

建立園區友善托兒服務環境

簡報單位
科技部所屬科學園區管理局

大綱

一、推動2至6歲員工子女公共化教保服務

二、推動職場工作平權

(一)辦理勞動法令宣導

(二)實施性平勞動檢查

(三)提供托兒設施/措施補助

(四)建構友善職場環境

三、結語

推動2至6歲員工子女
公共化教保服務



推動職場工作平權



園區友善托兒服務環境



一、推動2至6歲員工子女公共 化教保服務

背景說明(1/2)

- **出生率低**，108年總生育率為1.05，屬於世界低水平。

少子女化原因

育兒成本高

職場與家庭難兼顧

婚育年齡延後

婚姻價值觀改變



資料來源：

教育部〈各部會加速推動員工2-6歲子女之公共化教保服務說明〉簡報內容

背景說明(2/2)

- 總統指示，**111年8月前**各部會共同設立**500班**，達成公共化**3,000班**目標
- 性平會決議：由政府機關(構)率先推動

資料來源：

教育部〈各部會加速推動員工2-6歲子女之公共化教保服務說明〉簡報內容

三園區推動公共化教保服務規劃

園區	地點	規劃
竹科	篤行會館	<ul style="list-style-type: none">• 設置6班(收托180人)• 111年8月開始招生
	竹南活動中心	<ul style="list-style-type: none">• 設置4班(收托120人)• 111年8月開始招生
中科	中科實中附設幼兒園	<ul style="list-style-type: none">• 設置10班(收托280人)• 預計114學年度招生
南科	麥迪兒南科幼兒園	<ul style="list-style-type: none">• 設置4班(收托65人)• 111年8月開始招生
	另尋適當地點	<ul style="list-style-type: none">• 109年10月召開會議完成選址• 設置6班(收托180人)• 111年8月開始招生



二、推動職場工作平權

一、執行方法

辦理勞動法令宣導

提供托兒補助



實施性平勞動檢查

建構友善職場環境



園區友善托兒服務環境

(一)辦理勞動法令宣導

宣導主題



1. 勞動基準法
2. 性別工作平等法
3. 性騷擾防治
4. 營造友善職場哺乳環境

加強宣導



1. 男性勞工申請育嬰留職停薪
2. 育兒需求員工申請工時調整

年度	辦理場次	宣導會內容
106年	8	職場平權暨性騷擾防治研習會
107年	11	勞動基準法令研習會
108年	10	推動職場工作平權優良事業單位評選獎勵活動說明會等
109年	9月底止9場	

(二)實施性平勞動檢查

項目-勞基法



延長工時
女性夜間工作

項目-性平法



生理假、產假、家庭照顧假、育嬰留職停薪、哺乳時間

年度	性平勞動檢查場次
106年	99
107年	71
108年	88
109年	9月底止完成37場

(三)托兒設施/措施經費補助

補助托兒設施
措施經費作業
要點



- 1.企業提供托兒設施
- 2.企業提供托兒措施
- 3.受僱者將子女送托至已登記立案之托兒服務機構或取得合格保母證照之保母

年度	編列預算經費
106年	571,000元
107年	565,000元
108年	581,000元
109年	643,000元

園區廠商哺乳室 托兒空間



(四)建構友善職場環境-1

推動職場工作平權優良事業單位評選獎勵活動

三園區管理局
邀請廠商參加

基本項目(70%)
性平法第14至20條
一、女性照護
二、工作彈性
三、鼓勵育兒照護
四、友善育兒

積極作為項目(30%)
提供良好工作環境，身心障礙員工照顧、員工關懷，提供員工相關家庭、經濟、生活等協助措施或補助專案等優於法規作為

成立評選小組進行評選
邀請事業單位列席簡報

1. 管理局官網公告獲獎事業單位名單
2. 公開場合表揚
3. 召開分享會，邀請獲獎事業單位分享實務推動經驗，與其他事業單位進行交流
4. 舉辦參訪活動



(四)建構友善職場環境-2

推動職場工作平權優良事業單位評選獎勵活動

效益：透過提升事業單位之形象，具樹立標竿之正面效益，同時透過實務分享，促使更多企業參與優化工作環境，進而提升園區整體職場性別平等意識及水平，促進勞資和諧。

獲獎家數

園區別	105年	106年	107年		108年	
			特優	優等	特優	優等
竹科	9	6	3	3	3	3
中科	4	3	2	2	2	3
南科	14	7	4	4	5	4

公開表揚照片



二、結語

科技部所屬三園區管理局持續透過法令宣導、勞動檢查等，使園區企業更熟稔相關規定；同時廣續辦理「推動職場工作平權」優良事業單位獎勵活動，以促進企業推動職場性別平等意識；且每年編列托兒設施/措施補助經費，鼓勵企業辦理托兒設施或措施，為員工打造安心工作的職場，建立園區友善托兒服務環境。

