

管理一學門組織與管理領域、 醫務管理領域國際學術期刊評比報告

戚樹誠*

一、研究背景、目的及重要性

臺灣的管理學術發展在近十年有了長足的進步，國內學者在國際高品質期刊的發表上，有逐年提升的趨勢，而且此一趨勢不但是「量」方面的增多，亦是「質」方面的提升（洪世章，2009），這一方面代表著這些年來臺灣管理學者們的努力與耕耘，已經有了實質上的收穫，研究成果受到國際的肯定，這也同時反映出過去幾年間在政策面與制度面的有效引導下，管理學者有了具體的努力目標與方向，其中，國科會的相關規定與辦法扮演了重要的角色。

而現有的國科會管理一學門所建立的國際學術期刊推薦名單的產生歷經學者們深入的討論與研究，該推薦期刊名單的一個重要參考依據是梁定澎教授與九位學者（2004）共同完成之「管理一及管理二學門國際學術期刊分級及排序專案計畫」成果報告，該項研究將管理學門領域歸納為：一般管理、會計、財務管理、行銷管理、資訊管理、生產作業管理與計量方法、醫務管理等七個領域，其中一般管理領域包括組織行為、人力資源管理、組織理論、策略管理、國際企業，負責學者為：戚樹誠、陳世哲、洪世章等三位教授；醫務管理負責學者為：盧瑞芬教授。另外，當時一般管理雖有列入科技管理領域的期刊，但由於科技管理領域橫跨管理一與管理二學門，一般管理領域並沒有特別為科技管理作特別考量。該研究之成果報告中，每個領域均統一選定 30 本國際期刊進行排序。

除了梁定澎等人（2004）之研究外，戚樹誠、洪世章、廖苑君與陳彥君（2004）曾經針對臺灣學者在一般管理領域的國際學術期刊發表情形進行研

* 國立臺灣大學工商管理學系教授



究，分析國內學者在 60 本國際學術期刊的發表情形。上述梁定澎等人（2004）成果報告之國際期刊排名及戚樹誠等人（2004）研究之期刊名單均透過嚴謹的研究程序，得出最終期刊名單，其中重要的期刊選取準則包括：（1）相關文獻所報導之期刊排名、（2）JCR SSCI 分類及相關係數、（3）國內外專家意見等。其中，梁定澎等人（2004）成果報告並將上述三項指標彙整成一個加權指標，計算出每本期刊的加權平均分數。

國科會管理一學門於民國 94-99 年組織與管理領域及醫務管理領域所參考的國際期刊推薦名單，乃以梁定澎等人（2004）成果報告所列之期刊為基礎，並經多次國科會複審會議討論後修訂而成，民 99 年之組織與管理領域推薦名單有 58 本，其中 21 本屬於組織與管理領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊；民 99 年之醫務管理領域推薦名單為 32 本，其中 5 本屬於醫務管理領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊。由於梁定澎等人（2004）研究完成至今已超過五年，不同學術期刊之影響力已經有一定程度的消長，因此推薦名單亟待再次進行檢視。本研究之目的便是將民國 99 年版的國科會組織與管理領域及醫務管理領域國際期刊推薦名單進行檢視，必要時建議予以增添或刪減。

二、領域界定與研究執行方式

本研究依據目前國科會管理一學門的認定，將一般管理領域界定為組織與管理及醫務管理兩大次領域，前者包括：組織行為、人力資源管理、策略管理、國際企業、科技管理。再者，由於科技管理與醫務管理均涉及跨領域的研究取向，但本研究乃以管理為核心主軸進行探討，因此就管理的角度，而非以單純的科技或醫務觀點，進行期刊的分類與選擇。而為簡化研究的進行，茲將組織與管理領域分為兩區塊進行：（1）組織行為與人力資源管理；（2）策略管理、國際企業及科技管理。

研究的執行由本人統籌。其他參與人員為：組織行為與人力資源管理次領域的負責人為彭台光、黃家齊及黃同圳等三位教授；策略管理、國際企業、科技管理次領域的負責人為陳厚銘與陳忠仁兩位教授；醫務管理次領域的負責人為葉淑娟與盧瑞芬兩位教授——此七位教授均為本計畫之共同主持人。本研究亦邀請陳世哲教授及洪世章教授作為諮詢顧問。

本研究之執行藉由：（1）彙整各次領域近幾年已發表之期刊評比文獻、

國外大學與研究機構推薦資料；(2) JCR SSCI 提供之期刊引用資料；(3) 結合國內外學者意見調查與座談會的方式，據以重新審視民 99 年版的國科會一般管理領域推薦名單，以進行建議增添或刪減等工作。期間工作內容說明如下：

(一) 各次領域各自進行期刊檢視

各次領域分別針對所屬範圍進行資料的蒐集工作，包括相關的期刊評比文獻，尤其是 2004 年以後之重要研究或報告，例如：Harris (2008)、Podsakoff, Mackenzie, Bachrach, & Podsakoff (2005)、Shewchuk, O'Connor, Williams, Grant, & Savage (2006)，以及 2003 至 2008 年期刊影響係數、被引用半衰期及國外研究機構與著名大學相關資料等，以進行期刊客觀性準則之檢視。此外，各自召開座談會，邀請國內相關學者集思廣益，共同檢視期刊名單。

(二) 各次領域資料合併彙整分析

三個次領域的資料經過會議討論後，各自得出暫訂的期刊名單，並據此編製成調查問卷，協請相關領域有卓越研究成果的國外學者進行評比，分別以訪台國外學者的問卷調查與國外學者的問卷郵寄（含電郵）調查兩種方式進行。

(三) 推薦名單增添與刪減

根據上述客觀性評比與主觀性評比資料，本研究進行推薦名單的增添或刪減。

(四) 舉辦推薦名單公聽會

完成期刊暫訂推薦名單後，舉辦公聽會，以廣納國內相關領域專家學者之意見。

(五) 討論與修正

針對上一步驟，本研究計畫將進行最後討論與修正，以使推薦名單更臻完善。

三、執行過程與研究結果

以下分別說明三個次領域之計畫執行過程與所得之研究成果：

(一) 組織行為與人力資源管理

組織行為與人力資源管理次領域首先針對國科會組織與管理領域民 99



年之推薦國際期刊名單進行檢視，進而區分為組織行為與人力資源管理類、一般類及其他類。屬於組織行為與人力資源管理的期刊，其屬性顯然是與組織行為和人力資源管理相關的，例如：*Journal of Applied Psychology*、*Journal of Organizational Behavior* 及 *Human Resource Management Review* 等，此類期刊共有 20 本；屬於一般類的期刊，則是組織與管理領域共同的期刊，例如：*Academy of Management Journal*、*Journal of Management* 及 *Organizational Research Methods* 等，此類期刊計有 19 本；其餘 19 本則是屬於巨觀（macro）的期刊，列為其他類，不進行進一步審視，例如：*Strategic Management Journal*、*Long Range Planning* 及 *R & D Management* 等。透過客觀數據資料的蒐集與十位國內專家學者討論與座談後，決定暫時在組織行為與人力資源管理類新增 5 本期刊，在一般類新增 2 本期刊。

隨後，邀請 11 位國外學者針對暫定名單提供評比意見，計有 9 位學者給予回應，7 位提供具體評比意見。根據國內外學者的意見，為求組織行為與人力資源管理社群持續進步，推薦期刊應維持一定的嚴謹性。根據這一共識，組織行為與人力資源管理次領域最後建議新增 1 本一般類期刊（*Academy of Management Learning and Education*）及 5 本組織行為與人力資源管理類期刊（*Human Performance*、*European Journal of Work and Organizational Psychology*、*Small Group Research*、*British Journal of Industrial Relations* 及 *Human Resource Development Quarterly*）。

（二）策略管理、國際企業與科技管理

策略管理、國際企業及科技管理次領域：（1）歸納分類民 99 年版次領域期刊；（2）彙整各次領域近幾年已發表之期刊評比文獻；（3）JCR SSCI 提供之期刊引用資料；（4）10 家國外學術機構推薦之名單；（5）結合 11 位國內外學者意見調查與座談會的方式，推薦相關之國際期刊。

根據國科會目前推薦之國際期刊，策略管理次領域歸納出 5 本期刊，例如：*Strategic Management Journal*。而根據上述客觀性評比資料與主觀性評比意見，建議新增 *Entrepreneurship: Theory & Practice* 與 *Journal of Small Business Management* 這兩本期刊。最後，策略管理次領域建議收錄 7 本期刊。

國際企業次領域歸納出 4 本期刊，例如：*Journal of International Business Studies*。而根據上述客觀性評比資料與主觀性評比意見，建議新增

International Business Review、*Journal of International Marketing*、*Journal of International Management* 及 *International Marketing Review* 等 4 本期刊。故國際企業次領域建議推薦 8 本期刊。

科技管理次領域則歸納出 4 本期刊，例如：*Research Policy*。而根據上述客觀性評比資料與主觀性評比意見，建議新增 *Journal of Engineering and Technology Management*、*Journal of Product Innovation Management*、*Technological Forecasting and Social Change* 及 *Technovation* 這 4 本，並刪除 *Research-Technology Management*，原因是其屬於較實務性的期刊，國外學校與研究機構推薦數相對較少，且其影響係數、5 年影響係數也比較低。最後，科技管理次領域建議收錄 7 本期刊。

(三) 醫務管理

醫務管理領域根據 (1) Shewchuk et al. (2006) 所列出的期刊評比結果；(2) JCR 中 2008 SSCI 所列之 Health Policy and Services 類別中的所有期刊；(3) 國科會民 99 年版推薦的國際期刊；(4) 2003 至 2008 年的影響係數，初步列出 36 本期刊以供國內專家學者進行討論時參考。會議中針對 36 本期刊逐一審查與討論，並決議增加 4 本期刊、刪除 8 本期刊，暫時收錄 28 本期刊。隨後，邀請 12 位國外學者針對 28 本期刊進行評比意見調查，計有 8 位學者提供實質意見（此 8 位學者的研究領域涵蓋醫療經濟、組織管理理論、老人照護、品質照護等領域）。統整後發現，8 位學者中有 4 位建議將 *Inquiry* 期刊放回原本的期刊名單中，而分別各有 3 位建議將 *Medical Care Research and Review* 及 *Social Science & Medicine* 提升為 A 級期刊。因而，決定將 *Inquiry* 留在收錄的名單中；且由於本研究並不針對第一級學術期刊進行修正，僅將上述專家之建議列入記錄作為未來國科會在考量國際趨勢及國內醫務管理領域學者需求時之決策參考。

綜合醫務管理期刊的評比結果，最後建議收錄 29 本期刊。當中，增加 4 本：分別為 *Health Care Strategic Management*、*Health Economics, Policy and Law*、*Journal of the American Geriatric Society* 和 *Value in Health*；刪減 7 本：分別為 *American Journal of Law & Medicine*、*American Journal of Public Health*、*Hastings Center Report*、*Joint Commission Journal of Quality Improvement*、*Journal of Health and Social Behavior*、*Law, Medicine, and Health Care* 和 *Psychology Public Policy and Law*，理由主要是不收錄非美國本土的議



題，或是屬於法學領域、偏生物倫理等其他次領域。

四、結論與建議

本研究乃根據國科會管理一學門組織與管理領域及醫務管理領域的國際期刊推薦名單進行建議增刪之研究與分析。

由於期刊品質的評比工作是極具意義與困難的工作，其結果對於國內學術研究人員來說往往具有重要的參考價值。因此，本研究計畫透過嚴謹的研究程序，包括客觀評比資料的蒐集、國內外專家學者的意見調查與座談會、多次工作小組會議討論，以及舉行公聽會的方式，歷時十個月，獲致最終之國際期刊推薦名單，希望本研究成果可提供國科會未來擬訂增修國際期刊推薦名單之參考，同時亦可激勵國內一般管理相關學術研究人員，提供他們投稿國際期刊的具體思考方向。

而本研究計畫在推薦名單的數量建議增刪方面，國科會管理一學門民 99 年版推薦的一般管理國際期刊，在組織與管理領域方面為 58 本，本計畫建議增列 16 本，刪除 1 本，故在組織與管理領域共推薦 73 本，其中 21 本為此領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊；在醫務管理領域方面為 32 本，本計畫建議增列 4 本，刪除 7 本，故在醫務管理領域建議共推薦 29 本，其中 5 本為此領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊。

綜合言之，本研究之評比，除提供國科會及國內學術研究人員參考，也希望透過推薦名單，引導國內一般管理及醫務管理研究社群投稿至優秀的國際期刊，進一步提升相關領域學術研究水準。

五、後記

本研究計畫於民國 99 年 10 月底結案，11 月完成繳交計畫結案報告作業，並隨即公開結案報告作為國內相關學者之參考。同時，國科會管理一學門亦針對本研究計畫之結果進行討論，並於 100 年 1 月 6 日之複審會議通過新版之推薦期刊名單。整體而言，國科會管理一學門最新公布之推薦期刊名單相當程度採納了本研究之建議，這對於參與本研究之所有教授的付出而言，是一大肯定。

由於國科會必須考量政策之延續性及連貫性，所建議刪除之推薦名單需要經過一定的時間，始予以正式刪除。因此，國科會最新版之期刊推薦名單

將本研究之組織與管理領域建議刪除的 *Research-Technology Management* 期刊列入觀察期刊，若下次期刊評比作業未獲推薦將會予以刪除；在醫務管理領域方面，亦將本研究建議刪除的 *American Journal of Law and Medicine*、*American Journal of Public Health*、*Hastings Center Report*、*Joint Commission Journal of Quality Improvement*、*Journal of Health and Social Behavior*、*Law, Medicine, and Health Care* 及 *Psychology Public Policy and Law* 等 7 本期刊列入觀察期刊，若下次期刊評比作業未獲推薦將會予以刪除。此外，國科會管理一學門公布最新版推薦期刊名單中，並未納入本研究計畫之組織與管理領域所建議新增的 *Journal of Engineering and Technology Management* 及 *Technological Forecasting and Social Change* 兩本期刊。亦即，國科會公布之最新版組織與管理領域推薦期刊共計 72 本（如表一），醫務管理領域共計 36 本（如表二）。

表一：管理一學門組織與管理領域推薦之國際學術期刊（續下頁）

編號	期刊名稱	觀察期刊
1	Academy of Management Journal *	
2	Academy of Management Learning and Education	
3	Academy of Management Perspectives	
4	Academy of Management Review *	
5	Administrative Science Quarterly *	
6	Advances in International Management	
7	Advances in Strategic Management	
8	Applied Psychology: An International Review	
9	Asia Pacific Journal of Management	
10	British Journal of Industrial Relations	
11	British Journal of Management	
12	Business Horizon	
13	California Management Review	
14	Entrepreneurship: Theory & Practice	
15	European Journal of Work and Organizational Psychology	
16	European Management Journal	
17	European Management Review	
18	Group and Organization Management	
19	Harvard Business Review	
20	Human Performance	
21	Human Relations *	
22	Human Resource Development Quarterly	



表一：管理一學門組織與管理領域推薦之國際學術期刊（接上頁）

編號	期刊名稱	觀察期刊
23	Human Resource Management	
24	Human Resource Management Review	
25	IEEE Transactions on Engineering Management	
26	Industrial and Corporate Change *	
27	Industrial and Labor Relations Review *	
28	Industrial Relations *	
29	International Business Review	
30	International Journal of Human Resource Management	
31	International Journal of Selection and Assessment	
32	International Marketing Review	
33	Journal of Applied Social Psychology	
34	Journal of Applied Behavioral Science	
35	Journal of Applied Psychology *	
36	Journal of Behavioral Decision Making	
37	Journal of Business Ethics	
38	Journal of Business Research	
39	Journal of Business Venturing	
40	Journal of International Business Studies *	
41	Journal of International Management	
42	Journal of International Marketing	
43	Journal of Management *	
44	Journal of Management Inquiry	
45	Journal of Management Studies *	
46	Journal of Occupational and Organizational Psychology *	
47	Journal of Organizational Behavior *	
48	Journal of Product Innovation Management	
49	Journal of Small Business Management	
50	Journal of Vocational Behavior *	
51	Journal of World Business	
52	Leadership Quarterly	
53	Long Range Planning	
54	Management and Organization Review	
55	Management International Review	
56	MIT Sloan Management Review	
57	Organization	
58	Organization Science *	
59	Organization Studies *	
60	Organizational Behavior and Human Decision Processes *	
61	Organizational Dynamics	

表一：管理一學門組織與管理領域推薦之國際學術期刊（接上頁）

編號	期刊名稱	觀察期刊
62	Organizational Research Methods	
63	Personnel Psychology *	
64	R&D Management	
65	Research in Organizational Behavior *	
66	Research in Personnel and Human Resource Management	
67	Research Policy *	
68	Research-Technology Management	✓
69	Small Group Research	
70	Strategic Management Journal *	
71	Strategic Organization	
72	Technovation	

註：* 表示組織與管理領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊；「✓」表示組織與管理領域觀察期刊。

表二：管理一學門醫務管理領域推薦之國際學術期刊（續下頁）

編號	期刊名稱	觀察期刊
1	American Journal of Law and Medicine	✓
2	American Journal of Managed Care	
3	American Journal of Public Health	✓
4	Frontiers of Health Services Management	
5	Gerontologist	
6	Hastings Center Report	✓
7	Health Affairs *	
8	Health Care Financing Review	
9	Health Care Management Review	
10	Health Care Strategic Management	
11	Health Economics	
12	Health Economics, Policy and Law	
13	Health Policy	
14	Health Policy and Planning	
15	Health Services Management Research	
16	Health Services Research *	
17	Inquiry	
18	International Journal for Quality in Health Care	
19	International Journal of Health Services	
20	Joint Commission Journal of Quality Improvement	✓
21	Journal of Behavioral Health Services & Research	
22	Journal of Health and Social Behavior	✓



表二：管理一學門醫務管理領域推薦之國際學術期刊（接上頁）

編號	期刊名稱	觀察期刊
23	Journal of Health Care Finance	
24	Journal of Health Economics *	
25	Journal of Health Politics Policy and Law	
26	Journal of Healthcare Management	
27	Journal of Public Health Policy	
28	Journal of the American Geriatrics Society	
29	Journals of Gerontology Series B-Psychological Sciences and Social Sciences	
30	Law, Medicine, and Health Care	✓
31	Medical Care *	
32	Medical Care Research and Review	
33	Milbank Quarterly *	
34	Psychology Public Policy and Law	✓
35	Social Science & Medicine	
36	Value in Health	

註：* 表示醫務管理領域國際學者普遍公認的第一級學術期刊；「✓」表示醫務管理領域觀察期刊。

六、致謝

本計畫為國科會補助計畫，計畫編號：NSC99-2420-H-002-003，執行期間：99年01月01日至99年10月31日，特此致謝。除此以外，本計畫之完成有賴各位共同主持人所聘任之兼任助理、博碩士生的協助，尤其要感謝計畫主持人所聘任之兼任助理梁欣光先生（台大商研所博士生）及劉韋汝小姐（國科會專題計畫之專任助理）之鼎力協助與費心付出，讓本計畫得以順利完成。

參考文獻

- 洪世章 (2009)。〈臺灣的管理學術研究：回顧過去，展望未來〉。《組織與管理》，2(2)，3-15。
- 梁定澎 (2004)。《管理一及管理二學門國際學術期刊分級及排序專案計畫》。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告。
- 戚樹誠、洪世章、廖苑君、陳彥君 (2004)。〈臺灣管理學術單位在組織與管理領域之國際學術期刊上發表狀況研究〉。《臺灣管理學刊》，4(1)，1-24。
- Harris, C. (2008). Ranking the management journals. *Journal of Scholarly Publishing*, 39, 373-409.
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B., Bachrach, D.G., & Podsakoff, N. P. (2005). The influence of management journals in the 1980s and 1990s. *Strategic Management Journals*, 26, 473-488
- Shewchuk, R. M., O' Connor, S. J., Williams, E. S., & Savage, G. T. (2006). Beyond rankings: Using cognitive mapping to understanding what health care journals represent. *Social Science & Medicine*, 62, 1192-1204.