

# 科技部 103 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、行政院 103 年 12 月 19 日院臺性平字第 1030156774 號函核定「科技部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
  - (一)鼓勵女性參與科技研究，提出專題研究計畫申請。
  - (二)強化科技領域之性別議題相關研究。
  - (三)加強宣導科學工業園區事業單位落實職場平權。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效
  - (一)強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
  - (二)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
  - (三)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - (四)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - (五)加強落實性別主流化訓練。

### 參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

(一)關鍵績效指標 1：執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%)

#### 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度女性計畫主持人占比=(前 3 年「女性計畫主持人占比」之總和+1.2)/3 (「當年度女性計畫主持人占比」較「當年度及前 3 年女性計畫主持人占比總和之平均值」成長 0.3%)			
目標值 (X%)	22.44	22.80	23.13	23.33
實際值 (Y%)	22.89			
達成度 (Y/X)	1.02			

#### 2、重要辦理情形：

(1)本項衡量標準之意義說明：本部支援學術研究，主要是以經費補助大專校院及研究機構的研究人員從事專題研究計畫；而研究人員是否能獲得經費補助，均取決於本部嚴謹的專家審查，優秀者方能勝出。因此，本項衡量標準訂在「女性計畫主持人」之占比--亦即通過專家審查之優秀女性研究人員之占比，而不訂在「女性申請人」之占比，是乃期許女性研究人員在質與量的同時提升，而不僅止於量的表現。

(2)103 年度本部專題研究計畫的核定件數共 13,735 件，由女性研究人員提出者為 3,144 人，依衡量標準計算實際值為

占 22.89%(=3,144/13,735)。較原訂目標值(22.44%)高出 0.45%，達成度為 1.02(=22.89/22.44)。

(3) 103~106 年的年度目標值說明：是以「近四年女性計畫主持人占比的平均」加 0.3%而來，即 103 年的年度目標值 22.44% 是由下列計算而來：(100~103 年，4 個年度的女性計畫主持人占比的總和)/4 + 0.3% 得出 22.44%；104 年的年度目標值 22.80% 是由下列計算而來：(101~104 年，4 個年度的女性計畫主持人占比的總和)/4 + 0.3% 得出 22.80%。(以下 105 年、106 年類推)

(4)另，103 年度本部專題研究計畫已核定金額共 156.3 億元，其中由女性研究員獲得者占 18.79%，比去年提升 1.43%。再以經費通過率來看，女性研究人員由去年的 39.76% 提升到 41.56%，男性研究人員由去年的 42.46% 降至 42.17%，男女間差距只有 0.61%，為歷年來差距最小。

### 3、檢討及策進作為：

本部為鼓勵女性從事專題研究工作，已訂定消除女性不利因素之相關措施，近年已施行措施如下：

(1)放寬專題研究計畫變更及執行期限：計畫主持人於尚未開始執行計畫時已請育嬰假者，得申請註銷或將計畫執行期限變更自育嬰假期間屆滿。計畫主持人於執行計畫後始請育嬰假者，得申請延長執行期限至其育嬰假期屆滿後再繼續執行計畫。

(2)放寬申請計畫檢附研究成果：計畫申請人於補助專題研究計畫申請案截止日前五年內，曾生產或請育嬰假者，得比照專題研究計畫之著作年限，以七年表現而定，故得提供申請截止日前七年內(原訂五年內)之已出版最具代表性或與計畫內容相關之學術著作研究成果參加評比。

(3)修正「優秀年輕學者研究計畫」申請年齡：一般規定年齡需在 45 歲以下，惟 45 歲之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長 2 歲計算。

(4)修正「吳大猷獎」資格年齡：為鼓勵年輕研究人員（35歲以下）積極參與研究，增列「女性候選人在此年齡之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長兩歲計算」條款，期能提供年輕女性研究者更公平的獲獎機會。

(二) 關鍵績效指標 2：科技領域之性別議題研究數增加比例

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度執行計畫數較前一年度增加比例			
目標值 (X%)	2	2	2	2
實際值 (Y%)	-5.26%			
達成度 (Y/X)	-2.63			

2、重要辦理情形：

(1)本部推動「性別與科技研究」計畫，乃為響應政府各部會執行「性別主流化」之政策，提升國內科技研究人才之性別敏感度。「性別主流化」不僅關注「婦女」或男女「兩性」的議題，更涵蓋對「多元性別」族群與權益的重視。著重「具性別意識」之研究，對各種性別不平等的現象，尋求改善之道。藉由「性別與科技研究」計畫的徵求與推動，以加強性別與科技領域的研究及人才培育。103 年度計畫分為兩大類，第一類為以「性別友善環境」、「性別影響評估」、「婦女與健康」、「科學知識與性別」以及「性平教育研究與教材開發」為主題的重點型計畫，第二類為以五個學術領域相關之性別主流化議題為研究主題的自由型研究計畫，包含：全國科技婦女統計資料之建立與推廣；優質生活環境（譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等）相關之性別科技研究；婦女疾病之研究；人文社會領域中的性別研究；性別與科學學習之研究等。

(2)本部「性別與科技研究」計畫當年度執行計畫數較前一年度增加比例，102 年「性別與科技研究」計畫核定 38 件，103 年核定 36 件，較上年度減少 2 件，故 103 年度執行計畫數較 102 年度增加比例為 $(-2/38)*100\%=-5.26\%$ ，達成度 $-2.63(=-5.7/2)$ 。其係因擇優錄取計畫多為經費較高之大型計畫，在總經費有限下，計畫核定總件數減少，而未能達原訂目標值。

(3)雖然 103 年度核定件數減少 2 件，但本部「性別與科技研究」計畫核定總經費 102 年度為 2,270 萬元，103 年度為 2,464 萬元，103 年度總經費成長 8.5%，仍顯示本部重視及支持性別與科技研究。

### 3、檢討及策進作為：

(1)辦理「鼓勵並培育女性科技人才」計畫推廣，科技人才相關學術活動科學營或科普活動人文社會科學講座等，蒐集「性別與科技研究」及「鼓勵並培育女性科技人才」之國內、外相關資料，並建置分享機制。補助專屬網站為

<http://www2.tku.edu.tw/~gmist/index.php?node=planstart>

推動「性別與科技研究」計畫。

(2) 103 年度設置「促進科技領域中之性別研究」規劃推動計畫辦公室，執行期間為三年，推動及規劃性別與科技研究主題及辦理活動及相關事宜。

(3)將四年辦理一次的「性別與科技研究計畫聯合成果討論會」，改以每年辦理一次，藉以提升各個研究計畫間的觀摩學習，也提供本領域研究人員的交流機會。104 年度亦規劃於聯合成果討論會增加辦理「性別創新科技工作坊」，講述科技領域中的實際案例以啟發研究人員更進一步的創新思維，並擴大影響力。

(三) 關鍵績效指標 3：科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	當年度科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數			
目標值 (X 家)	95	115	135	155
實際值 (Y 家)	112			
達成度 (Y/X)	1.18			

2、重要辦理情形：

(1)本部三園區管理局除透過辦理宣導會之柔性管道，提升園區事業單位企業主、管理人員及員工之職場性騷擾與性別歧視、孕產假相關權利等知識與觀念。另亦透過勞動檢查、性平申訴案件等強制性作為，確保性別平等相關知識及權利皆能於園區事業單位確實施行及落實。

(2) 103 年度本部所屬 3 個科學工業園區辦理宣導會事業單位參加家數各科學工業園區管理局舉辦場次分別為竹科 50 家、中科 20 家、南科 42 家 (原訂 25 家) 共計 112 家，高出原訂目標值 17 家，目標達成度為 1.18(=112/95)。辦理如下：

A.竹科：103 年 8 月 14 日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，會中除講授相關法令、性騷擾之防治，並邀請園區內辦理友善職場及托兒業務成效績優之事業單位分享其實務經驗，另邀請衛福部國民健康署宣導「營造友善職場哺乳環境」，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。。

B.中科：103 年 8 月 13 日與勞動部共同舉辦「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，會中除講授相關法令、性騷擾之防治，另邀請衛福部國民健康署宣導「營

造友善職場哺乳環境」，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

C.南科：

(a)103年8月21日與勞動部共同辦理「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，合計28家廠商代表參加。會中除講授性別工作平等、就業歧視及性騷擾之案例分析外，並安排與性騷擾或就業歧視相關主題之電影欣賞，另邀請衛生福利部國民健康署宣導「營造友善職場哺乳環境」，俾促進工作平權於職場之推行及落實。

(b)103年12月16日至台灣科學工業園區同業公會人資委員會辦理性平宣導會，並說明性別工作平等法之修訂情形，合計14家廠商代表參加。

3、檢討及策進作為：

加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權落實及消除性別歧視，建立更安穩的勞動條件及環境，鼓勵事業單位參加方式如下：

(1)竹科、南科：透過公文、竹科臉書粉絲專頁、南科臉書粉絲專頁、及電子郵件等方式宣傳，促使廠商積極參加宣導會。

(2)中科：透過公文、公告及電子郵件及職場性別工作平等檢查等方式積極輔導廠商參加宣導會。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

年度 項目	103年	104年	105年	106年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%(%)			

目標值 (X%)	87	88	89	90
實際值 (Y%)	87			
達成度 (Y/X)	1			

## 2、重要辦理情形：

- (1)辦理性別主流化訓練課程及專題演講：為促進性別平權、加強落實本部及所屬機關性別主流化訓練，辦理「打造職場新天地－CEDAW 第 11 條工作平等權利」數位課程、「您所不知道的性騷擾」專題演講及「性別主流化與就業歧視」數位課程等訓練課程。
- (2)課程內容：包括消除就業歧視、平衡家庭與工作、保障婦女勞動安全與健康、保障女性移工之勞動權益、性騷擾防治等。
- (3)參訓對象及成效：本部及所屬機關職員總數 450 人，參加性別主流化訓練人數 392 人，(其中男性 144 人，女性 248 人)，參訓率達 87%(其中男性占參訓率 37%，女性占參訓率 63%)，較 102 年成長 3%，達成原定目標值。

## 3、檢討及策進作為：

- (1)持續辦理性別主流化訓練課程：本部及所屬機關 103 年性別主流化參訓率已達目標值 87%，將依執行計畫逐年提高參訓率，預計於 106 年達成參訓率 90%。
- (2)持續辦理性別主流化進階訓練課程：為提升辦理性別主流化業務相關人員專業能力，將持續辦理進階訓練課程，並遴派人員參加專業研習課程。
- (二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

### 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值 (X 件)	0	5	6	8
實際值 (Y 件)	0			
達成度 (Y/X)	1			

## 2、重要辦理情形重要辦理情形：

- (1)103 年度本部及所屬機關之中長程個案計畫、計畫或措施，業於 102 年度於科技計畫先期審議即已審定，故本項關鍵績效指標於 103 年目標值為 0 件。
- (2)自 103 年度起，首於「性別與科技研究計畫」增加計畫申請書的性別影響評估檢視，要求計畫申請人於提出計畫申請書的同時，亦附上性別影響評估檢視表。自 104 年度起，將增加訂定上述計畫與「女性科技人才培育之科學活動」計畫之性別考核指標。

## 3、檢討及策進作為：

- (1)104 年度起訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標為 5 件，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。
- (2)於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，檢討原因及研提改善對策後，提報科技部性別平等專案小組報告。

## (三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

### 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值 (X 件)	2	2	2	2
實際值 (Y 件)	2			
達成度 (Y/X)	1			

## 2、辦理情形說明：

- (1)本部網站建立「性別統計專區」網站，分為「性別會議資料」、「性別科技研究統計」、「科技部推動性別主流化執行計畫」及「相關連結」計 4 類，進行性別專案資料公開，並由相關業務承辦單位定時更新資料。103 年度於「性別科技研究統計」類新增「我國研發人力性別統計」項，由本部科學技術統計要覽出版品摘列有關性別統計表，包含「全國研發人力-依性別及人力別區分」及「全國女性研究人員-依科技領域區分」計 2 項統計指標，達原訂目標值，達成度為  $1(=2/2)$ 。
- (2)另本部「性別統計專區」已有原表報皆定期更新至 103 年之數值，包含新增會議紀錄 2 案（103 年度科技部性別平等專案小組第一、二次會議紀錄）、100-103 年「園區從業人員性別統計-依產業別」計 3 表（竹科、中科、南科）、103 年度科技部每季職員官等性別統計及約聘僱人員性別統計共 6 圖。
- (3)本部學術補助計畫之「學術統計資料庫 -性別統計」  
<https://ap0512.most.gov.tw/WAS2/academia/AsAcademiaReportList.aspx?rtype=1>，可查詢自民國 93 年起有關本部補助之專題研究計畫、人才培育計畫、學術獎勵、出國進修、國際會議等相關性別統計。

## 3、檢討及策進作為：

(1)持續建置與維護性別統計資料庫，增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。

(2)規劃於 104 年針對本部自 96 年以來補助之「性別與科技研究」計畫之成果與主題做完整的彙整、統計與分析，並於本部網站「性別統計專區」增加相關研究計畫題目以及其成果報告之查詢功能。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重= $\left[ \frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數}-\text{人事費支出}-\text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值 (X%)	-1.35	-0.53	0	0.1
實際值 (Y%)	-1.35			
達成度 (Y/X)	1			

2、辦理情形說明：

(1)103 年度：分子 1,398,097 千元、分母 42,437,175 千元、比率 3.29%。

(2)102 年度：分子 2,067,770 千元、分母 46,119,505 千元 -1,600,032 千元=44,519,473 千元、比率 4.64%。

(3)103 年度比重增加數=3.29%-4.64%=-1.35%。達原訂目標值，達成度為 1(=2/2)。

3、檢討及策進作為：

- (1)本部之中長程個案計畫，均依相關規定進行申請與審議作業，並依審議結果編列預算。新興中長程個案計畫需進行性別影響評估，均填寫性別影響評估檢視表送請性別主流化專家學者審查，並參考審查意見做回復說明或補充修改計畫內容。
- (2)在預算緊縮下，本部仍逐年提升性別影響評估計畫預算比重增加數之目標值，以期激勵執行績效。

#### 肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、為促進性別平權、落實本部性別主流化之推動，除辦理訓練課程外，將持續宣導性別主流化相關政策：

(一)於辦理性別主流化訓練課程時宣導相關政策，包括：「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫相關規定」、「各部會性別平等專案小組成立之目的與運作機制」、「性別平等政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式」、「消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告」、「行政院性別平等會之成立目的及其運作機制」，俾利同仁瞭解性別主流意識。

(二)加強宣傳性騷擾防治措施、申訴管道及性別主流化相關法規：

- 1.利用內部網路、布告欄等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣傳。
- 2.適時張貼性別主流化相關海報、公告，即時轉知性別主流化相關法令規定，以便同仁參閱，增進相關法規知識。

二、推動 103 年性別與科技研究計畫

(一)103 年度計畫徵求，分為兩大類，第一類為以「性別友善環境」、「性別影響評估」、「婦女與健康」、「科學知識與性別」以及「性平教育研究與教材開發」為主題的重點型計畫，第二類為以五個學術領域相關之性別主流化議題為研究主

題的自由型研究計畫。研究主題為：1) 全國婦女科技人員統計資料；2) 性別與科學學習之研究；3) 優質生活環境之評估與設計；4) 婦女疾病之相關研究；5) 人文社會領域之性別研究。其中，「優質生活環境之評估與設計」特別注重與醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等相關之性別科技研究；而在「婦女疾病之相關研究」方面，特別強調研究可同時納入多元族群(如原住民族、新住民)、年齡之差異考量。申請案共 133 件，通過 36 件，通過率為 27.06%，其中女性計畫主持人占 64%。各計畫執行期限自 103 年 8 月 1 日起，執行期限 1 至 3 年。

### 三、所屬科學工業園區管理局辦理如下：

(一)103 年度編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。辦理如下：

1、竹科：台灣積體電路製造股份有限公司、智邦科技股份有限公司等 2 家事業單位提出申請並核予補助合計 30 萬元。

2、中科：台灣精銳科技股份有限公司提出申請並核予補助計 1 萬元。

3、南科：台灣積體電路製造股份有限公司、台灣神隆股份有限公司及住華科技股份有限公司等 3 家事業單位提出申請並核予補助合計 23.7 萬元。

(二) 103 年度對園區事業單位進行性別工作平等勞動檢查，於檢查過程中除適時宣導性別工作平等及托兒服務補助相關措施外，另提供文宣資料，協助事業單位落實性別工作平權。至 103 年 12 月止，3 個科學工業園區已檢查事業單位數分別為竹科 30 家、中科 12 家，南科 15 家，經查皆未見違反規定情事。

### 伍、其他重大或特殊具體事蹟

一、教育、媒體及文化組追蹤之辦理情形：

本案係行政院性平處 103 年 8 月 11 日院臺性平字第 1030143580 號函辦理，須於本報告提報主管業務所需，研發貼近其專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力之成果。本部辦理如下：

自 102 年度起於「性別與科技研究計畫」徵求時，增列「性平教育研究與教材開發」為重點計畫的徵求主題。102 年核定通過執行的計畫有 3 件，分別為：(一)運用網路科技推廣性別平等教育之研究；(二)科技中的女性臉譜：高中公民課程多媒體教材；(三)跨越性別鴻溝：遊戲式英語電子書對不同性別年輕成人產生認知娛樂性、學習意向之建置與驗證。計畫將於 104 年度「性別與科技研究計畫」聯合成果討論會發表研究成果。

另，103 年度增加補助「運用網路科技推廣性別平等教育之研究」、「醫學教育與醫療職場-以案例導向、爭點分析、正反思辨之性別教案」之建置」等 2 件計畫。

二、性騷擾防治宣導得宜，本部 103 年無性騷擾事件：本部訂有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點，除設置申訴專線電話、傳真或電子信箱外，並設性騷擾申訴處理委員會，負責處理性騷擾申訴案件，建立性騷擾申訴救濟及保護管道，以落實職場之性騷擾防治工作，建構友善職場環境。

三、推動「鼓勵並培育女性科技人才」計畫

本部為促進女性參與科學，每年均編列預算辦理相關活動，期提升女學生學習科學的興趣與自信，落實性別平等教育理念，提升女性從事科學領域研究。103 年度辦理成果如下：

(一)舉辦科學營或科普活動

103 年度辦理之科學/性別相關活動有：高中科學營 4 場、國中科學營 1 場、性別/科技人文社會科學講座 4 場、科學/性別展覽 7 場、徵選「性別與科技微電影」優勝 1 名(《行動夢想家—改裝車》)、佳作 5 名(《康莊大道、曉玫的建築夢、科學女孩怎麼辦、夢想起飛、蛻變》)，以及完成拍攝《女科技人的一天》系列紀錄片共 6 集，

敘述九位台灣女性於科技領域實現夢想與理想的過程。

(二)舉辦「103年性別與科技研究計畫聯合成果討論會」

於103年4月19日假國立政治大學教育學院舉辦「103年性別與科技研究計畫聯合成果討論會」，邀請近三年執行「性別與科技研究計畫」的主持人發表其研究成果，分為口頭簡報與壁報發表，藉以促進各個研究計畫間的觀摩學習與交流。與會者共計103位，其中口頭發表者57位、壁報發表者27位，其他參加者19位。共發表85篇報告，其中人文社會領域30件（占35.3%），生命科學領域28件（占32.9%），科學教育領域15件（占17.6%），工程技術領域8件（占9.4%），自然科學領域4件（占4.7%）。

(三)辦理「科技研究的性別分析工作坊」

於四月和六月分別於高雄師範大學及台灣大學辦理「科技研究的性別分析工作坊」，主題為性別分析方法論，並針對理學、工程、環境等不同的案例討論。

(四)設置「促進科技領域中之性別研究」規劃推動計畫辦公室

本計畫辦公室執行期為三年，規劃與辦理事務包含1)我國推動性別與科技研究主題、方向之規劃；2)規劃辦理「國際女性科學家會議」；3)蒐集「性別與科技研究」及「鼓勵並培育女性科技人才」之國內、外相關資料，建置並維護統計資料庫與分享機制；4)辦理新進女教師生涯輔導、科技領域職場之輔導；5)協助本部性別主流化及性別平等政策綱領相關篇章之推動事宜；6)協助本部於CEDAW法規檢視、國家報告之相關事宜；7)協助本部規劃、輔導相關活動之徵求與辦理。

(五)推動「女性科技人才培育之科學活動」計畫

為提升女性於科技領域之競爭實力與機會，積極鼓勵並培育女性科技人才，著重辦理各種活動或出版，以能達到構築性別意識，確立平等觀念擺脫刻板印象，鼓勵女

性參與提升科學學習興趣，樹立學習楷模強化女性自信，建構女科技人典範、圖像，增加女性從事科學工作之機會，並關懷對偏遠地區或弱勢女性接觸科學等。103 年度補助計畫共 12 件，總補助經費計 940.1 萬元，將於各地方、校園、社區，對於不同對象，以不同的活動方式進行。

四、為配合科技部推動性別主流化，本部 3 個科學工業園區管理局均辦理性別主流化課程及性別意識宣導活動、輔導園區事業設置提供托兒服務、性別工作平等訴訟案件法律扶助補助、園區事業單位性別工作平等勞動檢查與提高科技專業技術人才培訓課程女性參訓比例等工作。