



# 管理二學門研究表現之分析

包蕙蘭\*

國科會人文處目前有 17 個學門，主要是涵蓋人文及社會科學領域，人文領域包括中文、外文、語言、歷史、哲學、藝術等，社會科學領域則有法律、政治、人類、社會、教育、心理、區域研究及地理、經濟、財會、管理一、管理二等學門，其中管理二學門包括之次領域有行銷、生管、作業研究 / 數量方法、交管、資管等。管理二學門自民國 86 年 3 月起設學門召集人一位，首任學門召集人由台灣大學林能白教授擔任 (86.3-89.1)，歷任學門召集人有成功大學高強教授 (89.2-91.12)、中央大學王存國教授 (92.1-94.12)、台灣大學黃明蕙教授 (95.1-97.12)，現任為成功大學陳梁軒教授 (98.1-)。學門召集人主要任務有：一、處理學術案件審議之相關事宜，二、規劃學門未來發展研究重點及達成之策略，三、彙整學門研究現況、研究成果、國際發展趨勢等資料，四、提供其他諮詢與建議。在歷任學門召集人的努力推動下，管理二學門整體之學術研究成果可說是有相當之進步。

人文處全處計畫通過件數：民國 86 年 1,884 件、99 年 4,842 件，管理二學門所占比例從 10.7% 成長至 13.5%，在各學門中可算是成長幅度相當快速的學門之一。管二學門在專題研究計畫件數與經費方面近十年來均有相當的成長，每年補助之專題計畫，從民國 86 年的 202 件至民國 99 年為 654 件，計畫件數之年平均成長率約 9.8%；核定總經費 86 年約為 59,000 千元，99 年則為 343,000 千元，經費之年平均成長率約 14.0%；每件計畫平均經費從 86 年的 292 千元至 99 年的 524 千元，平均經費之年平均成長率約 4.8%。各年度統計資料如表一所示。

國科會專題計畫從民國 87 年起主要分為一般型研究計畫與新進人員研究計畫，新進人員研究計畫係指於國內外擔任教學、研究職務在五年以內或獲博士學位後五年以內之教學、研究人員，而申請時擔任教學、研究職務資

\* 國科會人文處助理研究員

歷併計已超過五年之人員，不視為新進人員。在人文處，專題計畫評審之要項包括計畫書內容與主持人近五年之研究表現，其中研究表現部分，一般型計畫與新進人員計畫之評分比重分別占 50% 與 30%（民國 98 年度以前，新進人員計畫之研究表現評分比重為 40%）。計畫之通過與否，申請人近五年之研究表現所占份量相當大，特別是一般研究計畫。研究表現之審查重點項目有：申請人過去五年內學術著作之品質與數量、著作之創見、學術貢獻度及應用價值等。學術著作之品質、創見與貢獻度，主要是由審查委員依其專業進行評分，而本文主要是針對著作數量進行分析。

表一：管理二學門 86-99 年度專題計畫件數 / 經費統計

年度	申請件數	計畫件數	核定金額 (元)	平均經費 (元)
86	408	202	59,077,151	292,461
87	433	230	74,556,973	324,161
88	545	269	86,936,107	323,183
89	633	316	112,834,584	357,071
90	685	284	107,283,100	377,757
91	706	295	138,637,100	469,956
92	806	343	163,745,700	477,393
93	887	412	192,837,197	468,051
94	934	428	198,967,920	464,878
95	1008	496	253,836,000	511,766
96	974	460	245,938,000	534,648
97	1038	526	288,054,000	547,631
98	1207	573	314,059,400	548,097
99	1341	654	343,097,900	524,615

管理二學門之研究表現以發表在學術期刊論文為主，本文將期刊論文分為以下四類：A、收錄於 ISI 所彙編的 SSCI (Social Sciences Citation Index) 與 SCI (Science Citation Index) 資料庫之期刊論文，B、收錄於 TSSCI (臺灣社會科學引文索引 (Taiwan Social Sciences Citation Index) 資料庫之期刊論文，C、其他國際期刊論文，D、其他國內期刊論文。同時為便於資料之統計，以下討論不含隨到隨審之新聘人員及預核之多年期計畫案。



95 年度管理二學門一般型計畫主持人有 305 位，在 A 類期刊發表之平均篇數為 5.03 篇，而 99 年一般計畫主持人 329 位，發表之平均篇數為 6.71 篇，可看出在收錄於 SSCI/SCI 之期刊論文有 1.68 篇之成長，然在 B、C 二類之分別增加 0.06 篇與減少 0.10 篇，在其他國內期刊的 D 類則是由 3.14 篇減少至 1.78 篇，顯示學者們在追求國際化的觀點上有相當之一致性。同樣的情況在新進人員計畫亦可發現，95 年 100 位新進人員計畫主持人在 A 類期刊發表之平均篇數為 2.16 篇，到 99 年 129 位新進人員計畫主持人，發表平均篇數則為 3.81 篇，在 B、C 二類之平均篇數也算是接近，在 D 類期刊論文的發表篇數，也是從 1.49 篇降至 0.89 篇，但朝國際期刊來呈現研究成果目標是相同的。學門整體之發表分布亦能清楚呈現，A 類期刊由 95 年之 4.32 篇至 99 年的 5.89 篇，B、C 二類相當接近，D 類則是由 2.73 篇減至 1.53 篇，詳如表二所示。

表二

		主持人數	SSCI/SCI	TSSCI	其他國際	其他國內	小計
			A	B	C	D	
95	一般	305	5.03	1.41	2.82	3.14	12.40
	新進	100	2.16	0.67	1.23	1.49	5.55
	小計	405	4.32	1.22	2.43	2.73	10.71
99	一般	329	6.71	1.47	2.72	1.78	12.68
	新進	129	3.81	0.70	2.02	0.89	7.41
	小計	458	5.89	1.26	2.52	1.53	11.20

管理二學門主要包括之次領域有行銷、生管（含作業研究 / 數量方法及交管）與資管。就行銷、生管、資管三項次領域在以上四類期刊之發表平均篇數，以 A 類期刊而言，生管領域篇數最高，95 年有 6.45 篇，99 年則有 7.81 篇，資管領域次之，從 95 年的 3.93 篇至 99 年的 5.90 篇，行銷領域雖然相對而言發表篇數較少，但仍可看出努力的成果，平均篇數亦是呈現成長，由 95 年的 2.46 篇至 99 年的 3.64 篇。至於 B、C 兩類期刊，五年來的變化可算在各領域皆不大，而 D 類期刊則各領域皆有明顯的下降驅勢，這現象更可解釋為管理二學門研究者近年來兢兢業業努力將研究成果發表至國內外受肯定之學術期刊，此點應是無庸置疑。學門整體表現在發表數量方面是明顯的向上提升，詳如表三所示。

表三

		主持人數	SSCI/SCI	TSSCI	其他國際	其他國內	小計
			A	B	C	D	
95	行銷	130	2.46	1.58	1.94	3.50	9.48
	生管	139	6.45	0.86	2.93	2.23	12.46
	資管	136	3.93	1.26	2.38	2.51	10.10
99	行銷	100	3.64	1.58	2.20	2.14	9.56
	生管	134	7.81	0.98	2.81	1.54	13.14
	資管	200	5.90	1.30	2.34	1.11	10.64
	科管*	24	4.54	1.13	3.75	2.38	11.79

\*98-99 年度管理二學門列有「科技管理」次領域

研究表現除了數量方面，更重要的當然是論文品質，然品質之分析則依靠學者之專業判斷，非本文之重點。另因本文未探討隨到隨審之新聘人員及預核之多年期計畫案，故恐有稍微低估之情形，然就期刊論文數量之成長分析，管理二學門學者之努力是有目共睹，值得肯定的。