

「國家科學技術發展計畫」
(民國 102 年至 105 年)
102 年度各項措施執行報告

科 技 部
民國 103 年 7 月

目錄

目標一：提升臺灣的學研地位.....	1 - 1
策略一、學術評鑑制度之再精進	1 - 1
策略二、學術型探索未知及解決問題機制之建立.....	1 - 8
策略三、產學合作及利益衝突規範之建立	1-15
目標二：做好臺灣的智財布局.....	2 - 1
策略一、防守性地雷布陣(Minefields)：建構臺灣產業智財佈雷陣，面對國際侵權興訟，協助產業防禦及主動攻擊	2 - 1
策略二、產業面策略布局(Machine guns)：推動重點產業前瞻智財布局，促使新興產業鏈各環節發展與智財結合	2 - 9
策略三、高風險早期投資(Long-shots)及偶發性創意投資(Strategic missiles).....	2-11
策略四、全民智財環境(Guerilla)：包括產學研智財教育、營業秘密法修法、創業獎勵機制(如瑞士的Venture Lab、Venture Kicks)，建立風險創投友善環境形成全民游擊隊.....	2-14
目標三：推動臺灣永續發展.....	3 - 1
策略一、持續支持跨領域地球系統科學之基礎研究，成立永續科學評估整合平台與強化永續知識庫	3 - 1
策略二、修訂永續發展決策機制以解決國土利用與環境開發爭議.....	3 - 7
策略三、發展科技整合創新模式促進綠色經濟與永續發展	3-13
目標四：銜接上游學研與下游產業	4 - 1
策略一、宏圖方案：對於以機會驅動可遇不可求之重大構想(great ideas)，建立不同於傳統之審查程序，能及時提供額外資助，使該構想有尋求突破之機會，以催化該構想之成功	4 - 1
策略二、填補技術缺口－萌芽計畫.....	4 - 4
策略三、填補事業缺口－由政府資金扮演天使角色，吸收第一層風險	4 - 7
目標五：推動由上而下的科技計畫	5 - 1
策略一、調整國家型科技計畫總體規劃與專案計畫之徵求	5 - 1
策略二、強化國家型科技計畫之管理.....	5 - 2
策略三、充實指導小組之成員，活化機動意見投入機制，以強化指導功能	5 - 3
策略四、訂定國家型科技計畫退場原則與程序	5 - 4
策略五、強化績效評估機制，計畫成立時，即須確認績效評估計畫，按期追蹤.....	5 - 6
策略六、調整國家型計畫之議題形成與上中下游連結，以利達成共識與預算分配.....	5 - 7
目標六：提升臺灣科技產業創新動能	6 - 1
策略一、科技預算分配合理化，破除主事者特定專業背景拘束，支持主要科技產業	6 - 1
策略二、推動產官聯盟出題，學研解題，營造國內合作，國際競爭的經濟動能.....	6 - 3
策略三、引進國際頂尖創投公司的專長能力，填補臺灣創新生態缺口	6 - 5
策略四、釋放與大陸、日本地理文化關係的優勢.....	6 - 7
目標七：解決臺灣科技人才危機.....	7 - 1
策略一、教育體系多樣化.....	7 - 1
策略二、教育體系引入市場機制	7-11
策略三、發展專業訓練與人力加值培訓產業	7-20
策略四、提高人才吸納的國際競爭力	7-24

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標一：提升臺灣的學研地位

項次	編號	措施	執行情形
策略一、學術評鑑制度之再精進			
1	111	<p>(一) 整體性規劃不同層級之學研評鑑體系，以引導並提升科研計畫對社會貢獻的效益</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立學術評鑑的整體系統。 2. 重建以長期社會效益為目標的學術評鑑制度。 3. 建構有效學術評鑑委員之篩選機制及人才養成。 4. 整合既有過多的評鑑。 5. 檢視重大評鑑計畫之成效與研擬可改進之處。 <p>主辦機關：教育部、科技部 協辦機關：無</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第2週期系所評鑑項目「研究、服務與支持系統」，已包含師生研究（教學研究與創新專書、論文、研究計畫、專利、創作與展演、產學合作與應用、技術報告、競賽或得獎紀錄、國內外產學合作等皆屬之）表現之評估及其支持系統的建置與落實情形。 2. 102年度近10年論文受高度引用率HiCi之篇數為1,173篇，成長約44.10%；非政府部門提供之產學合作經費為27億元；成長約31.07%；研發之專利數與新品種數為3,059件，成長1,498件；智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%。 <ul style="list-style-type: none"> ● 部份達成關鍵績效指標 ● 未達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>102年度智慧財產權衍生收入6.48億，較102年預定目標值減少1.73億元，係與國內整體經濟較為低迷有關，因此企業界提供產學合作之意願較為保守，非屬學校可控制之外部因素。另「非政府部門提供之產學合作經費」102年度為27億元，成長31.07%，「研發之專利數與新品種數」102年度增加1,498件，均已達預定目標，可見去除非屬學校能控制之外部因素，仍能賡續依照既定目標推動，且產學合作之效益無法一蹴可及，後續仍將基於目標管理及學校規劃持續推動，以5年為期，管控達成計畫整體目標之達成。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合「教育部試辦認定科技校院自我評鑑機制及結果審查作業原則」申請學校資格者計有26校，並於102年分2梯次向本部提出自辦外部評鑑(自我評鑑)實施計畫。

項次	編號	措施	執行情形
			<p>2. 第1梯次申請自辦外部評鑑(自我評鑑)之20所學校審查作業(含書面審查及簡報審查)業已完成，審查結果並於102年8月9日由科技校院自我評鑑認定小組決議後通過。</p> <p>3. 第2梯次申請自辦外部評鑑(自我評鑑)之6所學校審查作業及1所「修正後再審」之書面審查及簡報審查業已完成，審查結果並於102年11月21日由科技校院自我評鑑認定小組決議後通過。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>各校應建立核心價值，並於評鑑效標中融入學校特色。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-綜合規劃司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 自然處、工程處、生物處、人文處及科教處皆就專題研究計畫之審查研訂具體實施方案，整體上大致如下：</p> <p>(1) 專題研究計畫之審查前進行初、複審培訓計畫，說明當年度之審查規則、審查重點、意見撰寫、評分標準等事項，請審查委員審查時務必提供建設性的具體意見，切實遵守迴避原則，審慎完成審查工作。</p> <p>(2) 初審委員培訓以電子郵件發送信函，向初審委員充分說明審查原則及方向。複審委員培訓由各學門召開，經由充分討論後決定當年度該學門複審會議之流程及進行方式，但大原則仍應依處室統一規定之複審精神為之。</p> <p>(3) 針對不同性質之計畫本就有設計不同評量標準之審查表，如產學計畫就以實際技術的產生，專利的提出，學生投入業界的情況等作為評審考核的標準。</p> <p>2. 「研究表現指標」(RPI分析制度)對於學術水準的提升確有幫助，但同時也已達階段性任務，本會已揭示於審查計畫申請案時，依實際執行狀況輔以多元的評估指標，不再使用單一且機械式僵化之指標。為配合去指標化政策，已修訂專題計畫審查要點與審查表格，除於相關會議宣導外，並向審查委員強調審查之重點或原則，如「審查重點採多元性標準，強調質重於量」、「以論文品質為重，未偏重論文數量及單一引文索引資料庫」、「強調學術積極成就與展現在國內外學術上之影響力」及「重視經濟效益及社會之貢獻與影響力」等，同時自101年起不再採用量化指標(RPI)方式。以使用RPI之生物處為例，去單一指標評審方式之配套措施為：</p> <p>(1) 改以「學術研究績效表」(由學者自行填寫研究成果、論</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>文及獎勵情形等描述性之質化績效)取代「研究績效指標(Research Performance Index, RPI)」，具備多元化參考資訊。</p> <p>(2) 因應計畫性質目標不同，向審查委員闡述釐清審查之需求、重點與標準，加強審查之實質功能與機制。</p> <p>(3) 強化複審會議功能，延長議審時間，逐案充分深入討論。</p> <p>(4) 建立審查委員名冊檔案及長期性資訊維護，作為審查提名參考。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>持續推動進行。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部研訂專題研究計畫審查之具體實施方案，改以「學術研究績效表」取代「研究績效指標(Research Performance Index, RPI)」作為審查計畫申請案時之評核標準。</p> <p>2. 教育部依規劃持續推動中，惟部分進度落後：</p> <p>(1) 完成第2週期系所評鑑項目「研究、服務與支持系統」的建置與落實，並持續推動頂尖大學計畫。</p> <p>(2) 實施辦理「教育部試辦認定科技校院自我評鑑機制及結果審查作業原則」，共26校審查通過。</p> <p>(3) 高教司原設定之績效指標為「智慧財產權衍生收入平均每年成長20%」，但其成果「智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%」，乃因受限於國內整體經濟低迷，因此企業界提供產學合作之意願較為保守，導致進度些許落後。</p> <p>3. 科技部依規劃持續推動中，建議教育部加強推動，繼續追蹤。</p>
2	112	<p>(二) 落實教研機構特色定位之建立，如依資源導引及單位特性採取不同權重之多元評鑑指標</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 鼓勵學研機構清楚自我定位與發展特色。</p> <p>2. 針對不同定位之學研機構採用不同的評鑑</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>34所自辦外部評鑑學校皆已提出自我評鑑實施計畫，本部已完成31校自我評鑑機制認定作業，經認定通過者計21校，得自辦外部評鑑。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>指標。</p> <p>3. 建構更多元的評鑑指標。</p> <p>4. 區分自然科學與人文社會科學為主體之學術評估制度。</p> <p>5. 檢視公私立學研機構在資源上的分配。</p> <p>主辦機關：科技部、教育部</p> <p>協辦機關：無</p>	<p>針對尚未通過機制認定之學校，將持續輔導協助進行自辦外部評鑑計畫之修訂。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 103-108學年度科技校院認可制評鑑指標業於102年4月2日奉核可並公告於評鑑資訊網及函知各校，以利各受評學校儘早準備暨供辦理自我評鑑學校參考。</p> <p>2. 103-108學年度科技校院認可制「學院」及「學位學程」評鑑效標已研議完成，並於102年9月12日於「103學年度科技校院評鑑實施計畫公聽會」併同討論，與會學校代表對下1週期評鑑效標並無修正意見，爰於102年9月18日公告於評鑑資訊網。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>各校應自我定位，並藉自訂效標展現學校特色。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-綜合規劃司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 善用私立大專校院龐大人力資源，補助其發展研發特色，強化其研究能量。</p> <p>2. 政策導引私立大專校院發展其研發特色，以及提供空間、人力、設備、配合款及行政支援等具體配合措施。</p> <p>3. 針對各私立大專校院之研發特色，形成研究團隊。</p> <p>4. 102年度共核定29件計畫，補助28間私立大學校院，總核定金額高達13億8,562萬元，執行期間自102年8月1日至105年7月31日止。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 檢討及建議</p> <p>持續推動進行。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部補助29件私立大專校院發展研發特色專案計畫，以政策引導學校善用其龐大人力資源，補助其發展研發特色，強化其研究能量，以提升其競爭力。</p> <p>2. 教育部完成規劃103-108學年度科技校院認可制評鑑指標、科技校院認可制「學院」及「學位學程」評鑑效標，以及自我評鑑實施計畫。</p> <p>3. 科技部及教育部依規劃推動，繼續追蹤。</p>
3	113	<p>(三) 完善科研計畫事前評估、事中評估與長期效益追蹤之配套機制</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 建立國家層級的績效評估之指導原則。</p> <p>2. 建立具多元性的事前評估機制。</p> <p>3. 針對長期的、重要的計畫進行事中評估。</p> <p>4. 著重審查委員的延續性。</p> <p>5. 賦予特定權責單位進行重大計畫的長期追蹤。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會</p>	<p>【科技部-綜合規劃司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 自然司推動「卓越領航」專案計畫，計畫分成構想書與計畫書兩階段審查，102年度計有21件構想書申請，經書面與會議審查，最後5件計畫獲得核定，現正執行中。另執行中計畫定期進行期中考評，除繳交進度報告進行書面審查外，並邀請主持人簡報或進行實地考評；全程計畫結束亦進行考評，繳交研究成果報告進行書面審查外，並召開成果評鑑會議，或進行實地查訪。</p> <p>2. 生科司專案計畫推動：經由學門召集人會議、交流研討會或各大生技領域研討會等討論，挑選國內具重要性或發展優勢之重點領域，或建置重要共同研究資源，經籌組委員會評估推動之必要性後，始得進行。</p> <p>(1) 計畫之徵求與審核：</p> <p>a. 公開徵求構想書，通過者進入詳細計畫書審查。</p> <p>b. 由專家學者組成審查委員會，審查包含初審（書面審查）及複審（會議審查）。</p> <p>c. 個別計畫每年進行成果評估，成果不佳者則予以退場。</p> <p>(2) 退場機制：</p> <p>a. 以二期，一期以三～四年為原則。</p> <p>b. 總體計畫於期程結束前一年半進行評估，決定是否繼續推動或退場。</p> <p>3. 前瞻司已完成「102年度綱要計畫績效評估作業相關事宜說明」及「102年度中央政府科技研發績效作業說明」。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>已建立計畫績效評估機制並落實績效預算制度。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>雖然各學術司有其相關的一些作法，不過，目標上仍以完善的審查制度之建立為先。</p> <p>惟在內涵上還要加上有關「事中評估」(尤其包括較長期性的計畫)與「長期效益追蹤」(尤其包括重要的計畫)的相關機制之訂定。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部研訂卓越領航專案計畫，以及生科專案計畫之計畫徵求與審核機制，共核定5件「卓越領航」專案計畫。另完成「102年度綱要計畫績效評估作業相關事宜說明」，及「102年度中央政府科技研發績效作業說明」。</p> <p>2. 科技部依規劃內容推動，繼續追蹤。</p>
4	114	<p>(四) 研究人員評估及升等條件應更有彈性</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對不同類型研究人員採取不同的評估方式。 2. 研究人員評估上考量增加對社會貢獻的評估。 3. 修改僅以國科會(組改後為科技部)認可計畫為計算研究計畫數的唯一類型之思維。 4. 建立以年輕學者為對象的獎勵制度。 <p>主辦機關：科技部、教育部</p> <p>協辦機關：經濟部</p>	<p>【科技部-綜合規劃司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自然處、工程處、生物處、人文處及科教處皆就專題研究計畫之審查研訂具體實施方案，整體上大致如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 專題研究計畫之審查前進行初、複審培訓計畫，說明當年度之審查規則、審查重點、意見撰寫、評分標準等事項，請審查委員審查時務必提供建設性的具體意見，切實遵守迴避原則，審慎完成審查工作。 (2) 初審委員培訓以電子郵件發送信函，向初審委員充分說明審查原則及方向。複審委員培訓由各學門召開，經由充分討論後決定當年度該學門複審會議之流程及進行方式，但大原則仍應依處室統一規定之複審精神為之。 (3) 針對不同性質之計畫本就有設計不同評量標準之審查表，如產學計畫就以實際技術的產生，專利的提出，學生投入業界的情況等作為評審考核的標準。 2. 從符合專題研究計畫主持人資格之42歲以下副教授、副研究員(或相當職級)，於102年度經審查遴選出吳大猷先生紀念獎獲獎人40名，每人發給20萬元獎勵金；另依據吳大猷先生紀念獎遴選作業要點規定，獲獎人得依其學衛生涯規劃於公告獲獎人名單後6個月內申請新計畫，其中有35名獲

項次	編號	措施	執行情形
			<p>獎人提出103年度新計畫，103年度計畫辦理學術審查中，將自103年8月1日起執行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>持續推動進行。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <hr/> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>101學年度以技術報告升等教師有29位</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>未來仍將持續鼓勵。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102學年度獲「教師多元升等制度試辦學校計畫」補助者計有28校獲得通過，其中大學校院計有國立中興大學等18校、技專校院計有國立高雄第一科技大學等10校，補助額度50至70萬元。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p>

項次	編號	措施	執行情形
			1. 科技部研訂專題研究計畫審查之具體實施方案，另遴選出40名吳大猷先生紀念獎，以獎勵年輕優秀學者。 2. 教育部核定29位教師以技術報告升等，並補助28校推動「教師多元升等制度試辦學校計畫」。 3. 科技部及教育部依規劃推動中，繼續追蹤。
策略二、學術型探索未知及解決問題機制之建立			
5	121	<p>(一) 妥善配置資源並培養優勢領域，自由探索與問題解決研究並重</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 明確揭示「問題導向研究」與自由型探索研究為同等重要。</p> <p>2. 聚焦培養優勢學術的環境與團隊。</p> <p>主辦機關：中研院、科技部</p> <p>協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會</p>	<p>【科技部-綜合規劃司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年度計有46件申請案，核定4件計畫，並自102年11月開始執行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>鼓勵各學研機構依據自己條件及優勢，自行構思追求學研卓越的關鍵及規劃突破辦法，並利用槓桿外在助力及擬定未來管考的KPI。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>除了目前執行的一些計畫之外，在執行上仍需要考量相關機制（優勢領域之界定與資源分配機制、解決問題導向研究之形成機制與相關資源之配置機制等）之規劃活動。</p> <p>-----</p> <p>【中研院-學術事務組】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>依計畫及獎項分列102年度執行情形與成果如下：</p> <p>1. 深耕計畫</p> <p>(1) 102年度辦理103年度新增深耕計畫徵求，受理推薦案計19件（含數理科學組7件、生命科學組10件以及人文社會科學組2件），核定通過計10件（含數理科學組4件、生命科學組4件以及人文社會科學組2件），通過率53%，核定經費3,000萬元。</p> <p>(2) 因98年深耕計畫（5年期）停徵，是以102年度無計畫辦理執行期滿之演講。</p> <p>(3) 深耕計畫101年度進度摘要報告業已於102年7月1日彙整完畢，且由學術諮詢總會正副執行秘書（含生命組、數理組、人文組）審閱完畢。</p> <p>2. 前瞻計畫</p> <p>(1) 102年度辦理103年度新增前瞻計畫徵求，受理推薦案計</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>21件（含數理科學組7件、生命科學組10件以及人文社會科學組4件），核定通過計11件（含數理科學組4件、生命科學組4件以及人文社會科學組3件），通過率52.4%，核定經費2,848萬元。</p> <p>(2) 為給予學術支援與指導，本院請獲獎研究人員所屬研究所、中心邀集國際專家學者組成專案諮詢小組，並於計畫執行期中及屆滿前召開會議，本院學術諮詢總會亦派員列席，以資周延；102年期中專案諮詢小組會議計辦理8次、期末專案諮詢小組會議計辦理8次，合計辦理16次。為評核前瞻計畫整體執行成果，本院請獲獎研究人員所屬研究所、中心於會後函送會議紀錄，並經綜整後檢討執行概況。</p> <p>(3) 98年獲選之前瞻計畫（5年期）甫於102年底執行期滿，刻正由撰擬執行成果報告。</p> <p>3. 建立博士後研究人員制度</p> <p>(1) 102年度博士後研究人員共補助143名（含數理科學組52名、生命科學組49名以及人文社會科學組42名），平均錄取率35%。</p> <p>(2) 根據102年8月之調查，97年至102年間由本工作計畫離職之博士後研究約有641位，其中208位繼續擔任其他計畫（或其他單位）之博士後研究，112位為其他狀況，如：無法追蹤、待業中、返國等。另321位轉任其他專職工作，其中250位任職於大學研究機構，48位於業界服務，8位在醫院單位，15位在政府機構等。</p> <p>4. 年輕學者著作獎</p> <p>(1) 102年度年輕學者著作獎申請案件數計145件，核定件數15件（數理科學組、生命科學組以及人文社會科學組各5名），通過率10.3%。業於102年6月4日舉行頒獎典禮。</p> <p>(2) 本屆15名得獎人，研究領域橫跨數理科學、生命科學、人文及社會科學三大領域，重要研究成果包括：高能天文物理研究、新穎二維材料研究（如石墨烯及其衍生材料）、函數體上的超越數論、三維媒體處理、半導體製程及封裝領域、植物光受器系統、以蛋白體微陣列晶片方法進行大腸桿菌或酵母菌蛋白質交互作用之篩選、提出人類族群基因研究之創新統計和生物資訊方法、肝臟纖維化與門脈高壓之基礎與臨床研究、超音波目標藥物傳輸結合放射治療系統之開發、哲學知識論之探討、個體經濟學與資訊經濟學之研究、民事程序法以及法實證研究、剖析社會科學哲學並挑戰社會科學哲學的根本問題、討論中國大陸在後毛時期之中央—地方治理研究等。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>5. 人文及社會科學學術性專書獎</p> <p>(1) 102年度人文及社會科學學術性專書獎申請案件數計67件，核定件數5件，通過率7.5%。業於102年11月28日舉行頒獎典禮。</p> <p>(2) 本屆共選五位學者專著獲獎，得獎人及其著作分別為呂妙芬之《孝治天下：《孝經》與近世中國的政治與文化》、李尚仁之《帝國的醫師：萬巴德與英國熱帶醫學的創建》、奇邁可(Michael Keevak)之Becoming Yellow: A Short History of Racial Thinking、張永健之Private Property and Takings Compensation: Theoretical Framework and Empirical Analysis、張寧之Coordination in Syntax。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 本院基於提昇研究水準，厚植研究人力，特設立深耕計畫、前瞻計畫、博士後研究人才培育制度，惟申請者日增，但礙於預算無法增加，常有遺珠之憾。</p> <p>2. 為增加年輕學者參選計畫之機會，並使前瞻計畫徵件時程安排更具彈性，本院完成「中央研究院前瞻計畫執行要點」部分條文修正（修正第7點第1款並刪除第3點第4款），並自103年起適用，將更加發揮獎勵研究之效果。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部辦理「自由型卓越學研試辦計畫」之申請及審查採「構想書」及「計畫書」兩階段辦理，共核定4件計畫。</p> <p>2. 中研院共核定10件深耕計畫、11件前瞻計畫、建立博士後研究人員制度，並補助143名博士。另核定15件年輕學者獎，以及5件人文及社會科學學術性專書獎。</p> <p>3. 科技部及中研院依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
6	122	<p>(二) 建立問題導向研究的形成機制</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 建立問題導向研究課題產生之溝通平台。</p>	<p>【中研院-學術事務組】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>依計畫分列102年度執行情形與成果如下：</p> <p>1. 跨研究所（處）、中心主題研究計畫</p> <p>(1) 102年度辦理103年度新增主題研究計畫徵求，計30件申</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>2. 整合前瞻領域之分析、建立問題導向之議題。</p> <p>3. 建立問題導向研究計畫之徵求、審查及補助的制度。</p> <p>4. 建立從學術研究到社經應用的有效連結。</p> <p>主辦機關：中研院、科技部 協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會</p>	<p>請案。每件計畫申請案均送請國內、外專家學者書面初審；初審意見並交由計畫總主持人補充說明或答辯；彙集初審意見及回應後送交複審委員審查，並召開複審會議進行討論並作綜評；最後，由學術諮詢總會召開主題研究計畫經費審核會議議決，核定通過16件計畫，參與計畫主持人國內（外）學者約80餘人。102年度生命組申請案赴美召開複審會議，邀集旅居海外院士及相關領域傑出專業學者參與審查。</p> <p>(2) 102年度辦理101年執行期滿報告評鑑，數理科學及生命科學計畫計14件，共發表135篇期刊論文，多篇論文發表於國際學術影響力之期刊，如 EMBO Journal、Autophagy、PLoS Genetics、Nature Communications 及 Science等，並發表122篇會議論文，完成11件專利申請，同時培育博士後研究人才、研究助理及研究生計250餘人，成果豐碩。整體而言，亦達到計畫預期目標，審查委員多予正面評價。</p> <p>2. 永續科學研究計畫</p> <p>(1) 102年度針對「災害防治」、「新興能源」、「糧食安全」及「環境變遷與永續發展之人文社會面向」四大面向，推動18群共102件永續科學整合研究計畫。</p> <p>(2) 人才培育方面，專業研究助理及博士後研究人員共約80人，博、碩士學生共約60人。</p> <p>(3) 永續科學中心研究報告討論會共計8場，活絡研究人員交流互惠機制。</p> <p>3. 本院與工研院學研合作推動計畫</p> <p>102年度計有資通、能源及生技領域合作案共6件。計畫名稱如下：</p> <p>(1) 應用於道路視訊監控之具時空強健性的物件特徵描述。</p> <p>(2) 數位典藏資料（如台灣原住民數位典藏）語意加值研究。</p> <p>(3) 高效率熱電模組建構用於再生能源之開發。</p> <p>(4) 高效率衣康酸生產菌株之開發。</p> <p>(5) 中草藥資源庫在神經退化性疾病與癌症上之擴大應用與開發合作。</p> <p>(6) 發展可用以調控代謝的RNA修飾藥物。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>雖然目前有執行一些問題導向之研究計畫，不過，仍然可以進一步思考在中研院下：如何建立「問題導向研究之形成機制」？例如：問題導向的「問題」，其真正意義與範疇為何？問題導向研究之議題如何產生？產生議題之後的研究過程是否有所不同？</p> <p>-----</p> <p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應網路高速化，裝置行動化、個人化，巨量資料處理技術正在快速發展，經過本會徵求專家意見後，決定以巨量資料為主題，試辦問題導向研究計畫的推動機制。 2. 102年6月26日，由本會牟副主委主持，邀請產學研界從事巨量研究或應用之學者專家舉行座談會。就國內在巨量資料領域之優劣勢、可能潛力等蒐集與會者意見，確定巨量資料為適當研究主題。 3. 102年7月針對上述與會者代表及其推薦之專家發出問卷，請其提出台灣在巨量資料領域之優先目標、策略等。共回收17份。經本會另邀學者專家組成工作小組討論後，整合為三項候選主題。 4. 102年8月10日，由本會牟副主委親自主持Retreat meeting，經與會專家辯論後，擬定「整合軟硬體，開發高效率垂直整合軟、硬體的巨量資料處理裝置」為計畫徵求主題。另延聘產學研專家5人組成計畫管理小組，協助本會推動計畫及提供諮詢。 5. 102年9至12月公開徵求研究計畫，共計35件申請計畫，經評審後通過四件，一件主動撤案，故核定三件。 6. 目前每月召開工作會議，研商計畫應解決之問題及其焦點，設定計畫終點等，預計一年為期提出商業計畫及技術發展計畫進行推動，俾便達成計畫目標。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本計畫為試辦性質，且參酌企業研發計畫與美國DARPA計畫模式，首重行政管理之彈性，本會目前已針對此類計畫訂有「補助產業前瞻技術計畫作業要點」等，未來仍視推動經驗予以檢討。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>執行單位所述之「參酌美國DARPA計畫模式之相關執行情</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>形」與此處策略措施下所需要執行之重點不太一樣。前者著重於專案計畫的管理（尤其是行政管理方面的彈性）。而後者則需要建立問題導向研究的形成機制。因此，執行上需要就後者來做一些相關的投入與努力。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中研院辦理103年度新增主題研究計畫徵求，計核定16件計畫，以推動跨研究所（處）、中心主題研究計畫。針對永續科學四大面向，計核定102件永續科學整合研究計畫。並與工研院合作推動6件資通、能源及生技領域之學研合作計畫。 2. 科技部擬訂以「整合軟硬體，開發高效率垂直整合軟、硬體的巨量資料處理裝置」作為試辦問題導向研究計畫之徵求主題，共計核定3件研究計畫。 3. 中研院及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
7	123	<p>(三) 強化跨領域及跨國之問題導向研究</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化跨領域人才培育機制。 2. 強化跨國研究的誘因及配套機制。 3. 鼓勵年輕學者參與跨領域整合型與跨國型的研究。 4. 完善跨領域研究審查機制。 <p>主辦機關：中研院、科技部</p> <p>協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會、衛福部</p>	<p>【中研院-學術事務組,國際事務辦公室】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>依102年度目標分列102年度執行情形與成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加強研究人員國際交流合作，促進跨國合作交流：102年度本院國際研討會發表論文數311篇，獎助碩博士生、博士後研究學者出席國際會議392人次。 2. 延聘國際特有領域或傑出之學者專家：102年度本院延聘23位國內外產、官、學、研各界具特殊成就或傑出之學者專家（含特聘講座14位、教授級學者5位、副教授級學者1位、客座專家3位），來院進行短期訪問、研究等學術交流活動，並參與本院重要研究、管理工作及學術發展規劃，為本院整體研究發展開拓多元的研究方向，增進本院跨領域及跨國研究的發展，為各項研究成果提供多面向的實質助益，並藉由跨領域傑出專家學者的加入，強化培植研究人才的底蘊能量，有助於提升本院學術研究的國際競爭力。 3. 培養具國際觀之科技人才，厚植研發實力： <ol style="list-style-type: none"> (1) 本院自101年籌辦「與國外頂尖大學及研究機構人才培育合作計畫」，分別與美國加州大學柏克萊分校化學學院、美國加州大學聖地牙哥分校、美國斯克里普斯研究院、美國加州生物醫學研究所簽署學術合作協議，推動博士後研究員之交流與實習。102年度核定4位博士後研究員赴美國研究。102年度原預定選送3人，實際選送4人，執行率達133%。 (2) 「國際研究生學程」為91年與國內各研究型大學合作設

項次	編號	措施	執行情形
			<p>立，共同規劃跨領域博士學程，招收國內、外優秀學生。截至102年度止，與8所國內大學合作開辦10項跨領域博士班學程。102年度實際在學人數410人，102畢業人數35人，102年度畢業生論文發表篇數為116篇，歷年累計論文發表篇數為527篇。</p> <p>(3)「國內學位學程」為培育國內優秀人才，結合本院與合作大學強項研究領域與資源於97年設立。截至102年度止，與9所大學合作辦理7個跨領域學位學程。102年度在學人數136人，畢業人數1人，102年論文發表篇數(含在學生)為15篇，歷年累計論文發表篇數達51篇。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>為鼓勵增進跨領域及跨國之學術探索與交流，修正本院「延聘顧問、專家及學者作業要點」中審核程序之規定，延聘單位或所屬研究人員如以公務預算支給延聘案全部費用，授權延聘單位自行審核及核定，以活絡延聘機制之彈性，增加學術探索與交流之機會。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-科國司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 補助我國年輕學者赴國外從事博士後研究執行情形：</p> <p>(1) 102年遴選作業：102年已遴選77位博士後人員，將於103年出國研究1~2年。</p> <p>(2) 102年7月11日公告「補助赴國外從事博士後研究作業要點」自103年度起申請類別分為下述二類：</p> <p>甲類：已確定前往之國外研究機構。</p> <p>乙類：尚未確定前往之國外研究機構，但預計前往優質研究室從事研究。</p> <p>惟上述二類皆以前往各該領域世界排名前30名之國外大學或研究機構為優先補助，預計於103年6~7月受理申請。</p> <p>2. 跨領域研究計畫執行情形：</p> <p>(1) 以尖端物理／化學方法探索生物科學之跨領域研究核定7件計畫。</p> <p>(2) 空間資訊與人文社會經濟跨領域研究核定5件計畫。</p> <p>(3) 行動生活科技與社會跨領域研究核定6件計畫。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(4) 生物資訊跨領域研究核定3件計畫。</p> <p>3. 本會於雙邊科技合作協定架構下，定期召開雙邊科技合作聯合會議，確定雙方合作主題與合作方式，102年執行之雙邊共同合作計畫已超過70件之外，另舉辦22場雙邊研討會、促進雙邊人員交流431人次(來台194人、出國237人)。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>將依據102及103年之執行情形，適度調整上述措施之細部規劃。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>目前雖然已經有一些跨領域或跨國之合作計畫，惟其中很多可能都不是「解決問題導向」，因此，建議往後在跨領域、跨國合作案的研議與思考中，特別也要關注到其是否是「問題導向」。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 中研院辦理「與國外頂尖大學及研究機構人才培育合作計畫」，並核定4位博士後研究員赴美國研究。另延聘23位國內外學者專家來院進行訪問與學術交流活動。持續推動「國際研究生學程」，規劃跨領域博士學程，設立「國內學位學程」培育國內優秀人才。</p> <p>2. 科技部辦理公告「補助赴國外從事博士後研究作業要點」，並補助77位年輕學者赴國外從事博士後研究。另針對4大跨領域計畫，共補助21件跨領域研究計畫，並定期召開雙邊科技合作聯合會議。</p> <p>3. 中研院及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
策略三、產學合作及利益衝突規範之建立			
8	131	<p>(一)鼓勵業界參與學(研)界人才培育與研發，設立講座及資助問題導向研究</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 改變外界捐助的思維與方式。</p> <p>2. 提供捐助者更多稅賦抵減誘因。</p>	<p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>本部於民國101年11月起配合行政院國家科學委員會(以下簡稱國科會，組改後為科技部)推動「前瞻技術產學合作計畫」(即：產學大聯盟計畫)，鼓勵國內企業與大學校院籌組研發聯盟，共同投入前瞻技術研發，以強化關鍵專利布局、產業標準建立或系統整合、並協助國內企業進行長期關鍵技術研發人才培育，進而達成有效縮小產學落差之目標。</p> <p>102年度國科會(組改後為科技部)共核定國立成功大學材料</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>3. 研議建立可增進捐助意願的配對基金機制。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部、教育部 協辦機關：財政部</p>	<p>科學及工程學系(合作企業為中國鋼鐵股份有限公司)以及國立台灣大學電子工程研究所(合作企業為台灣積體電路股份有限公司)等2件前瞻技術產學合作計畫。另國科會(組改後為科技部)已於102年8月15日至10月18日再次公告受理計畫之申請，共計3件計畫申請，目前正辦理相關計畫審議作業。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 創新創業紮根計畫</p> <p>(1) 101學年度共計補助25校，102學年度共計補助27校。</p> <p>(2) 101學年度執行成果包括：380餘位業師參與創業課程、培育5,100餘位學生、成立9家衍生新創公司；9件創業團隊與學校之技轉合作案。</p> <p>2. 推動課程分流</p> <p>(1) 為因應產業界及學術界對於實務應用與研究人才培育之不同需求，鼓勵大學於特定學門領域推動課程內容與教學型態之變革，將課程依性質概分為「實務型」及「學術型」，並引導學生依據個人性向及生涯目標，規劃修讀合適之科目與課程，以厚植基礎及專業能力，提升競爭力。</p> <p>(2) 本部業於102年10月7日訂定「教育部補助大學校院推動課程分流計畫要點」，並召開計畫作業說明會，向大學校院說明計畫意旨及申請作業應行注意之相關事項。</p> <p>(3) 102年共受理63校180件申請計畫，經審查後計補助29校39件計畫。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年全國技專校院學生專題製作競賽共受理1,503件申請，經決審後，共遴選出132件優秀作品。 2. 102年補助技專校院與產業園區產學合作實施計畫，共有56校124件計畫申請，廠商每年出資金額達5,439萬元。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>未來仍將持續鼓勵</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <hr/> <p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年度促成科學工業園區廠商與周邊學研機構產學合作達42件。 2. 培育產業所需高科技人才數151人。 3. 簽約補助金額1.31億元，吸引廠商相對投入3.51億元研發經費。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫有效連結產學投入產業異質整合與關鍵技術研發，加速落實學研創意商品化。 2. 部分跨域整合計畫開發（如物聯網、生醫電子、高階醫材等），佈局新興產業領域，創造產業差異化與附加價值。 3. 培育產業所需跨域整合科技人力達151人，有效降低學用落差。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>在此新策略措施的目標下，執行的項目上也需要做一些調整。</p> <hr/>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部配合科技部推動「前瞻技術產學合作計畫」，共核定2件前瞻技術產學合作計畫。 2. 教育部補助創新創業紮根計畫，並推動9件創業團隊與學校之技轉合作案。訂定「教育部補助大學校院推動課程分流計畫要點」，共補助29校推動課程分流，另完成辦理全國技專校院學生專題製作競賽，以及補助技專校院與產業園區產學合作實施計畫。 3. 科技部102年促成42件科學工業園區廠商與周邊學研機構之產學合作，簽約補助金額1.31億元，吸引廠商相對投入3.51億元研發經費。 4. 經濟部、教育部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
9	132	<p>(二)建立產學合作利益揭露機制與利益衝突規範</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成立專責跨部會法規研究小組研擬利益衝突規範。 2. 針對不同機構訂定利益揭露機制/利益衝突規範。 3. 定期舉辦利益衝突規範推動之教育訓練。 4. 推動利益衝突規範機制之人才培育。 <p>主辦機關：中研院、科技部、經濟部、教育部 協辦機關：行政院農委會</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 業訂定「產學合作研究計畫補助案件之利益迴避暨保密原則」，並規範申請人、審查人與企業之負責人之3種迴避關係之相關規定。 2. 學研機構需另行建立利益迴避相關機制，計畫申請案應經審核符合本利益迴避原則。如先前與企業有計畫委任關係(如計畫申請人與企業進行先期、屬研究性質之計畫等，應依個案合約內容之實質關係認定)，應主動向學研機構揭露，且需經學研機構依內部利益迴避相關機制審核。 3. 102年11月修訂產學計畫申請書，規範申請計畫時須審酌資訊揭露事宜，勾選「本研究是否預期有嚴重損及公共利益之發現」一項，列入管考追蹤。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>持續檢討「產學合作研究計畫補助案件之利益迴避暨保密原則」，並適時辦理業務說明會。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>為達成資訊公開揭露及防範利益衝突，配合研擬相關機制</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>及規範，依據「政府資訊公開法」第七條應主動公開項目，進行資訊公開資訊盤點，並於網站設置「政府資訊公開」單元，完成條約、中央法規、預算書及決算書、公共工程採購契約、業務統計及研究報告、支付或接受之補助等資訊上架，政府資訊公開資訊更新維運機制建立完成，達成資訊公開揭露及防範利益衝突之目標。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>已完成建置資訊公開及資訊更新維運機制建立。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請確認「資訊公開」與「利益揭露」之間的關係。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-技職司,高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年相關智財經營觀摩研習活動辦理計15場次，參與人員逾500人次。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本項工作102年辦理績效與原訂指標相符；該工作規劃為經常性業務，後續將持續推動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【中研院-公共事務組】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 完成訂定或修正法規4項，如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 完成訂定《中央研究院科技移轉利益衝突迴避處理原則》。 (2) 完成修正《中央研究院接受各機關(構)委託或合作研究計畫作業要點》。 (3) 完成訂定《中央研究院科技移轉利益揭露表》。 (4) 完成提升現行《中央研究院研究成果展管理要點》之法律位階，訂定《中央研究院科學技術研究發展成果歸屬

項次	編號	措施	執行情形
			<p>及運用辦法》。</p> <p>2. 尚無發生利益衝突之具體個案。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>本院相關法規修訂定完成後，於簽訂產學合作契約及科技移轉契約時，承辦人得以遵循具體之作業規範，協助計畫主持人踐行法定程序，適時揭露自己與關係人之潛在利益，供研究發展成果管理委員會委員評估，因而有助於科研發展之廉能風險管控，取得公眾信任。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>全程已執行完畢，建議解除列管。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部訂定「產學合作研究計畫補助案件之利益迴避暨保密原則」，學研機構在進行計畫申請案時，亦須符合本原則。</p> <p>2. 教育部辦理15場智財經營觀摩研習活動。</p> <p>3. 經濟部依於網站規劃設置「政府資訊公開」單元，達成資訊公開及資訊更新維運機制之建置，然「政府資訊公開法」之「資訊公開揭露」，是否涵蓋本措施「利益揭露」，應予確認。另，建議經濟部就所屬研究機構之「產研合作」相關「利益規範、利益揭露」制度進行研擬規劃。</p> <p>4. 中研院已依規畫訂定《中央研究院科技移轉利益衝突迴避處理原則》、《中央研究院科技移轉利益揭露表》、《中央研究院科學技術研究發展成果歸屬及運用辦法》，並修訂《中央研究院接受各機關(構)委託或合作研究計畫作業要點》。</p> <p>5. 中研院已依規劃內容推動完成，解除列管。科技部、教育部及經濟部依規劃推動，繼續追蹤。</p>
10	133	(三)加速完善公教研分途之體制	<p>【教育部-技職司,高教司,人事處】</p> <p>■ 執行情形</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立彈性的薪資制度。 2. 完善及放寬科學技術發展相關研究之採購及核銷監管程序。 3. 完善公立學研機構研究人員兼職機制。 4. 完善智財管理及運用機制。 <p>主辦機關：科技部、教育部 協辦機關：主計總處、人事行政總處、中研院</p>	<p>1. 建立彈性的薪資制度</p> <p>《高教司》</p> <p>102年度獲補助人數98人中，年輕優秀人才計52人，占獲補助人數之53.1%。</p> <p>《技職司》</p> <p>(1) 本部針對未獲「邁向頂尖大學計畫」或「獎勵大學教學卓越計畫」之技專院校實施特殊優秀人才彈性薪資方案，訂有「教育部補助未獲邁向頂尖大學計畫或獎勵大學教學卓越計畫之大專院校實施特殊優秀人才彈性薪資申請作業要點」，明訂經費使用及補助原則，並由本部邀集各領域之專家學者，就「背景及未來績效對學校特色發展策略之助益」、「是否達該專業領域之國際水準」、「未來績效是否達該專業領域之國際水準」及「學校相對配合款及支用效益」等4大指標給予評比。</p> <p>(2) 102年度技專校院計有141件申請案，審核結果計通過31人獲彈性薪資。其中20人屬年輕特殊優秀人才，比例達64.5%。</p> <p>《人事處》</p> <p>未獲得「邁向頂尖大學」及「獎勵大學教學卓越」計畫學校執行情形：為協助未獲「邁向頂尖大學計畫」或「獎勵大學教學卓越計畫」之大專院校延攬及留任國內外教學、研究、高等教育經營管理及具資深產業經驗之特殊優秀人才，102年度獲補助人數98人中，總計67人獲3年共新臺幣90萬元之補助，計31人獲3年共新臺幣150萬元之補助。本年度年輕優秀人才比率部份，大學院校獲補助總計67人，年輕優秀人才計32人，占47.8%，技專校院獲補助總計31人，年輕優秀人才計20人，占64.5%，全部合計年輕優秀人才占獲補助人數之53.1%。</p> <p>2. 完善公立學研機構研究人員兼職機制</p> <p>《人事處》</p> <p>本部業以103年2月5日臺教人(二)字第1020174324號函釋有關公立專科以上教師之持股比例上限，其中教師因其研發成果貢獻而分得持有新創公司創立時之股份，或已設立公司技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十，不受本部87年6月7日台(87)高(二)字第87063773號函之限制。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>配合科學技術基本法修正條文第17條第4項、第5項增修，新訂「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」，並於3月6日報請行政院審查及3月12日前於立法院專案報告，行政院業於4月20審查完畢，並於6月28日函送考試院、102年3月21日考試院院會審議通過，行政院及考試院於102年4月11日以院臺科1020021509-B及考臺組貳一字第10200028722號函會銜發布。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>原公立各級學校專任教師兼職處理原則與軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定，就兼職數額、兼職費之支給個數及支給上限等限制為細節性之規定，且每週得兼職之時數亦不一致，經新訂「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」達成實質鬆綁效益簡述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 從事研究人員得於企業、機構或團體兼任與本職研究領域相關，非實際參與籌集設立之發起人、非執行經營業務之科技諮詢委員、技術顧問。 2. 從事研究人員兼任前項職務，得領取兼職費。但不得兼薪。 3. 從事研究人員兼任第1項職務，於辦公時間內每週兼職時數合計不得超過八小時；兼任職務合計不得超過四個。 <p>綜上，本辦法之發布，已達成完善公立學研機構研究人員兼職機制之目標。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>無</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部依規劃訂定「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」。 2. 教育部訂定「教育部補助未獲邁向頂尖大學計畫或獎勵大學教學卓越計畫之大專院校實施特殊優秀人才彈性薪資申請作業要點」，102年度補助98人。另函釋有關公立專科以上教師持股比例上限之放寬規範。 3. 科技部依規劃內容推動完成，解除列管。教育部依規劃推動中，繼續追蹤。

目標二：做好臺灣的智財布局

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標二：做好臺灣的智財布局

項次	編號	措施	執行情形
策略一、防守性地雷布陣(Minefields)：建構臺灣產業智財佈雷陣，面對國際侵權興訟，協助產業防禦及主動攻擊			
1	211	<p>(一) 成立具多元彈性及策略防禦性的智財營運組織</p> <p>措施說明： 輔導成立民營企業屬性智財管理公司，提供專利授權與讓與、侵權訴訟的防禦反訴等新興智財服務，協助因應各式國際IP侵權訴訟案件。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部 協辦機關：無</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>委託工研院執行「成立台灣智財經營組織與機制之研究」，執行期間為102年10月1日至103年2月28日。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>持續推動進行。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>執行之內容與規劃符合原策略措施。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部委託工研院研析智財營運組織可行性，已於103年完成「成立台灣智財經營組織與機制之研究」，並提出初步結論與建議。</p> <p>2. 科技部依規劃內容持續推動中，繼續追蹤。</p>
2	212	<p>(二) 推動國內學研機構研發成果整合平台</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 強化盤點及整合既有產學研專利，並改善現有學研單位專利成果授權及讓與規定，以使智財管理公司智財防禦體系更具彈性。</p> <p>2. 鼓勵廠商與學研合作進行標準專利的研</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>本部研發成果產業化業務規劃。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請補充「配合經濟部規劃辦理」之內容。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>查「推動國內學研機構研發成果整合平台」措施，係為使</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>發，以長期布局標準專利，並提供誘因以鼓勵廠商進行patent engineering，充實智財管理公司進行防禦訴訟之IP來源。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部 協辦機關：教育部</p>	<p>智財管理公司智財防禦體系更具彈性，並充實智財管理公司進行防禦訴訟之IP來源。本部已委託工研院研析智財營運組織成立可行性，至有關研發成果整合平台部分，本部初步規劃推動研發成果產業化業務，其中，針對科研成果運用管理進行產業應用潛力之技術盤點及媒合活動，已於103年4月9日公開招標，刻正進行相關作業。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部初步規劃推動研發成果產業化業務，針對科研成果運進行產業應用潛力之技術盤點及媒合活動，已於103年公開招標，刻正進行相關作業。</p> <p>2. 科技部持續推動中，繼續追蹤。</p>
3	213	<p>(三) 強化專利人員的專業培訓</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 推動國際法務人才延攬計畫，招攬實戰經驗豐富，專攻反托拉斯法(Anti-trust)、專利訴訟等領域之執業律師，參與智財管理公司營運。</p> <p>2. 培育具研擬案例解析能力之專業人才(專利工程師)，強化專利人才進行實務個案研討與訴訟策略、及實戰之能力，協助廠商布局專利地圖。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部、教育部 協辦機關：行政院農委會、衛福部</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請補充「配合經濟部規劃辦理」之內容。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>1. 本部「補助研發成果推廣活動」有以下4種活動性質：成果推廣發表會、研討會、人才培育活動及其他。</p> <p>2. 經查102年本部「補助研發成果推廣活動」項下「人才培育」與智財培訓有關者，有「提升智慧財產及技術移轉推廣人才培育計畫」一項，該計畫舉辦「智慧財產及技術轉移」課程，計有60人次參加。</p> <p>-----</p> <p>【經濟部-智財局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 運用焦點團體模式，邀請通訊領域之高階專利工程師、智權法務人員及市場行銷主管等參與專利侵權解析相關課程，課程內容包含通訊產業與市場趨勢、4G相關技術發展、通訊產業專利布局與授權實務、各國專利訴訟案例解</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>析及標準組織與其智權政策等，共計48小時，藉由結合理論與實務之課程設計，提供學員學以致用之專業技能，共計培訓27人次。</p> <p>2. 辦理「專利趨勢分析」成果發表會4場次，包括「菁英論壇」、「研究成果發表研討會」、「功效技術矩陣宣導說明會」及「微觀閱讀宣導說明會」各1場次，另辦理「專利訴訟分析」成果發表會2場次，包括「菁英論壇」及「研究成果發表研討會」各1場次，參加人員包含產、學、研各界，6場次共約1,290人參加。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 藉由舉辦焦點團體訓練及成果發表會公開研究成果提供產官學研各界參考，將有助於促進通訊產業之發展及專利知識之推廣，為我國科技政策管理、專業研發人員及法律人才之培育奠定良好之基礎，而企業人力素質之提升，將可協助公司擬定最佳化之營運策略，對於促進國家整體通訊產業發展，有相當程度之助益。</p> <p>2. 未來將利用本計畫主動推廣散播完整之專利分析資訊，協助產業鏈上中下游廠商進行專利布局，扮演專利技術主題串聯者之角色，促進產業聚落之形成，活絡產業生態系統，以激發產業技術之突破，成為創造產業升級之動力。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>執行之內容與目標符合原策略措施。</p> <p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 國內產業界已體認到研發重要性及全球專利佈局之需求，從報名參加本培訓班之熱烈情況可見一斑，今年報名人數比去年成長近2%。</p> <p>2. 為提升遴選赴國外研習學員之專業能力，成立以智慧財產權、投資評估及技術移轉為主之「跨領域科技管理研習班」國內先修課程，培訓98名學員（含政府代訓人員10名），超過計畫目標（75名）。</p> <p>3. 國外培訓學員105人次，超過計畫目標（85人次），研習國際間投資評估、技術移轉及智慧財產權保護與經營之現況與未來發展，作為國內產業界研發成果經營之借鏡，尋求</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>可行運作方案，促進國內產業精進及高科技產業國際化佈局，提高科技競爭力。</p> <p>4. 完成FY101學員應用成效滿意度調查報告、FY102學員學習成效滿意度調查報告及FY102學員學習成效滿意度(公務人員)調查報告。</p> <p>5. 國外受訓學員返國後，於11月22日舉辦「海外培訓成果發表會」，將歐洲、美國、日本及中國大陸的智慧財產、投資評估與技術移轉的發展經驗帶回台灣，本研討會有13篇報告發表。出席者除先修班與國外研習學員外，產、官、業、研人士約近435人次參與。</p> <p>6. 為促進歷屆學員國際交流，於4月19日舉辦「生醫產業投資併購暨智慧財產佈局與交易國際研討會」，會議出席人次達420人次。</p> <p>7. 為促進歷屆學員兩岸與國際交流，在廈門於9月7日舉辦「兩岸智慧財產權論壇-智慧財產權管理與爭端解決」，會議出席人次達130人次。</p> <p>8. 為促進歷屆學員國際交流，於10月14日舉辦「國際智慧財產論壇：損害賠償與權利金計算/聯邦法院與ITC模擬法庭」，近450人次參與。</p> <p>9. 本年度學習成效滿意度調查結果國內培訓平均88.4分；國外課程平均92.4分，計畫認同度91.7分，從近4年計畫學習成效來看，分數均呈現高滿意度現象，顯示培訓課程符合國內產業界需要，對提升個人核心專業能力、適度解決產業界問題，及促進產業合作與投資等有良好的成效。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 業界學員表示參與培訓後附加價值有：增加對智財、技轉、投資之理論與實務知識，擴大個人核心能力，增強個人決策力；透過跨領域學習，不同領域背景之小組專題報告合作，有助於跨領域團隊形成，對於人才培養起關鍵作用；增進產官學研交流，且有助於國內外人脈網絡之建立，促進企業合作機會，並有助於職涯發展；擴大個人國際觀，了解國際智財實務，有助於業務運用與未來國際業務之拓展；有助於公司籌資或個人新創事業之引資，有助於產業效益之提升。</p> <p>2. 公務部門學員綜合建議事項：學員間的產官學研交流，已產生巨大效益，建議擴大辦理，並讓曾參與培訓人員可再回流持續學習。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>目前參與「跨領域科技管理研習班」課程之98名學員（含政府代訓人員10名、超過計畫目標75名），及參加國外培訓學員105人次（超過計畫目標85人次），都是符合強化專利人員專業培訓的措施，但是培訓學員占整體政府人員及法人研究員比例仍是非常小，需要再持續幾年，並讓追蹤受訓學員之後參與智財相關業務之後，是否對日後培訓課程或方式有所改善建言。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-技職司,高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>業協助經濟部完成「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」行動計畫實施要項「落實智財實務人才養成體系」之規劃，依循推動當可強化專利人員的專業培訓。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>年度工作如期完成。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>不清楚協助經濟部完成「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」行動計畫實施要項「落實智財實務人才養成體系」之規劃的實際執行內容，所以無法對強化專利人員的專業培訓做目標達成確認，需要再補充成果資料。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>配合經濟部研提「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」，建構「落實智財實務人才養成體系」各行動措施，教育部業完成相關「發展智財實務人才培育學程」實施要項之規劃，主要行動措施係鼓勵大專校院整合校內相關系所，設置智財專業學院，以各智財實務專項為核心，規劃辦理相應之碩士班或學位學程，綜整科技、商貿、法政等專業素養，輔以外語、談判等訓練，跨領域培養具備國際觀及跨文化溝通能力之智財實務專業人才。績效指標係102年度至少1所大專校院完成智財專業學院之建置；國立臺灣科技大學已於102年完成其智財專業學院之建置，該指標已達成。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 經濟部舉辦專利侵權解析相關課程，及「專利趨勢分析」</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>成果發表會。另成立「跨領域科技管理研習班」國內先修課程，選送學員前往國外接受智財培訓，並舉辦「海外培訓成果發表會」，以及多場會議與研討會。</p> <p>2. 科技部辦理「補助研發成果推廣活動」，並舉辦「智慧財產及技術轉移」課程。</p> <p>3. 教育部配合經濟部研提「智財戰略綱領」，主要措施為鼓勵大專校院設置智財專業學院，已於102年完成國立臺灣科技大學智財專業學院之建置。</p> <p>4. 經濟部、科技部及教育部依規劃內容持續推動中，繼續追蹤。</p>
4	214	<p>(四) 促進完備智財法制，落實智財保護措施</p> <p>措施說明：</p> <p>活化智財管理運用相關法規與稅法制度，推動具國際水準之相關法令與制度，有效提升知識產業化相關服務業水準。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部</p> <p>協辦機關：財政部</p>	<p>【經濟部-智財局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 原住民申請商標註冊服務團係與原住民委員會之委辦單位財團法人中國生產力中心合作，針對已從事特色產品生產製造之原住民廠商進行個別輔導，並協助提出商標註冊申請。102年度計辦理4場次說明會，並有廠商經輔導後陸續提出商標註冊之申請16案，目前已核准註冊「金皮雕工作室及圖」、「原石部落工坊及圖」、「督督工作室P-TUTU及圖」等7件商標。</p> <p>2. 為輔導地方特色產業申請註冊標章/商標，本局挑選特色產業數量較多之縣市政府、媒體報導有推廣意願或曾提出申請未成功註冊者，主動宣達本局輔導計畫及提供相關諮詢服務。102年度計辦理2場次說明會，另提供彰化二林紅龍果等8件標章個案輔導。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>上述兩案對振興地方經濟及促進特色產業發展有相當助益，且獲實施對象好評，經檢視執行成果及評估，均已續納入103年度工作計畫實施項目。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>兩案對振興地方經濟及促進特色產業發展應有相當助益，可持續於103年度工作計畫實施並追蹤其效益。但在加速專利審查速度仍需要納入措施說明及持續追蹤。</p> <p>【經濟部-技術處】</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 執行情形</p> <p>配合政策目標與策略，本部於102年8月15日、9月6日分別召開經濟部相關單位與法人技術作價入股成本推估審認機制討論，並於同年10月16日正式公告實施「經濟部及所屬機關新創技術作價入股成本推估審認程序作業規定」，審認非屬上市、上櫃或興櫃之股東以技術作價抵繳認股股款之相關成本及費用，避免因取得抵認股款之公司股份時便需負擔高額稅賦，導致技術作價入股意願低落。預期將有助於提高政府科研計畫執行單位以其研發所得新創技術進行技術作價入股之誘因，改善科研計畫之智慧財產相關成果的運用效率。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>於102年10月16日正式公告實施「經濟部及所屬機關新創技術作價入股成本推估審認程序作業規定」是重要成果之一，可持續廣宣並觀察其改善科研計畫之智慧財產相關成果的運用效率，並持續檢視有無其他智財法制需要檢討及修法，以落實智財保護措施。</p> <p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動企業建立或運作智財管理制度250家。 2. 釋出智慧財產管理培訓教材，計86家企業自行下載，提供至少240人次運用智財管理培訓教材。包含三星科技、友輝光電、銀泰科技等中堅企業及台積電、國光生技、六和機械等。 3. 受理27家企業申請台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management, TIPS)驗證。 4. 開辦智財管理制度導入及自評人員培訓10班次，培訓206人次。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>與產業公協會合作，擴大推廣智財管理及擴散智財管理教</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>材。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>推動企業建立或運作智財管理制度及鼓勵企業運用智慧財產管理培訓教材，與產業公協會推廣智財管理及擴散智財管理教材也是很好的檢討與建議。可以從具體效益(Outcome)和價值(Value)再強化進度追蹤方式。但是對於促進完備智財法制之措施方向，應向產業公協詢問有無智財法制需要修改之地方，以符合落實智財保護措施之目的。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>研訂「行政院國家科學委員會技術作價入股成本推估審認程序作業規定」。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請補充「配合經濟部規劃辦理」之內容。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>本部已於102年7月4日函頒「行政院國家科學委員會技術作價入股成本推估審認程序作業規定」，協助財政部審認以技術讓與非屬上市、上櫃或興櫃公司作價抵繳認股股款之公司股東其技術之成本費用，促成學界成果進入產業。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部與財團法人中國生產力中心合作，協助特色產品生產製造之原住民廠商提出商標註冊申請。技術處完成公告實施「經濟部及所屬機關新創技術作價入股成本推估審認程序作業規定」，以及完成辦理企業智財管理制度導入與自評課程，並釋出智財管理培訓教材供企業運用。 2. 科技部於102年函頒「行政院國家科學委員會技術作價入股成本推估審認程序作業規定」，協助財政部審認以技術讓與非屬上市、上櫃或興櫃公司作價抵繳認股股款之公司股東其技術之成本費用。 3. 經濟部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。

項次	編號	措施	執行情形
策略二、產業面策略布局(Machine guns)：推動重點產業前瞻智財布局，促使新興產業鏈各環節發展與智財結合			
5	221	<p>(一) 槓桿既有國家科技研發資源，布局研發關鍵性專利</p> <p>措施說明： 調整產學相關計畫，選定國際競爭潛力產業或領域，結合業者參與進行專利策略組合，促進智慧財產的創造。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部 協辦機關：無</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動「補助前瞻技術產學合作計畫」(產學大聯盟)，鼓勵國內企業籌組聯盟，並以大專校院及學術研究機構合作共同投入前瞻技術研發，以有效縮小產學落差、強化關鍵專利布局、產業標準建立或系統整合，並協助國內企業進行長期關鍵性技術研發人才培育，提升我國產業競爭力及產品附加價值。102年4月30日受理前瞻技術產學合作計畫書3件，並於6月19日完成審查作業，業於102年8月完成跨部會指導委員會審查通過2件計畫。 2. 推動「補助產學技術聯盟合作計畫」(產學小聯盟)：運用學研已建立之技術能量，鼓勵教授成立核心技術實驗室，建構產學橋梁，提供對外服務，並藉由業界參與組成會員聯盟，讓產學互動能有效落實，以實際提升業界競爭能量。102年度受理399件計畫書，經審定產學小聯盟計畫75件。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>同意規劃方向及目標。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部核定2件「補助前瞻技術產學合作計畫」，以及75件「補助產學技術聯盟合作計畫」。 2. 科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
6	222	<p>(二) 推動新興產業領域的專利規劃布局</p> <p>措施說明： 篩選具市場潛力與價值重點前瞻領域，結合「補助前瞻技術產學合作計畫」(產學大聯盟)，由產業主導進行領</p>	<p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本部於民國101年11月起配合行政院國家科學委員會(以下簡稱國科會，組改後為科技部)推動「前瞻技術產學合作計畫」(即：產學大聯盟計畫)，鼓勵國內企業與大學校院籌組研發聯盟，共同投入前瞻技術研發，以強化關鍵專利布局、產業標準建立或系統整合、並協助國內企業進行長期關鍵技術研發人才培育，進而達成有效縮小產學落差之目標。

項次	編號	措施	執行情形
		<p>域關鍵專利之研發布局，引導產學研進行前瞻研發，提升新興產業競爭優勢。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部</p> <p>協辦機關：行政院農委會、衛福部</p>	<p>102年度國科會(組改後為科技部)共核定國立成功大學材料科學及工程學系(合作企業為中國鋼鐵股份有限公司)以及國立台灣大學電子工程研究所(合作企業為台灣積體電路股份有限公司)等2件前瞻技術產學合作計畫。另國科會(組改後為科技部)已於102年8月15日至10月18日再次公告受理計畫之申請，共計3件計畫申請，目前正辦理相關計畫審議作業。</p> <p>2. 工研院成立跨部門「重點專利布局小組」，工研院院長及國研院院長擔任召集人，邀集產、官、學、研各界代表及專家學者19人，由產業/技術發展趨勢及國內發展機會之研究中，共同討論及選定國家未來專利布局重點。「重點專利布局小組」已完成四次討論，並已選出應專利布局之重點，包括網通產業的Beyond 4G、觸控產業的roll to roll capacitive touch、SDN、下世代半導體構裝與電路板技術、R2R OLED照明及LTE之device to device等6項技術的重點內容。並完成102年度薄型卷對卷觸控、下世代高階應用處理器及LED低溫固晶等3項專利布局規劃。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>專利布局規劃經「重點專利布局小組」討論及研議，以符合產業界專利布局之需求。</p> <p>為完成「智財戰略綱領」創造高價值智財之戰略目標，應加速進行專利布局藍圖課題規劃(包含積極參與國際標準組織)，並於研發計畫中落實規劃策略。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>跨部會推動「產學大聯盟計畫」及成立跨部門「重點專利布局小組」都是可進行領域關鍵專利之研發布局，與引導產學研進行前瞻研發，可持續落實策略方案。另外應該也在「雄才大略」計畫中落實關鍵專利之研發布局。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 推動「補助前瞻技術產學合作計畫」(產學大聯盟)，鼓勵國內企業籌組聯盟，並以大專校院及學術研究機構合作共同投入前瞻技術研發，以有效縮小產學落差、強化關鍵專利布局、產業標準建立或系統整合，並協助國內企業進行長期關鍵性技術研發人才培育，提升我國產業競爭力及產</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>品附加價值。102年4月30日受理前瞻技術產學合作計畫書3件，並於6月19日完成審查作業，業於102年8月完成跨部會指導委員會審查通過2件計畫。</p> <p>2. 推動「補助產學技術聯盟合作計畫」(產學小聯盟)：運用學研已建立之技術能量，鼓勵教授成立核心技術實驗室，建構產學橋梁，提供對外服務，並藉由業界參與組成會員聯盟，讓產學互動能有效落實，以實際提升業界競爭能量。102年度受理399件計畫書，經審定產學小聯盟計畫75件。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>同意規劃方向及目標。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 經濟部配合科技部推動「前瞻技術產學合作計畫」，並核定2件前瞻技術產學合作計畫。補助工研院成立跨部門「重點專利布局小組」，整合產學研進行專利分析及布局規劃，並選出應專利布局之6項重點技術，另完成3項技術之專利布局規劃。</p> <p>2. 經濟部依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
策略三、高風險早期投資(Long-shots)及偶發性創意投資(Strategic missiles)			
7	231	<p>(一) 推動「有限合夥法」，強化創投營運機制</p> <p>措施說明：</p> <p>誘導專業管理顧問公司得到充分授權進行投資決策，引進「有限合夥」商業組織型態，俾便提升市場接手能量。</p> <p>主辦機關：經濟部 協辦機關：無</p>	<p>【經濟部-商業司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>草案於行政院審議期間，經行政院邀集有關部會召開4次審查會議，1次協調會議。嗣因國科會(組改後為科技部)向行政院提出對有限合夥組織租稅優惠建議，以致行政院將法案退回本部研議「稅式支出評估」報告再行報院。有關研議「稅式支出評估」報告一節，本部刻正積極辦理中。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>應積極讓立法院三讀通過「有限合夥法」，並於事後在國內外廣宣此法之實施細節及效益。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「有限合夥法草案」於行政院審議期間，102年12月中旬國科會（組改後為科技部）向行政院提出對有限合夥組織租稅優惠建議，以致行政院將法案退回本部研議「稅式支出評估」報告再行報院。 2. 本部嗣於103年3月11日邀請科技部、財政部、創投公會等有關機關會商上開評估報告草案，獲致結論為：「財政部以租稅公平立場認為有限合夥組織具有法人人格，依法應課徵營利事業所得稅。其與本部及創投公會基於活絡市場經濟，增加投資誘因，並與國際制度接軌等為由，主張對有限合夥組織免徵營利事業所得稅，兩者看法不同，將由本部兩案併陳行政院裁示解決」。 3. 「有限合夥法草案」刻正由商業司簽請核可陳報行政院審議（公文流程中）。至於是否提供有限合夥租稅優惠，則以兩案併陳行政院裁示。 4. 行政院於103年6月4日邀集有關部會召開「有限合夥法草案」第5次審查會議（會議主席為鄧政務委員振中），結論略以：「有限合夥法之租稅問題宜回歸相關稅法、產業創新條例或中小企業發展條例作處理。有限合夥法應只處理組織型態，爰刪除草案有關租稅優惠措施條文，獎勵措施則請本部再行研究是否於產業創新條例或其他法律規定」。 5. 有關「有限合夥法草案」涉及獎勵措施部分，鑒於行政院囑請本部研究是否於產業創新條例或其他法律規定，本司將簽請工業局主導，協調本部所屬有關單位辦理。 <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部將「有限合夥法草案」陳報行政院後，嗣因國科會（組改後為科技部）向行政院提出對有限合夥組織租稅優惠建議，以致行政院將法案退回。103年3月經濟部邀請科技部、財政部、創投公會等會商後，將由經濟部兩案併陳行政院。 2. 行政院於103年6月4日邀集有關部會召開「有限合夥法草案」第5次審查會議，其結論為「有限合夥法之租稅問題宜回歸相關稅法、產業創新條例或中小企業發展條例作處理。有限合夥法應只處理組織型態，爰刪除草案有關租稅優惠措施條文，獎勵措施則請經濟部再行研究。 3. 經濟部將於近日內將修正後之「有限合夥法草案」傳送行政院彙辦，俾提報行政院院會討論後核轉立法院審議。

項次	編號	措施	執行情形
			4. 經濟部依規劃內容推動「有限合夥法」，繼續追蹤。
8	232	<p>(二) 廣納民間多元專長人才參與選題機制與推動研發成果商品化</p> <p>措施說明：</p> <p>籌組選題委員會、管理顧問團隊及結合跨領域專家，共同推動選題機制與研發成果商品化。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：經濟部、行政院農委會、衛福部</p>	<p>【科技部-生科司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 102年2月20日完成「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」之制定及公告，並擬定完成計畫有關申請、執行、補助合約與執行同意書等文件及核定生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單。 於102年6月28日公開徵求醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」提案書。特針對醫藥與醫材領域具產品導向及應用潛力之前瞻研究進行徵求，並藉由生技領域專業選題暨輔導團隊，協助評估學研成果落實產業之可行性且提供輔導育成，以提高有潛力案件能順利由市場銜接之成功率，達到促進育成之效果。截至102年底已收案12件，刻正由生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊進行審查作業中，9件未通過初評，3件通過初評並與申請人聯繫準備初審資料。 生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊，截至102年底共計初評71件學研界具潛力之新藥與醫材案源(含主動篩選及受理申請)，業進行30件案源深入盤點分析並產出研究/技術報告，舉行9場初複審會議國內外專家審查會議。 4件獲生技領域專業選題暨輔導團隊推薦之案件，經本會完成審查核定，業於102年10、11月獲得本會補助且進行簽約撥款，並個案進行學研團隊輔導育成之月進度會議共計10場。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本計畫係自102年度始試辦推動，該年度生技領域共推薦補助4件案件。生技領域專業選題暨輔導團隊將持續積極進行醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」之案源開發，並提供輔導育成予受補助之研究團隊，以利新年度本專案計畫之推動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>「補助應用型研究育苗專案計畫」之制定及推動為重要成果，應可以擴散到除醫藥與醫材之其他領域，以廣納民間專業人才參與選題與推動研發成果商品化。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p>

項次	編號	措施	執行情形
			1. 科技部訂定「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」，並核定生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單，現已補助4件計畫。 2. 科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
策略四、全民智財環境(Guerilla)：包括產學研智財教育、營業秘密法修法、創業獎勵機制(如瑞士的Venture Lab、Venture Kicks)，建立風險創投友善環境形成全民游擊隊			
9	241	(一) 加強保護企業營業秘密及保障企業競爭力 措施說明： 專利智財與營業秘密為互補的概念，應早日通過營業秘密法部分條文修正案，增訂刑事責任、加重處罰、減輕被害人舉證責任、強制文書提出、提高損害賠償額、延長請求權時效及加強司法人員訓練等，強化營業秘密保障，才能使專利布局事半功倍。 主辦機關：經濟部 協辦機關：行政院農委會	【經濟部-智財局】 ■ 執行情形 <ol style="list-style-type: none"> 於全台北中南東之工業區及科學園區辦理10場次營業秘密法修正宣導說明會，宣導內容包括新法修正重點介紹及營業秘密實務案例分享，參加者共計570人。 召開「營業秘密法修正內容及實務議題座談會」，邀集司法院、智慧財產法院、法務部、調查局、警政署等相關執法單位，就營業秘密新法施行後之實務爭議問題進行討論。 完成「營業秘密保護實務教戰手冊」，內容包括營業秘密法逐條解析、重要實務案例介紹、新法施行後實務議題探討及營業秘密管理機制之建立等，已上傳本局網站供各界參考利用。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 法制面：營業秘密法自102年2月1日增訂刑事責任後，侵害營業秘密行為之刑度為五年以下有期徒刑，域外侵害甚至為一年以上十年以下有期徒刑，再加上得併科新臺幣一百萬元以上一千萬元以下或三百萬元以上五千萬元以下之巨額罰金，營業秘密之保護強度已大幅提高，其影響對象包括產業界、科技公司、雇主及受雇人，不僅達到嚇阻離職員工或相關人士竊取營業秘密之功效，更有助於保護產業之重要研發成果，維持產業之公平競爭環境。 配套修法：為配合營業秘密法之修正，法務部主管之通訊保障及監察法、證人保護法，業已增訂相關條文，將意圖域外洩漏營業秘密之罪納入得為通訊監察之種類及證人保護之範圍，有助於個案事實之釐清與真相發現。司法院亦配合修正智慧財產法院組織法、智慧財產案件審理法，其中增訂雙方當事人具體答辯促進訴訟義務之規定，可以減輕營業秘密所有人在民事訴訟程序中之舉證責任，亦有利於產業界主張其權利，進而強化我國營業秘密之保護制度。 執行面：為增進執法機關偵查效率及品質，強化司法人員偵辦營業秘密刑事案件之技巧，並確保企業營業秘密不會在辦

項次	編號	措施	執行情形
			<p>案過程中外洩，智慧局協同高檢署智慧財產分署、法務部、調查局、警政署訂定之「營業秘密刑事案件偵辦流程圖」及「偵辦營業秘密刑事案件應注意事項」，已由高檢署下達至各地檢署及相關單位，有助於增進檢警偵辦此類案件之效率與品質，有效提升產業界對司法之信賴，並進一步願意與司法單位合作，共同打擊營業秘密侵害之犯罪。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>102年所舉辦之活動多以營業秘密之宣導為主，惟就營業秘密保護之實務運作，司法實務界及企業界亦非常關心，為促進企業與司法實務工作者之互動，將於103年辦理3場次實務座談會，藉此深化實務工作者對營業秘密之認識。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>營業秘密法經立法院於102年1月11日三讀通過，為重要成果，可持續宣導，藉此深化業者及工作者對營業秘密之認識。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 經濟部訂定「營業秘密保護實務教戰手冊」，並辦理10場宣導說明會。另釋出智慧財產管理培訓教材供企業自行運用。</p> <p>2. 經濟部已依規劃內容推動完成，解除列管。</p>
10	243	<p>(三)推動產學研智財教育</p> <p>措施說明：</p> <p>推動全民智財教育，尤其應強化及充實產學研的智財知識與正確的智財觀念，提高智財布局的能量。並且辦理大學專利課程，強化產業界專利人員的培訓，有效提升專利人員的質與量。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部、教育部</p> <p>協辦機關：行政院農委會</p>	<p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 釋出智慧財產管理培訓教材，計86家企業自行下載，提供至少240人次運用智財管理培訓教材。包含三星科技、友輝光電、銀泰科技等中堅企業及台積電、國光生技、六和機械等。</p> <p>2. 開辦智財管理制度導入及自評人員培訓10班次，培訓206人次。</p> <p>3. 開辦智財評價人員培訓3班次，培訓60人。</p> <p>●完全達成關鍵績效指標</p> <p>●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>往後年度將持續辦理</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>推動企業建立或運作智財管理制度及鼓勵企業運用智慧財</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>產管理培訓教材，與產業公協會推廣智財管理及擴散智財管理教材也是很好的檢討與建議。可以從具體效益(Outcome)和價值(Value)再強化進度追蹤方式。</p> <p>【經濟部-智財局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>辦理智慧財產專業人員初中階班、企業專班、產業專班等，培訓達1,006人次，簡述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由全國6家培訓單位辦理智慧財產專業人員初中階班、企業專班、產業專班，本年度原訂開班32班培訓645人，實際開班32班次培訓780人，培訓達成率達120.93%。 2. 辦理國際智財訴訟人員專班，邀請美國、德國及中國大陸資深律師講授智財訴訟實務策略及案例教戰，以培育智財高階人才，102年度共計21位學員參訓。 3. 與司法院、法務部合辦「智慧財產專班」、「司法專班」及「法務部專班」，共培訓30位法官、司法事務官等及40位檢察官、檢察事務官，有效強化司法人員智慧財產專業智能，促進侵權案件獲合理判決及有效救濟。 4. 與教育部合辦「中小學教師智慧財產專班」2班次，共培訓67位中小學教師，有效強化中小學教師之智慧財產保護、管理與運用知識，期使於平日教學時，將智慧財產權保護觀念傳授予中小學生，建立正確的智慧財產權觀念。 5. 與教育部合辦「技轉研發機構人員專班」1班次，共培訓68人次，以提升大專校院技轉研發人員智財知能。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>為落實「智財戰略綱領」戰略重點六：培育量足質精的智財實務人才目標，強化產學研專利布局能力，未來將開辦專利實務人才專班，養成具專利說明書閱讀、分析與布局或國際專利訴訟法制、程序、案例解析能力之專業人員。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>推動方向符合措施說明，未來將開辦專利實務人才專班，若能在案例上多舉些國際及台灣專利與反托拉斯法訴訟實例會更佳。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-前瞻司】</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成推動機制規劃與試辦執行報告初稿一份。 2. 102年第一梯次經由兩次營隊及三次評選機制，完成10隊創業傑出團隊的培訓。 3. 102年第一梯次創新宏圖營延攬3位矽谷創投業師，創業實踐營延攬2位矽谷創投業師，第二梯次創新宏圖營延攬3位矽谷創投業師，另與創業團隊對談諮詢的矽谷創投業師2位，共完成延攬10位矽谷創投業師返台輔導。 4. 經由102年第一梯次培訓及選拔促成7家新創公司成立。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>102年度預計辦理兩梯次選拔及培訓，每梯次歷時半年。由於102年自3月開始執行，因此第二梯次延至103年4月結束。因此僅能針對一個梯次進行執行報告，目前完成推動機制規劃與試辦執行報告初稿一份。其餘績效指標皆已達成目標，新創公司家數超過預期目標。</p> <p>在智財布局方面，由於評選過程皆由委員審查參與團隊之智財布局狀態，因此確實能達到游擊隊式的布局效果。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>應持續推動產學研智財教育並記錄各年度成果及效益。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-技職司,高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>業協助經濟部完成「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」行動計畫實施要項「發展智財實務人才培育課程」之規劃，依循推動當可有效推動產學研智財教育。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>年度工作事項如期完成。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請具體說明如何協助經濟部完成「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」行動計畫實施要項「發展智財實務人才培育課程」之規劃細節及推動成果。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>配合經濟部研提「智財戰略綱領」戰略重點六「培育量足質精的智財實務人才」，教育部業完成相關「發展智財實務人才培育學程」實施要項之規劃，主要行動措施係鼓勵大專校院整合校內相關系所，設置智財專業學院，以各智財實務專項為核心，規劃辦理相應之碩士班或學位學程，綜整科技、商貿、法政等專業素養，輔以外語、談判等訓練，跨領域培養具備國際觀及跨文化溝通能力之智財實務專業人才。就實際推動成果而言：國立臺灣科技大學已於102年完成其智財專業學院之建置，下設科技管理研究所與專利研究所，並開設「科技管理學士學位學程」、「智慧財產權學士學位學程」及「學士後智慧財產權學士學位學程」，另規劃在職碩士專班，期以創新智財及科技管理專業為基礎，並導入技職教育實作優勢，聚焦於學研技術的開發與商業化，在學用合一的規劃下，引領學生藉所學智慧財產知識，參與企業創新、協助產業因應智權挑戰，並促進國家知識經濟之發展。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部持續辦理智財管理制度導入與自評，以及評價人員培訓。另辦理智慧財產專業人員初中階班、企業專班、產業專班等人才培訓課程。 2. 教育部配合經濟部研提「智財戰略綱領」，主要措施為鼓勵大專校院設置智財專業學院，已於102年完成國立臺灣科技大學智財專業學院之建置。 3. 科技部完成推動機制規劃與試辦執行報告初稿一份，另完成10隊創業傑出團隊的培訓，以及延攬10位矽谷創投業師返台協助徵選計畫，並輔導成立7家新創公司。 4. 經濟部、教育部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。

目標三：推動臺灣永續發展

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標三：推動臺灣永續發展

項次	編號	措施	執行情形
策略一、持續支持跨領域地球系統科學之基礎研究，成立永續科學評估整合平台與強化永續知識庫			
1	311	<p>(一) 成立永續科學評估整合平台或實體單位以彙整相關部門單位之科學資訊與研究成果</p> <p>措施說明：</p> <p>成立永續科學評估整合平台或實體單位，編列專任人力與經費長期營運，以彙整相關部門單位之科學資訊與研究成果。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>【科技部-自然司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>科技部自然科學與永續研究發展司(簡稱自然司)之永續發展科學學門於102年7月組成諮詢委員會進行「永續科學整合平台」之規劃，自9月至103年12月共召四次會議，目前已完成階段性成果。</p> <p>對於本項措施已完成「永續科學整合平台」之架構規劃，將透過此平台架構彙整永續發展相關科學資訊與研究成果，作為進行永續性評估時之基礎。自然司將於103年3月底4月初公開徵求研究團隊，進行整合平台建置及相關研究成果與知識彙整，進而以案例研究方式進行重要發展議題之永續性評估研究。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>主辦機關依102年規劃執行並達成目標，本人無其他意見。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部完成「永續科學整合平台」之架構規劃，並將公開徵求研究團隊，進行整合平台建置及相關研究成果與知識彙整，進而以案例研究方式進行重要發展議題之永續性評估研究。</p> <p>2. 依科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
2	312	<p>(二) 於現行國土資訊系統(NGIS)中新增永續評估應用分組，以整合各部門之基礎資料</p>	<p>【科技部-自然司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 經建會已於102年所召集之國土資訊系統工作小組會議中成立永續評估分組。</p> <p>2. 永續評估分組後續所需進行之政府各部門基礎資料整合工</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>措施說明：</p> <p>以永續評估與決策為使用需求，成立國土資訊系統(NGIS)之永續評估應用分組，以整合各部門之基礎資料。</p> <p>主辦機關：科技部、國發會、行政院環保署 協辦機關：無</p>	<p>作，將納入科技部自然科學與永續研究發展司(簡稱自然司)於措施一中所推動之永續科學整合平台一併執行，並作為該平台進行重要發展議題之永續性評估時之資料來源。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 國發會(原經建會)已於國土資訊系統推動小組第18次工作會議中成立「永續發展評估應用分組」，該分組後續主辦機關為科技部(原國科會)，並研擬分組作業計畫。 2. 成立「永續發展評估應用分組」之構想，於全國科技會議議題三之規劃中，係配合措施311「成立永續科學評估整合平台或實體單位以彙整相關部門單位之科學資訊與研究成果」進行整合，故該分組之後續推動規劃已整合入措施311中之「永續科學整合平台」架構中，未來將透過此平台架構彙整永續發展相關科學資訊與研究成果，及國土資訊系統推動小組之各部門基礎資料，作為進行永續性評估時之基礎。科技部已於103年5月至7月15日間公開徵求研究團隊，預計自本(103)年9月起運作本專案，進行整合平台建置，及永續性評估相關研究成果、模式庫與知識彙整，以案例研究方式應用國土資訊系統基礎資料，進行永續性評估研究。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本項措施中所擬成立之永續評估應用分組已於102年完成增設，而後續該分組擬推動之政府部門基礎資料等工作，因科技部自然司為因應措施一所規劃之「永續科學整合平台」中已納入相關工作，故建議本施合併至措施一中合併填報，不另項填報執行情形。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本措施已於102年完成增設國土資訊系統永續發展評估應用分組。 2. 主辦機關擬將本措施「國土資訊系統永續發展評估應用分組」之後續維運計畫與措施3.1.1合併執行，基於資料整合一致性的考量，建議予以同意。 <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>【國發會-國土區域離島發展處】</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 執行情形</p> <p>國土資訊系統推動小組第18次工作會議成立「永續發展評估應用分組」，主辦機關為國科會(組改後為科技部)。會議決議請國科會(組改後為科技部)研擬分組作業計畫。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>關於國家科學技術發展計畫中「於現行國土資訊系統中新增永續評估應用分組，以整合各部門之基礎資料」措施，本會國土資訊系統推動小組已於102年4月23日於第18次工作會議，決議成立「永續發展評估應用分組」，召集單位為科技部，相關規劃已由科技部自然司後續辦理。本會已達成協助成立該分組之該項目標。</p> <p>透過永續評估應用分組之成立，可由召集單位邀集相關權責單位針對該分組訂定分組任務，由各權責單位分工達成；釐定各單位應負責蒐集建檔資料類別、標準格式、資料品質及更新作業制度，建立完善永續發展資料庫系統；引用地理資訊系統技術來整合分散在各級政府單位或公民營事業機構之環境資料，以提高資訊共享、減少重複調查建檔；全面提昇各級政府單位或民營事業機構在其管轄區域內，對永續發展之規劃、管理、決策能力。</p> <p>未來，於透過本分組之運作，可達到下列效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提昇政府部門對於永續發展評估之決策品質：透過完整的永續評估資料庫的建立，可有效提升環境審查之複雜程度，透過清楚之科學數據，協助更客觀、更科學之審查，已提升決策品質。 2. 有效整合環境空間資訊，協助政府有效執行管理工作及提升行政效率：透過環境圖資的建立，有效地掌握及監視管轄範圍內的環境、土地利用及公共設施現況；透過查詢系統之開發，使用者可以迅速地展示嚴重污染區域及附近人口之分佈、違規使用之土地、違法開發之山坡地分佈情形等...，可迅速獲得所需資訊，並做出明確之決策，使管理工作能有效地執行，行政效率有效提升。 3. 配合國家各項建設計畫作為輔助工具：配合國家施政需求，利用永續評估資料庫，可作為輔助工具進行電腦化及科學化之規劃分析，提供國家各項建設計畫以永續發展為目標，並作對環境衝擊最低之規劃內容。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>全程已執行完畢，建議解除列管。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 國發會依規畫辦理「永續評估應用分組」，以整合政府各部門基礎資料，後續已建請科技部主辦及研擬分組作業計畫。</p> <p>2. 國發會已依規劃內容推動完成，解除列管。科技部依規劃持續推動，併措施311合併執行，本措施解除列管。</p>
3	313	<p>(三) 持續調整及更新現行永續發展指標系統、評估模式，建立符合使用者需求之知識庫</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 推動永續指標系統及環境承载力之整合性研究。</p> <p>2. 檢討、調整及更新永續發展指標系統。</p> <p>3. 強化永續知識庫之建置，知識庫應包含：資料庫建置、模式庫研發、方法庫研發等。</p> <p>主辦機關：科技部、行政院環保署</p> <p>協辦機關：內政部、國發會、經濟部、行政院農委會、中研院、交通部</p>	<p>【科技部-自然司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>行政院環保署於編撰「2012國家永續發展指標」時，本部相關指標部份，於科技面向下中擬新增「每千人口碩士級以上研發人員數」一項，以豐富「國家永續發展指標」內容。因本部所辦理科學技術統計業務中亦有本項統計資料之調查，故自102年起由本部提供「每千人口碩士級以上研發人員數」之資料。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【環保署-永續發展室】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 完成永續發展指標系統之增刪修正</p> <p>(1) 於2月1日邀集永續會各工作分組及相關部會召開之「因應『聯合國永續發展大會(Rio+20)』產出文件之後續應用」研商會議，並初步針對「永續發展指標系統」進行修訂。</p> <p>(2) 於9月9日召開「2012永續發展指標」檢討及填報說明會議，確認「2012永續發展指標」公布之指標項目後，請各相關部會上網進行數據填報作業。</p> <p>2. 公布「2012年永續發展指標系統」評量結果</p> <p>為檢視我國101年永續發展推動情形，本署於102年8月上旬請「永續發展指標系統」各指標主政機關提供數據，並於</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>11月29日召開「2012年永續發展指標評量結果說明及檢討會議」後，彙總各指標主政機關確認後之數據，計算「2012永續發展指標系統」評量結果，並於12月30日公布於資訊網站，周知社會各界。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【環保署-監資處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>持續更新及彙整本署專案計畫有關模式、方法等現行永續發展指標系統所需知識庫資源，102年完成各部門計畫成果資料彙整與更新計270筆，開放於本署環保專案查詢系統(http://epq.epa.gov.tw)，提供永續發展指標系統所需知識庫資源，支持跨領域地球系統科學之基礎研究使用。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環保署召開「因應『聯合國永續發展大會』產出文件之後續應用」研商會議，並彙整與更新各部門計畫成果資料，完成公告「2012永續發展指標系統」評量結果。 2. 科技部依規畫完成新增「每千人口碩士級以上研發人員數」一項，以豐富「國家永續發展指標」內容。 3. 環保署及科技部依規劃內容推動中，繼續追蹤。
4	314	(四) 推動永續發展相關議題之基礎研究及跨領域整合研究與	<p>【科技部-自然司】</p> <p>■ 執行情形</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>應用(例如：各項永續評估之項目及其科學方法的創新、跨領域地球系統科學之基礎研究、永續議題因應策略之研究)</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認各項永續評估之項目及其科學方法的創新，例如：社會影響評估、公共衛生及健康風險評估、氣候變遷衝擊評估、地區脆弱度、調適力及回復力評估、災害風險評估、生態環境衝擊評估、經濟發展效益評估、農糧安全衝擊等各項永續相關評估項目。並進行整合環境、社會、經濟等面向之永續性評估方法之創新研發，包括情境推估模式、整合永續性評估(如何綜合考量多項評估數據)等。 2. 持續推動跨領域地球系統科學之基礎研究。 3. 針對永續發展重要議題，進行永續議題因應策略之研究。 <p>主辦機關：科技部 協辦機關：內政部、國發會、經濟部、環保署、行政院農委會、中研</p>	<p>自然科學與永續研究發展司(前國科會自然處，簡稱自然司)之永續發展科學學門於102年7月組成諮詢委員會進行「永續科學整合平台」之規劃，自9月至103年12月共召開四次會議，目前已完成階段性成果。</p> <p>對於本項措施已完成七項核心研究議題之篩選。七項核心議題係配合聯合國國際科聯(ICSU)自2012年起所推動之永續發展方向—Future Earth對本部所推動之永續發展科學整合研究內容進行檢討規劃，經諮詢委員會中委員依據IGBP, IHDP, DIVERSITA, GLP等全球變遷大型過去推動經驗及本土需求，訂定出土地資源、生態系統服務、海陸互動與海岸變遷、災害風險氣候治理、都市化與環境變遷、水資源管理及氣候變遷與人類健康等七大核心研究議題。自然司將依據此七項議題進行細部之研究內容規劃，並據以修訂新版永續發展科學學門的中程研究推動內容。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部進行「永續科學整合平台」之規劃，並已篩選出永續發展之七項核心研究議題，將依此七項議題進行細部之研究內容規劃，並據以修訂新版永續發展科學學門之中程研究推動內容。 2. 科技部依規劃內容持續推動中，繼續追蹤。

項次	編號	措施	執行情形
		院、衛福部、交通部、原能會	
策略二、修訂永續發展決策機制以解決國土利用與環境開發爭議			
5	321	<p>(一) 修訂永續發展決策機制成為一整合公私部門，具永續精神、科學根據及社會共識之機制</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 推動強化行政院永續會功能或推動行政院層級永續發展辦公室等強化永續發展決策體制與組織相關措施。</p> <p>2. 修訂國土利用與環境開發之永續發展決策機制，包含制度及流程。</p> <p>主辦機關：內政部、環保署</p> <p>協辦機關：國發會</p>	<p>【內政部-營建署綜合計畫組】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 執行情形：內政部辦理全國區域計畫擬定作業，將下列重點納入計畫：</p> <p>(1) 修訂土地開發決策機制，落實區域計畫成長管理策略：於區域計畫明訂城鄉發展優先次序，以既有都市計畫地區(含推動都市更新地區及整體開發地區)為發展優先考量範圍，而非都市土地則以加強保育及永續發展為前提，維持既有發展量。都市開發納入集約城市概念，將大眾運輸結合土地開發，策略性集約發展運輸廊帶地區。據以引導後續各直轄市、縣(市)擬定區域計畫內容，符合環境、社會、經濟永續發展之方向。</p> <p>(2) 強化開發許可之計畫指導：訂定申請非都市土地開發許可區位之劃設原則(整合環境敏感地區、成長管理及個別區位條件)，有助於國土有秩序利用外，亦對於欲開發利用之政府或私人，提供更明確符合區域發展需求之區位選擇，避免土地誤用或不合理利用情形。</p> <p>2. 執行成果：全國區域計畫業經行政院於102年9月9日備案，並經本部於102年10月17日起公告實施。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>1. 落實區域計畫成長管理策略：</p> <p>(1) 本部依據全國區域計畫之指導，於102年12月12日修正函頒「非都市土地申請新訂或擴大都市計畫作業要點」，該要點規定：「新訂或擴大都市計畫，應先檢討利用鄰近或原有都市計畫整體發展地區、推動都市更新地區及都市計畫農業區」。</p> <p>(2) 依據本部統計，於80~100年間，各級都市計畫擬定機關申請之新訂或擴大都市計畫案計有100案(年平均申請案件為5案)，惟近幾年(96~100年)之申請案件數僅有5案(年平均申請案件為1案)，申請案件有逐年減少趨勢；且自102年修正前開要點迄今，尚無新申請案件，顯示當前各級政府均確實落實前開政策，大多優先利用既有都市計畫土地進行開發利用，不再擬定新都市計畫，除節約土地資源之外，並落實集約城市及成長管理等理念。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>2. 強化開發許可之計畫指導：</p> <p>(1) 本部102年10月17日公告實施之「全國區域計畫」研定「得申請設施型使用分區變更區位之指導原則」，後續並將配合訂定該區位範圍內申請開發許可簡化程序之規定。直轄市、縣(市)政府應於研擬各該管區域計畫時，落實劃設相關適合發展區位，以提供公、私部門開發區位選擇之重要參考。</p> <p>(2) 因目前直轄市、縣(市)區域計畫均由直轄市、縣(市)政府辦理規劃作業中，尚未有依法完成擬定、審議及核定案件，故尚無法進行具體實質效益說明分析；惟未來該政策倘具體落實執行後，可增加計畫指導的明確性，進而降低投資開發土地選擇及變更過程所需時間及行政成本，並可保全環境敏感地區土地，不致產生誤用情形，該相關效益均屬可期。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>全國區域計畫於102年10月17日起公告實施，符合預定進度。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>全程已執行完畢，建議解除列管。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>【環保署-永續發展室】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>已完成「政策永續性評估制度建置」，未來將俟「永續發展基本法（草案）」通過後，據以推動。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 內政部公告並實施「全國區域計畫」。修訂土地開發決策</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>機制，落實區域計畫成長管理策略，據以引導後續各直轄市、縣(市)擬定區域計畫內容。強化開發許可之計畫指導，訂定申請非都市土地開發許可區位之劃設原則，避免土地誤用或不合理利用情形。</p> <p>2. 環保署完成「政策永續性評估制度建置」，未來將俟「永續發展基本法（草案）」通過後，據以推動。</p> <p>3. 內政部已依規劃內容推動完成，解除列管。環保署依規畫持續推動中，繼續追蹤。</p>
6	322	<p>(二) 檢討、修訂與落實公民參與及環境資訊公開與揭露機制</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 檢討與修訂現行公民參與機制，包含公民參與內涵、範疇與時機點。</p> <p>2. 研擬環境資訊公開、分享與揭露辦法。</p> <p>3. 推動公民參與之教育推廣。</p> <p>主辦機關：內政部、行政院環保署 協辦機關：國發會、教育部</p>	<p>【內政部-營建署公共工程組,營建署城鄉發展分署】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>[城鄉發展分署]</p> <p>1. 本案鈞長指示應配合重新檢視整體規劃與歷年成果以提升本案效益，後續邀集各專家學者多次召開修正會議並修正本案工作內容，業於102年11月5日完成決標作業，因而延遲本案推行。</p> <p>2. 102年度「國土規劃資料庫」委辦案，已於103年6月3日依契約繳交成果資料。</p> <p>3. 103年度「國土規劃資料庫」委辦案，刻正辦理上網招標作業。</p> <p>[公共工程組]</p> <p>102年度臺南市、高雄市、桃園縣、基隆市及屏東縣之補助計畫成果執行，均建立道路挖掘案件便民資訊服務網站，提供民眾查詢。透過提供透明化之道路挖掘施工資訊，可使民眾了解政府施政及管理之措施及作為，並藉由公開之施工資料，使政府之全民督工政策可進一步與民眾具體連結，讓民眾一起參與公共事務之推動，共同維護道路及生活環境品質。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●部份達成關鍵績效指標 ●未達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>[城鄉發展分署]</p> <p>1. 本案因配合修正作業內容而延遲，自本案完成決標後作業進度已較契約期程超前。102年度「國土規劃資料庫」委辦案，已於103年6月3日依契約繳交成果資料。</p> <p>2. 103年度「國土規劃資料庫」委辦案，刻正辦理上網招標作業。</p> <p>3. 本案資料量龐大造成蒐集資料整理及後續建置程序繁瑣，後續相關資料更新應請各縣市主管機關賡續配合資料更新</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>上傳，以維護資料庫資料正確性。</p> <p>[公共工程組]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢討：目前部分機關之公共設施管線管理供應系統尚未建置完全，有待持續推動，以逐步完成全國道路挖掘案件均能提供便民服務之資訊，使推動成果讓民眾均能分享及了解。 2. 建議：透過補助各縣市建置公共設施管線管理供應系統，以持續推動便民服務系統之建置，並強化督導及考評機制，督促各機關加速推動時程。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>因102年計畫已進度落後，建議主辦機關說明是否將延遲後續年度之計畫。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>[城鄉發展分署]</p> <p>本分署刻正加速辦理102年度委辦計畫，係本案為「國家地理資訊系統建置及推動十年計畫」項下之工作分組，須依前項國發會主辦計畫之期程辦理，恐無法變更全程規劃期程。</p> <p>[公共工程組]</p> <p>102年度臺南市、高雄市、桃園縣、基隆市及屏東縣之補助計畫成果執行，均建立完成道路挖掘案件便民資訊服務網站，提供民眾查詢。進度符合年度計畫目標並達成關鍵績效指標。投入經費約200萬元。</p> <p>-----</p> <p>【環保署-綜計處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續檢討修法強化開發單位規劃階段及目的事業主管機關轉送階段之公眾參與及資訊公開與揭露等作業： <ol style="list-style-type: none"> (1) 102年5月28日預告修正「開發行為環境影響評估作業準則」部分條文草案，增加開發單位對蒐集意見之回復說明，及環境影響說明書之公開陳列展示30日。 (2) 102年10月4日第2次預告修正「開發行為環境影響評估作業準則」部分條文草案，再增加目的事業主管機關溝通協調作業、開發單位於規劃階段公開60日、環評階段公開30日等。 2. 落實現行環評公眾參與、資訊公開作業，包含： <ol style="list-style-type: none"> (1) 「本署環評審查旁聽要點」之執行。

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(2) 落實應用專家會議制度釐清環評風險評估。</p> <p>(3) 持續藉環評書件查詢系統以網路公開環評相關諮詢。</p> <p>(4) 落實環境影響評估公聽會作業要點之執行。</p> <p>(5) 落實環境影響評估公開說明會作業要點之執行。</p> <p>●完全達成關鍵績效指標</p> <p>●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 依環評法第5條第2項訂定之「開發行為環境影響評估作業準則」、環評法及其施行細則等規定與本署審查實際作業，現行一、二階段環評於實務、法令上均訂有公眾參與機制，本署針對第一階段環評作業，已完成推動擴大公眾參與及資訊公開之程序及事項，102年持續修法強化環評送審前之公民參與及資訊公開作業。</p> <p>2. 惟參照最高行政法院99年判字第30號判決理由及102年120號判決理由，認為環評法規範之第一階段環評僅是從書面形式審查，開發單位自行提出之預測分析，過濾其開發行為對環境是否有重大影響之虞，自第二階段環評開始才真正進入一個較縝密、且踐行公共參與的程序。因此，本署自102年8月起於一階環評案件審查過程，倘認有資訊不足或爭議較大之情形，即多以作成「應繼續進行二階環評」之決議，將著手研析修訂環評法施行細則認定應否實施二階環評之規定。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>《補充實際效益》</p> <p>1. 102年3月27日修正發布「開發行為環境影響評估作業準則」，並於102年10月4日預告修正部分條文草案，再增加民眾參與程度及目的事業主管機關角色。</p> <p>2. 本署受理審查環評書件全數公開於「環評書件查詢系統」網頁，該網頁於102年8月1日更新，增加環評資訊公開功能，如手機通知、讓民眾可以直接於網頁申請旁聽報名等。</p> <p>3. 102年合計完成審查38件環境影響說明書案件，其中，21件通過審查、7件進入二階環評、2件否決、8件其他處置。其中，進入二階環評之比率較往年明顯提高，以具體回應行政法院認定二階環評才具實質民眾參與之程序認定。</p> <p>-----</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 內政部原定102年規劃「推動國土規劃現況分析資料之建置」與「國土規劃資訊系統與計畫資料檢核之試作」，惟為配合重新檢視整體規劃與歷年成果，而修正工作內容。現已完成各相關單位需求訪談，並繳交期初報告。另完成臺南市等5縣市建置道路挖掘案件便民資訊服務網站之補助計畫。 環保署已於102年5月及10月完成預告修正「開發行為環境影響評估作業準則」部分條文草案，持續執行環評公眾參與，及資訊公開規範之作業層面相關事項。102年完成審查38件環境影響說明書案件，而案件進入二階環評之比率較往年明顯提高。 內政部配合整體規劃而修正工作內容，建議加強辦理。環保署依規劃持續推動中，繼續追蹤。
7	323	<p>(三) 檢視與修訂國土利用與環境開發相關法令與配套措施</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 檢討與改善現行環境影響評估制度與法規，例如審查機制與流程，評估項目檢視等。 檢視與修訂國土利用與環境開發相關法令與配套措施，針對我國土地開發與保育的相關法令需納入永續發展之概念精神。 <p>主辦機關：內政部、行政院環保署 協辦機關：經濟部、科技部、行政院農委會、原民會</p>	<p>【環保署-綜計處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年9月12日完成修正「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」，對於環境影響程度較大之污染性工廠加嚴管理，對於低污染工廠及未增加環境衝擊之開發行為則放寬，回歸目的事業主管法令、土地使用、建築管理、水土保持...及其他環保法令管理，以落實環境影響評估制度。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>全程已執行完畢，建議解除列管。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>【內政部-營建署城鄉發展分署】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>行政院訂於104年2月2日施行「濕地保育法」，其子法「重要濕地評定、檢討、變更及廢止辦法」及「重要濕地內或周邊地區開發或利用行為應擬具濕地影響說明書之細目及認定基準</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>與民眾參與準則」等草案，內政部業依程序辦理機關協調及審議，後續並依法施行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>「開發迴避、衝擊減輕與生態補償認定標準」法令制定須建構於完整濕地基礎科學調查資料，建議科技部會能優先補助大專院校辦理濕地基礎科學調查，俾提供濕地環境、生態生產力之本土參數。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環保署已修訂「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」，以落實環境影響評估制度。 2. 內政部完成「重要濕地評定、檢討、變更及廢止辦法」草案，以及研析「開發迴避、衝擊減輕與生態補償認定標準」之國內外生態補償制度與執行初步架構。 3. 環保署及內政部依規劃內容持續推動中，繼續追蹤。
策略三、發展科技整合創新模式促進綠色經濟與永續發展			
8	331	<p>(一) 進行我國綠色經濟轉型推動計畫，需包括研擬我國總體性綠色經濟政策、轉型策略與制度設計；並發展各部門產業綠色經濟轉型模式實驗計畫</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研擬我國總體性綠色經濟政策、轉型策略與制度設計。 2. 發展各部門產業綠色經濟轉型模式實驗計畫，例如：在地綠色經濟、綠色產業、綠色創新研發；綠色採 	<p>【農委會-林業試驗所】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>完成在台東嘉蘭區及中興大學新化林場建立土肉桂肉桂型與芳樟醇型栽培區2處，約1公頃，第一年苗高生長平均約70cm，採樣分析以2月份葉片含精油及肉桂醛濃度最高。在林業試驗所與宜蘭大學林場建立2處紅豆杉台紅3號栽培區，10-DAB成分約有1,500 ppm。協助產業培育紅豆杉台紅1號1萬株苗，技轉產業投資0.3 ha育苗場培育成大苗，102年12月整地10 ha，預定103年初栽植。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>土肉桂與紅豆杉品種經選拔化學品系後，建立採穗園及栽培區檢定品種繁殖、枝葉產量及生產化學產品之經濟潛力，是產業化的關鍵品種研發與生產技術，可促成產業投資生產，供應本土與國際市場之需求。</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>購與消費、綠色公共建設等。</p> <p>主辦機關：國發會、行政院行政院農委會 協辦機關：內政部、經濟部、衛福部、交通部、文化部</p>	<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【國發會-國土區域離島發展處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成「推動綠色經濟專案計畫」委託辦理招標作業。 2. 102年5月28日永續會工作小組報告推動情形。 3. 102年10月「2013永續發展國際論壇」專題報告綠色經濟推動策略初步構想。 <ul style="list-style-type: none"> ● 部份達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>請主辦機關說明102年度工作重點「研擬推動綠色經濟政策綱領」辦理情形與進度為何？</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>本會102年完成招標之「推動綠色經濟專案計畫」係委託專業團隊進行國內、外資料研析及研擬「推動綠色經濟政策綱領」(草案)，預計103年7月完成規劃後，再依程序提報行政院。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 農委會已於台東嘉蘭區及中興大學新化林場建立土肉桂肉桂型與芳樟醇型栽培區2處，另於林業試驗所及宜蘭大學林場建立2處紅豆杉台紅3號栽培區。 2. 國發會完成「推動綠色經濟專案計畫」之招標，目前正研擬「推動綠色經濟政策綱領」(草案)中，預計103年7月完成規劃後，再依程序提報行政院。 3. 農委會及國發會依規劃持續推動中，繼續追蹤。
9	332	<p>(二) 針對關鍵技術及商業模式，進行綠色科技研發及前瞻創新應用</p> <p>措施說明：</p>	<p>【經濟部-商業司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成連鎖企業因應氣候變遷調適能力調查統計，並歸納國內外商業相關氣候變遷衍生新產品、服務及市場資訊，以供我國商業作為調適之參考。

項次	編號	措施	執行情形
		<p>1. 進行綠色科技前瞻研發計畫，例如：綠色產品研發(低環境衝擊、高資源利用效率)。</p> <p>2. 推動綠色經濟商業模式創新，例如：綠色供應鏈管理、ICT產業及文創產業之綠色應用。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部、行政院行政院農委會 協辦機關：行政院環保署、交通部、中研院、文化部</p>	<p>2. 完成商圈(5處)、連鎖企業(3家)及倉儲物流業(2家)節能減碳輔導，共發掘444萬度/年節能減碳效益及協助連鎖企業(2家)導入節能績效保證專案先期評估提供用戶作為改善依據與參考。</p> <p>3. 完成節能減碳廣宣服務，主要製作廣宣品(2款)、宣導影片(1式)、技術手冊(1式)及節能減碳人才培訓及宣導會(9場次)。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>建議未來可規劃逐年建置連鎖企業各行業別資料庫，包含建立完整節能輔導資訊(含用戶基本資料、連鎖企業類型與數量、能源分布、行業別能源使用情形、用電指標(EUI)、能源使用遇到瓶頸、節能措施、節能潛力、能源總量、耗能指標、節能改善措施、節能改善計畫等)。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【經濟部-能源局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 專利申請國內10件及國外7件，論文14篇。</p> <p>2. 新能源及再生能源創新前瞻計畫低電壓電解產氫及高效率發電系統整合約節省50%以上的電力成本，可提升競爭力。完成餘冷發電10kW級ORC極低溫冷能發電實驗機組之設計與硬體開發。</p> <p>3. 太陽能系統模組創新前瞻計畫製備出不同特性之石墨烯透明導電膜，取代傳統FTO或PT電極，提升染料敏化太陽能電池光電轉換效率20%以上。</p> <p>4. 增程型電動車發電控制系統暨多類型電池儲能調控系統創新前瞻技術研究計畫提升電池老化估測演算之準確率，可作為電池老化有效之評估方法。</p> <p>5. 離岸風電浮動式平台創新前瞻計畫建立離岸風電浮式平台之整體評估模式，完成可承載5MW風機的類船型半潛式浮動式概念平台設計，並可在風速12m/s及波高4m下的縱搖運動性能小於1度。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 檢討及建議</p> <p>所執行之先期前瞻計畫若技術可行，可納入相關研究計畫辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 綠色產業用金屬材料應用研究發展計劃：</p> <p>(1) 能源產業鍍膜及塗層材料技術：</p> <p>a. (完成薄膜太陽能元件用鈿金屬鍍膜材料及製程技術，有效提昇國內高階鍍膜靶材製程技術，可配合國內太陽能電池之發展提供新材料。</p> <p>b. 完成國內第一台大功率(100KW)電子束熔煉設備建置。</p> <p>c. 完成太陽能電池設備用功能性塗層技術開發，有效提昇國內對光電製程設備零組件修復技術能量及新製程技術開發之能力。</p> <p>d. 協助光洋公司建立Atomizer、燒結爐、電漿爐等靶材產製設備，投入粉末冶金靶材產品開發，促成投資金額2億元，預估衍生產值9.78億元。</p> <p>e. 與華新麗華公司簽署先期技術授權契約書合約金額104萬元，協助產界開發高清淨合金熔煉及精煉研究；榮剛公司簽署先期技術授權契約書，協助業界開發生醫級鈷鉬鉍合金熔煉及精煉新產品技術；與台灣精材公司簽署合作研究契約書合約金額100萬元，協助業界開發陶瓷濺鍍靶材產品技術；與OO公司簽署合作意願書，未來將合作進行PVD濺鍍靶材技術開發事宜，利用本計畫開發之靶材製程技術與能量，協助產業開發高階商用規格之靶材商品。</p> <p>(2) 節能及再生金屬產業材料製程技術：</p> <p>a. 完成銻回收率98.5%，純度提升至4N3；以及光電半導體晶圓切割線技術，有效提昇國內鑽石線製程技術，建構鑽石切割線上中下游供應鏈；建立「晶圓切割用電鍍鑽石線鋸研發聯盟計畫」業界科專聯盟，從事鑽石複合電鍍技術開發工作，包含設備設計與鑽石切割線複合電鍍技術開發。協助鈺成公司建立鑽石切割線電鍍槽，提供複合鍍與電鍍槽體設計，與指導廠商相關技術。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>b. 與奇翼公司簽署技術授權契約書合約金額50萬元，協助廠商進行鑽石表面改質製程檢測技術研發，加速產品開發，並提高產品品質，圓滿達成產品升級目標；孟晉公司簽署技術授權契約書合約金額50萬元，協助廠商將鑽石線製程中預鍍鎳與前處理技術衍生至鋁合金鍍鎳與前處理技術，提高廠商產品開發與驗證；旭崇公司簽署技術授權契約書合約金額60萬元，輔導廠商提升複合氣水冷軋化熱處理技術與加工硬化率對微觀組織影響之研究，成功提升廠商產品開發與驗證；南寶科技公司簽署技術授權契約書合約金額30萬元，協助廠商屏蔽材料檢測分析與製程解構評估；展維鋁業股份有限公司簽署技術授權契約書合約金額35萬元，協助廠商鋁合金VDC製程技術，包含技術授權後材料檢測之分析報告；必榮實業股份有限公司簽署技術授權契約書合約金額20萬元，協助廠商鋁合金擠型製程技術評估；協助旭崇公司建立複合氣水冷軋化熱處理設備及技術能量，促成投資金額500萬元；協助傑出科技公司建立擠型機設備及技術能量，促成投資金額2,000萬元。</p> <p>2. 綠色電能材料與系統應用開發計畫：</p> <p>(1) 本計畫專利申請12件、獲證19件、應用3件，專利授權收入為300萬元。推動4家次技術移轉案，授權金額達773萬元。促成7件廠商投資，金額達10,880萬元。並接受3件委託研究服務，金額為990萬元。</p> <p>(2) 本計畫透過MEA材料與系統整合機構持續的改善進化，已開發出輸出功率1W之小型DMFC Charger，並針對所使用之關鍵元件進行分析評估，尋找國內可替代元件逐步進行國產化，以增加零組件之掌握度，並預留未來降低成本的空間，系統中的關鍵組件流道分配板，其製程已與國內廠商開發確認，亦透過國內燃料罐設計廠商合作，開發可更換式之燃料罐設計技術，為將來DMFC Charger產品化鋪路。</p> <p>(3) 此外，本計畫也進行北美、中國、歐洲應用市場評估與調查，得知1W DMFC系統為歐洲各拜訪對象所認可，可在Outdoor、登山等市場中受歡迎；20W DMFC系統則可提供露營車使用，電性規格則希望達到72W，可有較大之市場，未來若能於價格上進一度降低則大有可為。</p> <p>(4) 本計畫成功推動利用熱電發電技術於國內鋼鐵(中鋼)、煉油(中油)、水泥(台泥)及石化(李長榮)等高耗能產業廠商，進行餘熱回收再應用之系統安裝。</p> <p>(5) 國內已有愈來愈多的產業投入熱電相關產業，如星歲、</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>瑞領等公司投入熱電材料製造與特性量測的設備國產化研發及銷售；專業材料製造廠商光洋應材及保來得等公司也開始評估投入材料及模組之市場等，顯示熱電技術已由過去學研界擴展至產業界。在產業界應用方面，也逐步洽談推展至正隆造紙、福隆玻纖等其他企業。此外本計畫所開發的高性能奈米材料，中鋼公司也以先期授權方式進行參與，運用奈米操控以提高材料熱電特性，並規劃於AMPA協會內推動成立熱電Special Interest Group(SIG)，促成技術擴散與產業應用。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 綠色產業用金屬材料應用研究發展計畫：中科院103年將自行投入電子束熔煉設備能量擴充，增加300KW電子槍，提升量產能力及金屬純化能力。 2. 綠色電能材料與系統應用開發計畫： <ol style="list-style-type: none"> (1) MEA技術開發已處於國際領先地位，其性能可達132mW/cm²@P0.45V，具備應用之價值。且本計畫所具備MEA之客製化能力，將可對應客戶之需求進行設計。 (2) 掌上型1W DMFC發電機已製作數組原型產品進行試用，未來會針對量產可用的BOP元件與製程可行性進行評估，並持續進行系統可靠度試驗與著手更換式燃料罐的設計製造。 (3) 本計畫將持續開發生產更快速與品質更穩定的自動化組裝製程，亦將繼續開發低接觸阻抗的接合反擴散層與填料焊接等技術，以提升模組發電效率與使用壽命，進而縮短與國際先進國家技術間之技術差距。 (4) 本計畫所建立之熱電模組技術，可逐步建立國內自主熱電產業，應用於國內工業餘熱回收發電，可減緩對石油能源的依賴以及所產生之溫室效應，深具環保訴求與效益。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <hr/> <p>【科技部-工程司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>目前綠色科技相關研究主要在廢棄物資源再利用、節能及能源利用率提升技術、生質柴油開發及自然淨化工法開發等領</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>域，各研究計畫具相當之創新性及學術價值。102年度綠色科技相關研究包括以下各計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 紡織廢水之再生利用：以微藻處理紡織廢水與產製生質柴油。 2. 以稻殼廢棄物資源化製備多孔矽基材料並探討其應用於VOCs與CO₂吸附之吸附特性研究。 3. 煉鋼廠廢棄物全回收技術與應用。 4. 人工濕地處理含硫酸鹽及氨氮廢水之厭氧氨氧化及脫硫機制之研究。 5. 以廢食用油生質柴油、含水丁醇、含水異丁醇與柴油之混合油品以及利用新型電漿技術降低柴油引擎污染減量與節能效益之研究。 6. 廢棄木質纖維生物質資源化之系統性探討。 7. 開發新穎微生物燃料電池式滴濾塔提升揮發性有機物之生物分解與擴大產電研究。 8. 綠色環保型含氮、磷、矽難燃劑/石墨烯奈米片複合材料之製備、性質及協同效應研究。 9. 矮種蓖麻及微藻生質柴油製成環保柴油之可行性研究。 10. 利用優選技術探討綠建築之節能設計。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>發展綠色科技是希望在提高生產效率或優化產品效果的同時，能夠提高資源和能源的利用率，減少有毒物質使用與廢棄，注重可回收與重覆使用的設計，減輕對環境的污染負荷，以改善環境品質。後續需加強各計畫之實場應用性評估及產學媒合，並加強環境風險及經濟效益評估，使研發成果在產業化、專利化、模廠化方向之成果能有所突破。</p> <p>由於近年環境汙染事件頻傳，因此後續亦需檢討各項技術之成本效益及環境附加價值，以避免綠色科技因市場及成本因素而使發展受限。此外，技術因素的演變，受到經濟、資源、能源、社會需求與技術發展等各種客觀條件影響。因此，在不同條件下，綠色技術應有不同的發展重點，此即綠色科技的動態性，我國亦應就國情與技術因素演變，規劃重點及最合適的發展策略。例如，我國在未來10年內之環境復育之經費將達2,000億台幣，若能將環境復育與綠色科技結合，發展環境友善之綠色整治技術，不但可善用資源，並能避免二次汙染及生態衝擊。而研發之綠色整治技術亦可外銷至海外，可將效益發展到極致。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部於「綠色產業用金屬材料應用研究發展計畫」，以及「綠色電能材料與系統應用開發計畫」，兩個計畫產出豐碩成果，包含與產業公司簽署多件合作契約書、技術授權合約等，並達成關鍵績效指標。另在創新前瞻計畫方面，目前成果包含申請國內外17件專利以及論文14篇。完成協助2家連鎖企業導入節能績效保證專案先期評估，提供用戶作為改善依據與參考。 2. 科技部之綠色科技相關研究計畫，主要在於廢棄物資源再利用、節能及能源利用率提升技術、生質柴油開發，及自然淨化工法開發等領域，各研究計畫皆具相當之創新性及學術價值。 3. 經濟部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
10	333	<p>(三) 推動各階層、各面向之永續發展教育學習(師資培育、學(課)程設計、終身學習等)；並從產學合作、就業輔導培訓、國際交流等三面向，積極推動綠色人才培育</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 進行各階層、各面向之永續發展教育學習(師資培育、學(課)程設計、終身學習等)。 2. 推動綠色科技之產學合作計畫。 3. 推動綠色人才培訓與就業輔導計畫。 4. 推動綠色經濟人才之國際交流。 <p>主辦機關：科技部、經</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>推動企業與學校共同合作培育產業所需之碩士級專業人才，縮短學用落差，102年度總核定招生名額839人，其中，102年度春季班共有19所學校通過申請，合計29班366人次，經入學考試後，102年2月完成註冊243人；102年度秋季班共有27所學校通過申請，合計43班473人次，經入學考試後，102年9月完成註冊347人。截至102年為止，產碩班學生已畢業583人，畢業生就業人數557人，就業率達95.5%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>因本計畫採書面審查各校提出之開班申請，為確保各班未來開辦品質與執行能力，依專家委員建議，調整申請計畫書格式，以利專家審查委員評核各校之申請計畫書。另建議未來年度持續辦理相關座談會，邀集學校、企業及畢業生代表等，聽取各方檢討及建言，適時調整相關施政措施及推動作法，積極鼓勵及協助學校推動產學合作，縮短學用落差，培育符合產業需求之人才，有效解決畢業生就業之問題。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
		濟部、教育部 協辦機關：國發會、行政院環保署、行政院農委會、中研院、交通部、勞動部	<p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-師培司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 102年補助國立嘉義大學、國立臺南大學、東海大學與靜宜大學等4校辦理教師在職進修增能學分班「環境教育」計8班次，補助國立臺南大學辦理教師在職進修增能學分班「綠色消費」1班次，補助國立臺南大學與靜宜大學等2校辦理教師在職進修增能學分班「現代公民教育」計2班次，總計11班次，補助經費總計100萬元，大幅超越關鍵績效指標3班次，提供在職教師約330人次進修機會，促進在職教師永續發展教育知能提升，並將環境教育、綠色消費及現代公民等主題融入教學與課程。 (1)鼓勵各師資培育大學開設海洋教育，經統計101學年度計51校205個系所開設海洋教育相關課程，開課科目多達617科，有35,619人次的學生修習相關課程。 (2)102年6月17日臺教師（二）字第1020077866B號函訂定發布「師資職前教育課程教育專業課程科目及學分對照表實施要點」，其中「教育議題專題」為必選課程，就各項重大議題如「環境教育」等課程納入中等學校及國民小學教師師資職前教育課程教育專業課程科目，提供師資生修習，以培養師資生具足相關專業知能，並自103學年度實施。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>全程已執行完畢，建議解除列管。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 典範科技大學102年專任師資具備業界經驗人數比例平均達61.64%，較101年成長11.71%。 典範科技大學各校創新育成的年回饋收入，102年達3,500萬元，約達102年計畫總補助金額之3%。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>【教育部-資科司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 編撰永續發展教育系列叢書已提交各類科審查小組名單，並提交50%書稿撰寫內容紙本，經審查無誤，業已辦理撥款手續。</p> <p>2. 辦理大專校院氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫：</p> <p>(1) 辦理大專校院氣候變遷調適通識暨學分學程共補助76門，約有4,000位學生修習課程。已補助7所大學(大華科技大學、桃園創新技術學院、逢甲大學、健行科技大學、國立中興大學、大仁科技大學、國立中央大學)。</p> <p>(2) 已完成研發國小、國中及高中(職)之八大氣候變遷調適學生補充教材及教師手冊各1套。</p> <p>(3) 已完成辦理大專校院氣候變遷調適通識教育及學分學程成果發表會1場次。</p> <p>(4) 配合高中以下氣候變遷調適補充教材之推廣，辦理國小、國中、高中職種子師資研習營，培訓種子教師，已完成辦理4場次計約有360人與會研習。</p> <p>(5) 已完成辦理6場產學座談會，瞭解產業於氣候變遷下之發展與人才需求；另透過補助大專校院邀請11位業界師資進行課堂指導，以瞭解氣候變遷減緩與調適之實務推動。</p> <p>(6) 已完成辦理「氣候變遷與永續素養：知識、倫理與行動」國際學術研討會，邀請5位國外學者，16位國內學者蒞臨指導、演講與座談，引導氣候變遷調適的新觀念與知識。</p> <p>3. 推動能源科技人才培育計畫：</p> <p>(1) 開設大專能源通識課程，提高校內學生之能源基礎知識，瞭解以科學技術或社會制度解決能源問題之優缺點，計開設216門，修課12,890人次。</p> <p>(2) 開設大專能源相關專業課程，整合學生在特色能源領域之專業知能，並培養基礎的實務能力。由基礎課程逐步進入至進階的跨領域整合學程中，進而培育相關能源特色領域科技人才，計開設664門，修課28,929人次。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(3) 藉由本計畫規劃之課程與實務學習，使學生建立具領域各技術之基礎研究能力，更藉由參與產學合作計畫之訓練，使學生具有良好之學習態度與專長，因而提昇了他們的就業競爭力與專業素養，赴業界實習總人日計39,637人日。</p> <p>(4) 透過K-12種子教師培訓課程，採3+2天培訓模式，前3天教授能源基礎課程，後2天為能源教育推動課程，並分為初階、進階及特色等不同階段，循序漸進以深入簡出方式進行培訓，達「己立」及「立人」兩階段，提升能源科技知能，並在全國發芽及開花，K-12種子教師培訓計232人。</p> <p>(5) 發展創意教案教材、教具及繪本全面推廣能源科技教育，發展教案計187件，E化教材計67件。</p> <p>(6) 藉由辦理全國高中職及大專能源創意實作競賽1場，促使學生動手實驗設計，增進其對能源科技的知識，並積極投入節能減碳之實踐。另規劃所有得獎隊伍參與本計畫為期3週之成果展示，提供參觀民眾從競賽作品中學習能源知識與創意。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 編撰永續發展教育系列叢書持續追蹤辦理情形。 2. 辦理大專校院氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫： <ol style="list-style-type: none"> (1) 持續追蹤辦理情形。 (2) 調整並增加成效評估機制。 3. 推動能源科技人才培育計畫：無。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <hr/> <p>【科技部-科國司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 補助「永續發展素養調查計畫」進行永續發展素養定義、評量架構、指標內涵、評量工具等研發，俾為大規模抽樣調查準備。 2. 補助環境教育或永續發展教育相關研究計畫17件，研究議題包括：環境教育相關的教學策略、方法及配套課程之發展研究、環境素養內涵與評量指標之研究、藉由地方本位

項次	編號	措施	執行情形
			<p>永續實踐方案提升偏鄉學童之科學學習、影響年輕世代環境行動者養成之重要生命經驗研究。科普活動計畫11件，主題包括地震、防災、氣候變遷、糧食危機等。</p> <p>3. 定期辦理人才培育產學交流會議，以「風電」、「太陽光電」、「綠能產業」為主題，建立產業與學界對話之平台，期能縮短產業人才需求與學界人才培育之落差。</p> <p>4. 推動GLOBE TAIWAN計畫，帶領台灣102年9月正式簽約加入全球GLOBE計畫，全台參與學校共計6所高中，進行結合科學觀測、議題反思以及國際資源共享的綠色科技教育。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 以現有成果為基礎，建立跨產學研教育工具資源整合平台，將研究成果(如：教案、教具、評量工具、能力指標等)精緻化及商品化，透過產學合作創造長久的推廣續航力。</p> <p>2. 逐年擴增GLOBE TAIWAN計畫的全台參與學校，並引導學生觸及更多元的自然觀測領域，激發學生對當前綠色議題的科學探究與反思行動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 因應產業綠色轉型或異業結合之推動，應用跨領域知識整合或通用加值概念，開發3項跨領域模組課程之訓練教材並辦理3場次產業綠領人才培訓課程，培訓綠色技術、綠色設計或綠色服務等領域人力80人次。</p> <p>2. 完成編撰1份產業低碳技術人才培訓標準教材，並辦理2場次人才培訓專班課程，共計培訓45位推動溫室氣體抵換專案所需之專案計畫書(PDD)、減量方法、外加性評估、減量效益計算與監測之專業人才，有效提升產業推動溫室氣體減量之執行能力。</p> <p>3. 辦理1場次共30人次之產品碳足跡人才培訓，厚植推動產品碳足跡分析輔導品質與技術能量，達成技術推廣與經驗擴散之輔導效益，提升輔導素質與專業能力。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●部份達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 檢討及建議</p> <p>人才培訓課程安排受限於時間因素，偏重於理論跟觀念的學習，後續可搭配優質案例企業觀摩，強化理論與實務之結合，協助學員將課堂上學習到的知識與案例應用於實務工作。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本年度依進度推動中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部推動企業與學校共同合作培育產業所需之碩士級專業人才。並編撰永續發展教育系列叢書，完成辦理大專校院氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫，以及推動能源科技人才培育計畫。完成教師在職進修增能學分班，鼓勵各師資培育大學開設海洋教育。推動典範科技大學聘任具備業界經驗之專任師資，人數比例平均達61.64%。另訂定發布「師資職前教育課程教育專業課程科目及學分對照表實施要點」。 2. 經濟部開發3項跨領域模組課程之訓練教材，及辦理產業綠領人才培訓課程，與產品碳足跡人才培訓。完成編撰1份產業低碳技術人才培訓標準教材。 3. 科技部推動GLOBE TAIWAN計畫，帶領台灣正式簽約加入全球GLOBE計畫。另推動「永續發展素養調查計畫」，並補助環境教育或永續發展教育相關研究計畫17件，以及科普活動計畫11件。 4. 教育部、經濟部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。

目標四：銜接上游學研與下游產業

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標四：銜接上游學研與下游產業

項次	編號	措施	執行情形
策略一、宏圖方案：對於以機會驅動可遇不可求之重大構想(great ideas)，建立不同於傳統之審查程序，能及時提供額外資助，使該構想有尋求突破之機會，以催化該構想之成功			
1	411	<p>(一) 設立一個定期改組的常設委員會</p> <p>措施說明：</p> <p>該委員會成員由具有不同專業領域之產學研傑出人士組成，對原創性研究具有優秀判斷力，成員約8~9名，由其成員提名符合重大構想之申請案。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>本部規劃以「應用型育苗專案計畫」推動措施411與412，以里程碑式補助模式催化重大構想突破之效應，期能達成本策略「及時提供額外資助，以促成機會驅動可遇不可求之重大構想有尋求突破之機會。」先規劃籌組生技領域之專家委員會，並透過專家委員主動篩選具潛力之構想案件，發掘學研機構具產品導向及應用潛力之前瞻、原創性早期研究。</p> <p>以本會「應用型育苗專案計畫」推動措施411與412，其102年度執行情形與成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 102年2月20日完成「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」之制定及公告，並擬定完成計畫有關申請、執行、補助合約與執行同意書等文件，及核定生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單。 於102年6月28日公開徵求醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」提案書。特針對醫藥與醫材領域具產品導向及應用潛力之前瞻研究進行徵求，並藉由生技領域專業選題暨輔導團隊，協助評估學研成果落實產業之可行性且提供輔導育成，以提高有潛力案件能順利由市場銜接之成功率，達到促進育成之效果。截至102年底已收案12件，刻正由生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊進行審查作業中，9件未通過初評，3件通過初評並與申請人聯繫準備初審資料。 生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊，截至102年底共計初評71件學研界具潛力之新藥與醫材案源(含主動篩選及受理申請)，業進行30件案源深入盤點分析並產出研究/技術報告，舉行9場初複審會議國內外專家審查會議。 4件獲生技領域專業選題暨輔導團隊推薦之案件，經本會完成審查核定，業於102年10、11月獲得本會補助且進行簽約撥款，並就個案進行學研團隊輔導育成之月進度會議共計10場。 <p>●完全達成關鍵績效指標</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>「應用型育苗專案計畫」自102年度試辦推動，該年度生技領域共推薦補助4件案件。生技領域專業選題暨輔導團隊將持續積極進行醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」之案源開發，並提供輔導育成予受補助之研究團隊，以利新年度本專案計畫之推動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「應用型育苗專案計畫」已有初步成果，也期待能為我國生技學術研究與醫藥醫材產業建立良好的接軌機制。 2. 本措施原意要更宏觀地從各領域找尋和補助即將有重大突破的基礎研究計畫。目前聚焦在生技領域已經有基礎研究成果的計畫團隊，和原目標有落差。 3. 宏圖計畫是「應用型育苗專案計畫」和萌芽計畫等兩項方案的開源方案。其目的是要進一步加強引導學界投入創新知識的discovery-base的基礎研究。期待科技部能夠積極推動。 <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部制定及公告「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」，規劃籌組生技領域之專家委員會，並核定生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單。針對醫藥與醫材領域具產品導向及應用潛力之前瞻研究進行徵求，截至102年，計3件通過初評並與申請人聯繫準備初審資料。此外，至102年底共計初評71件學研界具潛力之新藥與醫材案源，經審查後，已核定4件獲生技領域專業選題暨輔導團隊推薦之案件。 2. 科技部依規劃推動中，繼續追蹤。
2	412	<p>(二) 研訂宏圖方案補助機制</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 申請案推薦程序。 2. 評審方式：採密切的個別調查方式，而非傳統同儕審查。 3. 評選原則及評選決策之方式。 	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>本會規劃以「應用型育苗專案計畫」推動措施411與412，以里程碑式補助模式催化重大構想突破之效應，期能達成本策略「及時提供額外資助，以促成機會驅動可遇不可求之重大構想有尋求突破之機會」。先規劃籌組生技領域之專家委員會，並透過專家委員主動篩選具潛力之構想案件，發掘學研機構具產品導向及應用潛力之前瞻、原創性早期研究。</p> <p>以本會「應用型育苗專案計畫」推動措施411與412，其102</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>4. 計畫展延機制僅限定一次6 個月為限。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>年度執行情形與成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年2月20日完成「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」之制定及公告，並擬定完成計畫有關申請、執行、補助合約與執行同意書等文件，及核定生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單。 2. 於102年6月28日公開徵求醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」提案書。特針對醫藥與醫材領域具產品導向及應用潛力之前瞻研究進行徵求，並藉由生技領域專業選題暨輔導團隊，協助評估學研成果落實產業之可行性且提供輔導育成，以提高有潛力案件能順利由市場銜接之成功率，達到促進育成之效果。截至102年底已收案12件，刻正由生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊進行審查作業中，9件未通過初評，3件通過初評並與申請人聯繫準備初審資料。 3. 生技領域育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊，截至102年底共計初評71件學研界具潛力之新藥與醫材案源(含主動篩選及受理申請)，業進行30件案源深入盤點分析並產出研究/技術報告，舉行9場初複審會議國內外專家審查會議。 4. 4件獲生技領域專業選題暨輔導團隊推薦之案件，經本會完成審查核定，業於102年10、11月獲得本會補助且進行簽約撥款，並就個案進行學研團隊輔導育成之月進度會議共計10場。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>「應用型育苗專案計畫」自102年度試辦推動，該年度生技領域共推薦補助4件案件。生技領域專業選題暨輔導團隊將持續積極進行醫藥與醫材領域「應用型研究育苗專案計畫」之案源開發，並提供輔導育成予受補助之研究團隊，以利新年度本專案計畫之推動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>其他：部分符合，有待補強。請參考措施411審查意見，建立機制並投入經費。</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p> <p>(同措施411)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部制定及公告「補助應用型研究育苗專案計畫試行要點」，規劃籌組生技領域之專家委員會，並核定生技領域

項次	編號	措施	執行情形
			<p>育苗專案計畫之專業選題暨輔導團隊成員名單。針對醫藥與醫材領域具產品導向及應用潛力之前瞻研究進行徵求，截至102年，計3件通過初評並與申請人聯繫準備初審資料。此外，至102年底共計初評71件學研界具潛力之新藥與醫材案源，經審查後，已核定4件獲生技領域專業選題暨輔導團隊推薦之案件。</p> <p>2. 科技部依規劃推動，繼續追蹤。</p>
策略二、填補技術缺口－萌芽計畫			
3	421	<p>(一) 規劃商業發展計畫訓練，提升研究人員將技術推向商業化的能力</p> <p>措施說明：</p> <p>政府推動的重大科研計畫必須同步發展商業發展計畫，設置商業發展計畫訓練機制，強化研究成果同步進行商業規劃與技術發展，結合技術(或產品)的市場機會，以期形成可能的早期產業基礎。</p> <p>主辦機關：科技部、經濟部</p> <p>協辦機關：教育部</p>	<p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成國內首席架構師人才培育(20位，包括技術處、科專計畫主持人暨產業高階人員)，奠立科專及產業轉型能量基礎。 2. 完成「國內首席架構師能量建置推動初探」研究報告，發展後續建置動能。 3. 完成FY102成果發表會，舉辦「首席架構師論壇」。 4. 進行國內首席架構師研訓教材編撰。 5. 進行103關鍵計畫「人本感知與智慧生活整合服務發展計畫」架構導入輔導，以加速計畫轉型。 6. 進行「國內首席架構師職能建置探討」研究，完成國內產業需求調查。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>面對國際競爭壓力，產業結構轉型與競爭力提升，迫在眉睫，首席架構師能量建置宜加速進行，建議政府宜投入更多經費支持計畫進行，全面發展人才與建置能量，以加速科專計畫轉型，擴大協助產業推動，促進產業轉型與結構優化。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>培養能力的工作必須納入轉換價值的商業化程序當中，以開創產業新契機和創新價值。經濟部應當積極推動相關的研發與商業化規劃與執行。</p> <p>-----</p> <p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動研發成果萌芽計畫：為推動技術發展與商業發展同步規劃的研究計畫，補助中研院、台灣大學/台灣科技大學、

項次	編號	措施	執行情形
			<p>清華大學/中央大學、交通大學/陽明大學、中原大學、成功大學/中興大學/中山大學，設置6所萌芽功能中心，並由功能中心向本會推薦具商業發展潛力的萌芽個案計畫，經本會審查，102年計通過補助13件個案計畫。</p> <p>2. 102年已舉辦3場教育訓練，課程設計主要在於傳授商業發展內涵，並聘請相關領域的業師，指導功能中心技術經理與技術研發團隊，促使萌芽個案計畫技術研發團隊及萌芽功能中心更了解研發成果商業萌芽的精神及內涵。3場教育訓練共計有187人次與會、12個萌芽技術研發團隊進行個案計畫內容簡報，接受業師指導。</p> <p>3. 推動創新創業激勵計畫：</p> <p>(1) 102年度兩梯次共徵收創業構想書453件，經評選後遴選出80件具創業可行性之創業構想書。</p> <p>(2) 102年度第一梯次及第二梯次經過第一階段評選後，媒合38隊創業團隊與專屬業師進行商業模式輔導。</p> <p>(3) 102年度第一梯次在經過第二階段評選後，媒合10隊創業團隊與專屬業師進行營運計畫書輔導。102年度第二梯次之專屬業師媒合將於103年舉辦。</p> <p>(4) 102年度舉辦兩梯次的創新宏圖營及第一梯次創業實踐營，第二梯次創業實踐營已配合時程異動於103年度1月完成辦理。</p> <p>(5) 102年度共辦理創業講座共22場，矽谷業師對談諮詢2場。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 部份達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>推動創新創業激勵計畫：102年度預計辦理兩梯次選拔及培訓，每梯次歷時半年。由於102年自3月開始執行，因此第二梯次延至103年4月結束。因此第二梯次創業實踐營及專屬營運計畫書輔導業師規劃於103年度1月及2月舉辦。除培訓營尚未執行完成以外，其餘相關績效指標皆已達成預設目標。創業講座方面則超出預期甚多。</p> <p>由本計畫執行過程來看，學研界對於將研發成果產業化，確實存有鴻溝，尤其是在商業模式及營運技術書撰寫上，存有相當大的障礙，經過本計畫之營隊訓練及專屬業師輔導後，確實能在商業化能力大幅提昇，並得到創投資金的贊助，因此整體辦理相當具有成效。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本措施102年度執行良好，萌芽計畫目標在於盤點國科會</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(組改後為科技部)補助研究成果，進一步實現其產業化機會，和創新產業的目標。未來宜強化與萌芽計畫（包括國研院的計畫辦公室與各大學功能中心）做更緊密的結合，以提升新創產業的創新能量。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部進行「國內首席架構師職能建置探討」之研究，完成國內首席架構師研訓教材編撰，並培育出20位國內首席架構師。另進行103關鍵計畫「人本感知與智慧生活整合服務發展計畫」以加速計畫轉型。 2. 科技部推動萌芽計畫，共設置6所萌芽功能中心，並補助13件個案計畫。另推動創新創業激勵計畫，經評選後，共媒合10隊創業團隊與專屬業師進行營運計畫書輔導。 3. 經濟部及科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
4	422	<p>(二) 培養大學以研究成果創業的文化</p> <p>措施說明：</p> <p>鼓勵大學組成常設技術產業化經理團隊，促進跨學門(如商管與理工專長)的合作，培養學生與研究人員創新創業的思維、經驗與文化。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：教育部</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年6所萌芽功能中心，共計延聘31位專任技術經理人次，進行技術案源探勘達456件，向本會推薦具商業潛力的萌芽個案計畫83件，經本會審查共計補助13件萌芽個案計畫同步進行技術發展與商業發展，為推出具投資吸引力的新創事業做準備。截至102年為止，已有1個研究團隊進行新創公司設置，3個研究團隊進行技術移轉。</p> <p>為協助萌芽計畫的技術研發團隊能有更多的機會將技術推向市場，102年11月7日在台灣大學萌芽功能中心首次舉辦商業萌芽技術媒合會暨成果發表會—「2013 INNO FAIR 創新技術萌芽博覽會」，邀請創投產業界相關人士來共襄盛舉。本次個案成果發表會透過兩種方式來展現成果，包含技術發表12件及實體展示13件。會場中也提供可商談的會議室，以利技術研發團隊與創投業者雙方充分交談。本次發表會約有200人次與會，參與創投和廠商約有70餘家。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>推動方向大致符合措施說明，未來請加強督導各功能中心的商業化輔導能力。目前各功能中心在開拓案源部分已經有初</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>步成果。建議103年起督導各功能中心積極輔導萌芽計畫規劃商業發展，以達成104年以後每年每個中心至少成立一家新創公司的績效指標；同時淘汰缺乏商業化決心的計畫團隊。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部共補助13件萌芽個案計畫，已有1個研究團隊進行新創公司設置，3個研究團隊進行技術移轉。另完成舉辦商業萌芽技術媒合會暨成果發表會，「2013 INNO FAIR 創新技術萌芽博覽會」。</p> <p>2. 科技部依規劃推動中，繼續追蹤。</p>
策略三、填補事業缺口—由政府資金扮演天使角色，吸收第一層風險			
5	431	<p>(一) 建立早期技術投資平台</p> <p>措施說明：</p> <p>協調相關部會，共組早期技術投資平台，以創新作法，引進有創意研究人員、有創意之法律專家、退休業界領袖及有遠見之業界領袖，針對具潛力的早期個案進行討論與評估，對政府基金提供決策建議。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：經濟部、國發基金</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年度9月23日舉辦一場天使創投媒合會，由16個創業團隊提出原型展示品並進行募資簡報，會場邀請到逾百位貴賓蒞臨，其中贊助企業代表及創投約80位。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本計畫經由營隊培訓，不斷精煉商業模式及營運計畫書，同時邀請企業顧問及矽谷業師進行諮詢及輔導，確實發揮學研成果產業化之成效。在天使創投媒合會場中，業界先進及創投業者相當肯定學研成果發展新創事業的潛力，並已有創投業者對本計畫培育之創業團隊進行投資。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>本項計畫已經有顯著的成效。未來也請加強結合萌芽計畫功能中心的推動成果。</p> <p>請提供獲獎的團隊名單與這些新創公司現況與後續輔導狀況與規劃。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>102年度計畫共辦理兩場天使創投媒合會，共有32個創業團隊、137家創投與企業共約373人次參加，當場即促成7個以上團隊進入投資洽談階段。累計共募得資金約2,450萬元(僅包括願意公開之數字)，由於創業團隊皆來自校園，顯示早期技術經由計畫之輔導、培育及媒合，已獲得天使創投之青睞，並願意投入早期資金，以協助新創企業得以茁壯。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部舉辦兩場天使創投媒合會，由32個創業團隊提出原型展示品並進行募資簡報，當場即促成7個以上團隊進入投資洽談階段，累計共募得資金約2,450萬元(僅包括願意公開之數字)。</p> <p>2. 科技部依規劃內容持續推動，繼續追蹤。</p>

目標五：推動由上而下的科技計畫

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標五：推動由上而下的科技計畫

項次	編號	措施	執行情形
策略一、調整國家型科技計畫總體規劃與專案計畫之徵求			
1	511	<p>一、調整國家型科技計畫總體規劃與專案計畫之徵求</p> <p>措施說明：</p> <p>(一) 國家型計畫總主持人與執行長負責總體規劃研發重點</p> <p>1. 各項研發重點改以主軸專案計畫方式，對外公開徵求執行團隊，以利其獨立推動，便於執行管理與績效考核，亦有助於轉型或退場。</p> <p>2. 增加總體規劃與專案計畫之中、英文版本，以利國內外委員審查與國際宣導。</p> <p>(二) 總體規劃報告由國科會(組改後為科技部)與行政院科技會報辦公室聘請之國內、外專家審查小組進行審查</p> <p>1. 主軸專案計畫之審查小組，由主管單位與計畫辦公室，各提出國內、外專家學者與產業界專家組成，產業界專家應有一定的比例。</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>已於101年4月24日行政院國家科學委員會(組改後為科技部)第197次委員會議核定通過「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」，並依據工作重點研訂出下列機制：</p> <p>1. 由國家型計畫總主持人與執行長負責總體規劃含研發重點。各項研發重點改以主軸專案計畫方式，對外公開徵求，擇定團隊。</p> <p>2. 分項之主軸專案計畫之審查委員，由國科會(組改後為科技部)計畫主管單位與總計畫辦公室，各提出50%國內、外專家學者與產業界專家推薦名單，且產業界專家應有一定之比率。</p> <p>● 完全達成關鍵績效指標</p> <p>● 已達成本年度目標</p> <p>● 已達成全程目標，實際效益如下：</p> <p>1. 第二期能源國家型科技計畫依循本措施精神，完成總體規劃：規劃主軸計畫部分均以能否落實於產業為依歸；且所規劃與推動的架構，則均依循「由上而下(top-down)」及「需求帶動(demand pull)」的原則，務使產官學研的力量能在可驗證成果的平台落實，整體架構為：以(1)節能主軸中心(2)替代能源主軸中心(3)智慧電網主軸中心(4)離岸風力及海洋能源主軸中心(5)地熱及天然氣水合物主軸中心(6)減碳淨煤主軸中心等來進行分析與規劃。這六個主軸計畫的定位可以分成包含符合全球發展趨勢的(1)到(3)主軸所構成的「虛擬電廠架構(Virtual Power Plant Architecture)」，和由(4)到(6)所組成的對我國能源長程發展有潛能的新興能源(Emerging Energy)與降低溫室氣體排放的「新興能源與減碳架構(Emerging Energy and Carbon Reduction Architecture)」所組成。</p> <p>2. 各主軸專案計畫之徵求以落實產業發展為導向，審查委員皆有邀請業界專家參與。</p> <p>■ 檢討及建議</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>2. 主軸專案計畫之執行召集人，由國科會(組改後為科技部)從通過公開徵求之研究計畫團隊當中，遴選合適人選。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 既為由上而下的國家型計畫，總體規劃與研發重點應有一定比例的"先導期研發"(業界尚不願或無法投入，但具有未來潛力的新興技術)，以兼顧前瞻技術與產業深化技術。 2. "先導期研發"之主軸專案計畫攸關國家未來實質競爭力之延續，也是產業轉型的重要策略布局，雖發展不易，成效短期內不易有實質成果，但仍應有一定比例的投入，審查機制與重點應有別於"產業深化技術"之主軸專案計畫。 3. 該策略措施目前只規劃目標於102年完成，建議於每4年於國家型計畫結束後，應有反饋機制修正，以反映當時外部環境的變化。 <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「國家型科技計畫作業要點」之「國家型科技計畫之構成條件」，國家型科技計畫必須是有長期明確目標，創新技術，對產業發展或國家社會福祉有重大貢獻者，並需上、中、下游及產、官、學、研資源之良好分工與整合者。因此有上游端進行較前瞻之「先導期研發」。 2. 謝謝委員建議，總體規劃報告有邀請國外學業界專家參與審查，未來將更注意審查委員之學業界及國內外專家比例。 3. 將於下一期國家科學技術發展計畫規劃時進行檢討。 <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部依規劃核定通過「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」。並依據工作重點研訂出兩項原則，包含： <ol style="list-style-type: none"> (1) 由國家型計畫總主持人與執行長負責總體規劃含研發重點。各項研發重點改以主軸專案計畫方式，對外公開徵求，擇定團隊。 (2) 分項之主軸專案計畫之審查委員，由國科會(組改後為科技部)計畫主管單位與總計畫辦公室，各提出50%國內、外專家學者與產業界專家推薦名單，且產業界專家應有一定之比率。 2. 科技部已依規劃內容推動完成，解除列管。

項次	編號	措施	執行情形
2	521	<p>一、強化國家型科技計畫之管理</p> <p>措施說明：</p> <p>(一) 總主持人或執行長要遴選資深具聲望之專家，近乎全時投入，以便提升管理強度</p> <p>(二) 國科會(組改後為科技部)在聘請全職總主持人或執行長之前，應設計足以吸引人才之配套方案</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>已於102年1月3日行政院國家科學委員會(組改後為科技部)高階主管會議報告通過，並依會議意見修正內容後，於102年1月11日簽奉主委核可，並研訂出下列重點：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 總主持人及執行長之聘請資格。 2. 要求「近乎全時」投入及其定義。 3. 主持費之核給額度。 4. 其所主持之國科會(組改後為科技部)研究計畫處理原則。 5. 總主持人與執行長職責與績效評量。 <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 ● 已達成全程目標，實際效益如下： <p>已實際運用於聘請第二期能源國家型科技計畫李執行長世光，使其能近乎全時投入推動該計畫，增加計畫之執行效率。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>計畫總主持人與執行長既為「幾近全職」投入，建議應有「職權互補」與「經驗傳承」等機制管理方案。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部依規劃完成修訂「國家型科技計畫總主持人、執行長聘請方案」。並研訂出5項重點，包含：(1)總主持人及執行長之聘請資格。(2)要求「近乎全時」投入及其定義。(3)主持費之核給額度。(4)其所主持之國科會(組改後為科技部)研究計畫處理原則。(5)總主持人與執行長職責與績效評量。 2. 科技部已依規劃內容推動完成，解除列管。
策略三、充實指導小組之成員，活化機動意見投入機制，以強化指導功能			
3	531	<p>一、充實指導小組之成員，活化機動意見投入機制，以強化</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>指導功能</p> <p>措施說明：</p> <p>(一) 指導小組之組成</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重要部會署之首長或副首長為代表部會之委員。 2. 專家委員則聘請具實務或研發經驗之國內外學者專家擔任之。 3. 業界委員則邀請相關產業之公司負責人或重要主管擔任之。 4. 學者專家與業界委員之人數應多於部會代表委員。 <p>(二) 指導小組之功能</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審議總體規劃報告，聽取上年度執行成效與檢討。 2. 指導小組應預先確認國家型科技計畫之政策需求與目標。 3. 事先審議績效衡量指標，以供計畫執行績效評量之用。 4. 在計畫執行期間，應聽取外在情境分析報告，如發現與立案時之情境有重大不同，即時進行計畫調整。 5. 退場計畫之審議及啟動退場計畫之決議。 <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>1. 已於101年11月7日增聘旺宏電子盧總經理志遠、長興化工黃副總經理舜仁、台灣區塑膠原料公會王總幹事慶華等業界專家擔任「奈米國家型科技計畫」業界委員，學者、專家與業界委員之總人數已多於政府代表。(發文字號臺會企字1010074319)</p> <p>2. 已於101年11月23日增聘全球一動股份有限公司何董事長薇玲、正文科技股份有限公司陳董事長鴻文、合勤科技股份有限公司朱董事長順一、Google台灣分公司簡總經理立峰等業界專家擔任「網路通訊國家型科技計畫」業界委員，學者、專家與業界委員之總人數已多於政府代表。(發文字號臺會企字1010077279A)</p> <p>3. 已於102年8月9日重組能源國家型科技計畫指導小組，學者專家與業界委員之總人數已多於政府代表。(發文字號臺會企字1020053845)</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>為增加整體國家型計畫的系統性效益與共識之建立，建議指導小組成員應納入一定比例的各國家型計畫下之審查委員。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>目前指導小組負有複審總體規劃報告、總期程期中、期末、結案前一年、及退場計畫之權責，部分國家型科技計畫，如數位典藏與數位學習國家型科技計畫，已邀請指導小組成員參加初審。</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部已增聘多位業界專家擔任「奈米國家型科技計畫」、「網路通訊國家型科技計畫」以及「重組能源國家型科技計畫」之指導小組成員，藉以強化指導功能。此外，部分國家型科技計畫，如：數位典藏與數位學習國家型科技計畫，已邀請指導小組成員參加初審，以增加整體國家型計畫的系統性效益與共識之建立。 2. 科技部依規劃持續推動中，繼續追蹤。
策略四、訂定國家型科技計畫退場原則與程序			
4	541	一、訂定國家型科技計	【科技部-前瞻司】

項次	編號	措施	執行情形
		<p>畫退場原則與程序</p> <p>措施說明：</p> <p>(一) 國家型科技計畫執行期程完畢，應以退場為常態，不退場是例外</p> <p>1. 應於總體規劃階段訂定退場原則與程序，並提指導小組核定後備用。</p> <p>2. 目前進行之國家型科技計畫，應於計畫期程結束前一年，由計畫總主持人提出退場計畫。</p> <p>3. 修正之退場計畫，由總主持人在指導小組提出，經指導小組同意後，再依前述審查模式核定後備用。</p> <p>(二) 退場計畫經費</p> <p>1. 退場計畫經費分3年遞減。</p> <p>2. 國家型科技計畫核心設施以外之研究經費，退場後第3年減列至10%為原則。</p> <p>3. 應設定核心設施之審核及退場計畫，由主管學術處評估核心設施之使用率與服務量是否達成目標，並考量後續實際需求。</p> <p>(三) 調整退場計畫內涵</p> <p>1. 計畫退場時機：除計畫正常結束或績效評估不佳外，增加退場時機，包括：提前達成目標、成效卓著、</p>	<p>■ 執行情形</p> <p>已於101年4月24日行政院國家科學委員會(組改後為科技部)第197次委員會議核定通過「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 ● 已達成全程目標，實際效益如下： <p>已實際運用於「網路通訊」及「奈米」等兩個國家型科技計畫，退場計畫並經指導小組審核通過。對於該國家型科技計畫退場後之成果產業化、核心設施之持續對外維運服務等，已有妥適規劃。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>對於經評估審查後，仍有產業化潛力或尚未達到交棒橋接產業界的主軸計畫(尤其是先導型研發計畫)，應如何延續及後續追蹤的機制為何？</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>依據「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」，退場計畫之要項內容包括「研發成果如何有效橋接應用與技轉產業界。」，各國家型科技計畫依據執行情況而有不同之作法，例如：「網路通訊國家型科技計畫」退場後，經費返還相關部會持續推動產學合作活動(科技部)或關鍵技術開發(經濟部)等計畫、奈米國家型科技計畫則規劃「奈米領域主軸基礎科學暨技術應用計畫」，並設置「任期制規劃暨審議委員會」，建立事前評估及事後績效追蹤機制。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部核定「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」，其要項內容包括「研發成果如何有效橋接應用與技轉產業界」，各國家型科技計畫依據執行情況而有不同之作法，例如：「網路通訊國家型科技計畫」退場後，經費返還相關部會後持續推動產學合作或關鍵技術開發等計畫，奈米國家型科技計畫則規劃「奈米領域主軸基礎科</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>或計畫執行期間與立案時之假設情境有重大變異。</p> <p>2. 退場計畫內容要項：</p> <p>(1) 已建構研發能量如何有效運用。</p> <p>(2) 研發成果如何有效橋接應用與技轉產業界。</p> <p>(3) 已形成之研發資訊(資料庫)如何後續維運。</p> <p>(4) 因國家型科技計畫整合之研究人力如何分流至適當領域。</p> <p>(5) 後續研發相關組織之間如何關聯。</p> <p>(6) 研發所建構之共同核心儀器與設施等如何後續處理。</p> <p>(7) 計畫結束後之預算如何回歸處理。</p> <p>(8) 成果之歸屬：如屬需要轉換為政策落實之計畫，則應有預算逐步退減之設計，如分3年遞減轉入政策執行之部會署，以利政策之落實。</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>學暨技術應用計畫」，並設置「任期制規劃暨審議委員會」，建立事前評估及事後績效追蹤機制。</p> <p>2. 科技部已依規劃內容推動完成，解除列管。</p>
策略五、強化績效評估機制，計畫成立時，即須確認績效評估計畫，按期追蹤			
5	551	<p>一、強化績效評估機制，計畫成立時，即須確認績效評估計畫，按期追蹤：總體規劃報告中明訂「績效評估計畫」，主軸計畫之</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 已於101年4月24日行政院國家科學委員會(組改後為科技部)第197次委員會議核定通過「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」。</p> <p>2. 已於102年11月12日行政院國家科學委員會(組改後為科技</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>績效成果需與總計畫配合，應同時提出退場計畫</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>部)第204次委員會議核定通過第二期「能源國家型科技計畫」之總體規劃報告，並於規劃書中明列績效評估機制。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>該項策略措施僅定102年工作項目，建議於105年計畫結束退場時，啟動反饋機制修訂之。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>謝謝委員建議，將遵照辦理。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部核定通過「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」，並於行政院核定通過第二期「能源國家型科技計畫」之總體規劃書中明列績效評估機制，另於105年計畫結束退場時，啟動反饋機制修訂之。</p> <p>2. 科技部依規劃推動，繼續追蹤。</p>
策略六、調整國家型計畫之議題形成與上中下游連結，以利達成共識與預算分配			
6	561	<p>一、調整國家型計畫之議題形成與上中下游連結，以利達成共識與預算分配</p> <p>措施說明：</p> <p>(一) 議題形成應納入更多元意見，提出不同的選項，並經更長時間的公開討論與辯論</p> <p>(二) 各階段執行計畫之總主持人與共同主持人接棒擔任，由計畫辦公室予以整合</p> <p>(三) 國家型科技計畫之預算，可分配適當</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 102年9月23日行政院國科會(組改後為科技部)第203次委員會議通過「國家型科技計畫育成試辦方案」。</p> <p>2. 102年度已核定「藝術活水創意聚落-文化展演鏈結科技計畫」(文化部)、「社教機構數位文創與數位教育計畫(博物館群)」(教育部)及「社教機構數位文創與數位教育計畫(圖書館群)」(教育部)等三件計畫。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>1. 「國家型科技計畫育成試辦方案」無提供內容說明，無法評估。</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>之比例提供各部會因計畫任務需要專款專用，其餘由部會依循原國家型科技計畫預算年度概(預)算審查流程予以編列，並經審議後實施</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：無</p>	<p>2. 各年度之績效指標僅提出分配適當之比例提供各部會因計畫任務需要專款專用，無具體績效指標可供目標效益評估。</p> <p>3. 先導型主軸專案國家計畫較不易在初期時，即有上中下游連結的共識，其議題的形成是否應有不同的機制？</p> <p>4. 議題形成過程中之各方討論/辯論意見，應如何累積並實際反應其效益到後續的討論決議中，以免討論過程流於形式化？</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>1. 提供方案內容如附件1。</p> <p>2. 目前正在規劃「跨部會署數位文創及數位教育」中綱計畫之總目標及執行方針，將作為擬定具體績效指標之依據。</p> <p>3. 依據「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」之設計，未來國家型科技計畫將以主軸專案計畫方式，對外公開徵求，擇定團隊。以利主軸專案計畫獨立推動，便於管理與績效考核。專案計畫之形成以公開徵求完成，其優劣將由專家群審查決定。</p> <p>4. 審查後專案計畫構想或作法將回饋至主軸計畫之總體規劃中。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部核定通過「國家型科技計畫育成試辦方案」，並已核定3件計畫。目前正規劃以「跨部會署數位文創及數位教育」中綱計畫之總目標及執行方針，作為擬定具體績效指標之依據。另依據「國家型科技計畫轉型與退場機制暨精進之具體作法」，未來國家型科技計畫將以主軸專案計畫方式公開徵求，由專家群審查決議後，專案計畫構想或作法將回饋至主軸計畫之總體規劃中。</p> <p>2. 科技部依規劃推動中，繼續追蹤。</p>

目標六：提升臺灣科技產業創新動能

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標六：提升臺灣科技產業創新動能

項次	編號	措施	執行情形
策略一、科技預算分配合理化，破除主事者特定專業背景拘束，支持主要科技產業			
1	611	<p>(一) 重組全國科技預算審議的專家組：預算審議專家組，除科技學者外，應納入產官研人士(如產業界人士、政府產經人士、經濟學者、研究機構專家、專業管理顧問)</p> <p>主辦機關：科技部 協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會、中研院、交通部、衛福部</p>	<p>【科技部-前瞻司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>國科會(改組後為科技部)辦理103年度科技發展計畫審查時，已採納第九次全國科技會議之建議，提高業界人士參與審查工作之比例，由102年度計畫審查時之11%提升至15%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>已納入審議機制，建議解除列管。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已有初步成果，業界參與審查之人數比例已調升至15%。 2. 請研究業界委員適當之比例為何？可參考先進國家的作法。 <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>目前遴聘之業界委員來源多為國內大型企業之負責人或主管，在計畫審查過程，如遇該企業擬向政府部門申請計畫時，委員會有迴避情形，導致人數較原預期減少。估計業界委員參與科技發展計畫審查之比例以約占15%至20%為合理值，未來將維持在此區間內，並持續辦理。建議解除列管。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部在辦理103年度科技發展計畫審查時，目前已提高業界人士參與比例至15%，並估計業界委員參與計畫審查之比例以約占15%至20%為合理值，未來將維持在此區間內持續辦理。 2. 科技部依規劃推動，102年已有初步成果，於(104年)下一年度科技發展計畫審議作業時，繼續追蹤業界委員實際參與比例。
2	612	(二) 專家組權責：為達	【科技部-前瞻司】

	<p>成國家施政與經濟目標訂定預算分配機制</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審議主要產業(如資通電子、工程科技)導向經費和其他(如生技、環境、科技服務、科技政策)經費之間的比重。 2. 審議大學和研究單位的主要產業導向經費在各主要產業或次產業如電子、資訊、機械、化工與材料等之間的比重，以引導大學畢業人才和技術之配置。各科系學生人數也應彈性配合。 <p>主辦機關：科技部 協辦機關：經濟部、教育部、行政院農委會、中研院、衛福部、交通部</p>	<p>■ 執行情形</p> <p>已完成「年度政府科技發展計畫概算編製暨審議作業手冊」，其中亦已明定專家組權責。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>依本部組織法第二條第二款，明定科技預算審議為本部之職掌，而行政院科技會報設置要點第二點第二款亦規定該會報負責國家科技資源之分配。在科技預算審議方面，本部已與科技會報辦公室達成共識，兩者的分工為科技會報負責科技預算政策審，本部則負責科技計畫之技術審。而在本措施方面，已達成全程目標，實際效益如下，建議解除列管：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已於審議作業手冊、各種場合、審查通知、審查意見表中，明定專家之任務與審查重點，使審查專家充分瞭解其權責所在。 2. 在計畫審議方面，除本部之計畫送行政院科技會報辦公室審查外，各部會署所提之國家型科技計畫由本部依類別進行審查，國家型科技計畫以外之計畫則依性質分為生命科技、環境科技、資通電子、工程科技、科技服務、科技政策、資通訊建設等 7 個群組審查，過程中均邀請相關領域之產、學、研界學者專家協助專業審查。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>已納入審議機制，建議解除列管。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>專家組權責可重點補充說明。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>專家組權責係以技術審查為主，提供審查建議協助主管機關修正計畫及未來執行時之建議，使該計畫能順利達成預期目標。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>為簡化審查流程並落實部會執行計畫的權責，請考量科技會報政策審，決定各部會經費分配後，後續之技術審交由部會自行負責，如經濟部即由經濟部召開。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部訂定「年度政府科技發展計畫概算編製暨審議作業手冊」，其中專家組權責係以技術審查為主，提供審查建議協助主管機關修正計畫及未來執行時之建議，使該計畫
--	--	--

			<p>能順利達成預期目標。</p> <p>2. 科技部已依規劃內容推動完成，解除列管。</p>
策略二、推動產官聯盟出題，學研解題，營造國內合作，國際競爭的經濟動能			
3	621	<p>(一) 推動各部會署與主要產業界工會或廠商羣籌組各主要產業的產官聯盟</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 由各產官聯盟建議產業導向的經費使用運作，提出中長期研究議題，廣徵並參與對研究議題申請計畫的評審。營造政府出資、產業出題、學研解題之運作結構和頻繁互動。</p> <p>2. 小部分主要產業導向研發經費可用於廠商與學或研主動共同提出的合作研究計畫，亦由產官聯盟評審。</p> <p>主辦機關：經濟部 協辦機關：教育部、農委會、交通部、衛福部</p>	<p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 執行情形與成果：</p> <p>(1) 102/5/29赴日參加「Wireless Technology Park(WTP)2013」展覽，展示救災應用技術「WiMAX行動救災與智慧橋樑監控平台」，與日本產業(IPStar/NTT等)進行防救災技術交流，拓展與日本資通單位NICT合作關係。</p> <p>(2) 102/6/5與日本工商會合辦「台灣ICT產業概況與重點領域介紹」講座，逾45家在台日資電機電子公司出席，介紹政府推動智慧手持裝置產業之方案，以促進在台日商擴大對台投資。</p> <p>(3) 102/7/30與Bluetooth SIG共同舉辦「2013藍牙趨勢應用研討會」，主題以可穿戴式應用與藍芽結合Android為主，進行如3D眼鏡等最新應用產品展示，共180人99家廠商參與。</p> <p>(4) 102/12/9「2013SDN國際研討會」，邀請ONF(Open Networking Foundation)、Google、NTT、Pica 8及國內廠商參加，共約400人參與，增加台灣產業能見度。</p> <p>2. 執行情形與成果：</p> <p>(1) 102/6/10、12/2舉行通訊產業發展推動小組委員會，針對4G、Small Cell、NFC推動等多項議題進行討論。</p> <p>(2) 102/6/20舉行智慧型手持裝置小組第6次委員會，由本部與業界代表針對智慧手持裝置之未來生活應用，以及大廠新興技術佈局等多項議題進行討論。</p> <p>(3) 102/10/18舉行智慧手持裝置產業人才供需調查公協會專家會議，由本局與相關業界代表共同討論智慧手持裝置產業人才需求，以及因應對策等。</p> <p>3. 執行情形與成果：</p> <p>(1) 輔導台灣晶技投入「智慧手持裝置用微型整合全半導體式光感測元件研發計畫」主導性新產品開發計畫。</p> <p>(2) 協助盟創科技以「4G LTE下一代固定行動網路匯流(FMC)整體解決方案技術平台」投入業界開發產業技術計畫，促使掌握4G關鍵技術升級為局端設備供應商。</p> <p>●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p>

		<p>1. 未來以4G/B4G、智慧手持裝置、系統整合方案等新技術領域，與國際產業組織/聯盟(如：GTI、GSMA等)建立良好雙邊溝通機制，深化台灣業者與國際通訊廠商合作關係，擴大國際合作機會。</p> <p>2. 持續運用「通訊產業發展推動小組委員會」平台與業界溝通，了解產業發展趨勢、重要發展議題及協助解決廠商產業發展之困難。</p> <p>3. 後續將以智慧手持裝置產業之使用者體驗為核心，透過軟硬整合、跨業整合的模式，鼓勵業界開發各種創新應用服務與客製化智慧手持裝置，以帶動國內自製關鍵零組件之廣泛應用。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>4G/B4G 的硬體建置及系統整合與營運至為重要，未來應強化在服務模式的開發。</p> <p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 應用處理器為智慧手持裝置的主要核心，目前高階市場主要由Qualcomm、Samsung等國際大廠主導，因此本處透過業界開發產業技術計畫，協助聯發科技股份有限公司投入開發我國自主的應用處理器技術，目前階段性成果已產出八核處理器，在效能及功耗的表現上直攻市場頂尖規格。</p> <p>2. 由經濟部技術處協同工業局，依行政院通過的「智慧手持裝置產業發展策略及行動方案」，研提並成立「雄才大略-智慧手持裝置核心技術攻堅計畫」。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>面對韓國廠商積極推出創新功能的產品優勢，以及中國大陸新興廠商低價策略之夾擊，使得我國智慧手持裝置產業面臨前所未有的競爭與挑戰。為解決該產業問題，應加速整合及優化國內智慧手持裝置產業鏈，並配合技術研發來提升產業實力。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>已有具體的規劃，期望在激烈的國際競爭下，有機會建立領先型的機制。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p>
--	--	---

			<p>1. 經濟部依行政院通過之「智慧手持裝置產業發展策略及行動方案」，研提並成立「雄才大略-智慧手持裝置核心技術攻堅計畫」。另輔導及協助產業廠商研發關鍵技術，並舉辦多場交流會議及研討會。</p> <p>2. 經濟部依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
4	622	<p>(二) 產官聯盟研擬吸引技術人才辦法與審核申請</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 所有為提升臺灣經濟而鼓勵科技學生留學或引進人才的計畫，統由產官聯盟負責研擬辦法與審核申請。</p> <p>2. 另建議每年為主要科技產業引進人才100名、給予適當獎勵(或可名之為 Taiwan Award)。</p> <p>主辦機關：經濟部、科技部 協辦機關：國發會、勞動部</p>	<p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>配合經濟部規劃辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>1. 引進人才及鼓勵科技留學生，建議由產學研提供建議再由產官聯盟研擬辦法。</p> <p>2. 科技留學生可擴充至管理及智權及經濟相關領域。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 科技部擬辦理科技學生留學或引進人才的計畫，統由產官聯盟負責研擬辦法與審核申請。</p> <p>2. 科技部依規劃推動中，繼續追蹤。</p>
策略三、引進國際頂尖創投公司的專長能力，填補臺灣創新生態缺口			
5	631	<p>(一) 政府遴選委員會與撥款，遴選5家國際頂尖創投公司(可以不需一次到位)，對每家「臺灣創投基金」各投資符合經濟規模的適當金額</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 雖然已有多家本土創投公司，但需要國際頂尖創投公司選擇投資新創企業，提供長期成功經驗、洞察產</p>	<p>【國發基金-國發基金】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>行政院國家發展基金於102年第33次管理會通過投資註冊登記於開曼群島之DRUG R&D FUND L.P.3,000萬美元或其實際募資金額之30%，孰低為準。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>扶植新興產業，加強創投事業發展是長期的目標，應持續朝引進國際頂尖創投公司努力。</p>

		<p>業前景、市場研究、新興產業了解、引進國際人才、策略、全球鏈結等專長。</p> <p>2. 必須在臺灣設立團隊。必須將政府投資金額的80%以上投給總部及重要營運在臺灣的早期新創企業，並以科技和出口導向為投資標的。</p> <p>3. 在創造新企業的同時，也吸引本地創投公司的共同投資和升級，以完成本地創新生態。</p> <p>4. 政府只是投資人，不主導經營決策。授權予科技創投公司獨立經營運作。</p> <p>5. 建議投資金額約為每家數十億新臺幣，與創投公司商定，以吸引頂尖公司並達成經濟規模。</p> <p>主辦機關：國發基金 協辦機關：經濟部、科技部、農委會、衛福部、財政部、交通部、金管會</p>	<p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 行政院國家發展基金於102年第33次管理會通過投資註冊登記於開曼群島之DRUG R&D FUND L.P.，投資金額為3,000萬美元或其實際募資金額之30%，孰低為準。</p> <p>2. 國發基金依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
6	632	<p>(二) 給予大學教授1~2年無薪創業假，允許大學碩博士生因創業延期畢業</p> <p>主辦機關：教育部 協辦機關：人事行政總處</p>	<p>【教育部-技職司,高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>依據大學法第26條規定：</p> <p>1. 學生修讀學士學位之修業期限，以四年為原則。但得視系、所、學院、學程之性質延長一年至二年，並得視系、所、學院、學程之實際需要另增加實習半年至二年；修讀碩士學位之修業期限為一年至四年；修讀博士學位之修業期限為二年至七年。</p> <p>2. 前項修業期限得予縮短或延長，其資格條件、申請程序之</p>

			<p>規定，由大學訂定，報教育部備查。</p> <p>3. 承上，有關碩士班及博士班學生修業期限係屬大學自主範疇，大學依法得訂定延長修業期限之相關規定。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本項屬大專校院自主權責，本部將於校務主管會議加強宣導，建議免列管本項措施。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>可初步統計目前以無薪假進行創業教授的人數，並瞭解其障礙為何。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 教育部針對允許大學碩博士生因創業延期畢業之規定，認定依大學法得訂定延長修業期限之相關規定辦理，並報教育部備查。</p> <p>2. 教育部依規劃推動中，繼續追蹤。</p>
策略四、釋放與大陸、日本地理文化關係的優勢			
7	641	<p>(一) 盡力消除貿易、投資、引進企業及人才的障礙</p> <p>主辦機關：經濟部 協辦機關：陸委會</p>	<p>【經濟部-貿易局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>兩岸貿易：</p> <p>1. ECFA服務貿易協議：</p> <p>(1) 服務貿易協議已於102年6月21日「第9次兩岸兩會高層會談」完成簽署，並於同月27日送立法院審查。迄至同年12月底前已舉辦13場公聽會，預計將於完成16場公聽會後，進入實質審查程序，俟審查通過後，將加速協議之生效及執行等相關作業。</p> <p>(2) 有關服務貿易協議輿情回應之處理，經濟部國際貿易局針對媒體負面質疑及不實報導發布新聞稿澄清，截至102年年底止，相關新聞稿累計發布與寄送208則。</p> <p>(3) 經濟部轄屬單位工業局、國際貿易局、商業司等單位辦理兩岸服務貿易座談會及拜訪印刷業、美容美髮業、檢測業、建築物清理服務業、批發業、管理顧問業等，累計至102年年底止共計131場次(含綜合性說明會辦理25場次、產業座談會106場次)；其中馬總統、吳副總統、江院長、毛副院長等高層首長更分別親臨臺中、高雄、桃園、新北等場次，與中經院等智庫學者、相關公會及業界代表，就「兩岸服務貿易協議的利益與可能商機」</p>

			<p>意見交流。</p> <p>(4) 文宣品部分(於各宣導場合發送)</p> <p>a. 摺頁：印製海峽兩岸服務貿易協議簡介、英文版Q&A、中文8大問，並函送相關單位及駐外單位參用、協助發送。</p> <p>b. 手冊：印製「海峽兩岸服務貿易協議商機在哪裡」、「海峽兩岸服務貿易協議條文導讀」、「海峽兩岸服務貿易協議關鍵24問」、「海峽兩岸服務貿易協議企業觀點」等提供相關單位及駐外單位於各宣導場合發送，並適時追加印製。</p> <p>c. A4傳單：印製「五個沒有十個壯大」傳單，並適時更新上載資料、追加印製。</p> <p>d. 扇子：製作「五個沒有十個壯大」扇子6萬份，提供各單位於各式廣宣場合分送。</p> <p>e. 面紙：印製餐飲、洗衣及美容美髮業3款面紙共51,000份，並函請相關單位協助提供予公協會發送。</p> <p>f. 文宣小冊子：印製兩岸服務貿易協議「幫助人民做生意，提升臺灣競爭力」小冊子1,500份，並函送各相關單位參用、協助發送。</p> <p>g. 筆記本：印製1萬本廣宣筆記本，內頁除宣導兩岸服務貿易協議、爭取支持外，為使筆記本更符合大眾生活需求，在服貿協議相關內容後另加入年曆及捷運路線圖，供民眾參用。</p> <p>(5) 本部為加強與民眾溝通聯繫，102年除建置ECFA官網(www.ecfa.org.tw)提供ECFA協議最新消息及活動訊息，及設置ECFA服務中心免付費電話(0800-002-369)，即時答覆民眾問題外，另應各界邀請配合派員出席有關服貿協議座談會/研討會/說明會約計200場次，俾能利用各活動進行服務貿易協議簡報、協助說明及參與Q&A意見交流。</p> <p>(6) 自102年4月起至同年年底止，本部計出席34場立法院、立法委員或黨團、黨部舉辦之座談會、公聽會或記者會，並拜會立法院王院長及經濟、內政委員會委員，爭取支持。</p> <p>2. ECFA貨品貿易協議：</p> <p>(1) 目前雙方已進行8次協商，已就文本內容及市場開放原則進行討論，雙方團隊將盡最大努力儘速完成協商。</p> <p>(2) 自展開協商以來，已陸續與貨品貿易協議主管產品之相關產業公協會及重點業者展開溝通。截至102年12月底，本部已針對38個業別，進行溝通166場，參與公會及廠商1,268家/次，參與者計1,658人次，未來將視兩岸貨品貿易協議協商進展，邀集相關產業業者持續溝通，以尋求</p>
--	--	--	---

			<p>國內產業的最大共識，並會同行政院大陸委員會適時啟動國會溝通，爭取支持。</p> <p>對日貿易：</p> <ol style="list-style-type: none"> 分別召開1次臺日政府間之經貿諮商會議及臺日民間東亞經濟會議之聯席會議： <ol style="list-style-type: none"> 「第38屆臺日經濟貿易會議」已於102年11月27日至28日在日本東京舉行，雙方就WTO、貿易、投資、關稅、智慧財產權、公平交易、農業、環保、產業合作搭橋等議題，分成一般政策組、農漁業/醫藥品/技術交流組、智慧財產權組等3組進行討論，期能進一步消弭雙方貿易障礙。 「第41屆東亞經濟會議」於102年11月14日至15日在臺北舉行，就臺、日政治經濟情勢分析、企業投資合作及展望、新興市場合作開發、觀光及環境安全等議題充分交換意見。 辦理臺日企業貿易訪日團、商談會及經貿拓銷團。 <ol style="list-style-type: none"> 102年5月20日至24日、10月28日至11月1日共計辦理2團「台灣企業訪日團」，由臺日經濟貿易發展基金會江丙坤董事長擔任團長，率領重要業界人士，分別前往日本大阪、福岡及北九州(第1團)及仙台及盛岡等東北地區(第2團)，促成商談件數共486件，預估後續對臺採購金額約可達2,700萬美元。 102年9月25日在臺北舉辦「2013年日本商工會議所訪台團經貿交流會」，請日本商工會議所宮城勉常務理事率領日本業界代表，與我國相關業者舉辦經貿交流商談會，商談件數共計60件。 介紹25家以上國內企業與日商進行聯繫接洽：102年2至9月間共計安排臺灣恩智浦半導體、上銀科技、長熹科技等主要廠商，與日商(株)山陽精工、日商(株)NISSEI、日商藤化堂(株)等業者進行商機交流，並介紹25家我國企業與日商聯繫接洽。 邀請15團臺日重要經貿人士團體互訪交流：102年間計有西日本新聞社佐伯浩之支局長及(株)センシング研田中宏和社長、日本早稻田大學岩永康久教授率領臺灣研修團一行17人、前日本駐中國大使（前日本伊藤忠商事會長）丹羽宇一郎等共計19團來臺拜會臺日經濟貿易發展基金會江丙坤董事長等重要人士，以加強臺、日間之經貿合作與交流。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 建議解除列管之事，由於本案與國家發展委員會就「『經
--	--	--	---

			<p>濟動能推升方案』行動計畫」工作項目項下「加速完成海峽兩岸經濟合作架構協議(ECFA)後續協議談判」有重複列管之情形，本局依規定應於每年1月、7月上網填報執行情形、檢討與建議等項目，請 惠允陳報科技部解除列管。</p> <p>2. 執行實質效益</p> <p>(1) 貿易局部分：</p> <p>a. 與大陸之貿易狀況：</p> <p>I. ECFA服務貿易協議：</p> <p>ECFA服務貿易協議已於102年6月21日「第9次兩岸兩會高層會談」完成簽署，並於同月27日送立法院審查。嗣經立法院於102年9月起至本(103)年3月10日續舉辦16場產業公聽會，每場討論4個我方開放項目，與社會各界進行溝通，並擬於16場公聽會完成後，進入實質審查程序。</p> <p>該項協議於審議期間，因受到本年318太陽花學運訴求「先立法再審查」影響，行政院責成大陸委員會研提「臺灣地區與大陸地區訂定協議處理及監督條例」草案，於本年4月3日經行政院院會通過，另案送請立法院審議，惟因立法院第8屆第5會期及臨時會議程並未將服貿協議列入審議，致服貿協議尚未能生效，迄至103年6月，本局除針對媒體負面質疑及不實報導發布291則新聞稿澄清，並協同工業局、商業司等單位辦理兩岸服務貿易座談會及拜訪印刷業、美容美髮業、檢測業、建築物清理服務業、批發業、管理顧問業等，累計至103年迄今共計144場次(包括記者會、綜合性說明會及產業座談會等)，積極破除不實傳言並籲請各界支持，促使相關協議得以早日審議通過。</p> <p>有關簽署後之服務貿易協議如能順利完成立法程序，相關預期效益謹說明如下：</p> <p>i. 擴大服務業輸出動能：利用陸方開放承諾，提高臺商對大陸經營據點之控制力、擴大經營範圍，並透過簡化審批程序等可快速進入大陸市場，以增加我業者在大陸的競爭力，擴大服務業出口動能。</p> <p>ii. 活絡經濟，增加就業機會：目前我國服務業相對大陸仍具有競爭優勢，藉由新增開放項目，擴大吸引陸資來臺，增加就業機會，並透過競爭帶動產業調整。</p> <p>iii. 參與全球經濟整合：兩岸服務貿易協議我方市場開放承諾約有1/3超出我國在WTO入會承諾，有利我產業及早因應貿易自由化，為我國參與其他區域經濟整合奠定基礎。此外，臺紐協經濟合作協議、臺星經濟夥伴協議已分別於102年7月10日、11月7日簽署，將激勵更多國家與我洽簽經貿合作協議。</p> <p>iv. 根據中華經濟研究院影響評估報告結果顯示，服貿協議生</p>
--	--	--	--

			<p>效後，估計將使我國對中國大陸輸出值約增加4.02億美元(成長37.2%)，自中國大陸的服務業輸入值增加約9,200萬美元(成長9.08%)，兩者呈現4比1之比值；我國服務業總產值增加約4億美元；就業增加約1.2萬人，對我國經濟確實有助益。</p> <p>II. ECFA貨品貿易協議：</p> <p>ECFA貨品貿易協議自100年2月宣布啟動協商以來，本部協同相關部會與陸方積極進行談判，迄今已進行8次協商，並已就文本內容及市場開放原則進行討論，雙方團隊仍將盡最大努力儘速完成協商。惟因觸及雙方產業的核心利益及敏感產品，須整合各自產業的意見，未來將視兩岸貨品貿易協議協商進展，邀集相關產業業者持續溝通，以尋求國內產業的最大共識，並配合行政院大陸事務委員會適時啟動國會溝通，爭取支持。</p> <p>有關貨品貿易協議如能順利簽署並完成立法程序，相關預期效益謹說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 逐步減少或消除雙方間的關稅和非關稅障礙，建立公平、透明及便捷的貿易環境。 降低廠商成本，提升產業的競爭力。 增進雙方經濟貿易和投資合作。 領先競爭對手國進入中國大陸市場之優勢。 成為外商進入中國大陸市場之優先合作夥伴及門戶。 吸引其他國家與我洽簽自由貿易協定，加速融入區域經濟整合。 <p>b. 與日本之貿易狀況</p> <p>為改善臺日間之貿易現況，雙方除在每年分別召開1次臺日政府間之經貿諮商會議及臺日民間東亞經濟會議之聯席會議，並透過籌組臺日企業訪問團、商談會及拓銷團，邀請臺、日重要經貿人士互訪與交流，其中102年度計召開「第38屆臺日經濟貿易會議」及「第41屆東亞經濟會議」；籌組2團「臺灣企業訪日團」及在臺北舉辦「2013年日本商工會議所訪臺團經貿交流會」；介紹上銀科技等25家國內主要企業與日商進行聯繫接洽；促成前日本駐中國大使丹羽宇一郎等19團來臺拜會，相關具體效益均已達成關鍵指標，並依規定彙報在案，以下僅再就103年上半年之執行效益說明如下：</p> <p>I. 臺日政府間之經貿諮商會議：</p> <p>續於本(103)年6月19日在東京舉行「第38屆臺日經濟貿易會議」期中檢討會，會議討論成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 有關我方建請日本政府調降我國「瓶用聚酯粒」進口關稅率案，日方業已將我方訴求傳達予相關部會，期能協助消弭雙方貿易障礙。
--	--	--	--

			<p>ii. 針對我方建請日本充分與我方分享TPP、RCEP談判進展相關資訊以及日方之見解與建議，日方承諾持續就TPP及RCEP諮商進展及關切議題與我方交換意見，雙方並同意未來將加強在TPP及RCEP之合作，以共同推動區域內之貿易自由化工作。</p> <p>iii. 針對我方建請加強臺日合作拓展第三國市場，亦獲得日方正面支持，臺日雙方刻正進一步討論臺日在越南、印尼進行「臺日企業交流會」之細節及臺日未來在印度合作之可行模式與作法。</p> <p>II. 辦理臺日企業貿易訪日團、商談會及經貿拓銷團：</p> <p>i. 由臺日經濟貿易發展基金會董事長江丙坤擔任「加強對日拓銷及促進臺日經貿交流計畫」，於本年5月27日至31日籌組「2014臺日企業貿易團」，率領我國30家廠商赴日舉辦企業交流懇親會以及參訪工廠等活動，商談件數約175件，預估後續對臺採購金額約可達875萬美元。</p> <p>ii. 此外，本局將於103年下半年再邀集我國60家以上業者，籌組2團臺灣企業貿易、技術、投資訪日團/商談會，以及1團開發日本地方城市經貿商談團，預估後續對臺採購金額總計約可達1,500萬美元。</p> <p>(2) 投資業務處部分：</p> <p>a. 促成日本企業來台投資：提供Gloria株式會社、Awajiya菓機株式會社、Denso 株式會社、靜岡銀行及山崎技研等 219家日本企業投資服務。並促成Asahi Pre Tec株式會社、So-net Entertainment 株式會社、不二越株式會社及Sun Eh電機株式會社等48家日本企業來台投資。</p> <p>b. 提升日本中小企業來台投資興趣：在日本各地方辦理投資說明會，除介紹台灣投資環境外，另加強宣傳ECFA及自由經濟示範區對日商投資之效益。其中以自由經濟示範區及台日企業新合作策略為主題，分別在靜岡縣及大阪舉辦投資說明會(靜岡縣說明會係與該縣縣政府合作辦理)，各場次出席人員近80名，與會人士多為當地中小企業主，會中宣導主題獲得出席者熱烈回應與討論。由於地方中小企業雖擁有先進技術，但缺乏資金及海外投資經驗，若與台灣企業合作，不僅能夠助其永續經營、開拓海外市場，亦能提升台灣企業的技術能力與附加價值。</p> <p>c. 增進日本企業瞭解台灣投資環境：發行日文版「台灣投資通信月刊」12期(每期電子報2,100份，紙本印刷350份)，介紹我國國內產業、台日企業、投資法令等，提供國內外日商、經濟部相關駐外單位參閱。隨時更新「日本窗口」計畫專屬網站內容，並發布政府最新政策、與法律及投資環境相關之內容，以發揮招商及促進日本企業瞭解台灣產業</p>
--	--	--	---

		<p>之效果。102年網站瀏覽總人次達196,363人次。</p> <p>d. 以上完全達成各項關鍵績效指標，並已達成年度目標。後續除服務有意來台投資之日本企業，將加強對在台日商後續追蹤與支援，協助其擴大在台據點或設立更高附加價值之機能性據點（如研發中心、營運總部、國際物流配銷中心等）。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>兩岸貿易：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為加強與外界溝通，行政院已於102年10月31日核定「經濟合作協定(議)談判諮詢及溝通作業要點」，嗣後行政部門於談判歷程中均會向立法院密切溝通。另在協議簽署後，就其中涉及稅則修正部分，本部亦將依據兩岸關係條例第5條規定，送請立法院審議。此外，立法院相關決議，本部將於未來每3個月主動向立法院報告協商進展。 2. 此外，工業總會規劃於近期辦理一系列之產業座談會，103年1月已於北中南辦理3場產業座談會，並將自2月起陸續舉辦14場個別產業座談會，蒐集業界需求與建議。另外，自本年2月份起也會由工總陸續舉辦14場個別產業座談會。未來本部將視協商進展，持續與業者溝通，尋求最大的共識及爭取認同。 <p>對日貿易：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年度所列4項關鍵績效指標均已達成。 2. 鑒於臺、日經貿關係目前係以產業技術合作為主軸，且本計畫之目標既為「提升臺灣科技產業創新動能」，自宜以「提供成功媒合臺、日產業技術合作案件」或「日本對我技術投資案之內容及金額」做為關鍵績效指標，爰建請本案未來可移請本部推動臺、日產業技術合作主管單位訂定關鍵績效指標及填寫執行成果，俾較符合本案填具登錄表之宗旨。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>台日間已有多項合作與溝通啟動，並達到初步的成效。</p> <p>【經濟部-投資處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供Gloria株式會社、Awajiya葉機株式會社、Denso 株式會社、靜岡銀行及山崎技研等 219家日本企業投資服務。 2. 102年促成Asahi Pre Tec株式會社、So-net Entertainment 株式會社、不二越株式會社及Sun Eh電機株式會社等48家日
--	--	---

			<p>本企業來台投資。</p> <p>3. 102年3月於福井縣舉辦投資說明會，進行台灣投資環境宣傳。9月另於大阪舉辦第二場說明會，除介紹台灣投資環境外，另加強宣傳ECFA及自由經濟示範區對日商投資之效益。</p> <p>4. 發行日文版「台灣投資通信月刊」12期(每期電子報2,100份，紙本印刷350份)，介紹我國國內產業、台日企業、投資法令等，提供國內外日商、經濟部相關駐外單位參閱。</p> <p>5. 隨時更新「日本窗口」計畫專屬網站內容，並發布政府最新政策、與法律及投資環境相關之內容，以發揮招商及促進日本企業瞭解台灣產業之效果。102年網站瀏覽總人次達196,363人次。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>台日之經貿合作確有具體之進展。</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 經濟部依規劃推動中，其成果包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 完成服務貿易協議簽署，並已送立法院審查。 (2) 進行ECFA貨品貿易協議之協商，並與貨品貿易之相關產業公會及重點業者展開溝通中。 (3) 對日貿易則舉辦多場相關投資說明會與經貿交流商談會，並即時更新「日本窗口」計畫專屬網站內容，現已促成48家日本企業來台投資，並提供219家日本企業之投資服務。 <p>2. 經濟部依規劃完成服務貿易協議簽署，並已送立法院審查，解除列管。</p>
8	642	<p>(二) 全力爭取臺灣產業和大陸及世界其他區域合作訂定各種產業標準</p> <p>主辦機關：經濟部 協辦機關：陸委會</p>	<p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 102/1/17與中國移動共同舉辦「2013海峽兩岸TDD 4G技術發展與合作高峰論壇」，推動兩岸TDD 4G技術交流。並舉辦一對一對接會，促成中國移動與11家國內網通及電信運營商，針對TD-LTE技術與業務合作進行洽談。</p> <p>2. 102/8/27~8/28假台中日月千禧飯店舉辦「兩岸通訊產業合作及交流會議」，兩岸交流從過去相互採購，102年落實4G</p>

			<p>合作協議，達成在台建立4G試驗網、推動聯合創新中心，與以GTI平台強化全球通訊核心在兩岸等三大突破，實質健全產業發展環境，促進兩岸創新合作格局，進而積極拓展全球商機。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 於台中與新竹兩地建立首座戶外4G實驗網，提供台灣晶片與終端廠商入網互通測試環境，促成13家廠商接洽產品測試，推估每家廠商每年可節省研發費達新台幣 1~2千萬元。 2. 促成103年在台舉辦TD-LTE Ecosystem論壇，協助國內廠商連結全球運營商展現實力，共同探討5G發展。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>後續以試驗網等交流平台，提升通訊自主技術，延伸終端能量至輕局端產品，孕育創新應用發展；透過GTI平台拓展國際商機，深化台灣通訊產業與大陸電信運營商的合作。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>透過論壇與交流，已有初步成果，未來的深化與商機拓展仍需持續努力。</p> <p>【經濟部-標檢局】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參照101年兩岸技術專家所共同研擬出之「兩岸垂直軸小型風力機共通標準草案」，兩岸各自依據國家標準制定程序，分別於2012.11.15及2013.3.20完成制定公布CNS 15176-2-1「風力機—第2-1部:小型垂直軸風力機設計、性能及安全要求」及GB/T 29494-2013「小型垂直軸風力發電機組」國家標準，並於102年5月份於中國大陸安徽省所辦理之兩岸標準合作工作組會議中正式確認上述兩標準為兩岸共通標準。 2. 102年5月份於中國大陸安徽省所辦理之兩岸標準合作工作組會議中，確認針對電動摩托車成立專業組，專業組名稱為「電動摩托車」專業組。 3. 參與 3GPP LTE/LTE-Advanced, IEEE 802.16, WiMAX Forum等網路通訊國際標準組織會議155人次，並將前瞻技術研發成果185件提至國際標準成為技術貢獻達52件，同時培養44位標準參與人材。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標
--	--	--	--

		<p>●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續針對我國產業具技術優勢之新興技術領域向中國大陸爭取提案成立專業組從事共通標準制定工作，協助產業拓展市場及商機。 2. 持續參與網路通訊國際標準組織會議，將我國企業研發成果導入成為標準貢獻，藉以帶動我國資通訊產業轉型升級，從標準的跟隨者轉換為標準的制定者，強化產業國際競爭優勢。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>在電動車輛與小型風機已有初步成果，可進一步思考如何拓展商機。</p> <p>【經濟部-技術處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動智慧巴士產業標準，促進哥倫比亞萬台智慧巴士建置案參考我國產業標準架構，並促成台灣車載機廠商成功進入國際智慧巴士市場（哥倫比亞、巴西），取得更大規模（1,600輛以上）訂單。 2. 舉辦「2013兩岸車輛產業合作及交流會議」之「車載資通訊」專家小組座談會議，推動巴士關鍵系統，並成功促成TTIA與天鴻集團、亞洲衛星民用策略發展中心簽署合作框架協議書，進行即時路況/重大災害資訊廣播技術（TMC）的推動與應用。 3. 舉辦湖北、安徽汽車電子與車載資通訊參訪團，成功促成峰鼎電子與湖北東峻工貿、唐揚模具與鹽城喬勝機動車配件、以及弘達儀器與江淮汽車展開進一步合作。 4. 此外，與台灣車載資通訊產業協會、智慧型運輸系統協會合作，整合擘劃國內百家業者成功案例，以團隊合作取代單打獨鬥，藉由科技應用的品牌思維，發展出智慧巴士系統、衛星計程車隊派遣系統、商用車/物流車隊管理系統、多卡通電子票證系統、智慧房車車載系統、電子收費系統、大眾運輸工具娛樂系統」等七大整體解決方案，並建立多元國際展銷平台(光碟/手冊/網站)，以各領域之「服務系統架構、整合性圖表」內容呈現，期能協助產業由硬實力邁向軟實力，進而走向巧實力，朝向大型化、國際化發展。 <p>●完全達成關鍵績效指標</p> <p>●已達成本年度目標</p>
--	--	--

		<p>■ 檢討及建議</p> <p>除了產業標準之外，建議以整體解決方案帶動產業軟體+硬體+服務整案輸出。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>執行成果未見LED項目，其他部份成效良好。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>1. 102年實際執行計畫/工作重點：</p> <p>(1) 推動寒地戶外照明試點示範工程：制定標準與檢測機制-訂定兩岸技術規範(路燈、球泡燈、寒地照明)，建立產品遵循基礎。</p> <p>(2) 促成兩岸產業合作-開放陸資來台，兩岸業者策略合作。</p> <p>(3) 促進兩岸資訊交流 - 透過交流互訪、搭橋會議辦理，凝聚雙方共識。</p> <p>(4) 透過「台灣LED照明與標準調和會議」整合產業共識：召開台灣LED與照明標準調和會議，結合國內六大公協會(台灣區照明燈具輸出業同業公會、台灣區電機電子工業同業公會、台灣光電半導體產業協會、台灣照明委員會、台灣LED照明產業聯盟、華聚產業共同標準推動基金會)及工研院、資策會等專家、學者及業界廠家，制定LED與照明標準短、中、長期目標，透過調和會議平台廣徵意見、彼此溝通協調，促進台灣投入國際間跨領域及組織在標準議題間之合作。</p> <p>(5) 本年度辦理四次調和會議，時間分別為：102/03/27召開第六次調和會議、102/06/25召開第七次調和會議、102/09/26召開第八次調和會議、102/12/24召開第九次會議。會議討論事項如下：</p> <p>a. 「LED照明標準術語共通標準」術語對照表修訂討論。</p> <p>b. 「器件加速壽命試驗方法」彙整國內專家意見與陸方討論協商彼此意見。</p> <p>c. 「室內一般照明用LED平板燈具」修訂報告。</p> <p>d. 「LED室內商用照明產品介面電氣規格」規範報告。</p> <p>e. 「道路與隧道照明之光度量現場量測」及「室內照明眩光量測法」標準草案報告。</p> <p>f. 交通部運輸研究所「LED路燈成本效益評估方案」報告。</p> <p>g. 調和會議議事規則制定與討論。</p> <p>(6) 參加兩岸與國際標準之制定工作：</p> <p>a. 兩岸共通標準方面，陸方推動「LED照明標準術語共通標準」為國家標準；「室內一般照明用平板燈具」為行</p>
--	--	---

			<p>業標準，並在半導體照明技術領域企業推廣實施。我方擬推動後者為CNS標準。</p> <p>b. 建構標準專業團隊(國家標準、區域標準、國際標準)運作模式，協助「台灣LED照明產業聯盟」舉行『兩岸LED照明產業規格整合論壇』。協調聯盟與各公協會之合作發展，以調和平台達成標準共識。</p> <p>c. 第十屆華聚論壇與陸方簽署「LED檯燈性能要求」、「LED路燈性能要求」合作備忘錄。發佈「LED器件加速壽命試驗方法」比對結果，未來仍將透過調和平台廣徵各方建議。</p> <p>(7) 推動ITS/Telematics相關標準，並擴散產業標準範圍至其他區域市場：</p> <p>a. 透過「2013兩岸車輛產業合作及交流會議」，推廣巴士關鍵系統（營運、駕駛、乘客）標準的應用。</p> <p>b. 持續推動智慧巴士產業標準，串連法人與產業能量整理彙整智慧巴士等解決方案，擘劃「我國七大車載資通訊整體解決方案」並與TTIA協會合作建立多元國際展銷平台(光碟/手冊/網站)。</p> <p>c. 舉辦「車載資通行天下整體解決方案進軍全球啟動儀式暨交流大會」，邀請華創、宏碁、遠通電收、研華、銳碁、新睿、微捷代表七大整體解決方案，總統府國策顧問施顏祥亦親臨會場，宣誓我國車載資通訊產業從單一產品外銷提昇至整體輸出。</p> <p>d. 舉辦Telematics Taiwan 2013國際高峰論壇。同時舉辦成果展示會，展示我國整體解決方案。</p> <p>2. 目標：</p> <p>(1) 完成寒地戶外照明試點第一階段，成功挑戰寒地氣候(-50度~50度)，進行LED戶外照明於寒地氣候之可靠度研究，累積低溫LED產品技術能量。</p> <p>(2) 與ITS TAIWAN共同組團參與「2013年日本東京第20屆智慧型運輸系統世界大會」，並於台灣展館展示包含交通雲、智慧卡、雲端服務等成果。共有10家廠商共同展出（包含交通部運研所、益網科技、中華電信、宏碁、裕勤科技、華電聯網、立皓科技、台灣世曦、資策會智通所、工研院資通所，銓連），同時舉辦特別議題研討會2場次（車隊管理與電子票證）。</p> <p>(3) 舉辦湖北、安徽汽車電子與車載資通訊參訪團，拜訪湖北東峻工貿、鹽城喬勝機動車配件、江淮汽車。</p> <p>3. 績效指標：</p> <p>(1) 舉辦2013年兩岸LED產業合作及交流會議1場次。</p> <p>(2) 簽署兩岸半導體(LED)照明成果示範(台灣)合作意向書1</p>
--	--	--	---

		<p>份。</p> <p>(3) 舉辦「LED健康照明發展趨勢與挑戰」研討會活動。</p> <p>(4) 促成TTIA與越南VINASA、亞洲衛星民用策略發展中心簽署合作意向書。</p> <p>(5) 促成TTIA與中國公交信息網（CPTIN）針對公共交通資訊化議題簽署合作意向書的簽署來提高雙方公共交通資訊化水準、促進技術和資訊交流，並開發雙方的公共交通資訊化應用市場。</p> <p>(6) 促成研華、廣昌智慧巴士車載機切入哥倫比亞、巴西市場（共計約16,000台以上巴士）。</p> <p>(7) 促成銳倬科技成功切入中國道路救援車隊管理市場。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 經濟部依規劃推動中，其成果包含：</p> <p>(1) 舉辦「2013海峽兩岸TDD 4G技術發展與合作高峰論壇」，以及「兩岸通訊產業合作及交流會議」。</p> <p>(2) 辦理「兩岸垂直軸小型風力機共通標準草案」作為兩岸共通標準。</p> <p>(3) 舉辦「2013兩岸車輛產業合作及交流會議」，並成功促成多件兩岸廠商合作協議。</p> <p>(4) 推動智慧巴士產業標準，並促成台灣車載機廠商成功進入國際智慧巴士市場。</p> <p>(5) 參與網路通訊國際標準組織會議，並將前瞻技術研發成果提至國際標準成為技術貢獻。</p> <p>(7) 辦理「台灣LED照明與標準調和會議」，整合產業共識與推動兩岸產業合作交流，並制定標準與檢測機制。</p> <p>2. 經濟部依規劃持續推動中，繼續追蹤。</p>
--	--	--

目標七：解決臺灣科技人才危機

國家科學技術發展計畫(民國102年至105年)

102年度執行報告

目標七：解決臺灣科技人才危機

項次	編號	措施	執行情形
策略一、教育體系多樣化			
1	711	<p>(一) 確立高教分類定位，落實評鑑制度差異化</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 建議短期內(例如1年)完成高教分類相關辦法，區分研究型、一般型與技職型大學，並以競爭型經費協助不同類型學校發展。 各類大學分別擇訂數所(例如3~5所)學校試辦，推動大學自我評鑑，由試辦學校依自我發展特色訂定評鑑指標及評鑑模式，檢討修正後再普遍推動。 推動大學成立研究中心，以尖端研究帶動高階人才躍升。 <p>主辦機關：教育部 協辦機關：無</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 為使學生意見得以具體反映，教師自我檢視教學成效，並檢討授課內容以適時調整課程，獲補助學校全面辦理教學評鑑，對於評鑑結果不佳及評量結果不佳教師，102年度進行追蹤輔導之比例達98.27%。 為協助學生認識自我、建立自我認同，依其性向訂定大一至大四之學習計畫，並強化職輔單位組織及功能，以協助學生作好就業準備，獲補助學校建立完善之大一新生輔導機制，如課業學習、選課輔導、生活適應、職涯探索或生涯規劃等，至102年度接受輔導之大一新生比例達97.34%，共有6萬9,124名大一新生接受輔導。 為建置完善選課機制，提供學生選課及學習規劃，鼓勵獲補助學校將課程教材於選課前公布上網，供學生選課參考。獲補助學校102年度之課程內容上網率達76.13%。 獲補助學校均100%已建立畢業生資料庫，以及畢業生長期追蹤機制，掌握畢業生就業狀況，並根據畢業生與雇主回饋意見對課程與教學方法進行檢討及改善。 第3期計畫設立6所區域教學資源中心(北一區、北二區、桃竹苗、中區、雲嘉南、高東屏)，由「獎勵大學教學卓越計畫」執行績優學校，或已獲本部「邁向頂尖大學計畫」補助之學校擔任召集學校，讓前揭學校負起其社會責任，將資源釋出並分享，如提供教學課程改革、教學助理制度及培訓、新進教師培訓等經驗傳承，建立跨校合作機制。 邁向頂尖大學計畫持續推動，並透過大學整合各界資源以達全面提升研究能量，102年度績效指標實際達成情形如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 國外延攬之專任教師、研究人員數約431人，成長約15.24%；就讀學位或交換之國際學生人數成長13,858人，成長約9.16%；赴國外大學或研究機構短期研究、交換、修習雙聯學位之師生為3,944人，成長約46.62%；開設全英語授課之學位學程數為72門，成長約10.77%。 (2) 近10年論文受高度引用率HiCi之篇數為1,173篇，成長約

項次	編號	措施	執行情形
			<p>44.10%。</p> <p>(3) 非政府部門提供之產學合作經費為27億元，成長約31.07%。</p> <p>(4) 研發之專利數與新品種數為3,059件，成長1,498件；智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%。</p> <p>7. 本部推動大學自辦外部評鑑，擇定34所大學校院辦理自我評鑑，各校得依其定位及特色自訂評鑑指標及流程。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本期計畫期望學校能評估自身優劣勢與能力、學生未來就業場域之需求、產業與社會脈動，設定並規劃務實致用之人才培育之目標及策略，整合校內外資源進行課程、教師、學生等面向之全盤性規劃，並強化課程、實習及產業之連結，且建立以學生為主體之教學及學習完整機制。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略建議短期內完成高教分類相關辦法；各類大學分別擇訂數所學校試辦，推動大學自我評鑑；推動大學成立研究中心。高教司的措施為透過”獎勵大學教學卓越計畫”及”邁向頂尖大學計畫”，引導各大學建立完善自我評鑑機制，並依自我發展特色訂定評鑑指標及發展具特色之評鑑模式。</p> <p>教育部欲採漸進方式，以專案經費誘因，引導大學自發性地逐漸發展其特色，並依其條件、特色形成功能間的區隔及定位分類。這種放任及提供誘因的方式，相對而言最沒有阻力。但對國家教育體系的發展卻可能產生沒有整體規劃及耗時過久的情形。現今大學數量過多，即是過去未做整體前瞻規劃所致，建議高教司應積極進行整體前瞻規劃，再利用政策工具(例如專案經費、增加招生名額等)，在擬定之預定時程內完成，以建立我國各類型大學之國際競爭力。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>《執行情形與成果修改情形》</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第4點文字有增修。 2. 新增第6~7點執行內容。 <p>《補充實際目標》</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 獎勵大學教學卓越計畫刻正辦理33所獲第1階段(102年至103年)經費補助學校之績效考評。

項次	編號	措施	執行情形
			<p>2. 目前頂大計畫持續推動中，透過本計畫協助大學整合各界資源，且全面提升教學研究能量，並符合未來產業變化需求，成為學術與應用並重之研發基地，以培育優質且具領導力之人才，進而使學校發展為頂尖大學，帶動國內整體高等教育水準及國家競爭力之提升。</p> <p>3. 本部已擇定34所大學校院試辦自我評鑑，學校得依其定位及特色自訂評鑑指標及流程，機制通過者得自辦外部評鑑，並於辦理完成後將結果報部認定。目前已完成34校機制認定之審查，計有32校機制認定為通過(含修正後通過)。</p> <p>《補充實際績效指標》</p> <p>1. 獎勵大學教學卓越計畫刻正辦理33所獲第1階段(102年至103年)經費補助學校之績效考評。</p> <p>2. 邁向頂尖大學計畫102年度績效指標實際達成情形如下：</p> <p>(1) 國外延攬之專任教師、研究人員數約431人，成長約15.24%；就讀學位或交換之國際學生人數成長13,858人，成長約9.16%；赴國外大學或研究機構短期研究、交換、修習雙聯學位之師生為3,944人，成長約46.62%；開設全英語授課之學位學程數為72門，成長約10.77%。</p> <p>(2) 近10年論文受高度引用率HiCi之篇數為1,173篇，成長約44.10%。</p> <p>(3) 非政府部門提供之產學合作經費為27億元，成長約31.07%。</p> <p>(4) 研發之專利數與新品種數為3,059件，成長1,498件；智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%。</p> <p>3. 本部已擇定34所大學校院辦理自我評鑑，機制通過者得自辦外部評鑑，並於辦理完成後將結果報部認定。目前已完成34校機制認定之審查，計有32校機制認定為通過(含修正後通過)。</p> <p>《補充實際效益》</p> <p>1. 教學卓越計畫：</p> <p>(1) 有關第3期獎勵大學教學卓越計畫(以下簡稱本計畫)第1階段(102年至103年)共33校獲得經費補助，為提升教學品質及學習成效，學校分別針對學生學習、教師教學、課程改革、國際化等面向推動本計畫，以達到提升學校特色競爭力及學生就業競爭力之目標。說明如下：</p> <p>a. 學生學習面：強化學生學習及生(職)涯輔導，並持續改善學習風氣，確保學生學習成效及就業競爭力。</p> <p>b. 教師教學面：加強教師教學專業成長，並落實獎勵優良教師措施，以提升教師投入教學及產學合作之意願，並</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>有效改善教學成效。</p> <p>c. 課程改革面：強化教學內容與實務之關聯，並依社會發展趨勢定期檢討課程結構及內容，提高學習意願，以達學以致用之目標。</p> <p>d. 國際化程度：加強大學自我定位及特色發展，並滿足高等教育多元化發展之需求，發展特色競爭力及促進教育國際化，以拓展國際交流。</p> <p>(2) 獲本計畫補助之33校刻正依前述4個面向持續推動中。</p> <p>2. 邁向頂尖大學計畫：</p> <p>(1) 國外延攬之專任教師、研究人員數約431人，成長約15.24%；就讀學位或交換之國際學生人數成長13,858人，成長約9.16%；赴國外大學或研究機構短期研究、交換、修習雙聯學位之師生為3,944人，成長約46.62%；開設全英語授課之學位學程數為72門，成長約10.77%。</p> <p>(2) 近10年論文受高度引用率HiCi之篇數為1,173篇，成長約44.10%。</p> <p>(3) 非政府部門提供之產學合作經費為27億元，成長約31.07%。</p> <p>(4) 研發之專利數與新品種數為3,059件，成長1,498件；智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%。</p> <p>3. 評鑑：本部已擇定34所大學校院辦理自我評鑑，機制通過者得自辦外部評鑑，並於辦理完成後將結果報部認定。目前已完成34校機制認定之審查，計有32校機制認定為通過(含修正後通過)。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 完成辦理101學年度科技大學11校38院176系所、技術學院5校39系所及專科學校7校45科系綜合評鑑，於102年6月公布評鑑結果。</p> <p>2. 102學年度綜合評鑑截至102年12月31日，業完成實地評鑑科技大學4校59系所、技術學院1校16系所及專科學校7校32科系。第1次改名改制3校39系所。辦理評鑑學校說明會計3場次。為建立評鑑共識，辦理評鑑委員說明會計14場次、改名改制後訪視委員說明會辦理2場次。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>科技校院自下一週期即將由等第制轉換為認可制，各校應</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>熟悉新制度之運用。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略建議短期內完成高教分類相關辦法；各類大學分別擇訂數所學校試辦，推動大學自我評鑑；推動大學成立研究中心。技職司的措施為辦理技專校院例行評鑑，推動方向較不符合措施說明。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>技職司回復：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按本項措施為「確立高教分類定位，落實評鑑制度差異化」，因本部歷來係以等第制評鑑技專校院辦學成效，惟等第制評鑑以績效責任為導向，強調學校的表現與成效，其評鑑結果常與經費補助、招生選校相連結，為強化學校在評鑑過程中達成自我改進、品質保證的目的，科技校院評鑑制度擬自下一評鑑週期(科技大學為103學年度至107學年度；技術學院為104學年度至108學年度)由等第制轉換為認可制，期藉以品質強化為導向之認可制評鑑，激發學校自我改進的動力並持續精進。 2. 認可制評鑑應用於一般大學，而103學年度起科技校院例行性綜合評鑑則由等第制評鑑轉換為認可制，此為評鑑制度之改革。至於科技校院試辦自我評鑑，已列入本計畫「策略一、學術評鑑制度之再精進」之措施：111 -(一)整體性規劃不同層級之學研評鑑體系，以引導並提升科研計畫對社會貢獻的效益。 3. 為協助科技校院思考自我定位及發展目標，跳脫過去「配合性自我評鑑」之框架，自行建立一套評估目標達成情形之自我品保機制，以確保教學品質及呈現辦學特色，本部爰於102年1月14日修正發布「教育部試辦認定科技校院自我評鑑審查作業原則」並於102年11月21日再修正發布「教育部試辦認定科技校院自我評鑑機制及結果審查作業原則」，鼓勵符合申請資格學校積極參與。 4. 科技校院試辦自我評鑑之期程為102年審核符合申請資格26校之實施計畫，103年至106年則按例行評鑑週期內各校評鑑年度進行校務評鑑及系所自我評鑑結果認定。 5. 綜上，科技校院102年至105年為例行性綜合評鑑與自我評鑑2種評鑑模式並行時期，並值評鑑制度改革(等第制轉換為認可制)及創新(試辦自我評鑑)階段。為符審查意見，建請將措施111科技校院自我推動作法亦納入本項措施，修正如下：

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(1) 執行計畫/工作重點：增列第2項為「科技校院試辦自我評鑑/102年起擇優辦理科技校院自我評鑑機制及結果認定」(本項目102年實際執行情形為：完成26所自我評鑑科技校院實施計畫審查工作)。</p> <p>(2) 目標：增列第2項為「試辦科技校院自辦外部評鑑(自我評鑑)」。</p> <p>(3) 績效指標：增列第2項為「完成科技校院自辦外部評鑑(自我評鑑)」。</p> <p>(4) 預期效益：增列第2項為「發展科技校院特色，各校自訂評鑑指標、建立核心價值，藉由自我品保機制呈現辦學績效。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 教育部補助33校教學卓越計畫，並正辦理第1階段績效考評。另核定32所大學校院通過試辦自我評鑑機制認定之審查，以及設立6所區域教學資源中心。此外，教育部亦完成辦理科技大學、技術學院及專科學校之綜合評鑑與實地評鑑，並研擬科技校院評鑑制度，擬自下一評鑑週期開始由等第制轉換為認可制。</p> <p>2. 教育部依規劃推動中，繼續追蹤。</p>
2	712	<p>(二) 促進產學交流合作，提升學生的實用技能，縮減產學落差</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 鼓勵大學結合企業力量，於短期內(例如3年)成立數個(例如3~5個)具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發。</p> <p>2. 推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，促使企業提供獎學金與實習機會等誘因，引導學生在學期間即投入企業實習與實作。</p>	<p>【科技部-工程司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 101年9月徵求研究計畫，計申請61件，經審查後，101年12月補助1件計畫；102年1月補助20件計畫。</p> <p>2. 102年7月公告徵求新計畫書，計申請35件，經審查後，補助9件計畫。</p> <p>3. 102年補助30件申請案，其中共計有23所校院，231位教授，156家企業參與。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>經進行成果評估後發現，待改進事項包括：部分計畫所研發技術未能落實三高一廣(高共通性、高技術挑戰、高預期經濟影響、潛在應用市場廣泛)精神、落入現有產學合作計畫模式思維、基礎技術佈建緩慢、技術載具未明確等。將陸續於計畫執行說明會、技術項目滾動修正會議、徵求計畫說明會、計畫進度報告/現地查訪等場合宣導深耕工業基礎精神與內涵。</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>主辦機關：科技部、經濟部、教育部、</p> <p>協辦機關：行政院農委會、交通部、衛福部</p>	<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施建議鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發；推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，引導學生在學期間即投入企業實習與實作。科技部工程司的措施為推動「深耕工業基礎技術專案計畫」，補助大專院校成立基礎技術研發中心，引導學研界與國內企業投入資源共同合作，將製造業中具共通性、高技術挑戰、高經濟影響潛力之技術，藉由學術界豐富的資源，協助產業提升競爭能力，並培育基礎技術實作人才。對工作重點之建議為科技部應選擇具有研究創新能量且有產學合作意願的技術研發中心，實際要求其產學合作成果，使其未來可成為大部分經費是由進行產學合作的企業所提供，避免成為只依賴政府經費生存的研究單位。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>推動企業與學校共同合作培育產業所需之碩士級專業人才，縮短學用落差，102年度總核定招生名額839人，其中，102年度春季班共有19所學校通過申請，合計29班366人次，經入學考試後，102年2月完成註冊243人；102年度秋季班共有27所學校通過申請，合計43班473人次，經入學考試後，102年9月完成註冊347人。截至102年為止，產碩班學生已畢業583人，畢業生就業人數557人，就業率達95.5%。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>因本計畫採書面審查各校提出之開班申請，為確保各班未來開辦品質與執行能力，依專家委員建議，調整申請計畫書格式，以利專家審查委員評核各校之申請計畫書。另建議未來年度持續辦理相關座談會，邀集學校、企業及畢業生代表等，聽取各方檢討及建言，適時調整相關施政措施及推動作法，積極鼓勵及協助學校推動產學合作，縮短學用落差，培育符合產業需求之人才，有效解決畢業生就業之問題。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施建議鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發；推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，引導學生在學</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>期間即投入企業實習與實作。教育部高教司的措施為產業碩士專班及課程分流計畫。產業碩士專班在推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作，引導學生在學期間即投入企業實習與實作，有其初步成果，值得肯定，期許未來應如檢討與建議處所言，適時調整相關施政措施及推動作法，積極鼓勵及協助學校推動產學合作，縮短學用落差，培育符合產業需求之人才，有效解決畢業生就業之問題。另外，建議高教司應具體鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前6所區域產學合作中心共與59個公協會進行連結，未來將持續洽商各項產學合作事宜。 2. 101學年度共有53,774位學生參與校外實習課程；102學年度上半學期共有39,400位學生參與校外實習課程。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>未來仍將持續鼓勵</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施建議鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發；推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，引導學生在學期間即投入企業實習與實作。教育部技職司的措施為補助技專校院設置區域產學合作中心及補助技專校院開設校外實習課程。執行情形與成果為目前有6所區域產學合作中心，共與59個公協會進行連結；101學年度共有53774位學生參與校外實習課程；102學年度上半學期共有39,400位學生參與校外實習課程。過去各部會在大學所成立之各種中心，因為在經費及運作等方面限制過多，沒有辦法聘任及留任真正專業人才來經營，另外中心經營目標往往不是建立具競爭力的自主經營中心，反而成為長期依賴政府補助來生存。因此建議教育部技職司應落實以建立這些產學合作中心實質經營能力為目標，給予必要的彈性與經費，實際要求其產學合作成果，使其未來可成為大部分經費是由進行產學合作的企業所提供，避免成為只依賴政府經費補助生存的行政單位。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>技職司回復：</p> <p>本部自91年成立區域產學合作中心至今，各中心擔負本部推廣產學合作業務。本部於102年為配合第二期技職教育再造計畫-策略8創新創業計畫及各技專校院推動產學合作需求與產業發展需要，並建立與產業公(協)會交流平臺，特別修正補助要點，要求各區域產學合作中心納入為學校正式編制單位，並明定各中心應達成三大績效指標-產學合作、創新創業及制度性交流平臺，且應結合夥伴學校共同建置產學合作平臺，引導師生擴散研發成果及服務能量，以提供企業研發創新、經營管理、人才培育、智慧財產管理與產品推廣等輔導及服務。</p> <p>本部自99年第一期技職教育再造計畫起即積極推動技專校院開設學生校外實習課程計畫，以期能達到提升學生實務能力及與企業共同培育人才的目的。經統計，99學年參與校外實習計畫之企業家數為8,629家，100學年為15,786家，101學年為17,912家，參與企業家數逐年增加，顯見企業對於人才培育之重視。</p> <p>-----</p> <p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 國際化軟體人才：</p> <p>(1) 完成2次諮議委員會議，審查「雲端運算技術類」、「智慧系統服務類」、「智慧聯網開發類」、「智慧媒體開發類」課程。</p> <p>(2) 完成國際化軟體人才供需及課程需求調查報告，作為課程規劃方向訂定之參考。</p> <p>(3) 完成6次新興技術活動計146人次，讓廠商了解新興科技應用，有利課程規劃與就業的推薦。</p> <p>(4) 完成國際化軟體人才培訓，開班18班，計320人次。</p> <p>(5) 完成引進國外開發HTML 5、NoSQL、Hadoop、Node.js、雲端程式平台-使用GAE、Android感知器控制程式設計等6門課程，並陸續開班授課。</p> <p>(6) 完成開發10門混成課程教材，並結合學習服務平台(learning house)及ICT課程，推動個人化有效學習。</p> <p>2. 產業技師：</p> <p>(1) 完成辦理產學提案說明會2場。</p> <p>(2) 完成拜訪企業15家次、大專校院5家次，瞭解企業人才需求與學校產學合作培育人才情形，進行產學媒合。</p> <p>(3) 完成辦理審查，通過11案（樂陞、雷爵網絡、西基電腦</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>動畫、上銀、永詮機器、合濟、台灣瀧澤、東台、群創光電、鉅業精機、長亨精密），核定補助款14,983,150元，預計培育實習人數約224人。</p> <p>(4) 完成動畫領域種子師資培訓7人次，以解決學校實務課程師資不足之情形。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國際化軟體人才：國際化軟體人才培育，執行雲端運算、智慧聯網、智慧系統服務、智慧媒體等四類人才培育，以新興科技能力、國際競爭力與軟性能力為學習內涵，藉由產學合作，引進國際前瞻專業課程，並協助學員發展職能，結合學習科技，搭配混成與個人化主動學習，激發學員學習效率。佐以企業專案實作，落實訓用合一之產業需求。 2. 產業技師：我國產業發展榮景之關鍵動力為充足的人才，然而大專生量多而質不精，學用落差大，產業技術難以傳承，須強化產學合作機制，培育企業所需之中階實務技術人才，以改善實務人才斷層之現象。本計畫協助媒合企業與學校產學合作培育學士級實務技術人才，開設實務專業學程，落實學校實務課程規劃及人才基礎技術之養成，推動企業提供業界師資進行實務課程教學，並強化學生企業職場實習，培養專業核心實務技能與立即可用能力，將能有效縮短學用落差，契合產業所需。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施建議鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發；推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，引導學生在學期間即投入企業實習與實作。經濟部工業局的措施為配合「加強推動台商返台投資方案」、「三業四化」及「中堅企業」產業政策推動，至103年培育至少600人次以上國際化軟體人才培育、推動培育150人次之產業技師人才與種子師資60人次，促進產業轉型與升級，強化產業國際競爭實力。建議經濟部應再針對此策略措施提出具體工作與時程。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>委員所提「鼓勵大學結合企業力量，成立具發展潛力或本地特色之產學合作中心，以促成產學合作研發」措施，係屬教育部主辦工作。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>經濟部工業局主辦之「國際化軟體人才暨產業技師培育計畫」係針對「推動建立大學院校與企業間的人力培育與媒介合作平台，引導學生在學期間即投入企業實習與實作」措施，於本計畫的產業技師培育工作中，媒合企業與學校產學合作培育學士級實務技術人才，開設實務專業學程，落實學校實務課程規劃及人才基礎技術之養成，推動企業提供業界師資進行實務課程教學，並強化學生企業職場實習。102年度已針對工具機、觸控、動畫、遊戲、中堅企業等重點領域進行推動，包括東台精機、永詮機器工業、合濟工業、台灣瀧澤科技、上銀科技、群創光電、樂陞科技、雷爵網絡科技、西基電腦動畫共9家企業參與，與勤益科大、南臺科大、高雄第一科大、高雄應用科大、修平科大、中國科大、龍華科大、桃園創新技術學院等多家大學校院產學合作培育人才。參與培訓之學生於大一與大二時學習基礎專業、大三進行實務課程深耕訓練、大四時至企業進行全職實習，從實作中學習產業所需之實務技能，並於畢業後至企業服務，立即發揮所學專長，促進學用合一。102年度產業技師學程共計1,399名學生修課，61名學生進入企業實習，具體達成措施目的及年度目標。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部推動「深耕工業基礎技術專案計畫」，102年完成補助30件產學合作申請案。 2. 教育部持續推動區域產學合作中心，並由產學共同合作培育產業所需之碩士級專業人才，以及持續推動技專校院開設學生校外實習課程計畫。 3. 經濟部持續推動「國際化軟體人才暨產業技師培育計畫」，已完成課程教材、國際化軟體人才培訓，並核定11件產學合作培育人才提案。102年度已針對工具機、觸控、動畫、遊戲、中堅企業等重點領域，推動多所大學校院進行產學合作，及企業實習以培育人才。 4. 科技部、教育部及經濟部依規劃內容持續推動，繼續追蹤。
策略二、教育體系引入市場機制			
3	721	<p>(一) 積極推動大學轉型並確立退場機制之運作</p> <p>措施說明：</p> <p>1. 推動公私立大學制度鬆綁；落實「國立大學合併推動辦法」，</p>	<p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 業已完成上開法規之訂定。 2. 於103年1月27日召開記者會說明教育部輔導私立學校改善、停辦及學校法人改辦機制。 3. 落實預警機制，輔導7所私立大專校院改善及停辦。 <p>● 完全達成關鍵績效指標</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>中期內(例如4年)完成3~5件國立大學合併案例並推動更多合併案。</p> <p>2. 短期內(例如1年)完成「私校法」相關條文草案之修訂或完成「私校轉型發展特別條例」之研訂，以提供私校轉型發展誘因。</p> <p>主辦機關：教育部 協辦機關：無</p>	<p>●已達成本年度目標</p> <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關私立大專校院改辦(轉型)後，其原有校舍建築等教育空間閒置，需各部會政策協助資源再生利用，以免教育資源廢棄。 2. 考量輔導私立大專校院改善及停辦措施均已完備，且持續落實辦理中，建議解除列管。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為推動公私立大學制度鬆綁，落實「國立大學合併推動辦法」，中期內完成3~5件國立大學合併案例並推動更多合併案。短期內完成「私校法」相關條文草案之修訂或完成「私校轉型發展特別條例」之研訂，以提供私校轉型發展誘因。教育部的措施主要為依本部於101年6月22日發布之「國立大學合併推動辦法」組成審議會，協助推動各合併規劃與執行；由本部「大專校院少子女化專案小組」推動私立大專校院轉型發展機制，研議規劃放寬學校土地處分方式，強化學校退場意願。對工作重點之建議為應列出具體時程及目標，推動公私立大學制度鬆綁，完成國立大學合併案例數及完成「私校法」相關條文草案之修訂或完成「私校轉型發展特別條例」之研訂，以提供私校轉型發展誘因。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>技職司回應：</p> <p>就私立學校轉型退場部分，經本部通盤檢視私立學校法後，就目前法規已可提供私立學校經營不善或輔導改善之具體措施，暫不涉及修正私立學校法或訂定私校轉型發展特別條例，並已於102年9月間訂定「教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則」、103年1月訂定「教育部許可學校財團法人改辦其他教育文化或社會福利事業作業原則」，並召開多次跨部會會議研商私立學校退場後之財產處置原則及流程，103年1月業有1所私立技術學院申請停辦，往後將依上開原則持續提供學校協助及落實推動退場機制。</p> <p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國立大學合併： <ol style="list-style-type: none"> (1) 召開3次國立大學合併推動審議會。

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(2) 臺北市立教育大學與臺北市立體育學院於102年8月1日合併為臺北市立大學。</p> <p>2. 私校轉型與退場機制：</p> <p>(1) 召開2次私校法人改辦及土地變更跨部會協商會議。</p> <p>(2) 完成私校土地變更及處分流程。</p> <p>(3) 103年1月7日訂定發布「教育部許可學校財團法人改辦其他教育文化或社會福利事業作業原則」。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本年度均已完成所設指標，並積極建立大學合併或轉型機制。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為推動公私立大學制度鬆綁，落實「國立大學合併推動辦法」，中期內完成3~5件國立大學合併案例並推動更多合併案。短期內完成「私校法」相關條文草案之修訂或完成「私校轉型發展特別條例」之研訂，以提供私校轉型發展誘因。教育部的措施主要為依本部於101年6月22日發布之「國立大學合併推動辦法」組成審議會，協助推動各合併規劃與執行；由本部「大專校院少子女化專案小組」推動私立大專校院轉型發展機制，研議規劃放寬學校土地處分方式，強化學校退場意願。對工作重點之建議為應列出具體時程及目標，持續推動公私立大學制度鬆綁，完成國立大學合併案例數及完成「私校法」相關條文草案之修訂或完成「私校轉型發展特別條例」之研訂，以提供私校轉型發展誘因。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>《補充實際效益》</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理完成國立大學合併推動審議會共3次會議，研擬推動個案及方式。 2. 核定臺北市立教育大學與臺北市立體育學院於102年8月1日合併為臺北市立大學，推動結合市政發展之城市大學，強化臺北市政府資源使用效益。 <hr/> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部完成大學轉型及確立退場機制法規之訂定，並核定發布「教育部許可學校財團法人改辦其他教育文化或社會福利事業作業原則」。根據預警機制，正輔導7所私立大專

項次	編號	措施	執行情形
			校院改善及停辦。另完成臺北市立教育大學與臺北市立體育學院合併為臺北市立大學 2. 教育部依規劃推動，繼續追蹤。
4	722	<p>(二) 提高大學自主性，建立有利院、校之長期發展機制</p> <p>措施說明：</p> <p>建議於短期內(例如2年)鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整；國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法；短期內(例如1年)修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。</p> <p>主辦機關：主計總處、科技部、教育部 協辦機關：財政部、工程會</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>教育部之措施為本部「國立大學校院校務基金設置條例」之修正草案，於102年8月1日送行政院，行政院於102年9月6日召開審議會議，原則修正通過，依會議結論修正後102年12月19日報行政院審議。行政院於103年1月20日函送立法院審議，本條例修正草案業已於立法院103年4月7日召開第8屆第5會期教育及文化委員會第11次全體委員會議審議，是日業已審查完竣。</p> <p>本條例修正重點說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 擴大大自籌經費項目，並將學雜費列入其範疇：放寬學校得以自籌收入作為投資於與校務或研究相關之公司與企業之資金來源。 2. 規範學校應置專任及兼任稽核人員，取代原有之經費稽核委員會功能。 3. 規範各校校務基金應以中長程發展計畫為本，審酌財務狀況妥為規劃，並將預算執行目標及績效指標納入財務規劃報告書公告周知；每年度結束後公告校務基金績效報告書，俾外界對照財務規劃報告書，檢視基金運作之教育績效。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 使學校校務基金收入更為充裕，其財務運作更為彈性，而鬆綁投資資金來源之限制，可有效增進其投資收益，促使學校校務未來之發展。 2. 學校進用具稽核工作經驗及相關專業背景人員，可有效解決現行教師財務稽核專業知能不足的問題，藉以強化及健全學校內部控制，並確保其內部控制制度持續有效運作。 3. 學校將財務規劃報告書與績效報告書公告周知，可俾利外界監督其校務基金使用效益，提高財務運作透明化的程度，亦有助於學校在提升內部辦學績效之餘，更能追求外部聲望，增進社會公信力。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>本年度均已完成所設指標。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為建議於短期內鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整；國立大學校務基金除政府編列</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法；短期內修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。</p> <p>教育部之措施為本部刻正修正校務基金設置條例，預計於102年4月報行政院，重點包括：放寬投資資金來源及可投資項目。新增常設型稽核單位，促進內部控制機制的健全化。簡化國立大學接受捐贈財產之行政處理流程。調整校務基金權責結構區分公務預算與自籌收入。有關建議國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規一節，本部依「國立大學校院校務基金設置條例」及「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」之修訂結果，配合辦理。</p> <p>目前已針對"國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法"進行推動，值得肯定，期許可加以落實，提出具體推動時間。對工作重點之建議為應針對"鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整"及"短期內修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。"提出具體措施及推動時程。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>《執行情形與成果修改情形》</p> <p>立法院103年4月7日召開第8屆第5會期教育及文化委員會第11次全體委員會議審議，是日業已審查完竣。</p> <p>-----</p> <p>【主計總處-基金預算處,會計決算處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年度配合教育部所提「國立大學校院校務基金設置條例」修正草案辦理審查情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102.1.28教育部法規會第1641次會議，提供書面意見。 2. 102.2.4教育部法規會第1643次會議，提供書面意見。 3. 102.3.25教育部法規會第1647次會議，提供書面意見。 4. 102.9.6行政院審查，參與會議討論。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>本項措施本總處僅係配合教育部法規研修，辦理相關審查作業，爰有關本項措施之實質效益建請洽教育部說明，本總處僅提供配合教育部所提「國立大學校院校務基金設置條例」修正草案辦理審查情形如下：</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>1. 102年1月28日教育部法規會第1641次會議、102年2月4日教育部法規會第1643次會議及102年3月25日教育部法規會第1647次會議，提供書面意見。</p> <p>2. 102年9月6日行政院審查，參與會議討論。</p> <p>3. 103年4月7日立法院教育及文化委員會審查，參與會議討論。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為建議於短期內鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整；國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法；短期內修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。</p> <p>主計總處之措施為依「國立大學校院校務基金設置條例」規定，校務基金收支、保管、運用之管理及監督辦法由教育部訂之，該部並對各校務基金收支管理負有監督之責，爰本項措施有關經費運用法規之研修及檢討，應由教育部視各校之需求循程序辦理，本總處將配合該部法規研修作業及擬議作法等，辦理相關審查作業與研處。對工作重點之建議為大學校院內經費相關審查作業與研處，常採從嚴解釋規定的方式處理，使得研發創新及校務發展相關人員容易產生消極不作為的情形，建議主計總處應就審查思維與作業方式，研擬改善措施，以產生對研發創新及校務發展推動的正向協助效果。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>1. 查國立大學校院校務基金設置條例（以下簡稱設置條例）第10條規定，校務基金有關年度預算編製及執行等，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。但捐贈收入、場地設備管理收入、推廣教育收入、建教合作收入及投資取得之有關收益不在此限，惟應由各校自行訂定收支管理辦法，並受教育部之監督。</p> <p>2. 鑑於大學校院內經費相關審查，仍受主管機關教育部監督，爰本案應由教育部視創新及校務發展推動方向，逐一檢視相關規定，倘僅校內從嚴解釋，應請教育部妥向各校說明，俾利各校順利執行，倘確有修正法規之必要，仍宜由教育部視學校之需求後，循程序辦理，本總處將配合該部法規研修作業，辦理相關審查作業。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>-----</p> <p>【科技部-產學司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>配合教育部規劃辦理。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <p>本部近年已積極鬆綁對於大學研究計畫經費之相關規範(臚列如後)，惟本項措施說明涵蓋大學院校學費、校務基金、修訂私校法等方面，主要為教育部權責，非本部主導之業務，建請解除列管。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.「開發型」產學合作計畫，合作企業配合款調減為20%；研發成果歸屬部分，屬本部出資部分歸屬計畫執行機構所有；屬合作企業出資部分，由計畫執行機構與企業商議約定。 2.補助經費項目間流用之比例限制放寬至流入流出皆50%，超過此比例才須事先報本部核准；各項目內支出細目及各項目內細項變更與經費調整，授權由執行機構自行認定並逕依其內部行政程序辦理即可。 3.彈性支用額度以計畫經費總額2%，且每年不超過新臺幣2萬5千元為限。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>配合教育部規劃辦理。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為建議於短期內鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整；國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法；短期內修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。科技部之措施為配合教育部規劃辦理，並無具體執行措施。</p> <p>科技部為大學研究計畫經費的主要來源部會，大學內研究經費使用審查，除了來自科技部之研究經費外，甚至其他研究經費來源，也往往是以科技部相關審定規範為依據進行審查，影響層面相當廣泛。建議科技部應就大學研究計畫經費之使用，主動鬆綁本身所擬定之相關審定規範，並積極協助大學突破法規鬆綁的瓶頸，例如主計審計單位對相關審定規範從嚴解釋的問題。另外，建議應定期追蹤法規鬆綁之成效及進行檢討改善，以利大學提高研發創新及產學合作之能量。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 經委員評估後補充說明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本項措施為：「建議於短期內(例如2 年)鬆綁大學院校學費相關審定規範，允許大學院校自主性調整；國立大學校務基金除政府編列預算撥付之經費外，其餘經費之運用，排除適用相關中央會計法規與採購法；短期內(例如1年)修訂私立學校法第62條，放寬指定捐贈對象之限制，提供稅賦誘因以利私校募款。」 2. 本部近年已積極鬆綁對於大學研究計畫經費之相關規範，惟本項措施說明涵蓋大學院校學費、校務基金、修訂私校法等方面，主要為教育部權責，非本部主導之業務，建請解除列管。 <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主計總處依教育部所提之「國立大學校院校務基金設置條例」修正草案，配合辦理法規研修作業及擬議作法等，辦理相關審查作業與研處。 2. 教育部推動校務基金設置條例，經行政院審議後，原則修正通過，修正草案依會議結論修正，並於102年報請行政院審議，行政院於103年1月20日函送立法院審議，「國立大學校院校務基金設置條例」修正草案業已於立法院103年4月7日審查完竣。 3. 科技部配合教育部規劃辦理，並積極鬆綁大學研究計畫經費之相關規範。 4. 主計總處、教育部及科技部依規劃推動「國立大學校院校務基金設置條例」草案，該案已於103年4月7日經立法院審查完成，解除本措施列管。
5	723	<p>(三) 教師升等標準與薪資結構，應在配合學校發展方向的基礎上，與教學和研究績效適當連結</p> <p>措施說明：</p> <p>建議於短期內(例如2年)各類校院擇定3~5所試辦，明確訂定各類校院績效指標，落實指標差異化(指標與特色連結)；明確訂定教師</p>	<p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102學年度獲「教師多元升等制度試辦學校計畫」補助者計有28校獲得通過，其中大學校院計有國立中興大學等18校、技專校院計有國立高雄第一科技大學等10校，補助額度50至70萬元。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p>

項次	編號	措施	執行情形
		<p>升等辦法，落實績效導向(升等與績效連結)；落實薪酬制度與績效之連結(薪酬與績效連結)。</p> <p>主辦機關：教育部 協辦機關：科技部、主計總處、人事行政總處</p>	<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略重點為教育體系引入市場機制，策略措施為教師升等標準與薪資結構，應在配合學校發展方向的基礎上，與教學和研究績效適當連結。教育部之措施為高教司將訂定計畫要點，102學年核定補助試辦學校至少10件。教育部目前針對升等及薪資與績效連結的推動措施，值得肯定，期許可加以落實。對工作重點之建議為除了根據各校特色及定位外，也應就大學內不同學院之不同特性，參考先進國家作法及引入市場機制，提出不同學院之薪資與績效連結的推動措施及推動時程，以有利大學內不同學院在吸引優秀師資時的國際競爭力。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>教師資格審查逐步回歸學校自審，將鼓勵各校依其用人需求及系所特色進行訂定相關規範，俾利學校自主聘任攬才，強化國際競爭力。</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本部針對未獲「邁向頂尖大學計畫」或「獎勵大學教學卓越計畫」之技專院校實施特殊優秀人才彈性薪資方案，訂有「教育部補助未獲邁向頂尖大學計畫或獎勵大學教學卓越計畫之大專院校實施特殊優秀人才彈性薪資申請作業要點」，明訂經費使用及補助原則，並由本部邀集各領域之專家學者，就「背景及未來績效對學校特色發展策略之助益」、「是否達該專業領域之國際水準」、「未來績效是否達該專業領域之國際水準」及「學校相對配合款及支用效益」等4大指標給予評比。 2. 102年度技專校院計有141件申請案，審核結果計通過31人獲彈性薪資。其中20人屬年輕特殊優秀人才，比例達64.5%。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略重點為教育體系引入市場機制，策略措施為教師升</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>等標準與薪資結構，應在配合學校發展方向的基礎上，與教學和研究績效適當連結。教育部技職司之措施則為推動特殊優秀人才彈性薪資方案。教育部目前針對升等及薪資與績效連結的推動措施，值得肯定，期許可加以落實。對工作重點之建議為除了根據各校特色及定位外，也應就大學內不同學院之不同特性，參考先進國家作法及引入市場機制，提出不同學院之薪資與績效連結的推動措施及推動時程，以有利大學內不同學院在吸引優秀師資時的國際競爭力。</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <p>1. 教育部補助28校辦理「教師多元升等制度試辦學校計畫」。另訂定「教育部補助未獲邁向頂尖大學計畫或獎勵大學教學卓越計畫之大專院校實施特殊優秀人才彈性薪資申請作業要點」，共31人審核通過獲彈性薪資。</p> <p>2. 教育部依規劃持續推動，繼續追蹤。</p>
策略三、發展專業訓練與人力加值培訓產業			
6	731	<p>(一) 發展民間中高階人才培訓產業，並建立臺灣為亞太地區人才培訓基地</p> <p>措施說明：</p> <p>建議於短期內(例如2年)建立誘因機制，鼓勵法人成立中高階人力培訓與專業訓練公司，以帶動民間人力加值培訓產業發展。</p> <p>主辦機關：經濟部 協辦機關：教育部、科技部、勞動部</p>	<p>【經濟部-工業局】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>1. 102年已完成「推動我國成為亞太地區人才培訓基地之策略研究」報告一份，提出打造臺灣成為亞太地區優質人才培訓基地之可能作法。</p> <p>2. 共有4項重要研究發現，包括：</p> <p>(1) 亞太人才培訓基地奠基於培訓產業發展：我國欲成為亞太人才培訓基地，需有易於溝通的教學環境、具效率的培訓運作體系，及獨特可吸引人的培訓資源，皆取決於具有發展良好的培訓產業，故應積極健全及發展我國培訓產業。</p> <p>(2) 我國培訓產業深受政府職訓政策影響：我國培訓產業以國內市場為主且產值小，而政府的公共職訓經費占市場產值甚多，加上勞動部推動臺灣訓練品質系統(TTQS)，及以職業訓練法規範職訓機構作為，故對產業發展具影響力。</p> <p>(3) 培訓機構彈性佳但缺乏規模經濟：我國培訓機構多為中小型不具規模經濟，難有資源投入市場擴張、品牌行銷、教材研發及師資培育等長期發展策略，不利進軍海外市場。</p> <p>(4) 中國大陸培訓市場有發展機會：近年中國大陸的企業及產業培訓需求大，而我國培訓產業在語言及文化優勢下，可吸引陸籍人士來臺培訓學習。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>3. 提出打造臺灣成為亞太地區優質人才培訓基地之可能作法，包括：</p> <p>(1) 積極拓展海外市場：促成國內培訓業者成立海外培訓策略聯盟，整合其課程教材、教學設備、師資等資源，建立共同行銷管道與品牌形象，以集體作戰的策略增加競爭力。</p> <p>(2) 鬆綁現行法規：為吸引陸籍人士來臺培訓學習，建議協調內政部，短期內放寬邀請陸籍人士來台從事培訓(研習)活動之相關規定，如「大陸地區人民來臺從事商務活動許可辦法」、「大陸地區專業人士來臺從事專業活動許可辦法」，解決陸籍人士來台受訓無適當名目之問題；長期則建議仿照開放陸客觀光，研擬針對大陸人士來臺培訓活動之專門辦法。</p> <p>(3) 協助培訓機構提升教材及營運模式研發能量：以我國的優勢產業為利基(現有資源)，推動成立特定領域培訓教材研發中心，授權研發成果給培訓機構開設課程，建議可優先試辦具市場營運可行性之產業，如機械、電子資訊；另運用創投概念，仿效「經濟部小型企業創新研發計畫(SBIR)」、「服務業創新研發計畫」(SIIR)，每年編列固定經費，投資培訓業者教材開發經費，負擔業者部分的研發風險。</p> <p>(4) 引導法人機構與民間合作辦訓：以法人機構為產業培訓推動中心，以法人能量作為槓桿，扶植民間企業具有辦訓能量，以倍增受訓人數，擴大培訓產業規模，並加速產業技術擴散。</p> <p>(5) 鼓勵大學與國際名校合辦課程：建議教育部可鼓勵大學與國際名校合辦課程，以提升台灣國際培訓中心形象，及國內高階人才之國際視野。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>1. 依據研究結果顯示，推動我國成為亞太地區培訓基地，關鍵成功因素在於發展我國培訓產業。</p> <p>2. 國發會業於102年12月3日第2次人才政策會報時提報「人力加值培訓產業發展規劃構想」(已納入本案研究成果)，並預計於103年2月底前陳報行政院。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為發展民間中高階人才培訓產業，並建立臺灣</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>為亞太地區人才培訓基地。經濟部工業局之措施為欲完成推動我國成為亞太地區人才培訓基地之策略研究。進行策略研究值得肯定，但後續推動具體措施及時程則應具體陳述；經濟部長期透過補助法人研究機構及相關組織進行人才培訓，有其一定成效，但相對地卻壓抑我國中高階人才培訓產業的發展。建議經濟部應改變過去低學費及求量之思維，有關中高階人才培訓，在進行經費補助時，應要求以國外一流之中高階人才培訓機構為標竿，提高國內法人研究機構及相關民間人才培訓組織之國際競爭力為目標，而非以部分補助學員學費，降低學員付費及增加培訓人數為主要目標，造成國內企業及國人對國內法人研究機構及相關組織的中高階人才培訓的低學費低內容的錯誤認知。相反地，應以國內中高階人才培訓機構能與國際一流中高階人才培訓機構競爭為主要目標，擬定相關具體措施、指標及時程，以有效發展我國中高階人才培訓產業，並建立臺灣為亞太地區人才培訓基地。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>本案經濟部將配合國發會「人力加值培訓產業發展方案」規劃，本於培訓產業主管機關權責，研擬「培訓產業發展推動計畫」。前揭方案已訂定發展策略、推動措施、預期效益及推動期程，且已規劃檢討機制，於每年7月中及次年1月中前研提執行情形，並擬訂下一年度亮點措施與績效目標，由國發會彙整陳報行政院。故建議解除列管。</p> <p>【經濟部-商業司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年度「商業服務業發展研究能量建置計畫」項下進行「發展商業服務業人才認證」重點成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研擬3套人才專業認證制度如下：(1)零售業區域主管認證、(2)餐飲業門市主管認證、(3)跨產業之指導能力認證。 2. 依產業別分別成立零售業人才專業認證發展委員會與餐飲業人才專業認證發展委員會，再依次產業分類、企業規模與經營型態邀約不同代表企業擔任委員，以及學界教授擔任委員。在研擬認證制度的過程中，相關規範皆於各次專家委員會議中進行充分討論與多方考量，確實提升認證制度之實用性與公正性。 3. 綜整國外認證制度主要推行方式及國內各部會於人才專業認證的相關推動政策與法規，採取「民間機構發證、政府單位支持」的模式較能兼顧認證的有效性與公信力。因此，

項次	編號	措施	執行情形
			<p>研擬結合勞委會（組改後為勞動部）職能基準推動政策，配合職能推動辦公室公布之各相關作業時程，申請品質認證與認證推廣。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未來將研議「發展商業服務業人才認證」朝向符合勞動部在職業訓練法在認證考試的核備與相關規定，透過相關申請程序獲得正式授權。並與勞動部中部辦公室聯繫與溝通，並探討本發展之認證制度屬於哪一種職類，與現有其他認證是否有衝突或疊置情形。 2. 建議零售業與餐飲業認證採考訓分離方式，已完成制度面規劃，建議再進一步提供考試內容的細部課綱以利考生準備。此外，建議開發參考教材以及培育種子師資，再結合商發院或其他培訓機構，提供相關訓練課程給有需要的考生。 3. 人才專業認證的推動管道，建議納入產業相關公協會共同推動。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為發展民間中高階人才培訓產業，並建立臺灣為亞太地區人才培訓基地。經濟部商業司之措施為欲研擬適合服務業人才專業認證制度，以提升產業人才素質，縮短企業聘僱落差。研擬適合服務業人才專業認證制度，以提升產業人才素質，值得肯定，但應為"發展民間中高階人才培訓產業，並建立臺灣為亞太地區人才培訓基地"策略措施的一部分而非全貌。經濟部長期透過補助法人研究機構及相關組織進行人才培訓，有其一定成效，但相對地卻壓抑我國中高階人才培訓產業的發展。建議經濟部應改變過去低學費及求量之思維，有關中高階人才培訓，在進行經費補助時，應要求以國外一流之中高階人才培訓機構為標竿，提高國內法人研究機構及相關民間人才培訓組織之國際競爭力為目標，而非以部分補助學員學費，降低學員付費及增加培訓人數為主要目標，造成國內企業及國人對國內法人研究機構及相關組織的中高階人才培訓的低學費低內容的錯誤認知。相反地，應以國內中高階人才培訓機構能與國際一流中高階人才培訓機構競爭為主要目標，擬定相關具體措施、指標及時程，以有效發展我國中高階人才培訓產業，並建立臺灣為亞太地區人才培訓基地。</p> <p>-----</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部完成「推動我國成為亞太地區人才培訓基地之策略研究」報告一份。另於「商業服務業發展研究能量建置計畫」項下進行「發展商業服務業人才認證」。 2. 經濟部依規劃推動，並於國發會103年5月2日報院之「人力加值培訓產業發展方案」中，配合研擬「培訓產業發展推動計畫」，每年進行2次檢討。本措施繼續追蹤，俟行政院核定後再解除列管。
策略四、提高人才吸納的國際競爭力			
7	741	<p>(一) 鬆綁法規，推動具有國際競爭力的制度與環境</p> <p>措施說明：</p> <p>建議在行政院層級成立科研人才會報，進行跨院、部會整體協調，於短期內(例如2年)訂定教研與公務分軌之會計、審計制度及相關作業辦法，俾建立更具有人才競爭力之體制。</p> <p>主辦機關：科技部、國發會、教育部 協辦機關：主計總處、人事行政總處</p>	<p>【科技部-科國司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>已積極出席行政院召開之「行政院人才政策會報」，並配合國發會、教育部、主計總處、人事行政總處規劃辦理。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 ● 已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 行政院為全面盤整人才培育相關議題，統籌、策劃及協調人才政策，並督導各部會逐步落實相關計畫，特設「行政院人才政策會報」，由行政院院長擔任召集人，相關部會首長為委員(本部部長為委員之一)，並於102年8月16日、12月3日及103年2月14日召開3次會議。 2. 本部業依據行政院「人才政策會報」之會議決議政策指示，配合教育部、勞動部、經濟部及國家發展委員會等相關部會所主政之各項人才培育議題，積極辦理延攬學術科技人才相關業務。 3. 另為使科研經費之運用具有更大的彈性，本部於101年7月修訂本部補助專題研究計畫作業要點及經費處理原則，鬆綁專題研究計畫補助經費使用限制，讓學研界有較多的支用彈性，並同時請執行機構考量整體機構之內部環境，建立有關經費支用之合理性認定分層負責機制及簡便合理之作業程序，以符本部授權執行機構權責認定之立意。 4. 本項建議解除列管。 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明為建議在行政院層級成立科研人才會報，進行跨院、部會整體協調。科技部之措施為配合教育部、主計</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>總處、人事行政總處規劃辦理科研人才會報之成立，及參與研訂教研與公務分軌之會計、審計制度及相關作業辦法。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>【國發會-人力發展處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 依據102年3月13日行政院政務會談之院長提示略以：「人才政策攸關國家整體競爭力，且涉及跨部會整合與協調事宜，應成立院層級會報，由院長擔任召集人，並由經建會負責幕僚作業。」，國發會(前經建會)爰於同年3月25日將「行政院人才政策會報設置要點」(草案)，陳報行政院，並於同年4月11日奉核定成立「行政院人才政策會報」(以下簡稱本會報)。 本會報已分別於102年8月16日及12月3日由行政院院長召開2次會議，針對培育、留用及延攬人才等議題進行討論，並於會中做成重要決議，責請相關部會積極推動人才政策相關計畫。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 ●已達成全程目標，實際效益如下： <ol style="list-style-type: none"> 協調教育部辦理「推動契合式人才培育專班」：擴大推動契合式人才培育專班「產業學院」計畫實施要點業已發布。該計畫去(102)年試辦，先補助40個契合式人才培育專班進行推廣，引導學校建立相關機制。今(103)年配合「技職再造」2期計畫，遴選補助400個專班學程，預估每年培育至少6,000名產企業所需具就業能力之技術人力。分工如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 教育部：就產業人力需求調查結果，媒合產學合作人才培育。 (2) 經濟部：召集產業公協會會議，協調進行產業人力需求調查。 (3) 勞動部：協調職訓中心，視需求提供專業技能訓練。 協調勞動部推動「建置產業關鍵人才職能基準」：為具體落實產業人才培育效能，更貼近產業需求，勞動部將研擬「職能發展與應用推動方案」，並與各部會規劃成立各領域長期性的產業勞動力職能發展小組，加速職能基準建置與應用，共同推升我國勞動力發展。具體做法包括： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理職能發展與應用焦點座談會。 (2) 建立分業領域專家小組。

項次	編號	措施	執行情形
			<p>(3) 建立職能基準品質管理制度。</p> <p>(4) 挹注資源鼓勵輔導發展職能基準發展。</p> <p>(5) 各部會成立產業勞動力職能發展小組。</p> <p>3. 完成「人才政策架構及策略」，經行政院核定後，納入「育才、留才及攬才整合方案」辦理。</p> <p>4. 完成「我國經濟移民政策規劃」(草案)，因應策略包括：</p> <p>(1) 完備積極移民政策規劃與推動。</p> <p>(2) 加強吸引投資移民。</p> <p>(3) 建立多元攬才制度提高人才來臺誘因。</p> <p>(4) 運用外籍藍領人力填補勞動技術缺口。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>已辦理完竣，建請解除列管。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明為建議在行政院層級成立科研人才會報，進行跨院、部會整體協調。國發會之措施為建議在行政院層級成立人才會報，進行跨院、部會整體協調。預期效益為全面盤整人才培育及供需議題之統籌、策劃及協調人才政策，並督導各部會逐步落實相關計畫。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>具體措施說明及時程說明如下：</p> <p>1. 行政院為全面盤整人才培育及供需議題，統籌、策劃及協調人才政策，並督導各部會逐步落實相關計畫，特設行政院人才政策會報(以下簡稱本會報)，由行政院院長擔任召集人。本會報業於102年8月16日、12月3日及103年2月14日召開3次會議。</p> <p>2. 歷次會議辦理內容</p> <p>(1) 第1次會議討論事項為「人才政策架構及策略」(草案)、推動契合式人才培育專班(教育部)及僑外生留臺工作薪資標準檢討(勞動部)。</p> <p>(2) 第2次會議討論事項為「培育新住民子女人才」(內政部)及「建置產業關鍵人才職能基準」(勞動部)。</p> <p>(3) 第3次會議討論案為「建置產業關鍵人才職能基準」(勞動部)、「我國經濟移民政策規劃」(草案)(國發會)、「僑外生留臺工作薪資標準檢討」(勞動部)、「僑外生留臺工作之居留制度檢討」及「外籍專業人才退休制度檢討」(內政部)。</p> <p>3. 有關人才相關法規鬆綁部分，係由各部會分責完成，本會報則扮演平台功能，其任務為盤整人才相關重要議題，統</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>籌及協調各政策，並督導各部會逐步落實，由國發會擔任幕僚工作。</p> <p>4. 本項措施已成立「行政院人才政策會報」，建請解除列管。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>【教育部-會計處】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>本部補助及委辦經費核撥結報作業要點已依年度目標完成適度修正，並分行相關機關單位，茲就增修部分重點臚列如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 增訂適用彈性經費支用規定之範疇。 2. 放寬經費流用規定，增訂人事費及用途別科目得予流用之範疇。 3. 放寬補助項目，增訂內部場地、水電費、電話費、燃料費及設備維護等費用得予補助之範疇。 4. 放寬經費支用期間，增訂計畫起訖期間前、後一個月內所發生與計畫相關之必要支出得予補助之範疇。 5. 本次修訂將可改善研究經費結報制度面問題，使研究計畫相關規定及程序更為合理，有利研究經費之執行，並建構具有國際競爭力的制度與環境，將能提高國際科技人才進駐意願，並協助解決臺灣科技人才危機。 <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 ● 已達成全程目標，實際效益如下： <p>本部於 101 年 2 月 9 日修正發布之「專科以上學校產學合作實施辦法」係原則性規範學校辦理明定學校辦理產學合作相關事宜，學校應循該辦法意旨，自主性就教學及研究特色進行整體規劃，訂定校內相關規範，以促進人才培育、技術研發、智慧財產運用等產學合作事項。為利學校能有效訂定相關章則，以彈性之做法推動產學間人才交流，建置具國際競爭力之制度與環境，擬辦理學校相關實務研討觀摩，俾利學校人員於交流中汲取經驗，完善學校機制。102 年相關智財經營觀摩研習活動辦理計 15 場次，參與人員逾 500 人次。</p> <p>為推動具有國際競爭力的制度與環境，本部除於 101 年 8 月 21 日與國科會(組改後為科技部)會銜以臺會綜二字第 1010056398B 號及臺會(一)字第 1010157184B 號函報行政院，研擬研究計畫特定額度彈性支用等建議案，並經行政院 101 年 10 月 8 日院臺科字第 1010058107 號函同意於計畫經費一定額度內，放寬研究經費支用項目之規範外，並將持續檢視及適度鬆綁相關法規，將制度面因素排除，以吸引國際人才。針對本部「補助及委辦經費核撥結報作業要點」之規</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>定作適度修正，俾能改善研究經費結報制度面問題。</p> <p>本部「補助及委辦經費核撥結報作業要點」已依年度目標完成適度修正，並分行相關機關單位，茲就增修部分重點臚列如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 增訂適用彈性經費支用規定之範疇。 2. 放寬經費流用規定，增訂人事費及用途別科目得予流用之範疇。 3. 放寬補助項目，增訂內部場地、水電費、電話費、燃料費及設備維護等費用得予補助之範疇。 4. 放寬經費支用期間，增訂計畫起訖期間前、後一個月內所發生與計畫相關之必要支出得予補助之範疇。 <p>本次修訂將可改善研究經費結報制度面問題，使研究計畫相關規定及程序更為合理，有利研究經費之執行，並建構具有國際競爭力的制度與環境，將能提高國際科技人才進駐意願，並協助解決臺灣科技人才危機。</p> <p>同時本部推動臺灣人才躍升計畫，期能延攬具領導能力的國際研究人才或團隊，強化國際及產業合作，逐步引進人才聘用之永續財源。在國際人才方面具體成效，99學年度為86人，100學年度為219人，101學年度為445人，人數成長5倍，成效顯著。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明為建議在行政院層級成立科研人才會報，進行跨院、部會整體協調。教育部會計處之措施為針對本部補助及委辦經費核撥結報作業要點之規定作適度修正，俾能改善研究經費結報制度面問題。會計處之措施與"鬆綁法規，推動具有國際競爭力的制度與環境"較為相關，值得肯定。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年相關智財經營觀摩研習活動辦理計15場次，參與人員逾500人次。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全達成關鍵績效指標 ● 已達成本年度目標 ● 已達成全程目標，實際效益如下：

項次	編號	措施	執行情形
			<p>本部於 101 年 2 月 9 日修正發布之「專科以上學校產學合作實施辦法」係原則性規範學校辦理明定學校辦理產學合作相關事宜，學校應循該辦法意旨，自主性就教學及研究特色進行整體規劃，訂定校內相關規範，以促進人才培育、技術研發、智慧財產運用等產學合作事項。為利學校能有效訂定相關章則，以彈性之做法推動產學間人才交流，建置具國際競爭力之制度與環境，擬辦理學校相關實務研討觀摩，俾利學校人員於交流中汲取經驗，完善學校機制。102 年相關智財經營觀摩研習活動辦理計 15 場次，參與人員逾 500 人次。</p> <p>為推動具有國際競爭力的制度與環境，本部除於 101 年 8 月 21 日與國科會(組改後為科技部)會銜以臺會綜二字第 1010056398B 號及臺會(一)字第 1010157184B 號函報行政院，研擬研究計畫特定額度彈性支用等建議案，並經行政院 101 年 10 月 8 日院臺科字第 1010058107 號函同意於計畫經費一定額度內，放寬研究經費支用項目之規範外，並將持續檢視及適度鬆綁相關法規，將制度面因素排除，以吸引國際人才。針對本部「補助及委辦經費核撥結報作業要點」之規定作適度修正，俾能改善研究經費結報制度面問題。</p> <p>本部「補助及委辦經費核撥結報作業要點」已依年度目標完成適度修正，並分行相關機關單位，茲就增修部分重點臚列如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 增訂適用彈性經費支用規定之範疇。 2. 放寬經費流用規定，增訂人事費及用途別科目得予流用之範疇。 3. 放寬補助項目，增訂內部場地、水電費、電話費、燃料費及設備維護等費用得予補助之範疇。 4. 放寬經費支用期間，增訂計畫起訖期間前、後一個月內所發生與計畫相關之必要支出得予補助之範疇。 <p>本次修訂將可改善研究經費結報制度面問題，使研究計畫相關規定及程序更為合理，有利研究經費之執行，並建構具有國際競爭力的制度與環境，將能提高國際科技人才進駐意願，並協助解決臺灣科技人才危機。</p> <p>同時本部推動臺灣人才躍升計畫，期能延攬具領導能力的國際研究人才或團隊，強化國際及產業合作，逐步引進人才聘用之永續財源。在國際人才方面具體成效，99學年度為 86 人，100學年度為 219 人，101學年度為 445 人，人數成長 5 倍，成效顯著。</p> <p>■ 檢討及建議</p> <p>本項工作102年辦理績效與原訂指標相符；該工作規劃為經常性業務，後續將持續推動。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明為建議在行政院層級成立科研人才會報，進行跨院、部會整體協調，於短期內(例如2年)訂定教研與公務</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>分軌之會計、審計制度及相關作業辦法，俾建立更具有人才競爭力之體制。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>技職司回應：</p> <p>產學合作為技職教育之重點，爰技專校院是否朝向具國際競爭力的制度與環境發展，其產學合作之推動機制實為關鍵。按專科以上學校辦理產學合作，係以「專科以上學校產學合作實施辦法」為依循，該辦法於101年修正發布，在尊重大學自主之前提下對學校產學合作僅做原則性之規範及要求。因此，技專校院得否建置具國際競爭力之親產學環境，問題已非法規鬆綁，而是如何在已鬆綁之法規下，檢討並完備校內章則之制訂；本填報事項爰設定相關實務研討觀摩之辦理，俾利學校人員於交流中汲取經驗，完善學校產學合作機制。</p> <p>《補充實際目標》</p> <p>102年實際辦理15場次，已達每年至少辦理10場次之目標。</p> <p>《補充實際績效指標》</p> <p>102年實際參與人員逾500人次，已達每年至少400人次參與相關交流觀摩活動之目標。</p> <p>■ 專家學者第二次評估建議</p> <p>無</p> <p>-----</p> <p>◎ 管考結論</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國發會依規劃於103年3月成立「行政院人才政策會報」，並由此會報扮演平台功能，其任務為盤整人才相關重要議題，統籌及協調各政策，並督導各部會逐步落實有關人才相關法規鬆綁部分。 2. 科技部積極出席行政院召開之「行政院人才政策會報」，並配合國發會、教育部、主計總處、人事行政總處規劃辦理。 3. 教育部會計處已適度修正補助及委辦經費核撥結報作業要點，教職司辦理15場智財經營觀摩研習活動。 4. 本措施建議之「行政院人才政策會報」已於103年3月成立，由國發會負責幕僚作業，針對培育、留用及延攬人才等議題做成決議後，由相關部會積極推動。本措施已推動完成，解除國發會、教育部及科技部列管。
8	742	(二) 加強國際交流，鼓勵公教研人員提升	【科技部-科國司】

項次	編號	措施	執行情形
		<p>國際化程度</p> <p>措施說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議短期內(例如1年)修訂公費留學補助制度，包括：增加公費留學名額，但縮短補助期限；公費留學制度由現行考試錄取制轉向申請制。 2. 推動高階公務人員參與國外適宜之進修課程或取得國外碩士文憑。 3. 推動國內大學與知名國外大學合作成立國際級學研單位或建立共同學程。 <p>主辦機關：人事行政總處、科技部、教育部 協辦機關：無</p>	<p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年補助160名優秀博士生赴國外研究。 2. 103年預計將有147名博士生出國，同時於6~7月受理將於104出國之申請案。 <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>雖然國內博士生人數逐年下降，然國內各大學招收博士生之人數仍有數千名，為培養國內所需高階人才，未來針對本項人才國際培育工作將加強宣導，鼓勵優秀年輕人才參與。</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為加強國際交流，鼓勵公教研人員提升國際化程度，與科技部較有關聯之內容為推動國內大學與知名國外大學合作成立國際級學研單位或建立共同學程。科技部的措施為選送國內博士生赴國外研究，此措施值得肯定，但與推動國內大學與知名國內外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或學程較為無關。建議科技部應就此點擬訂具體政策措施與時程，長期予以推動，以利大學提升前瞻研究及產學合作之創新能量。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>感謝審查委員之建議，惟關於審查委員建議本部針對「推動國內大學與知名國內外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或學程」擬定具體措施與時程，回覆如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為達到『佈局全球，提升國際競爭力』之政策目標，於99年開始規劃推動跨國頂尖研究中心計畫（I-RiCE）試辦方案，特別針對國內具有國際頂尖研究水準或發展潛力之領域重點挹注資源，以協助其與國際知名頂尖研究機構進行實質合作，共同在台灣成立「國際級頂尖研究中心」，吸引國際一流人才進駐，使臺灣成為亞洲地區科技研究人才落腳之重要據點，進而與國際尖端研究接軌，並躋身全球頂尖研究機構之列。I-RiCE設計了三方對等合作的創新模式，分別由本部、國內申請學校及國外合作單位(部分為in-kind contribution)共同分攤研究所需資源，使本部得以藉由少許經費投入，即可發揮加乘的綜效。 2. 本方案至101年底止已補助成立10個國際級的跨國頂尖研究中心（99年：Intel-臺大創新研發中心、國際頂尖生醫工程研究中心、動態生醫指標暨轉譯醫學研究中心。100年：

項次	編號	措施	執行情形
			<p>跨國頂尖癌症研究中心、智慧型機器人及自動化跨國頂尖研究中心、NCHU-UCD 國際植物與食品生物科技中心、超級電腦計算研究中心。101年：國際頂尖異質整合綠色電子研究中心、國際波動力學研究中心、學習科學跨國頂尖研究中心。)，透過國外優秀人才較長期進駐國內的方式，實質進行國際合作外，亦薦送國內人才赴國外合作單位共同進行研究，以汲取國際經驗，透過團體合作的方式，進一步提升台灣學術能量之國際能見度及學術影響力。</p> <p>3. 本補助宗旨除協助國內學研機構提升自我研發及人才培育能量之外，更期許各中心能永續經營，持續發揮在地價值與國際影響力。因此每一中心之補助期程最長5年，逐年檢討其績效。若有績效不如預期者，或中心已有能力自行營運者，本部將調撥對其之補助款，另外徵求新計畫，協助成立其他跨國頂尖研究中心。</p> <p>4. 由於跨國頂尖研究中心建置成本相當高，受制於政府預算有限，暫不新增預算補助新中心之成立，擬觀察10個中心之運作成效後，再進行檢討評估。</p> <p>-----</p> <p>【教育部-技職司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年度共計補助49案，補助經費共計2,720萬元。</p> <p>102年度共計招收外國學生3,666人，與國外大學建立姊妹校數共1,100件65校，辦理雙聯學位校數達32校，交換學生2,612人次，對於技專校院國際化成效影響卓著。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●完全達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>無</p> <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明包括修訂公費留學補助制度，推動高階公務人員參與國外適宜之進修課程或取得國外碩士文憑，推動國內大學與知名國外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或建立共同學程。教育部技職司的措施為辦理補助學校辦理國際合作與交流計畫。有關"推動國內大學與知名國外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或建立共同學程"之具體推動措施及時程較為缺乏，可再予以補強。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>技職司回復：</p> <p>公費留學考試係屬國際及兩岸教育司業務。</p> <p>有關推動國內大學與知名國外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或建立共同學程業為「教育部補助技專校院國際合作交流計畫」補助目標之一，每年辦理雙聯學位或簽定姊妹校數均有相當成長。</p> <p>【教育部-國際及兩岸司】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已於102年6月28日公告102年錄取名單，錄取30名正取生(及8名備取生)，實際簽約領取獎學金者共22名，另有8名或已領取其他獎學金或因個人因素放棄本獎學金。 2. 103年8大尖端科技領域修正為：(1)智慧電子技術與應用科技。(2)資通訊技術與應用科技。(3)智慧型自動化科技。(4)生醫科技。(5)科技政策與智慧財產管理。(6)量子應用科技。(7)能源科技。(8)材料科技。 <ul style="list-style-type: none"> ●部份達成關鍵績效指標 ●未達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫之前2年，原則由上述3單位共同出資；惟自104年起受獎及續領其後2-3年之獎學金生預算，則由教育部自行籌措，恐有經費編列困難或不足之虞。 2. 103年錄取名額累增至52名，所需經費每名約新臺幣130萬元，共需新臺幣6,760萬元，扣除行政院科發基金預定挹注新臺幣1,250萬元，尚需新臺幣5,510萬元，惟礙於政府預算拮据，本計畫本部僅得編列新臺幣4,260萬元，其餘不足款新臺幣1,250萬元，建請國科會(組改後為科技部)依原承諾支應新臺幣3,450萬元，或由部內其他項目經費勻支。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明包括修訂公費留學補助制度，推動高階公務人員參與國外適宜之進修課程或取得國外碩士文憑，推動國內大學與知名國外大學合作成立國際級學研單位或建立共同學程。教育部國際及兩岸司的措施為辦理多元性公費留學獎學金，適時召集公費諮詢委員會及公費留學委員會研商公費留學制度由現行考試錄取制轉向申請制之可行措施。有關"由現行考試錄取制轉向申請制"可再具體說明其時程及措施。另外，建議教育部公費留考之策略目標應更明確，選送之學校應具有國際</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>一流水準，也應針對公費留考生後續生涯發展及對國家社會之貢獻，做長期整體之追蹤。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關公費留學制度由原考試錄取制改為考試錄取制(公費留學考試)及申請制(留學獎學金甄試、尖端人才培育獎學金甄試)，目前採雙軌制並行。 2. 102年公費留學考試計錄取100名、留學獎學金甄試計錄取170名，尖端科技人才培育獎學金計錄取30名，惟實際簽約人數為22名。 3. 本部持續將依需要召集公費諮詢委員會及公費留學委員會研商可行措施，制訂公平、公正之審查評分標準，且依規定應於一年之前明訂於簡章中公告周知，以達符合國家人才培育需求。 4. 本部將俟國家教育研究院之研究報告結果，於104年彙整相關研究、調查資料後，提送公費留學委員會決定鼓勵出國留學獎助是否全採申請制或採考試錄取及申請制雙軌並行，以達符合國家人才培育需求。 <p>【教育部-高教司】</p> <p>■ 執行情形</p> <p>102年全英語授課學程數為144班，較101年的101班增加43班；102年全英語授課課程數為8,778門，較101年14,510門減少5,732門。</p> <p>102年與國外大學跨國學位合作(雙聯學制)為223校，與101年相同；102年姊妹校數為3,980校，較101年3,701校增加279校。102年大學招收修讀學位國際學生為40,394名，短期交換國際學生為6,976名，較101年修讀學位國際生36,374名以及短期交換國際生2,560名皆有增加。</p> <p>102年度頂大策略聯盟海外合作計畫共選送21名博士生以及10位教研人員。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 部份達成關鍵績效指標 ● 未達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <p>全英語授課課程數減少，應鼓勵各校辦理全英語學程，以提升本地生英語能力並吸引外籍生來臺就讀，同時兼顧全英語學程之品質。</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施說明包括修訂公費留學補助制度，推動高階公務人員參與國外適宜之進修課程或取得國外碩士文憑，推動國內大學與知名國外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或建立共同學程。教育部高教司的措施為透過「邁向頂尖大學計畫」、「獎勵大學教學卓越計畫」等，促進大學在研究、教學乃至全校國際化環境之建構等。有關"推動國內大學與知名國外大學、研究機構或企業合作成立國際級學研單位或建立共同學程"之具體推動措施及時程較為缺乏，可再予以補強。</p> <p>■ 經委員評估後補充說明</p> <p>補充實際達成：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 獎勵大學教學卓越計畫刻正辦理33所獲第1階段(102年至103年)經費補助學校之績效考評。 2. 邁向頂尖大學計畫102年度績效指標實際達成情形如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 國外延攬之專任教師、研究人員數約431人，成長約15.24%；就讀學位或交換之國際學生人數成長13,858人，成長約9.16%；赴國外大學或研究機構短期研究、交換、修習雙聯學位之師生為3,944人，成長約46.62%；開設全英語授課之學位學程數為72門，成長約10.77%。 (2) 近10年論文受高度引用率HiCi之篇數為1,173篇，成長約44.10%。 (3) 非政府部門提供之產學合作經費為27億元，成長約31.07%。 (4) 研發之專利數與新品種數為3,059件，成長1,498件；智慧財產權衍生收入為6.48億，減少5.26%。 3. 本部已擇定34所大學校院辦理自我評鑑，機制通過者得自辦外部評鑑，並於辦理完成後將結果報部認定。目前已完成34校機制認定之審查，計有32校機制認定為通過(含修正後通過)。 <p>-----</p> <p>【人事行政總處-培訓考用處】</p> <p>■ 執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 102年行政院選送高階公務人員出國短期研習 <p>本計畫錄取人員為衛生福利部國民健康署邱署長淑媿、行政院農業委員會農業金融局詹局長庭禎及蒙藏委員會海處長中雄等3人。邱署長與詹局長已於102年完成研習計畫，海處長預訂於本(103)年4月（期限前）完成，執行情形與成果如</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>下：</p> <p>(1) 衛生福利部國民健康署邱署長：於102年6月10日至14日及102年9月2日至20日赴英國、美國及加拿大，瞭解英國及歐洲之健康不平等分析與作為，討論美國公共衛生部門評鑑標準與測量項目之設計與內涵等，並就我國健康不平等分析狀況、因應政策及執行狀況，與相關研究團隊請益並研議解決之道。邱署長已完成研習計畫並依規定提交出國報告，另將安排成果發表會。</p> <p>(2) 行政院農業委員會農業金融局詹局長：於102年7月19日至8月2日、102年9月20日至10月4日赴日本與韓國，拜訪日本政策金融公庫、韓國銀行業與全國農協中央會等機構，並就農業金融相關議題請益就教。詹局長已完成研習計畫並依規定提交出國報告，另將安排成果發表會。</p> <p>(3) 蒙藏委員會海處長：於102年11月4日至17日赴英國、西班牙與義大利，拜訪相關研究機構與知名學府，蒐集國際稀土政策最新資訊，並藉由參加國際會議與各國人士交換意見建立聯繫管道，以瞭解歐盟如何因應中國大陸改變稀土政策之道，研商未來與我國合作的可能性。至赴美國及日本之研習計畫部分，渠刻正聯繫規劃中，預定於本年4月完成。</p> <p>2. 102年選送優秀公務人員出國進修學位</p> <p>本計畫博士組錄取人員為行政院農業委員會動植物防疫檢疫局鮑海妮等4人；碩士組錄取人員為衛生福利部桃園療養院周孫元等4人，共計8人。依行政院選送優秀公務人員國外進修實施計畫規定，進修人員應於核定後1年內(102年11月9日)出國，申請延期出國者，應於核定後2年內(103年11月9日)出國。目前周孫元等4人及鮑海妮1人業分別於102年與本年出國進修，餘3人申請延期出國並經行政院核定，預訂均可於本年11月（期限前）出國進修，執行情形與成果如下：</p> <p>(1) 衛生福利部桃園療養院周孫元：於102年7月1日赴美國哈佛大學進修公共衛生碩士學位，期強化整合醫學資料能力，形成健康決策參考依據。</p> <p>(2) 金融監督管理委員會證券期貨局李明機：於102年9月30日赴英國約克大學進修公共政策與行政管理碩士學位，期結合公共政策與金融相關管理措施，提升行政管理思維。</p> <p>(3) 外交部楊釗煒：於102年8月20日赴美國約翰霍普金斯大學進修國際關係碩士學位，除進一步瞭解國際組織之內部發展外，期提升對於國際關係之掌握度。</p> <p>(4) 外交部領事事務局柯孝宗：於102年8月26日赴美國夏威夷</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<p>夷大學瑪諾阿分校進修東南亞研究碩士學位，期望結合實務與理論，增進本職學能。</p> <p>(5) 行政院農業委員會動植物防疫檢疫局鮑海妮：於103年2月24日赴英國皇家獸醫學院進修獸醫流行病學博士學位，期望藉由建立整合性風險評估及決策分析評估系統來分析預測家禽流行病之評估與預防。</p> <p>(6) 本總處所定上開2項關鍵績效指標，因係屬跨年度計畫，且仍在執行中，尚無法以量化方式呈現完成率，惟經初步檢視，102年度執行情形尚符目標。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●部份達成關鍵績效指標 ●已達成本年度目標 <p>■ 檢討及建議</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本總處所辦上開2項計畫均有助於各機關公務人員將國外經驗納為業務推動之參考，達擴展國際視野及提高公部門國際競爭力之目標。又為擴大學習效益，出國人員返國後均應提交出國報告，並進行心得分享活動，以分享國際交流經驗，其中進修學位人員於進修期間應繳交進修報告單、會議或考察報告單等，以利掌握其學習情形。 2. 為加強上開2項計畫執行成效，未來本總處將精進辦理方式，選送高階公務人員出國短期研習部分，將加強研習計畫及研究地點審查機制；選送優秀公務人員出國進修學位部分，則研議延長輔導機制、強化進修議題、進修對象及國家當前及未來重大發展三者間之契合性。另並強化訓練成效追蹤機制訓練，使資源利用達到最適化、訓練成效發揮最大效益性，俾培育未來國家發展所需之公務人才，解決我國人才危機，以提升人才吸納之國際競爭力。 <p>■ 專家學者評估建議</p> <p>此策略措施為加強國際交流，鼓勵公教研人員提升國際化程度。人事行政總處所提之工作重點為選送高階公務人員出國短期研習及優秀公務人員出國進修學位。這兩點值得肯定，但目前預定人數及經費似乎較少，應予以增加。另外，建議人事總處應針對我國文官培訓制度及作法，參考標竿先進國家作法，擬訂高水準及長期性的文官培訓制度與作法，例如選擇跟國內外一流大學或研究機構長期合作，針對中高階文官進行有系統及長期的選送培訓，以培養及強化我國中高階文官素質及能力。</p> <hr/> <p>◎ 管考結論</p>

項次	編號	措施	執行情形
			<ol style="list-style-type: none"> 1. 科技部辦理補助優秀博士生赴國外研究，及補助成立10個國際級的跨國頂尖研究中心，並進行檢討評估中。 2. 人事行政總處完成辦理選送高階公務人員出國短期研習，及選送優秀公務人員出國進修學位。 3. 教育部積極推動辦理與國外大學建立姊妹校、跨國學位合作、全英語授課課程與學程，以及尖端科技科人才公費培育獎學金等。現正研擬提送公費留學委員會決定出國留學獎助是否全採申請制，或採考試錄取及申請制雙軌並行。另辦理獎勵大學教學卓越計畫獲經費補助學校之績效考評，其成果相當豐碩。 4. 科技部、人事行政總處及教育部依規劃持續推動中，繼續追蹤。