



**陳世哲** 中山大學人力資源管理研究所教授  
**吳淑鈴** 中山大學人力資源管理研究所博士候選人

### 壹、SIOP 的沿革

美國工業與組織心理協會(Society for industrial and organizational psychology, 簡稱SIOP<sup>1</sup>)的起源最早可追溯到1982年美國心理協會(American Psychological Association, 簡稱APA)的創立。APA剛成立時的目標在於"將心理學的進步視為一種科學",而一些工業心理學的擁護者都是它的主要會員,例如:Hugo Munsterber、James McKeen Cattell、Walter VanDyke Bingham、Walter Dill Scott。在APA成立的早期,比較忽視應用心理學的領域,雖然,APA在1919年時有設立臨床心理學組(a Section of Clinical Psychology),但對於工業或教育心理學領域而言,仍沒有受到重視。後來,一些應用心理學者在體悟到APA並不重視應用心理學領域的情形下,開始向外尋求其它專業組織的支持,以追求其應有的興趣,包括:諮商心理學紐約協會(the New York Association of Consulting

Psychologists, 簡稱ACP)。

1937年時,許多對應用心理學有興趣的團體,共同組成「美國應用心理學協會(American Association of Applied Psychology, 簡稱AAAP)」,隨著AAAP快速的成長,它漸漸成為美國應用心理學領域裡的一個重要組織,其組織底下,共設有四個小組,分別為:工業與企業組(Industrial and Business Section)、臨床組(Clinical Section)、諮商組(Consulting Section)與教育組(Educational Section),隨後亦設立軍事心理學組(Military psychology Section)。1937到1945年這段期間,AAAP底下的工業與企業組的成員主要是由大學裡的心理學者所組成。到了1945年時,國家研究院、AAAP、APA與社會議題心理研究協會同意合併組成一個國家心理協會,而AAAP的五個小組就成為新APA底下的各小組,之後並由Carroll Shartle負責成立一個新的部門,即APA Division 14, Industrial and Business

1 本簡介主要整理自SIOP的相關網站,有興趣者可直接瀏覽該協會網頁。

Psychology，而Division 14裡的成員即先前 AAAP Section D裡的成員，這些成員的義務就是要能積極地將心理學應用於企業、工業、公共服務或者與職業有關的領域之中，且其活動也必須符合Divisions所採用的標準。協會規章中，將成員區分成二大類：fellows及associates，其中，fellows於1958年時，又增加另一類，即member，且將原先fellows定位在指那些對心理學有卓越貢獻的人。1962年時，Division 14, Industrial and Business Psychology，將Business的字眼於其Division名字中去除，而在1973年時，則更名為Division of Industrial and Organizational Psychology。1970年代，這些成員對於APA的不滿又再度浮上檯面，因為APA雖然有將其強調的重點領域從科學議題轉換到實務議題上，但仍侷限於健康領域而已，因此，一些成員便離開APA，最後這批人在1988年時成立American Psychological Society (APS)。這樣的轉變也促使Division 14裡的成員開始思索強調APA的主要關心焦點的方法，其中一個方法就是從APA中獨立成為一個society。

這樣的一個想法，直至1982年，APA組織中的Division 14就成為具有獨立性質的協會，並重新正式命名為"美國工業與組織心理協會(SIOP)"，但它仍是APA底下的一個Division，且於1988年時，開始加入American Psychological

Society(APS)，並成為其底下的一個隸屬機構。SIOP協會的願景目標在於「藉由工業組織心理學的實務、科學與教學的應用，來提昇人們於各種組織工作場所中的身心健康、福利與績效」。協會的會員標準與協會的目標於其SIOP的年度會員目錄中皆有詳細的陳述。

此外，SIOP的年度大會於1986年4月份開始與APA年度盛會獨立分開舉行，研討會首次舉辦的地點在美國的芝加哥；之後，固定於每年的4月定期舉辦SIOP研討會，至2005年4月已舉辦過20屆研討會。

## 貳、會員分佈與人數

美國工業與組織心理協會(SIOP)的前身Division 14在1945年時，擁有80位fellows與50位associates，共130位成員，而SIOP則是於1990年後，才正式和APA分開，自行獨立運作，且完成第一屆會員與薪資調查的工作。SIOP目前擁有為數不少的會員數目，在2002年4月19日時，約有6,117個付費會員，其中，主要成員為Fellows(183位)、Members(2696位)、Associate Members(383位)，以及其它如Retired Fellows(51位)、Retired Members(120位)、Retired(13位)、Retired Associate Members(8位)、International Affiliates(191位)、Retired International Affiliates(2位)、

## Humanities and Social Sciences

### Newsletter Quarterly

Student Affiliates(2291位)及Student International Affiliates(166位)，這些會員對於心理學如何應用於實務界中都有極濃厚的興趣，且在嚴格審核會員入會資格條件下，使得絕大部分會員的背景都與心理學有關，即具備相關心理學的教學、研究與實務應用的經歷。而大學部或研究所學生亦可成為學生會員之一，雖然學生的申請條件中，是否主修心理學並非是必備條件，但申請的學生必須有教職員在其申請書上簽名，以證明此學生為優秀學生。

### 參、學會之治理結構

美國工業與組織心理協會(SIOP)歷經幾次不斷地變革與發展，目前已經建構一套非常有秩序的組織治理機制，除全協會的主席(president)外，更設有許多不同的委員會，各委員會皆負責處理不同的事務。各委員會底下亦設有一位主席(chair)負責統籌處理該委員會的事務及審核加入該委員會的成員資格。每位SIOP的成員只要符合資格皆可以填寫一份自願參加委員會的申請書，SIOP的行政中心在收到此份申請書後，會給每個委員會的主席一份依據成員選擇的名單，然後，由每位委員會的主席決定該委員會是否需要遞補新成員。假設某SIOP的會員，其加入委員會的第一志願未被該委員會主席接受，仍可依其第

二、第三志願交由相關委員會主席來審核，通常，最後，每位志願者都會成為委員會成員之一，即使，不幸的於第一年申請時，未進入任何委員會之中，於次年亦會再被考量。申請加入委員會的資格很簡單，即必須為SIOP的會員，且希望能服務。對於大部分委員而言，都有僅能服務3年的限制，只有少數的委員會例外，如：Continuing Education and Workshops、Fellowship、TIP、Organizational Frontier Series、Professional Practice Series、與Society Conference。

SIOP的委員會，主要分成「常設委員會(standing committees)」與「特別委員會(ad hoc committees)」兩種：

1. 常設委員會：共有20個，包括：(1) Awards；(2) Committee on Ethnic Minorities Affairs；(3) Continuing Education and Workshop；(4) Education and Training；(5) Fellowship；(6) Foundation；(7) History；(8) Long Range Planning；(9) Membership；(10) Organizational Frontier Series；(11) Placement；(12) Professional Practice；(13) Professional Practice Series；(14) Program-SIOP；(15) Program-APA；(16) Program-APS；(17) Scientific Affairs；(18) SIOP Conference；(19) State Affairs；以及(20) TIP委員會。
2. 特別委員會(ad hoc committees)包括：(1) APA/APS Relations；(2) Communications

Task Force ; (3)Electronic Communication ; (4)Liason from APA Psych in Workplace ; (5)Principles Revision ; (6) Professional Development Workshops ; 及 (7)Visibility委員會。

此外，現任美國工業與組織心理協會主席為Leaetta Hough，過去歷任主席則包括Fritz Drasgow、Michael J. Burke、Ann Marie Ryan、William H. Macey、Nancy Tippins、Elaine D. Pulakos、John P. Cambell、Kevin R. Murphy、Bruce V. Moore等知名心理學者。

#### 肆、期刊的連結

美國工業與組織心理協會(SIOP)會定期發行「工業組織心理學期刊(*The Industrial- Organizational Psychologist*，簡稱TIP)」。TIP為SIOP的官方業務通訊期刊，目前期刊的發行量大約6,000本左右。在TIP的網頁中，主要以兩種形式提供TIP的內容，一種是HTML的方式，另一種是PDF的格式。內容包含SIOP每年所舉辦的研討會之相關資訊，以及SIOP、TIP、I-O研究生方案，其它相關議題等的最新資訊。

#### 伍、文章發表方式與投稿方式

Society for industrial and organizational psychology Conference的文章發表方式主要分成以下幾種類型：Academic-Practitioner Collaborative Forum、Conversation Hour、Symposium、Practice Forum、Debate、Education, Teaching, and Learning Forum、Master tutorial、Panel discussion、Roundtable Discussion、Theoretical Advancement、Poster與Other Session Types等。

SIOP研討會文章的投稿人只要是SIOP內的會員即符合投稿資格，各類型文章主要投稿方式為在截稿日期前將電子檔上傳到該研討會網頁，完成相關投稿手續後，其中，投稿到Poster session的文章會由議程委員會中至少三名委員進行匿名審查的工作，而其它文章則是由委員會中至少三名委員進行審查，但並不採匿名審查方式。

此外，研討會有嚴格規定是：每位投稿者不得在研討會上以發表者的身份投稿超過三篇文章，這裡所謂「發表者的身份」，包括：(1)Poster session或是任何一種型式議程裡的第一作者；(2)Panelist、host、討論者(discussants)；(3)任何一種型式議程裡的主要發表者；(4)Session chair/co-chair。

## Humanities and Social Sciences Newsletter Quarterly

### 陸、獎項

SIOP底下設有基金會，主要負責三種對I-O心理學有卓越貢獻的個人獎項。這些獎項的名字都是用來紀念那些對I-O專業有完善貢獻且對I-O領域有持續影響性的人。此三個獎項分別為：

1. The William A. Owens Scholarly Achievement Award：此獎項屬於年度獎項，主要是頒發給在I-O心理學領域相關期刊中有發表的作者，且此人被認為是很可能會對I-O心理學領域產生顯著影響力的人。
2. The M. Scott Myers Award for Applied Research in the Workplace：此獎項亦屬於年度獎項，主要是頒發給實務界人士，且此人必須有曾發展或曾應用、執行特定與I-O心理學有關的專案或產品，且此專案或產品必須是工作場所中的一項卓越的I-O心理學實務應用。
3. The John C. Flanagan Award：此獎項是頒發給在SIOP研討會中的最佳學生論文獎 (best student poster)。要競逐此獎項的前提是此學生需為發表論文的第一作者。

一作者。

除上述三獎項外，SIOP基金會亦設有三種Grants的獎項：(1)The Sidney A. Fine Grant Award，此獎項是2001年設立的，主要是頒發給會進一步深入研究"工作基本組成之分析策略的實用性"之研究者。(2)SIOP的小型補助方案(Small Grant Program)，即SIOP Small Grant Award，此獎項主要是支持SIOP會員的研究活動，獲獎研究的基本條件是此研究必須要能同時對實務界與學術界都具影響力，且會促進實務人士與學者的合作。(3) The Douglas W. Bray and Ann Howard Award，此獎項於2003年設立，主要是支持有關評鑑中心方法以及管理者與領導者發展的研究。

### 柒、網站

有關Society for industrial and organizational psychology相關訊息請參覽網站：  
<http://www.siop.org/>。