

臺灣組織與管理學會的沿革與發展

戚樹誠、黃家齊*

2004 年聖誕節，科技部人文司（前國科會人文處）組織了一場彙集臺灣及國際華人一般管理領域學者的高峰會，會中的重要結論之一即是國內亟需一個定位屬性與美國管理學會（Academy of Management）類似的學會組織，作為承擔建構領域內學術交流，以及推動學術發展的平臺。臺灣組織與管理學會（Taiwan Academy of Management, TAoM）於是由這群對於管理學術研究具有高度熱忱的一般管理領域學者共同發起，並在科技部人文司管理一學門的支持下，於 2006 年成立。

參與規劃與催生本學會的學者們，有鑑於國內學者在教學或研究上大多孤軍作戰，尤其是甫獲得博士學位的年輕學者，在研究資源以及研究能力的建立上都尚有強化空間，也需要管道與國際學術社群有所接觸。因此，一般管理領域希望透過此一學術導向的組織，結合人力資源管理、組織行為、策略、國際企業、及科技管理等一般管理領域的學術研究者，以社群發展的精神，提升學術研究能量與經驗傳承，促進跨領域及國際合作與學習，協助學術研究生涯的發展，從而提升管理學者對於學術、產業與社會的影響力。因此，學會揭槩「提升管理學者研究能量」、「國際學術研究接軌」以及「建立領域內學者交流平臺」等三項成立宗旨：

1. **提升國內學者之學術研究能耐**：培養國內學者整合性之研究能力，進而提升研究品質與國際期刊發表能力；並協助國內學者「定位」本身的研究議題，發展可行研究計畫，進而增進研究效率與效能。發行專屬一般管理領域的官方期刊《組織與管理》，作為學者們研究成果的頂尖發表園地。
2. **國際學術研究接軌**：透過邀請國際知名學者來臺辦理學術研究論壇以及研究方法工作坊，透過研究專業知識及研究經驗分享與國內學者對話，來深化研

* 戚樹誠，臺灣組織與管理學會理事長、國立臺灣大學工商管理學系暨研究所教授兼系主任；黃家齊，臺灣組織與管理學會秘書長、國立政治大學企業管理學系教授兼系主任兼商學院副院長。

究議題，以激盪出研究在地化與國際化之觀念整合，期望提升與國際傑出學者的交流及合作關係。

3. **建立國際交流平臺**：2015 年及 2017 年 6 月，已與 AAoM (Asia Academy of Management) 攜手共同舉辦 2015 及 2017 聯合研討會，跨出了臺灣組織與管理學會國際合作的重要一步，讓臺灣組織與管理學會提升為具國際水準之學術團體組織。透過與 AAoM 聯合研討會的舉辦，讓來自世界各地的學者藉此認識臺灣組織與管理學會，亦讓臺灣的學術研究得以在國際上有更高的曝光度。

在科技部人文司管理一學門的支持、歷任理事長與理監事的帶領、祕書長及工作團隊的付出、學會先進以及會員們的支持與協助之下，使得本會在各項宗旨上都能夠有所進展，逐漸成長茁壯。以下說明學會近年來的會務運作及活動進行概況。

一、舉辦學術研討活動

學會常態性自行邀請以及與各校合作，舉辦學術研究論壇及研究方法工作坊。以下概述近三年本學會辦理的代表性學術研討活動。

2016 年學會舉辦之學術研討活動包括：3 月邀請 Ajai Gaur 教授在臺灣大學進行學術演講，4 月邀請香港中文大學黃熾森教授至政治大學進行學術研討工作坊，6 月 David Whetten 至政治大學講授理論發展相關課程，9 月至清華大學舉辦年會暨學術研討會，11 月 Peter Cappelli 在臺灣大學進行學術研討活動，12 月 Gordon Cheung 至臺灣大學與中山大學分別舉辦為期兩天的 Mplus 研究方法工作坊。

2017 年同樣舉辦了多場回應熱烈的研討活動。2 月邀請新加坡國立大學鍾基年教授至中央大學進行學術研討暨生涯發展工作坊，5 月邀請香港科技大學 Riki Takeuchi 教授至臺灣大學進行學術研究工作坊，6 月邀請 Pennsylvania State University 蔡文彬教授分別至政治大學與中山大學進行學術演講，9 月在臺北教育大學舉辦《組織與管理》期刊質性研究工作坊，12 月邀請 Gordon Cheung 至臺灣大學與中山大學分別舉辦為期兩天的 Mplus 研究方法工作坊。

2018 年截至目前為止，亦已規劃舉辦了多場學術研討活動。3 月邀請澳門大學林朗為 (Rico Lam) 教授至政治大學進行研究方法工作坊，也邀請了香港大學周政 (Zheng Zhou) 教授至臺灣師範大學進行學術暨生涯發展工作坊；另規劃

邀請香港中文大學 Kenneth Law 教授 6 月來臺。除此之外，也規劃邀請國內學者辦理新興研究方法工作坊，同時將持續規劃各項理論議題及研究方法工作坊，讓管理領域學者與博士生對重要及新興理論發展及研究方法的原理和應用有更深入的了解。

學會每年的重頭戲即是年會暨學術研討會，主要目的是建構學會會員以及國內一般管理領域學者們能夠進行交流及分享研究成果的場域。年會暨學術研討會的特色是隔年與管理一學門研究成果發表會及 AAoM 年會聯合舉辦，藉此可進一步擴大國內外學術交流的廣度，也讓這個交流平臺發揮更大的影響力。2016 年，年會暨研討會與管理一學門研究成果發表會在清華大學共同舉辦，適逢學會成立十週年，特以「邁向下一個十年：組織與管理學術的創新與展望」為主題，規劃舉辦相關議題討論及研究發表。2017 年與 AAoM 合作，以“Contextualization: The Role of Context in Theory Building and Exploring New Ideas.” 為主題，假日本北九州市舉辦聯合學術研討會。2018 年年會暨研討會也是規劃與管理一學門研究成果發表會合作，以「動盪環境下的組織管理」為主題，假政治大學共同舉辦。

二、建立國際交流平臺

學會分別於 2015 年 6 月及 2017 年 6 月，與 AAoM 攜手共同舉辦 2015 及 2017 聯合研討會，跨出了臺灣組織與管理學會國際合作的重要一步，讓臺灣組織與管理學會建立了緊密的國際連結，也同時提升一般管理領域學者的國際交流機會。尤其 2017 年 6 月 19 至 21 日於日本北九州市合作舉辦聯合研討會，TAoM 共組織了 21 個 panel 及論文發表場次，發表論文共計 83 篇，論文發表篇數及參與人數都是該次研討會最高的，讓與會各國家地區學者留下深刻印象。透過與 AAoM 聯合研討會的舉辦，讓來自世界各地的學者藉此認識臺灣組織與管理學會，亦讓臺灣的學術研究得以在國際上有更高的曝光度。目前亦已規劃在 2019 年 6 月於印尼峇里島，與 AAoM 再次舉辦聯合研討會。

除此之外，為強化國際連結，本會亦積極舉辦多項國際交流活動，例如協辦 2008 年第六屆 AAoM 年會，舉辦 2010 年動態競爭國際論壇，辦理 2011 年 IACMR Research Methods and Idea Development Workshop，以及協辦 IAMOT 2012 等國際學術活動。

三、設置學會網站與社群網站

為加強與各界學術先進交流，成立學會網站，提供最新消息、期刊出版、研討會訊息、學術資源、會員專區與相關學術研討活動等。因社群網絡的興起與便利，本會於 2016 年 4 月 6 日成立臺灣組織與管理學會 (Taiwan Academy of Management) FACEBOOK 平臺，至今為止平臺上追蹤人數共 1,009 人。除了臺灣的學者之外，更有國外學者的粉絲加入，隨時掌握學會舉辦之活動。FACEBOOK 平臺上除了研討會資訊外，亦有活動公告、期刊出刊與徵稿、活動舉辦之照片分享等相關訊息。

四、發行《組織與管理》期刊

在科技部經費的挹注下，學會自 2008 年起編輯發行官方期刊《組織與管理》。《組織與管理》期刊創刊至今已發行九卷二期，定位為專屬於一般管理領域之學術平臺。一般管理涵蓋組織理論與行為、人力資源管理、國際企業管理、策略與科技管理等領域，在理論基礎與研究方法上有相當的共通性，研究人口也多所重疊，跨領域學習活動更亟需發展。然而國內管理類期刊的收稿範圍，大多擴及各管理次領域，次領域間研究差異甚大，難有聚焦，學者間的對話亦難形成。衡諸國際一流期刊，如 *Academy of Management Journal* 及 *Academy of Management Review* 等期刊，多是以研究典範相近的管理領域作為期刊的徵稿範圍，因此《組織與管理》期刊的發行正是希望能夠創辦一個專屬組織與一般管理領域的高品質專業期刊。

在歷任總編輯、執行編輯、領域主編及編輯群的努力與堅持下，《組織與管理》期刊有幸於 2012 年起收錄至「臺灣社會科學引文索引核心期刊 (TSSCI)」中，成為科技部管理一學門推薦期刊之一。2015 年 7 月科技部人文社會科學研究中心公告人文及社會科學期刊評比結果，《組織與管理》期刊更上一層樓，獲評為管理學門「A 級」期刊 (2016 管理類未受評比)。期刊論文更於 2015 年及 2016 年分別獲頒聯電經營管理論文獎優等獎及佳作獎。至此，編輯群對於期刊品質之經營與維繫更為兢兢業業，希望《組織與管理》期刊成為 TSSCI 期刊中一般管理領域期刊之標竿刊物。

為了提升《組織與管理》期刊在編輯行政上的效能，《組織與管理》期刊已開始使用線上投稿系統及評閱系統，期使期刊的審查及編務進行，能夠更有效率的回應投稿流程；同時透過線上投稿系統，也能將編輯行政中眾多的流程數據

更精準的保留分析，作為編務改善的依據。接續將更進一步提高期刊數位化的程度，未來期刊文章也將進行註冊 DOI 數位物件辨識碼，這部分的努力也將使期刊成果數位推廣有更高的助益。而期刊在 2017 年臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄評比結果，獲得管理學門 TSSCI 第一級評比，又再次肯定了學會對於期刊運作的全心投入。

除了常規論文的徵稿及發行之外，《組織與管理》期刊更規劃專刊發行，彙集特定研究領域的優質研究論文。已發行之專刊包括：創業及家族企業、質性研究、團隊管理與團體動態、公司治理與策略執行、醫務管理、跨（公、私）部門組織間關係等。目前正進行「員工建言行為」專刊的徵稿及審查，同時規劃臺灣脈絡研究專刊以及鼓勵理論回顧文章投稿等。預期透過此些特定議題專刊的規劃，提升學者們對特定議題的研究深度，以及對於臺灣脈絡相關研究議題的注意。

展望未來，學會將持續耕耘《組織與管理》期刊，提升期刊影響力，作為國內一般管理領域學者頂尖研究的發表園地。秉持成立宗旨，學會也將持續舉辦學術活動，協助國內學者提升研究素養及能耐。同時，也將積極尋求與國際學術組織合作以及國際連結機會，提升學會的國際能見度及影響力，也為國內學者搭建國際交流與合作的平臺。