

表1-1 由各機關填寫 (適用職業安全衛生法全部規定之機關免填)

114年度 安全衛生防護執行情形調查表－共同事項 (1/2)

114年度 安全衛生防護執行情形調查表－共同事項 (2/2)

主項目	A基本資料				B設置安全及衛生防護委員會 (下稱防護委員會)						C召開公務人員執行職務安全及衛生 諮詢會(下稱諮詢會) (限主管機關填寫,附註5)			D提供安全衛生設備及措施					E一般(含特定項目)健康 檢查		F安全衛生教育訓練 (115年暫無須填寫)	G安全衛生事故					
	次項目	A1	A2	A3a	A3b	B1	B2	B3	B4	B5	B6	C1a	C1b	C2	D1	D2	D3	D4	D5	E1	E2	G1a	G1b	G2a	G2b	G3a	G3b
內容	機關代碼	機關名稱	本機關適(準)用 公務人員保障法人 數(附註3)		得免設 防護委 員會 (附註 4)	設置防 護委 員會	任一性 別符 合法 比例	外部專 家符 合法 比例 (非政 府機 關人 員)	包含公 務人 員代 表	年度召 開會 議次 數	召開諮詢會		年度召 開會 議次 數	依安衛 辦法 第3 條提 供公 務人 員執 行職 務安 全及 衛生 之預 防及 保護 措施	依安衛 辦法 第 9條 及各 機關 安全 及衛 生設 施管 理要 點規 定提 供符 合規 定之 必要 安全 衛生 設備 及措 施	機關內 建置 妊娠 中及 分娩 後未 滿2 年之 女性 公務 人員 所需 環境 及設 備(如 哺乳 室等)	定期保 養維 護行 公務 人員 執行 職務 時,操 作、 使用 或駕 駛之 機械 、器 材及 交通 工具	對於公 務人 員執 行職 務時, 所提 供之 安全 衛生 設備 、措 施及 住宿 或休 憩設 施,隨 時注 意檢 修、 維 護及 清潔	提供公 務人 員一 般健 康 檢 查	對經常 暴露 於有 危害 安全 及衛 生顧 慮環 境,致 影 響身 心健 康之 公務 人員, 提 供特 定項 目之 健 康 檢 查	一般事故		重大事故				
			罹災人數在1人 以上,未達3人,且 需住院治療								罹災人數3人以上										死亡						
總計 (本列公式自動帶出,請勿填寫)			284		是0 否1	是1 否0	是1 否0	是1 否0	是0 否1	3	是0 否1	是0 否1	0	是1 否0	是1 否0	是1 否0	是1 否0	是1 否0	是1 否0	是0 否1	0	0	0	0	0	0	
說明	請填寫機關 代碼	請填寫機關 名稱	請填寫數 字1至 9999	請填寫數 字1至 9999	「是」 請填1; 「否」 請填0	「是」 請填1; 「否」 請填0	「是」 請填1; 「否」 請填0	「是」 請填1; 「否」 請填0	「是」 請填1; 「否」 請填0	請填寫數 字0至999	「是」請填 1;「否」請 填0	「是」請填 1;「否」請 填0	請填寫數字0 至999;「無 召開」請填0	「是」請填1; 「否」請填0	「是」請填 1;「否」請 填0	「是」請填 1;「否」請 填0	「是」請填 1;「否」請 填0	「是」請填1; 「否」請填0	「是」請填 1;「否」請 填0	「是」請填1; 「否」請填0	請填寫數 字0至999	請填寫數 字1至999	請填寫數 字0至999	請填寫數 字3至999	請填寫數 字0至999	請填寫數 字0至999	
本機關	A42000000G	國家科學及 技術委員會	284	38	0	1	1	1	0	3	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	

- 附註：1.請各機關詳實填寫調查年度之執行情形後，送主管機關彙整，並由主管機關於115年3月31日前函報保訓會。
 2.本表採計至114年12月31日止，如年度中遇諮詢會或防護委員會改組，請以12月31日存續者為準。
 3.「A3本機關適(準)用公務人員保障法人數」，請以114年12月31日在職人數計算，包含保障法第3條所定之「法定機關(構)及公立學校依公務人員任用法律任用之有給專任人員」與第102條第1項及第3項之準用人員。
 4.「B1得免設防護委員會」：(1)得免設情形包含(A)機關預算員額未滿5人或其他特殊情形，惟仍應指派專人辦理。(B)已依其他法律規定設置安全衛生組織。(2)填「是」者，B2至B6請填「0」。
 5.「C召開公務人員執行職務安全及衛生諮詢會」之主管機關為中央二級以上機關、相當二級或三級機關之獨立機關、直轄市政府、直轄市議會、縣(市)政府及縣(市)議會。
 6.「F安全衛生教育訓練」：依據114年11月13日發布「各機關公務人員執行職務安全衛生教育訓練要點」，各機關自115年起均應配合辦理相關教育訓練，爰本欄免填。
 7.請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。
 8.適用職業安全衛生法全部規定之機關(即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者)免填本表。

表1-2 由抽查機關（受理檢舉機關）填寫

114年度 安全衛生防護執行情形調查表－抽查作業

主項目	A基本資料		H定期抽查 (暫無須填寫)			I重大事故專 案抽查	J一般事故專 案抽查			K檢舉案件專 案抽查							L限期改善複 查								
	A1	A2	H1	H2a	H2b	I	J1	J2	J3	K1a	K1b	K2a	K2b	K2c	K2d	K2e	K3	L1a	L1b	L1c	L1d	L2a	L2b	L2c	L2d
內容	機關代碼	機關名稱	本機關 所屬之受 查機關 總數 (附註 2)	年度內對所屬機關 實施定期抽查機關 數 書面抽查 (機關數)	年度內對所屬機關 實施定期抽查機關 數 實地抽查 (機關數)	年度內對所屬 機關實施重大 事故專案抽查 次數	處置情形			所屬機關違反 安衛辦法規定 之檢舉案件	辦理檢舉案件專 案抽查事由統計 (附註5)							未符合(或未提供)安衛辦法第3條及 第9條、各機關安全及衛生設施管理 要點規定 未符合安衛辦法第35條規定							
							無應列 管追 蹤事 項， 不派 員實 地抽 查件 數	實地 抽查 件數	視實 際情 形併 入下 一次 定期 抽查 實地 抽查 件數	完成登 錄並受 理件數 (附註3)	不予處 理件數 (附註4)	服務機 關知悉 職場霸 凌情形 ，未採 取有效 措施	公務人 員提供 安全及 衛生防 護建議 ，機關 30日內 未回復	公務人 員提供 安全及 衛生防 護建議 ，機關 30日內 未回復 或拒絕	提出安 全衛生 防護建 議，不 待	因提出 職場霸 凌申訴 ，遭受 不利對 待	年度對 被檢 機關 實地 抽查 之次 數	依保障 法第19 條之1 命限期 改善項 目數	尚未屆 期項目 數	已完 成改善 並通過 複查項 目數	屆期未 改善項 目數	依保障 法第19 條之1 命限期 改善項 目數	尚未屆 期項目 數	已完 成改善 並通過 複查項 目數	屆期未 改善項 目數
總計 (本列公式自動帶出，請勿 填寫)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
說明	請填寫機關 代碼	請填寫機關 名稱	請填寫 數字0至 999	請填寫數 字0至999	請填寫數 字0至999	請填寫數 字0至999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	公式自 動帶 出，請 勿填寫	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	公式自 動帶 出，請 勿填寫	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999	請填寫 數字0至 999
本機關	A4200000G	國家科學及 技術委員會				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

附註：1.本表由抽查機關填寫，受查機關免填，統計期間自114年7月1日至12月31日止。如係兼具抽查機關及受查機關身分者，請詳實填寫所屬機關之抽查情形後，送上級機關彙整，並由上級機關於115年3月31日前函報保訓會。

- 「H1：本機關所屬之受查機關總數」(暫無須填寫)，係指上級機關之直接所屬機關，如○○部對○○署，或○○署對○○分署，前者均為抽查機關，後者均為受查機關。
- 「K1a：完成登錄件數」，依各機關辦理安全及衛生防護抽查作業實施要點第14點規定，公務人員得向上級機關具名提出安全衛生檢舉；如為主管機關所屬公務人員，得向保訓會提出。受理檢舉機關(即上級機關或保訓會)接獲公務人員檢舉案件，經確認具名且提供相關佐證資料後，填具違反安衛辦法規定之檢舉案件登錄單並受理者，始得計入本項。
- 「K1b：不予處理件數」，係指依行政程序法第173條及安衛辦法第33條規定情形。
- 「K2：辦理檢舉案件專案抽查事由統計」，如單一個案涉及2種以上事由，請依個別事由照實填寫。例如當事人遭受機關內人員霸凌，惟提出申訴後機關未採取任何具體有效措施，並加重其業務，因涉及「K2a：服務機關知悉職場霸凌情形，未採取立即有效措施」及「K2e：因提出職場霸凌申訴，遭受不利對待」，爰依上開2種事由分別計入統計。
- 「L限期改善複查」，係指依安衛辦法第45條及抽查作業要點第15點規定，函請機關限期改善之項目。
- 請填寫淺黃色網底欄位，其餘欄位由公式自動帶出，請勿填寫。
- 適用職業安全衛生法全部規定之機關(即行業統計分類非屬「政府機關」、「民意機關」者)免填本表。