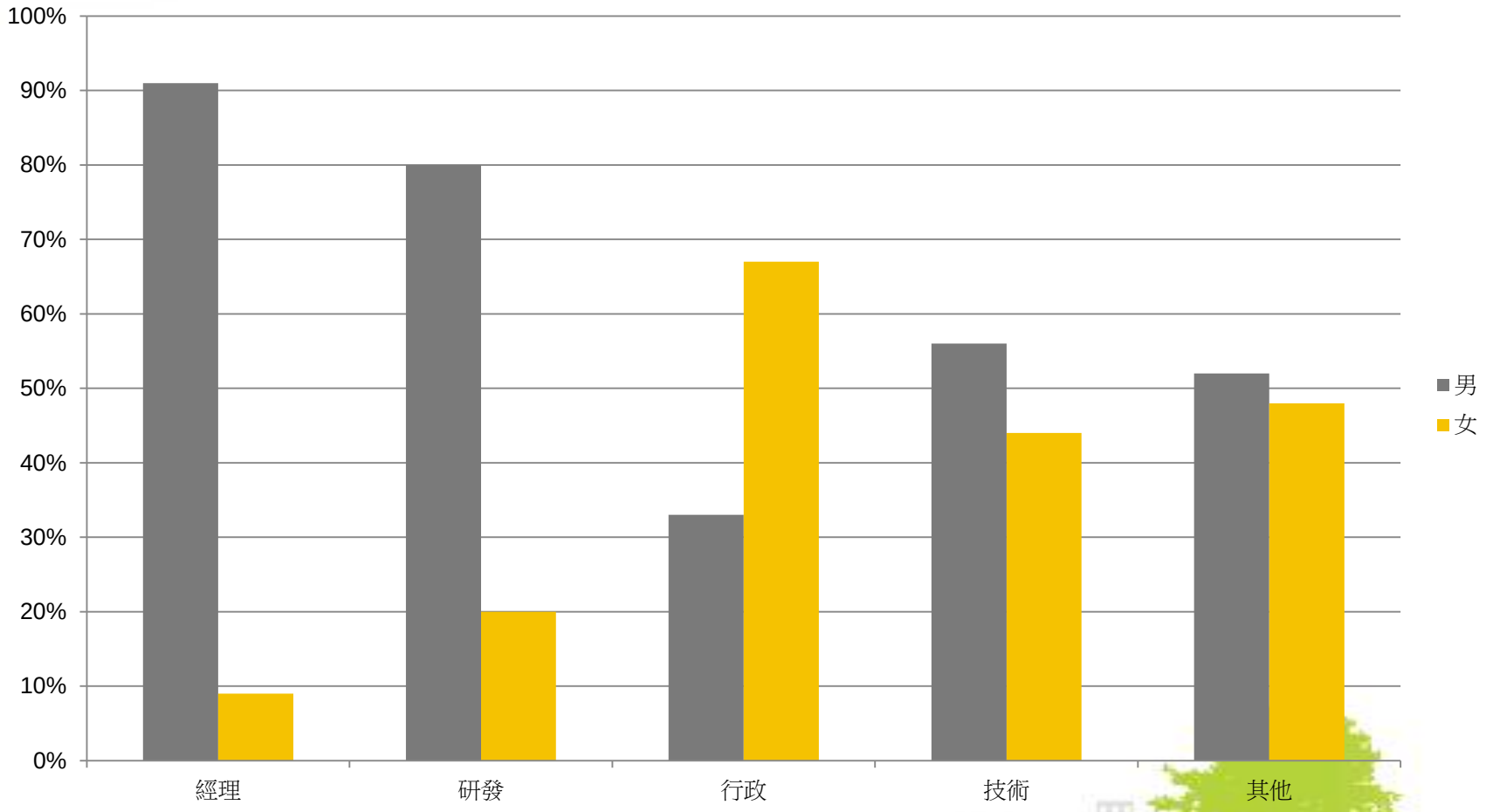


圖12依工作性質分析性別統計圖(南科)



參、未來推動方向

一、持續邀請專家學者辦理宣導會、座談或相關研習活動。

二、定期舉辦人力培訓課程，以提升女性專業知識及能力，鼓勵女性參與領導階層及擔任研發人力。

三、園區事業單位是否針對不同性別、年齡及教育程度等從業人員進行托育措施滿意度調查，以作為企業設置或改善托育設施及措施之參考，並納入「職場性別工作平等優良事業單位評選獎勵活動實施計畫」之考評項目。

簡報完畢
感謝聆聽



