

## 快速的科技流變，入世的人社研究

在剛剛接任這個新職務不久，一些事務還分不清楚東西南北的時候，有天就遇到一位科技公司文教基金會的執行秘書來訪。來訪的原因是他們想結合公部門的力量，一起來提升女性在科技產業上的地位及角色。這場討論雖然相談甚歡，但卻也伴隨著一種五味雜陳的憂愁，因為這陣子眼見許多高中端的人社資優班紛紛打包走入歷史，面對這種人才培育失衡艱難的處境，人社領域的夥伴應該如何看待呢？

近年生成式人工智能（GenAI）的發展席捲人類社會，尤其對於人社領域的學術研究及人才培育都產生巨大的衝擊，剛好在這個時機點有榮幸協助人社領域的學術推動工作，不論算是最壞的時機或是最好的時機，只特別地感到任重道遠。過去我對這些議題的觀察是，每當新興科技有些突破性進展的時候，總是會有人挺身大聲疾呼世界不能只是重科技而輕人文。「科技發展得越快，人文應該越是重要」，這樣的說法應該多數人社領域的工作者都會同意，但若僅止於此，恐怕在一般人的心目中有可能逐漸變成一種孱弱無力的呢喃。對照我在上一份學校教務行政工作中所見的事實，近年理工學院及人社學院呈現出冷熱兩極，不僅入學考試投考人數差距懸殊，甚至在教師徵聘上，工院的新教師「一人難求」，人社院的教師則是「一職難求」，業界薪資的懸殊造成人文及理工前所未見的巨大斷裂及差距。

我個人認為科技發展得越快，人文應該／當然／必須越重要，只是我們有責任訴說它為何重要？如何重要？在 AI 工具已經可以協助許多初階及中階的資料處理時，如果人社研究僅止於進行勞力密集的論文量產，或是不痛不癢的知識買辦，恐怕很難說出一個可以感動那些看衰者的故事。所以在這一個極富挑戰性時代中，人社領域的研究者更應該期許自己可以回應時代的流變、社會的需求，讓研究成果不僅可以落地應用，更可以擲地有聲。期許在未來的服務期間，可以努力地促成這些事情的落實。

回到這一期的《人社簡訊》，許多議題及文章其實也在回應前述的一些想法。在「發燒專題」的部分，這一期的主題是金融科技與財務創新，我們看見人工智能（AI）正在顛覆傳統財務模式，所開創的應用涵蓋了機器學習在交易策略與金融詐欺的偵測，透過數據驅動決策的精準度，不僅提升風險評估能力，也改變了財務市場的決策過程。但伴隨而來的監管與倫理挑戰則是新的問題，所以未來財務策略應結合創新科技與風險控管，以確保金融體系的穩定發展。

在「聚焦學門」的部分，分別有幾個學門跟我們分享了學門的概況，包括歷史學門面對 AI 衝擊所辦理的工作坊，法律學門的專書出版規劃及原住民民族法研習營經驗分享，教育學門的教師增能研習工作坊紀實，科學教育實作學門的重點工作介紹，應用科學教育學門的成果發表會分享，以及「科技、社會與傳播」學門別出心裁地為大家說明學門的沿革及對於跨領域的看法。「學術日常」的部分，幾位優秀的學者分享學術發表的挑戰與機會，可以看見亮麗學術發表背後的甘苦，想必是所有學術人的共同心聲。最後的「餘音繞梁」，報導了人社領域定期舉辦的各種多元活動，如人文大師講座、文化沙龍與各類學術交流會，這些活動皆凸顯人文學科的多樣性與社會影響力。也讓人社的思想可以透過學術研討與文化交流，持續推動知識創新並與社會對話。

著名的廣告台詞這樣說：「世界越快，心，則慢」。快速的科技流轉，牽引著大家疲於應付各種突如其來的改變，不知不覺這種目不暇給的匆促與不安全感籠罩人心，這個時候很需要入世的人社研究所帶來的穩定作用，這也是所有人社研究者值得努力的方向。

國科會人文及社會科學研究發展處處長

黃俊儒

2025 年 3 月