

國科會性別平等專案小組 115 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：115 年 3 月 23 日（星期一）上午 10 時 30 分

貳、地點：19 樓 1908 會議室

參、主席：蘇副主任委員振綱
紀錄：謝佳珊

肆、出(列)席單位及人員：(詳簽到表)

伍、主席致詞：(略)

陸、確認前（114 年度第 3）次會議紀錄及決議（定）事項
辦理情形

決定：洽悉，各項均解除列管。

柒、報告事項

案由一：本會 114 年度性別平等成果報告

決定：同意備查，請綜規處依限公布於本會網站。

案由二：本會性平相關宣導活動-TTA 女性創業活動
「她創未來」辦理情形

決定：洽悉。

案由三：本會三園區管理局「推動友善職場托育策略與
作法」報告

決定：洽悉。

捌、臨時動議

無

玖、散會：上午 11 時 30 分

發言紀要

壹、 確認前（114 年度第 3）次會議紀錄及決議（定）事項 辦理情形

洽悉。

貳、 報告事項

案由一：本會 114 年度性別平等成果報告

吳委員志光

部會層級議題(六)「設置職場托育或教保中心」，目前仍有備取名單且教保中心刻正擴充中，宜補充說明未能進入教保中心之同仁，其子女是否可送托周邊托育設施（如準公共化幼兒園），以確保同仁就近送托之便利性。

冉委員曉雯

部會層級議題(二)「於遴選學門召集人及複審委員時，考量學術專業及性別衡平」，國科會長期推動女性學者相關措施已具成效，值得肯定，女性學者社群亦深受鼓舞。有關資料第 23 頁，各領域女性比例之呈現，建議可再進一步蒐集調查相關基礎資料（如各領域男女學者比例，或計畫主持人性別分布等），以利掌握下一步努力方向，例如鼓勵申請計畫或調整聘任機制等。

人事處說明

目前資料係 113 年度托育情形；114 年度幼兒園於暑假已有 16 位學童畢業，現階段會內有送托需求之同仁皆已順利入園，本學期預計有 8 位學童畢業，整體而言，

目前有托育需求之同仁應可獲得滿足。

**案由二：本會性平相關宣導活動-TTA 女性創業活動
「她創未來」辦理情形**

行政院性別平等處

建議未來辦理相關活動時，可與科學園區廠商之人資部門合作，以消弭招募過程中的性別偏見；另活動後問卷建議納入參與者對女性進入科技領域觀念之改變及未來投入意願等項目，以作為長期追蹤觀察之參考。

案由三：本會三園區管理局「推動友善職場托育策略與作法」報告

冉委員曉雯

- 一、有關 ESG 永續報告書之揭露情形，目前已有多家廠商揭露性別平等相關資訊，請補充說明相關資料是否公開於網站，供一般大眾查詢。
- 二、有關園區廠商揭露性別平等相關資訊（如薪資比例）之作法，請補充說明是否已有對表現優良之廠商設置相關表彰或獎勵機制；此外，除揭露資料外，考量企業推動情形與員工實際感受可能存有落差，建議於評選機制中納入員工意見回饋（如匿名評分）等，作為未來精進參考。

行政院性別平等處

建議三園區在推動友善托育職場措施時，可考量園區輪班工作特性，鼓勵事業單位定期辦理托育服務需求調查，並進一步優化相關托育措施，如可參考高雄市大

同社會住宅之 24 小時臨時托育服務據點，研議提供全日或夜間托育服務之可行性，作為後續精進方向。

吳委員志光

有關簡報第 6 頁所列獲獎廠商亮點及典範，建議除表揚外，可進一步規劃經驗分享與宣導機制，讓其他廠商了解具體作法並加以參考。例如，優於法定標準之產假或相關友善措施較易推動，可加強宣導使各廠商周知；至於新手爸媽互聯網或女性領導力委員會等作法，則建議進一步透過說明會或線上分享等方式交流其運作方式及實際成效，讓獲獎經驗得以擴散，促進其他廠商見賢思齊。

南科管理局說明

- 一、目前三園區托育資源情形，幼兒園及托嬰中心，整體使用率約七成，尚具一定收托空間。
- 二、自 105 年起推動性別平等及友善職場文化，南科管理局在勞動條件、員工健康照護及性別平等各面向均持續投入資源並精進；推動方式係以表現較佳之事業單位作為標竿案例，透過經驗分享逐步擴散，帶動園區整體發展。每年遴選約十餘家優良單位進行表揚，並由雇主親自領獎，相關作法已成為園區常態機制；惟座談或研討活動之參與對象多為新進或規模較小之事業單位，已具規模之標竿企業較少參與，致整體覆蓋率相對較低。

參、臨時動議

無