

## 甜蜜的回顧 25 年學術生涯

林月雲\*



四月初收到學校研發處通知獲得科技部傑出研究獎，以「欣喜若狂」來形容當時的心境最為恰當，這是我夢寐以求的獎項！當時只是抱著退休前姑且一試的心態，沒想到竟然獲得這個最佳肯定！

我大學畢業於臺大外文系，大四即進入貿易公司工作，正式畢業後在美商 Kmart 百貨公司臺灣採購處擔任秘書，後又轉任美商勝家縫紉臺灣分公司顧客服務經理。恭逢臺灣出口貿易大躍進的年代，為臺灣的經濟奇蹟貢獻了棉薄之力。然而教學一直是我在大學時期的夢想，但是當年只有師大畢業的學生才能到中學教書，偶然的機緣下，得知臺中私立明道高中的校長不必受政府規範，喜歡臺大畢業的老師，加上當時在臺中勝家縫紉工廠工作已四年，覺得應該要圓夢了，於是轉任明道高中英文教師。教書教出興趣後，認為從事大學教育更能發揮影響力，便與先生一起赴美同時攻讀博士學位。

---

\* 國立政治大學企業管理學系教授

感謝臺大給予我扎實的教育，讓我工作多年後，在海外的學習不會太費力，因而轉直攻博士，五年半拿到奧斯汀德州大學人力資源博士學位。1992 年回國後先到中央大學企管系任教，第二年成為中央大學人力資源管理研究所兩位創所老師之一。1999 年轉到政治大學企管系任教至今。

在大學裡教學研究，是我的第二職涯。在中央大學的前幾年，其實壓力蠻大的，每學期都要填報發表幾篇期刊論文、幾篇研討會論文等。記得前兩年都是「零」，因為發表國際期刊論文大概要花兩年投注心力，加上自己在學術研究比他人晚起步，必須格外認真，也要有發表的策略。那時候大部分的研究者都會朝向會議論文發表或是投稿國內期刊，比較容易看到成果。但博士班期間，遍尋我研究領域文獻，都找不到臺灣學者所發表的英文論文，卻能讀到對岸學者的文章，讓我下決心要以發表國際期刊為目標，將臺灣的研究帶向國際。在此堅定的策略下，幸運的於回臺後第五年，以四篇單一作者的國際期刊論文升等為正教授，為同院同期六位教師中，最早且是當年唯一通過升等者。

當時尚未強調 SSCI，加上人力資源是管理界的新領域，有 SSCI 的期刊並不多。後來為了跟上 SSCI 的潮流，開始轉投心理與一般管理相關的國際期刊，較少投稿專業領域的期刊。事後回想，因為論文分散於不同的領域，未能在人力資源界取得國際上的地位，覺得較為可惜！相信其他人力資源學者也面臨同樣的抉擇，跟著評量的標準往高 impact factor 的期刊投稿，可能會模糊了原來在專業領域的貢獻。

幸運的是，雖然在傳統的人力資源領域，我沒有國際知名度，然而在「智慧資本」領域，在國際上小有名氣。根據 Labra and Sanchez (2013) 研究 January 2000 to December 2012 相關的論文發現 “The most prolific authors are: N. Bontis, L. Edvinsson, C.Y.Y. Lin, G. Schiuma, A. Serenko, and P. Stahle.” 亦即個人 (C.Y.Y. Lin) 於「國家智慧資本」之研究已居全球第三。個人所建構的資料庫涵蓋 1995-2016 共 22 年 60 個國家，為全球研究國家智慧資本學者中，國家數最多，年數最長，而且持續逐年更新資料的唯一學者。我在芬蘭的研究夥伴更獲得其政府補助，將成果上線，供全球研究者線上擷取資料，請參看 <http://bimac.fi/>。

之所以踏入智慧資本的研究，源於 2004 年參與政治大學「智慧資本」的學界科專計畫，並為人力資本領域的召集人。自 2006 起特別著重「國家智慧資本」，並於 8 個國家發表研究成果，撰寫成 10 篇期刊論文，20 篇研討會論文。覺得分別去不同國家發表，還不如將研究成果撰寫成英文專書，應該會有較佳的擴散效果，也能實現將臺灣的研究帶向國際的願望。

我的第一本專書於 2011 年由紐約 Springer 總部正式出版，比較 40 個國家

的智慧資本，並予以排名。當時金融危機重創了全球經濟，這本專書引起了國際矚目，特別受到歐盟幾位官員的鼓勵，遂利用 2012 年在美國擔任 Fulbright 學者期間，研究了 48 個國家，完成一套 12 本由智慧資本看金融危機的專書，也由紐約 Springer 出版。Mr. Markku Markkula——現任歐盟區域發展的主席，也是芬蘭前國會議員與 Aalto University 校董，為我的 13 本智慧資本英文專書寫了序言。另外，歐盟主席的政策顧問與歐盟比利時辦公室負責創新系統的官員 Mr. Bror Salmelin 也為我的 12 本套書寫了序。個人最感欣慰的是，不少歐洲研究智慧資本的學者與關心無形資產的政府官員，都讀過我的書，知道這套資料庫在臺灣。

嘗試申請科技部傑出研究獎的動機可以用愛因斯坦的一句話來說明“Try not to become a man of success, but rather try to become a man of value” – Albert Einstein。依過去十幾年來的學術評量標準，我並沒有發表所謂一流期刊的論文，因此不能算是成功的學者，然而我應該是位創造價值的學者。Springer 出版社每年會提供出版績效報告，我的 13 本英文專書，倘若不計算實體書之銷售，至 2015 年已累積約 28,000 筆篇章下載紀錄，截至最近收到 2016 年的報告共累積約 35,000 筆篇章下載。近年來社會對於學術研究多所批評，包含沒有協助解決社會問題、淪為學術代工、只運用西方的資料以求快速的發表等。不同的是，我個人所建立的國家智慧資本模型與資料庫，已推廣到西方，供他國學者分析運用，且歐盟官員、芬蘭、瑞典與挪威的學者與政策擬定單位已經參考我的研究結果，進行政策分析。自揣個人的努力，為臺灣的管理學術研究創造了一些價值，因而斗膽嘗試申請科技部傑出研究獎，也非常感謝審查委員們認同我的價值創造，給予我個人研究成果的肯定。

自 1992 年回國至今，已經整整 25 年，一段不算短的時間。雖說是甜蜜的回顧，然而過程中一步一腳印的艱辛，相信學者們都能體會熬夜修改論文，絞盡腦汁回應審查者的挑戰等都是酸甜苦辣的回憶。然而辛苦播種，勤加照顧，必能歡呼收成！

另一個甜蜜的回顧來自一種使命感，讓我義不容辭的接下一些行政工作。在美商的工作經驗使得我做起校務行政比起其他教授相對輕鬆，斷斷續續的接任商學院 IMBA 英語學程首屆主任（2000 年），政大國際教育交流中心主任、學務長、創新與創造力研究中心主任、以及國際合作長（2016 年）等職務。每一項行政職都有其挑戰，雖然辛苦，也都留下一些足跡與美好的回憶。前前後後十幾年的行政職，直到 2016 年卸任國際合作長，才回歸陽春教授，可以專心的從事自己有興趣的研究。

在此列舉個人於學術歷程上的建議，提供給讀者參考：

1. 對於年長的資淺學者，或是與我一樣教學研究為第二職涯的新進學者——追求夢想，永不嫌遲，立訂方向，想好策略，執著前進，人生就能無憾。
2. 對於年輕壓力大的學者——學術若為你的此生志業，不要急於快速發表，而寫一些輕薄短小沒有系統的文章，也不要輕忽長時間可累積的成就，如同我在智慧資本領域耕耘了十幾年才能有今日的成果。
3. 對於想回應社會問題，希望對社會有所貢獻的學者——除了到企業演講外，撰寫專書會有更佳的擴散效果，而不會只有兩位論文審查者與作者共三人閱讀過你的學術論文。
4. 對於有使命感，想將臺灣的研究帶向國際的學者——除了投稿國際期刊外，撰寫英文專書是個有效的途徑。

學術是一條寂寞漫長的路，也如跑馬拉松的耐力訓練，熬過了前五年，找到了最適的作息規則，抓到步調與節奏，教學便能駕輕就熟，也有一兩篇期刊論文的發表，應該就能看到亮光，否極泰來。屆時就會開始喜歡研究，甚至享受能隨時閱讀文獻不斷吸收新知，以及自由、自主性高的學術生涯。從事第二職涯的我仍有 25 年的時間可投入，更何況年輕的學者們有 30、40 年時間可運用。因此不必急於學術發表，倘若急壞了身體，急壞了家庭生活，都不值得。相信持之以恆，將能看到長時間累積的成果！

## 參考文獻

- Labra, R. and Sanchez, M.P. (2013). National intellectual capital assessment models: A literature review, *Journal of Intellectual Capital*, 14(4), 582-607.