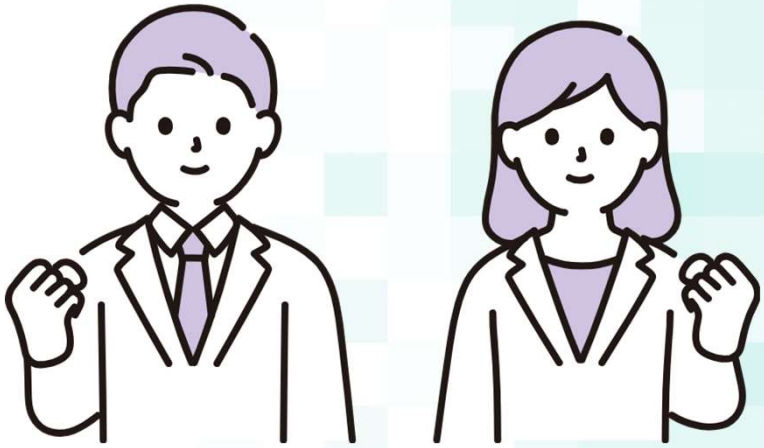
環境、能源與科技組第30次會議
報告案第2案

科學園區推動性平策略

報告單位：國家科學及技術委員會
(南科管理局)



簡報大綱

壹 前言

貳 推動策略

參 現況與策進作為

肆 未來展望



壹 前言

■ 上位指導政策與法令

- ✓ 性別平等政策綱領(環境、能源與科技)
- ✓ 性別主流化工具
- ✓ CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)
- ✓ 性別平等工作法
- ✓ 性騷擾防治法
- ✓ 國科會性別平等推動計畫
- ✓ 科學園區管理局補助哺集乳室及托兒設施措施經費作業要點
- ✓ 科學園區就業歧視評議暨性別工作平等委員會設置要點
- ✓ 科學園區管理局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點

■ 性平推動對象

✓ 管理局公務人員：遵循上級機關計畫

- 推動作法如委員會任一性別不少於1/3、性別意識培力課程參訓率、提升女性主管比例、提供性別歧視申訴機制(專線、專人、信箱、制定標準作業流程)

✓ 園區廠商：如本報告之推動策略及作法

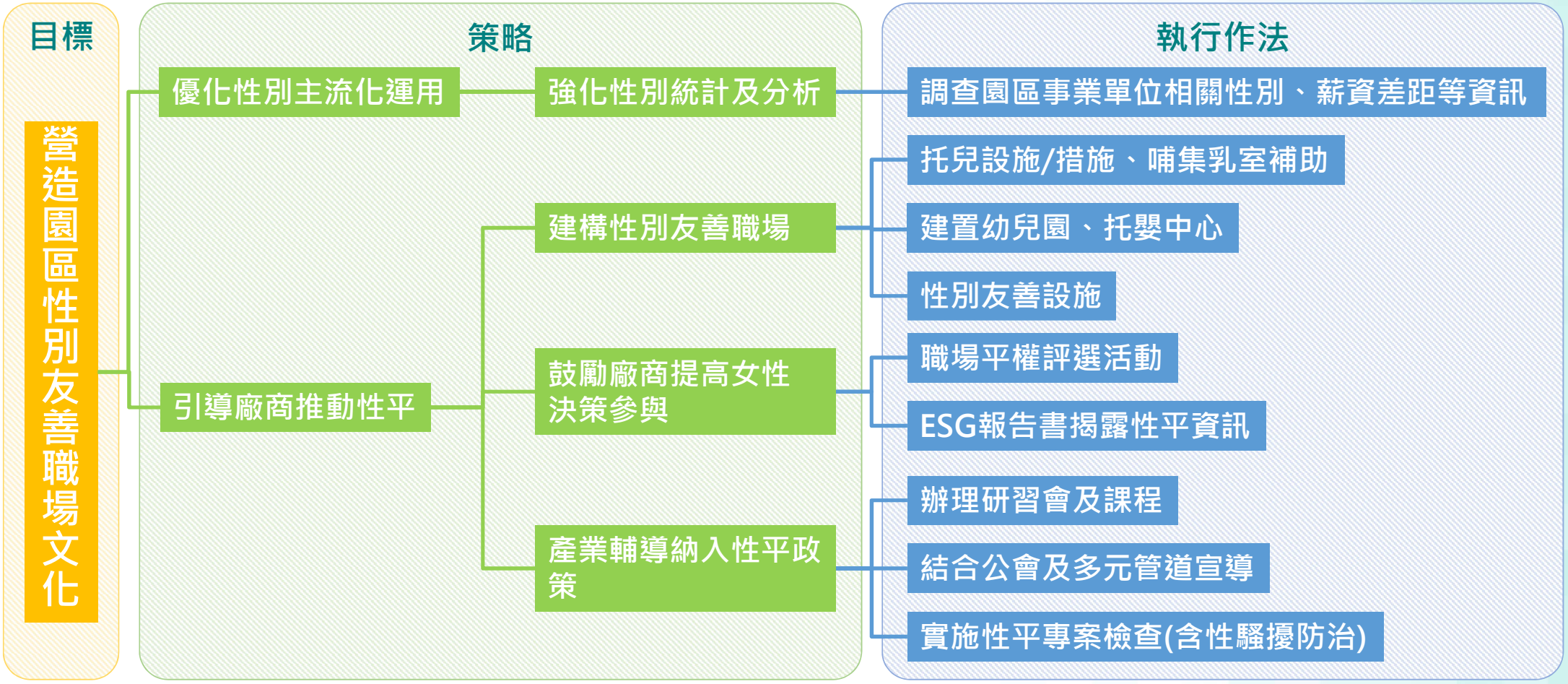
壹 前言

■ 依據112/7/14行政院性平會環能科組第29次會議紀錄

請國科會依照4/13行政院性別平等會第28次委員會議會前協商會議之與會委員意見(綜整如下)，積極發展性平計畫策略，引導廠商推動性平。

- ❖ 性別統計
- ❖ 薪資性別差距
- ❖ 性別友善職場
- ❖ 性騷擾防治
- ❖ 女性決策參與
- ❖ 產業輔導納入性平政策

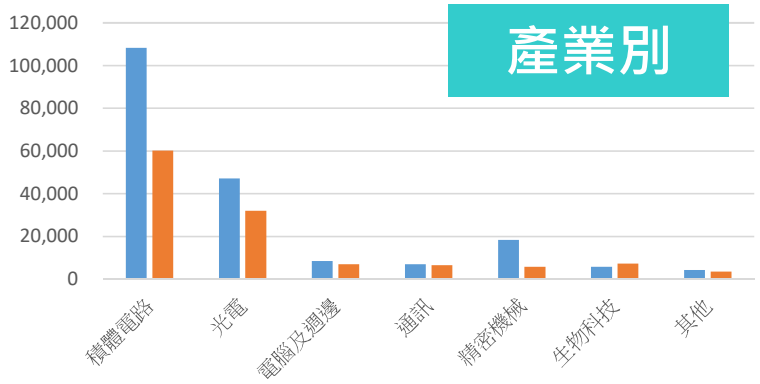
貳 推動策略


目標
營造園區性別友善職場文化
策略
優化性別主流化運用
強化性別統計及分析
引導廠商推動性平
建構性別友善職場
鼓勵廠商提高女性決策參與
產業輔導納入性平政策
執行作法
調查園區事業單位相關性別、薪資差距等資訊
托兒設施/措施、哺集乳室補助
建置幼兒園、托嬰中心
性別友善設施
職場平權評選活動
ESG報告書揭露性平資訊
辦理研習會及課程
結合公會及多元管道宣導
實施性平專案檢查(含性騷擾防治)

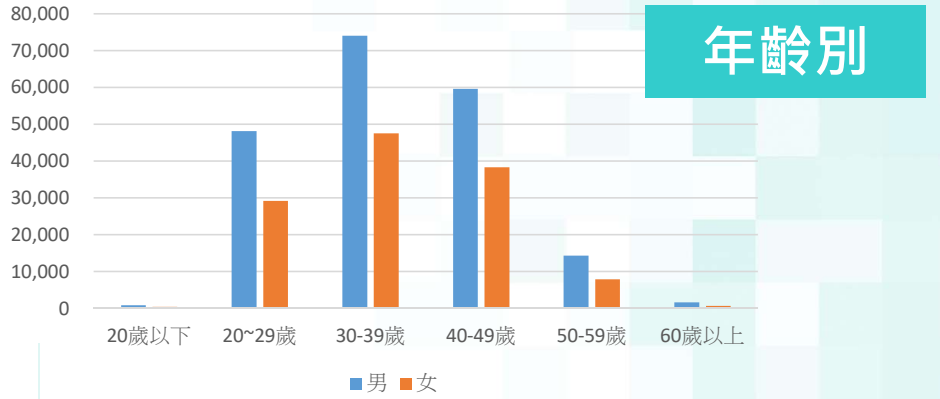
參 現況與策進作為-強化性別統計及分析(1/2)

從業人員性別統計

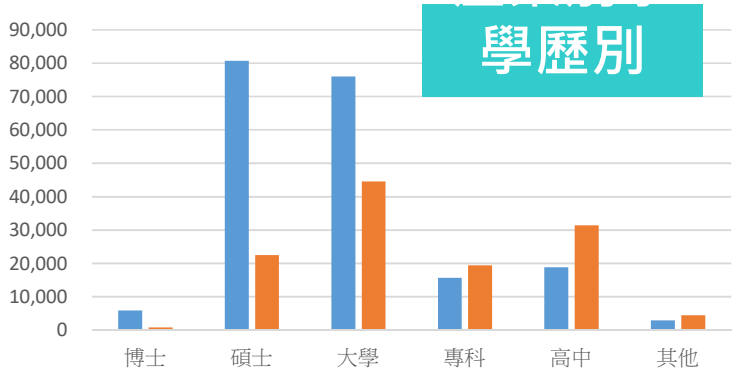
產業別



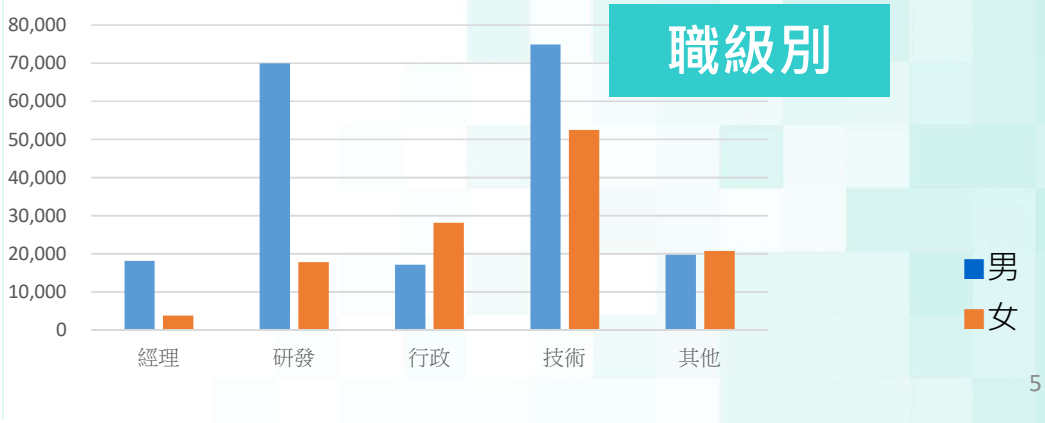
年齡別



學歷別



職級別

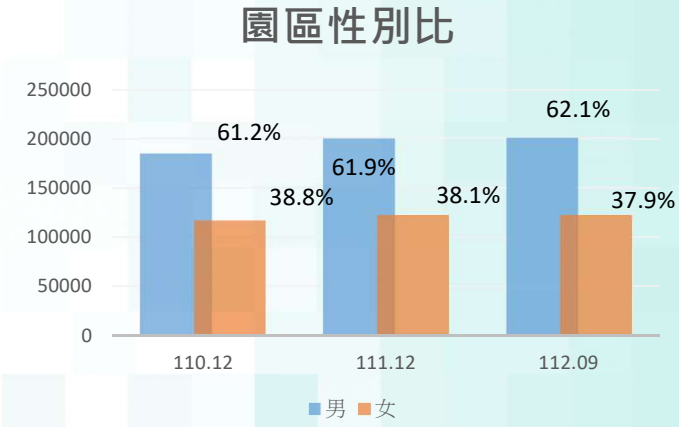


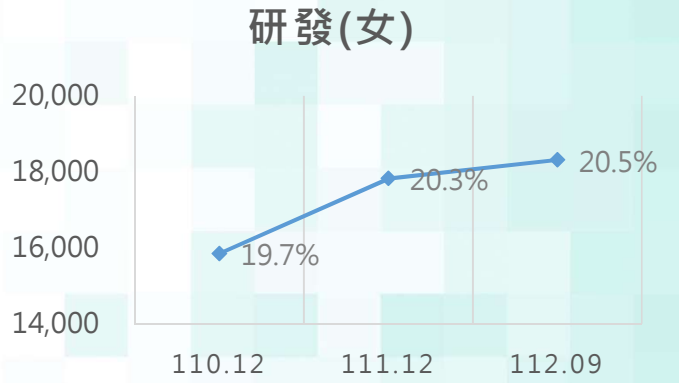
參 現況與策進作為-強化性別統計及分析(2/2)

■ 從業人員性別統計

自104年起透過「人力資源統計系統」，由園區廠商定期填報，並按產業別、職級別、年齡別及學歷別，進行性別統計。

- 111年科學園區全體從業人員32萬餘人，以男性為多(女性占38.1%)
- 園區廠商主管、研發人力及碩博士以上**女性比例逐年提升。**
- 園區廠商發行ESG報告中，揭露薪資男女比例為1:0.94，董事性別比例為5.6:1。





策進作為

■ 新增調查下列項目，藉由調查蒐集之數據進行分析，作為申訴或爭議項目之檢討、輔導或策進方向，並在113年精進性別統計指標。

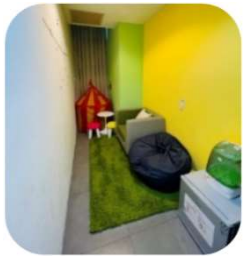
1. 董監事、身心障礙進用者及中高齡員工之男女比例
2. 主管及非主管職之男女薪酬比例
3. 職場性騷擾防治作法
4. 調整工時、育嬰留停及家庭照顧假之男女比例

參 現況與策進作為-建構性別友善職場

托兒設施/措施、哺集乳室補助

- 自98年起辦理補助，協助廠商辦理托兒設施或托兒措施。
- 三園區100人以上事業單位共326家，均依規定設置哺集乳室、托兒設施/措施。

補助經費：111年577千元





建置幼兒園、托嬰中心

- 三園區目前托嬰中心共3間，可收托人數104人，幼兒園共16間，可收托人數2,568人。
- 優先招收機關及園區廠商員工子女提供從業人員就近托育之選擇。





性別友善設施

- 110年至112年三園區性別友善建設經費，逐年成長。
- 113年三園區性別友善建設經費**221千元**，**歷年新高**。
- **性別友善硬體設施：打造具性別觀點的基礎設施，於興建中園區提前導入人權及性別友善設施，例如:適時規劃**性別友善/中立廁所、親子廁所、男廁尿布台、合理配置男女比例之廁所、哺(集)乳室、監視系統、公共空間照明、外部公共空間鋪設平坦人行道。

策進作為

- 鼓勵100人以下之園區事業申請補助並設置哺集乳室、托兒設施或措施。
- 持續增設托育設施(托嬰中心、幼兒園)，112年至114年將再新增8間。
- 新設園區公共建設**將依循性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW基本精神**，加強設置性別友善設施。
- 於建照審查時，加強輔導園區事業廠房建置應設置性別友善設施。

參 現況與策進作為-鼓勵廠商提高女性決策參與(1/2)

■ ESG永續報告書性平資訊揭露

- 經盤點111年三園區廠商發行ESG永續報告書共149家，其中144家廠商(非法定義務廠商75家)於ESG永續報告書揭露性別平等相關資訊，揭露比例為96.6%。
- 園區大廠揭露事項：涵蓋性別薪資揭露、決策層級性別比例、性別平等措施等資訊，如台達電最高管理職位之男女比例為86:14。群創光電高階主管之女男薪資比為0.89:1，其薪資係因人員組成不同有所差異(如年資、職務層級、工作屬性)，非因男女性別。台積電「包容領導力工作坊」，支持高階主管理解多元共融內涵，另成立「多元共融委員會」，聚焦女性員工議題， 建立女性同仁間交流。

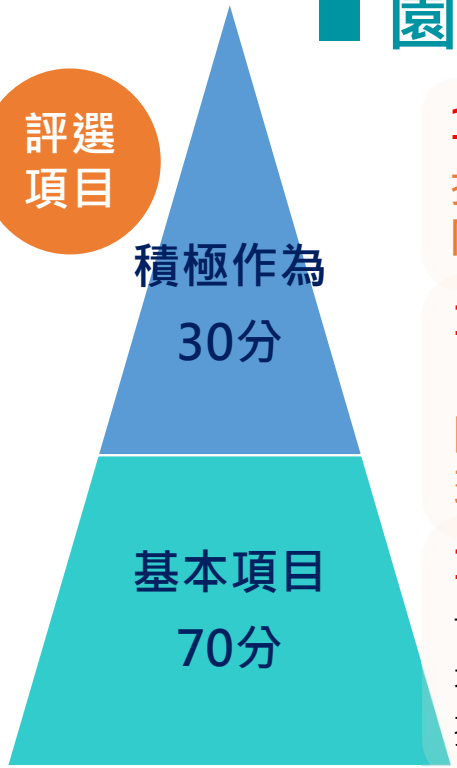
策進作為

- 透過辦理ESG推廣說明會，鼓勵更多非法定義務廠商發行ESG永續報告書並揭露性別平等相關資訊，逐年提高比例(揭露性平家數/發行家數)。
- 事業單位於核准進入科學園區設廠後，於入區應辦事項增列鼓勵主動於ESG永續報告書揭露性平資訊，並請上市櫃公司的任一性別董監事比例朝「達3分之1以上」方向邁進 。

參 現況與策進作為-鼓勵廠商提高女性決策參與(2/2)

■ 園區職場平權評選活動

評選項目



111年新增加分項目

提供二度就業婦女友善職場措施、身心障礙者超額進用、女性主管比例提升

112年修正評分項目

「身心障礙者超額進用」修正為「身心障礙者進用(含交織性)」，以促進易受交叉歧視之不利處境族群之權益

112年度將頒發「認證標章」

協助並鼓勵事業單位全面檢視其落實職場平權情形，並據以改善與精進，共同打造多元性別平等友善之工作環境



廠商亮點措施 獲獎廠商典範分享

產假12週	優先取餐
有薪之陪讀假	愛心停車
新手爸媽互聯網	舉辦「婦癌篩檢」
員工子女安心課後等待環境	員工自組女性領導力委員會

策進作為

- 預計113年納入**多元性別友善措施、增加女性董監事比例、提高女性薪酬比例等評分項目**。
- 安排獲獎優良廠商開放其他廠商入場參觀及分享。

參 現況與策進作為-產業輔導納入性平政策(1/2)

辦理研習會及課程

職場工作平權研習會

111年共 5 場次

參加廠商 142 家

推廣友善托幼兒觀念，講授性平相關法令、性騷擾防治，並宣導「營造友善職場哺乳環境」。





結合公會及多元管道宣導

- 提供**性別僱用情形**資料予公會之園區廠商人資主管參考。
- 性平加油站「有獎徵答」、電影放映活動、簡訊刊物、臉書貼文。
- 女性科技領導人之職涯分享及職場教戰，鼓勵更多女性投身科研領域與科技產業。







策進作為

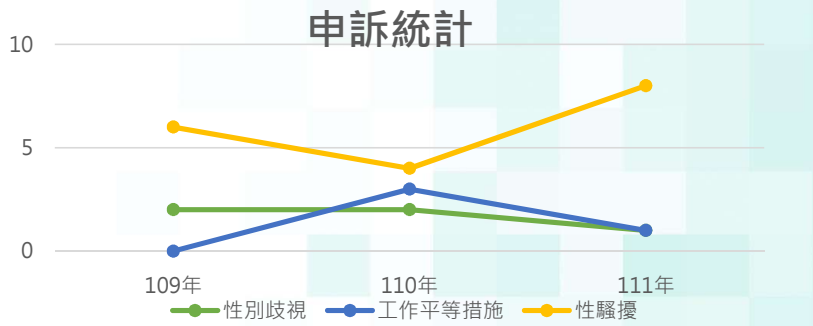
- 強化辦理研習會，邀請產、官高階主管參加，以落實性平法制，減少廠商違法情形。
- 輔導事業單位辦理內部員工及主管之性平教育訓練課程。

參 現況與策進作為-產業輔導納入性平政策(2/2)

■ 實施性平專案檢查(含性騷擾防治)

- 111年共87場次，確保廠商依法給予性平假別及權益。
- 按近三年性平申訴案件統計，發現以申訴「職場性騷擾」為大宗，主要情形為雇主未採取立即有效之糾正及補救措施。111年申訴案件共10件，成立(裁罰)共2件，皆為職場性騷擾案件(未訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、未採取立即有效之糾正及補救措施)。

年度	申訴類型						合計
	性騷擾		性別歧視		工作平等措施		
(申訴人)	男	女	男	女	男	女	
109年	-	6	-	2	-	-	8
110年	1	3	-	2	-	3	9
111年	1	7	-	1	-	1	10
合計	18		5		4		



策進作為

- 配合性別平等工作法修法內容，調整「法遵訪視表」、「性別平等法自主檢視表」等，強化事業單位人資人員之法令知識。
- 性平專案檢查時，加強檢查職場性騷擾防治作為，以輔導廠商共同打造有效、友善、可信賴的性騷防治制度。

肆 未來展望



科學園區經由性別平等政策綱領及性別平等計畫之指導，串聯**地方政府、民間企業**，整合資源及**多元化的宣傳管道**，鼓勵廠商推動性別平等、建立園區友善托幼兒環境等方式，**持續精進優化園區性別友善職場環境**，推動科學園區性別平等。

園區性別友善文化

致力共創男女無差別經濟力