行政院性別平等會環境能源與科技組第11次會議

科技部專題研究計畫性別統計報告

科技部

104.11.26

由我國高等教育部門之女性研究人員占比看科學研究場域之性別平等

依據

中華民國科學技術統計要覽(2014年版)

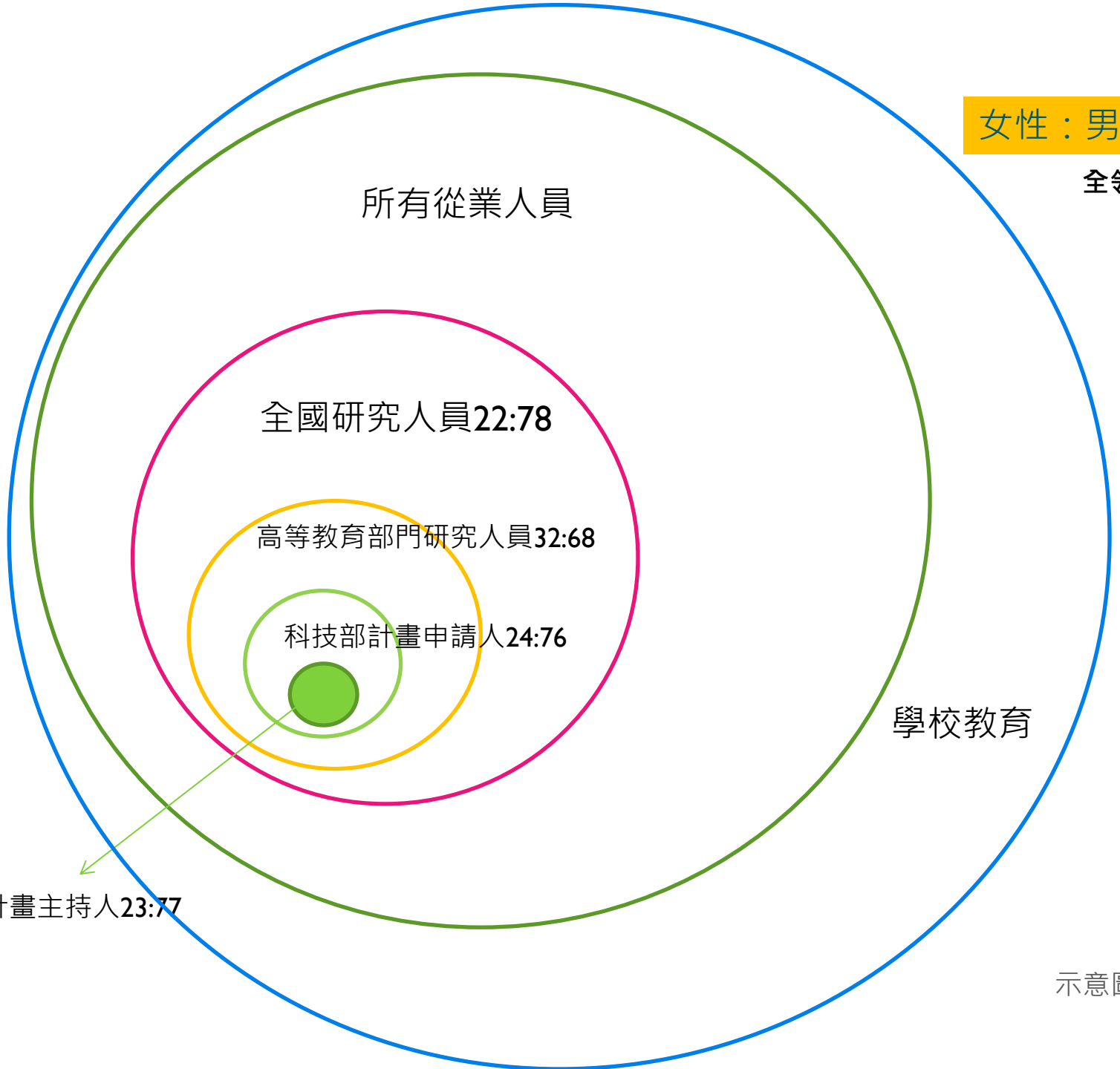
- 自民國70年開始每年定期辦理「全國科技動態調查」，調查全國從事科技研發活動之投入與產出概況。
- 調查對象包括全國公、私立大專校院之各科、系、所、研究機構及公民營企業，且橫跨理、工、醫、農、人文與社會等領域。
- 調查項目包括受調查單位現況、研究發展人力、研究發展經費等資料。

科技部學術研究計畫性別統計分析報告(99~103年)

- 自民國97年起每年定期公布於科技部性別統計專區
- 統計分析對象為當年度申請和執行科技部專題研究計畫之主持人，領域包含自然科學工程科技生命科學人文與社科以及科學教育
- 統計分析項目：女/男性計畫主持人數、占比、研究經費等

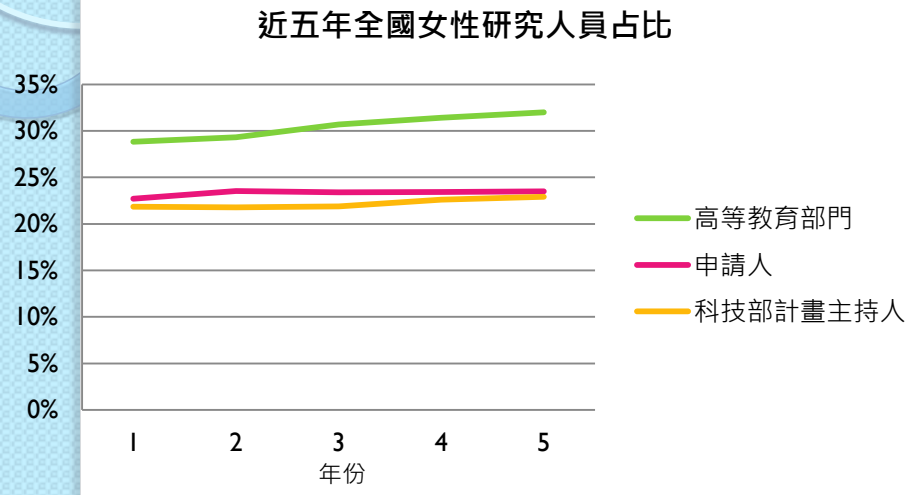
面對問題

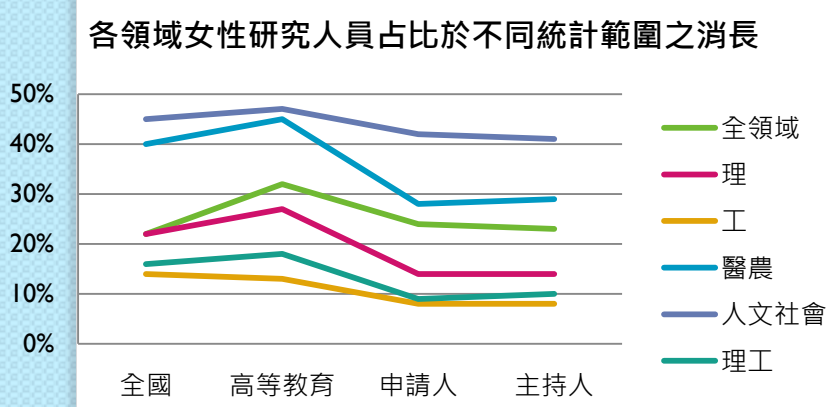
- 女性研究人員占比-理工領域占比偏低
- 刻板印象
- 管漏現象
- 女性資源分配


女性：男性
全領域
所有從業人員
全國研究人員22:78
高等教育部門研究人員32:68
科技部計畫申請人24:76
學校教育
科技部計畫主持人23:77

示意圖

我國女性研究人員占比

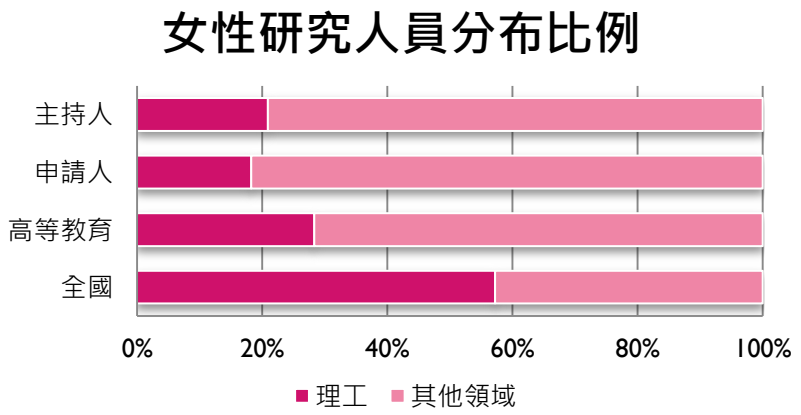


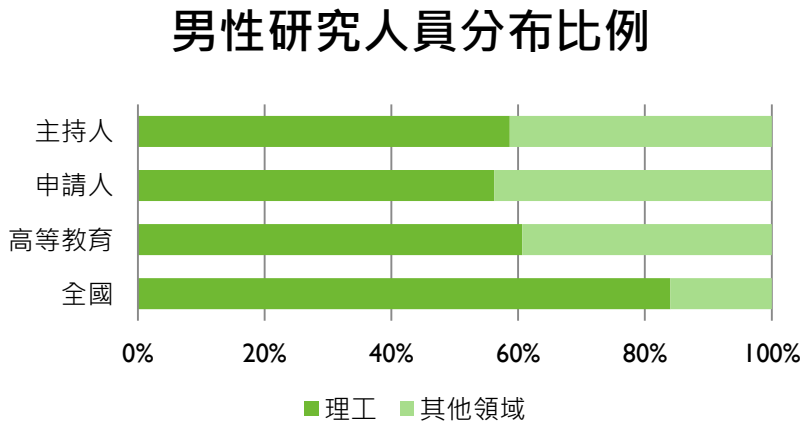


- 與科技部直接相關的高等教育部門中，2013年女性研究人員占比達32.01%，較前一年提升0.6個百分點。
- 然而在2014年向科技部提出專題研究計畫申請的女性研究人員，占比為23.50%，雖較前一年度提升0.16個百分點，但相距我國高等教育部門中的女性占比(32.01%)，仍有增長的空間。
- (38.65%的女性研究人員 vs. 59.20% 男性研究人員)向科技部提出專題研究計畫申請
- 女性研究人員具相當之競爭力

刻板印象--男理工、女人文？管漏現象？

- 一般的性別刻板印象所謂「男理工、女人文」，在科技部專題研究計畫的女性計畫主持人以及我國高等教育部門女性研究人員的分布比例和各學科領域的占比可得到驗證，但唯一在全國女性研究人員的分布比例上卻不顯示如此。
- 全國女性研究人員包含了企業部門高等教育部門政府部門及私人非營利部門等機構，以2104年女性研究人員於各領域的分布為例，100位女性研究人員中有16.1位在理科領域，有41.1位在工程領域，有22.7位在人文社會領域，即高達57.2%的女性研究人員屬於理工領域。





策略主軸


培育
落實性別平等教育理念
政策制度
提升女性從事科學領域發展的推動
研究
提升女學生學習科學的興趣與自信之研究

提升女學生學習科學的興趣與自信之研究



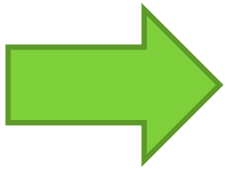
- 補助性別與科技研究計畫
- 辦理年度計畫成果討論會
- 建置性別與科技研究計畫成果查詢
- 補助女性科技人才培育計畫

提升女性從事科學領域發展的推動

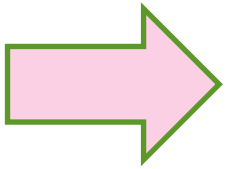
申請或執行研究計畫之措施

新進女教師薪傳計畫

女科技人網絡建置



- ✓ 去除對女性不利因素，近年已施行下列措施



- ✓ 科技女性互助

為提升女性從事科學領域發展的推動，去除對女性不利因素，近年已施行下列措施：

一般規定

- 取消「補助博士後/博士生赴國外研究」申請年齡限制
- 放寬申請計畫檢附研究成果，曾生產或請育嬰假者，得提供申請截止日前七年內(原訂五年內)之研究成果參與評比
- 放寬專題研究計畫變更及執行期限

有年齡限制的規定中修訂

- 修正「優秀年輕學者研究計畫」申請年齡：年齡需在45歲以下，惟45歲之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長2歲計算
- 修正「吳大猷獎」資格年齡：為鼓勵年輕研究人員（35歲以下）積極參與研究，自2011年起增列「女性候選人在此年齡之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長兩歲計算」條款

落實性別平等教育理念

女學生、女科技人、一般大眾

- 微電影
- 系列影片
  - 女科技人的一天
  - 台灣女數學家的生命故事
- 電子報
- 專題演講
- 女性科技人才培育之科學活動與出版計畫

研究計畫主持人

- 性別影響評估檢視表
- 性別創新與性別分析工作坊，宣導科學研究納入性別觀點的分析

- 樹立女性學習科學楷模
- 建構女科技人典範、圖像

- 構築科學中的性別平等意識
- 擺脫科學中的性別刻板印象

《數學女鬥士徐道寧》巡迴影展



- 2015/10/19-12/21

出生於1923年的台灣女數學家 - 徐道寧，作為台灣第一位女數學博士和她一生奉獻給台灣數學教育。

影片藉著自述與訪談勾勒她的生平與成長歷程，側面觀察了她作為一位女性，在動盪的時代下，如何以她特有的女性特質、資質、性格與抱負，投注她畢生智慧與精力於台灣科技與人格教育，並發揮其強大的影響力。

YouTube 預告片(7:23)

影展主辦單位
台灣女性影像學會

性別創新中文網

- Gendered Innovations—性別化創新—係美國（自2009年）與歐盟（自2011年）近年來於「性別與科技」研究領域中致力發展的一個概念，其核心意涵為「利用性別分析以促成科技創新」，亦即科學技術知識可以得力於性別面向的分析而得到創新的發展。
- 繼德文、韓文、瑞典文後，第四個譯文網。



演講消息

- 日期：104.12.07 (一) 下午2:00~4:30
地點：科技大樓 2樓會議室#12 (106台北市和平東路二段106號)
演講人：Prof. Paul H. Walton
Department of Chemistry, University of York, UK

Equality for Women in Science: Is It Possible?
科學界的性別平等：有沒有可能？

- 沒有人盡其才，是所有人的損失。
- 推動性平，不用擔心單位的工作效率降低，而且男性的員工也受益。

這到底怎麼回事？ 邀請您來現場聆聽！

報名：https://goo.gl/xzLIM6

網站、電子報

http://www.taiwan-gist.net/

科技部「促進科技領域之性別研究」規劃推動 (Gender in Science and Technology)

http://genderedinnovations.taiwan-gist.net/

性別創新中文網

女科技人電子報