

行政院性別平等會「環境、能源與科技組」第 21-1 次會議紀錄

時間：108 年 12 月 10 日(星期二)上午 9 時 30 分

地點：科技部 1908 會議室

主持人：鄒常務次長幼涵(民間召集人李委員安妮代)

紀錄：周妍儀

出席委員：

李委員安妮

方委員念萱

何委員碧珍

林委員春鳳

黃委員煥榮

賴委員曉芬

列席人員：(如簽到單)

壹、主席致詞：(略)

貳、確認前(第 21)次會議紀錄

決 定：准予備查。

參、報告事項

第一案：前(第 21)次會議決議事項辦理情形，請鑒察。(本組秘書單位)

發言紀要：

何委員碧珍：

辦理情形不夠具體，請提出大致的時程規劃。

行政院性別平等處：

建請科技部針對辦理情形之議題(一)、(二)、(四)於下次本分工小組會議提出具體期程及辦理情形。

科技部回應：

(一) 人體試驗研究計畫是從 106 年開始推動，刻參酌拜會時委員建議納

入修正，將配合於下次分工小組會議提出較具體的作法。

(二) 有關設置性別與科技創新之專責辦公室，已向專家學者索取其他國家相關資料，刻正評估最適模式中。

(三) 有關「2020 亞太女科技人會議暨國際女科技人研討會」補助申請案已獲本部同意補助，其結果業於 108 年 12 月 2 日統一公告。

園區管理局回應：

有關營造科學園區性別平等友善職場環境，三園區管理局皆自 105 年度起每年辦理「推動職場工作平權」優良事業單位評選及獎勵活動，藉此提升事業單位在園區之正面形象，具有樹立標竿之正面效果。以 107 年度舉辦之「推動職場工作平權」優良事業單位評選及獎勵活動為例，三園區管理局共頒發特優獎 9 家及優良獎 9 家，並於頒獎後皆舉辦友善職場參訪活動或說明會，邀請獲獎事業單位分享推動各項職場平權友善措施及實務經驗，以供其他單位參考，進而提升園區職場性別平等意識及水平。另三科學園區管理局每月依產業別、學歷別之性別統計資料，已填報於科技部網站性別統計專區。

賴委員曉芬：

建議三園區管理局可參考今年臺北市政府推動企業性別友善職場之性別平等認證標章作法，導入更積極、更具培力性別平等的認證模式。

何委員碧珍：

建議三園區管理局參考賴委員所提北市府認證標章訂定的指標，評估是否適用，並請性平處整理相關指標設定的內涵。

園區管理局回應：

園區管理局現行針對職場平權的評選共四大項十個指標，分為年度考核 70% 及優於法令的加分項目 30%。

黃委員煥榮：

建請性平處針對除了科技產業以外之其他產業，研議如何針對性別主流化 2.0 營造性別平等友善職場環境，並將研議情形提報至大會之會前會。

行政院性別平等處：

有關黃委員建議，本處將請就業經濟組評估處理。

決 定：

一、洽悉。

二、有關科技部「落實人體試驗研究計畫」、「設置性別與科技創新之專責辦公室」與「營造科學園區性別平等友善職場環境」三項議題，持續列管，並於本分工小組下次會議進行完整進度說明。

三、有關除科技產業外之其他產業落實性別主流化，請行政院性別平等處參酌委員意見並由適宜分工小組進行評估處理。

第二案：行政院原子能委員會性別平等推動計畫(108 至 111 年)，部會層級議題「改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離」報告案，請鑒察。(行政院原子能委員會)

發言紀要：

林委員春鳳：

輻射主要來源以 X 光為主，一般民眾則認為基地台、微波爐也有輻射的可能性，建議加強民眾對於輻射來源的認知。

何委員碧珍：

醫藥衛生學門之女性比例較高，是否係因包含護理系，建議分開呈現；另建議說明在「透視 X 光攝影儀」有關培訓女性人員尚未納法相關進度；以及防護人員認可的證書是否有年限。

方委員念萱：

從策展的角度，如何打破男理工、女人文的現象？展區照片多為年輕母親

攜子女參觀遊玩，可能說明時要側重參觀兒童不分男女。在策展平臺，如何使用溝通工具展現角色榜樣(role model)原始模型(Raw model)。

李委員安妮：

請說明輻射從業人員的定義及如何掌握其人數；醫藥衛生學門比例包含社會福利，資料呈現上要再更注意。

行政院原子能委員會回應：

- 1.本會已從各種宣導品(影片、平面)呈現輻射的種類介紹予民眾，使其進一步的認知；也希望藉由策展的方式，由父母瞭解輻射，進而影響其子女參與意願。
- 2.醫藥衛生學門包含護理系、放射系及社工系等，未來將以放射系之性別占比呈現數據。
- 3.有關從業人員人數的部分，係由劑量監測的資料庫去掌握其人數；防護人員認可的證書有換照的機制(6年)。
- 4.因醫療設備種類眾多，將依風險管理逐步納入，其中透視 X 光攝影儀仍在試辦階段，刻積極培訓種子品保教師。

行政院性別平等處：

原能會已提出相關性別統計分析，並提出鼓勵女性同仁參加國際核能專業研討會、辦理原子能科普活動等節，值得肯定，建議參考 108 年推動性別平等業務輔導考核委員及專案小組委員所提出之相關建議(如國際交流活動建議納入「性別與核能」等相關議程或我國推動性別主流化相關成果，以及推廣全球核能婦女會(WiN Global)重要成果等)，研提具有挑戰性之策進作為，納入該會性別平等推動計畫(108 至 111 年)進行滾動修正。

賴委員曉芬：

原能會各委員會的女性占有一定的比例，是否有相關模式或遴選程序供參考。

行政院原子能委員會：

在甄選的過程，會以各個層面做通盤性的考量，擴大委員資料庫，進而提升各委員會的女性比例。

決 定：

一、洽悉。

二、請原能會參酌委員建議，納入未來政策規劃及執行方向參考。

第三案：交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年），部會層級議題之「改善交通領域之職業性別隔離」報告案，請鑒察。(交通部)

發言紀要：

林委員春鳳：

建議交通部除呈現女性司機員之比例外，其母數亦一併呈現；以及交通部所管轄的範圍為何。

黃委員煥榮：

1. 女性司機員(公共汽車)的比例偏低，是否先從小客車做培力模式，例如：計程車；捷運亦有不少女性司機，建議可放入相關數據進行比較。
2. 可就女性進入交通領域的障礙因素作改善，例如：工作環境、生理因素。

何委員碧珍：

在統計資料呈現上，除比例外建議呈現母數，另年齡與教育程度建議一併進行統計分析。

方委員念萱：

建議分析新招募人員中女性的占比，才能看出是否有所提升。可針對招募時女性人員所給予回饋作進一步改善。

李委員安妮：

有關轄管業者評鑑措施建議提供更細節的評鑑項目；可進一步說明臺鐵的職務再設計；以及可否提供女性計程車司機的占比。

交通部回應：

1. 針對陸運的部分，108 年高鐵司機員的男女人數為 132 人、20 人；臺鐵司機員男女人數為 1,342 人、18 人(受訓中 1 人)。臺鐵近年面臨轉型，刻進行通盤的檢討，針對工作環境、休息環境亦進行改善。
2. 船員的部分共 6,600 人，女性從 101 年的 150 人提升至大約 250 人。

行政院性別平等處

請臺鐵局進一步說明規劃辦理的職務再設計之內容，提供其他部會觀摩學習。

交通部回應：

1. 臺鐵的職務再設計是從今(108)年 2 月開始進行工作友善背景資料的蒐整，臺鐵局內部亦針對職務內容、進用方式、職場環境等進行分析並經歷次討論。
2. 公路總局針對 317 名女性學員亦提供職務媒合的機會，詳細資料於會後再提供參考。

註：交通部會後提供補充資料(臺灣鐵路局「職務再設計」、大客車女性駕駛員徵才及路上公共運輸駕駛人員性別人數比例表)，本組秘書單位(科技部)已於 108 年 12 月 18 日以電子郵件送環境、能源與科技組委員參考，並副知行政院性別平等處。

決 定：

一、洽悉。

二、請交通部參酌委員建議，納入未來政策規劃及執行方向參考。

肆、散會（下午 12 時 10 分）