

科技部 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 強化高齡社會之公共支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	1. 老人社會活動參與情形達 70%。 2. 老人獨立外出活動比率達 77%。	開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用	1. 透過補助【高齡社會議題】相關計畫觀察社會現象。 2. 研發亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔具，協助研發團隊了解輔具需求者與使用者的意見。本計畫為扣合性別目標，計有六項研發主題：(1) 結合 ICT 及感測器之智慧型	1. 呈現高齡化社會議題相關之研究補助情況： 107 年:1 件 108 年:2 件 109 年:3 件 110 年:3 件 111 年:3 件 2. 研發亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔具，並透過輔具雛型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。以下為每年預計產出之雛型品件數：

			<p>生活輔助科技；(2)神經感知/照護自動化系統/人工智慧科技；(3)微小化之數位技術的溝通及資訊輔助科技；(4)新材料及新設計的生活輔助科技；(5)輔助參與體能、休閒、人際互動之科技及；(6)獨居老人或失能關懷與照顧之科技。</p> <p>3. 推動具創新性、突破性及國際競爭性之腦科學跨領域</p>	<p>107年:3件，已完成新型脊柱矯具之原發脊柱側彎輔具開發，可有效的讓學童脊椎側彎早期發現早期治療；樂齡健康照護陪伴型機器人開發，陪伴高齡者外出，並提供扶持、載物、乘坐等服務；聽力檢查和助聽器模擬裝置app開發，可協助遠距醫療及獨居老人照應。後續年度將持續辦理輔具雛型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。</p> <p>108年:3件 109年:3件 110年:3件 111年:3件</p> <p>3.補助「以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫」團</p>
--	--	--	--	---

			單一整合型研究計畫，引入工程、數理、認知、心理及通信科技產業等領域。	隊數。 107年1組 108年1組 109年1組 110年1組 111年1組
			4.推動強化高齡者之社會連結與認知學習的創新科技研發試辦計畫。	4.補助強化高齡者之社會連結創新科技研發試辦計畫： 107年：5件 108年：4件
			5.以實作場域驗證研究計畫提出的解決方案，符合樂齡族群多元需求。	5.成果技術移轉授權或產學合作備忘錄2件。

1. 年度成果

有關本部院層級議題-強化高齡社會之公共支持，原提出5項計畫，均達到預定指標，各計畫成果說明如下：

(1)本部近年補助「性別與科技研究計畫」中，與「強化高齡社會之公共支持」議題相關計畫計有5件，包含：原住民老年女性跨文化照顧、性別友善鄰里公園設計、高齡者體適能訓練方案、鄉村地區中高齡者自我照顧方案、中高齡ICT使用行為研究等，均已有不錯的成果和發現，說明如下：

甲、原住民老年女性跨文化照顧

台灣原住民族無論在平均餘命或是性別比例上皆與漢人呈現明顯的差異。本研究計畫的主要目的在於運用服務

學習課程，將性別融入跨文化健康照顧中，引導大學護理學系學生參與東部原住民老年女性之跨文化健康照顧，透過服務過程反思及察覺自身的性別意識與文化價值，以落實醫護教育的臨床關懷精神。

乙、性別友善鄰里公園設計

本研究透過行為設境和環境行為田野研究的觀點，釐清高齡者的群體行為特徵和性別差異，並探索性別友善鄰里公園的產品環境設計，以支持高齡者在地老化。本研究分析三個鄰里公園的九個行為樣本，總結了空間和行為的類型，並探討不同空間特徵與公園實際使用行為之間的關係。根據樣本分析結果，高齡者的活躍區域具有三個空間屬性，即：平坦度，硬路面和視覺滲透。另外亦發現，不同公園的高齡使用者會選擇屬性相似的場域進行類似的行為。上述空間屬性和使用行為分析所得之活動分類與設計考量建議，可以作為高齡友善鄰里公園規劃設計之參考。

丙、高齡者體適能訓練方案

透過本研究發展的功能性體適能訓練方案課程介入能有效降低男性的體脂率，減少脂肪重量，提升去脂肪質量，提高水份量。女性部分，能提升去脂肪質量，提高水份量。結果發現男性 12 週的運動課程介入後，30 秒坐椅站立、開眼軟表站立、2 分鐘抬膝等項目，達顯著差異；女性方面，30 秒坐椅站立、手臂屈舉、2 分鐘抬膝等項目，達顯著差異。

本研究方案介入期間之數據分析成果，包含：1、高齡者背景變項描述性分析；2、受試者身體組成資料評估分析；3、受試者之功能性體適能前後測表現差異分析；4、結果與建議等四大部分，可建立與驗證高齡者運動介入之處方，建構運作

流程與永續運動的健康促進模式，最終能達成改善生活品質、節省社福照護與醫療費用支出之目的。

(2)推動輔助科技研究專案計畫，鼓勵學研團隊以使用者需求為導向，研發創新亮點式輔助科技並驗證於測試場域，108 年度成果試舉如下：

甲、智能舌壓量測系統開發計畫-台灣高齡族群常模舌壓指標建構與吞嚥障礙應用成效評估。

乙、建構多元互動運動復能及認知促進智慧輔助科技系統之開發、場域測試與創新服務整合。

丙、針對銀髮族之智慧離床偵測及降低跌倒風險之即時通報系統開發設計。

(3)推動以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫，引入跨域技術及思維，推動神經退化疾病之偵測、慢性疼痛的評估、預防及治療、創新技術及工具的研發及建立，108 年度成果為利用先進神經影像技術，找出可逆性腦血管收縮症候群(雷擊頭痛)之腦部影像特異性變化與釐清其病生理機轉。發表於 JAMA Neurology，具重要臨床意義，且受媒體重視與報導，108 年 4 月於本部發表成果記者會。

(4)透過研發智慧化雲端照護平台、智慧購物系統，以及穿戴式睡眠監測裝置等，協助高齡者不論居家或外出，都能平安健康，並運用電子化的資訊整合系統，強化長者、家人與照護者間的即時溝通，減輕照護者負擔，108 年補助此類計畫共 5 件。

(5)在長照機構導入社區預防式健康照顧方案與互動平台，可促進高齡者的社會參與，對長者在人際互動、生命歷程回顧、幸福感及社會心理功能等，具有正面效益，有助延緩老化，目前已成立新創公司 1 間，促成產學合作 1 案。

2. 檢討策進

未來運用創新科技開發以高齡者為對象之產品或服務時，將持續考量符合多元族群、不同性別及相關利害關係人等之需求條件，以增進研究成果之適用性及擴散可能性，同時並持續辦理各類計畫成果展，發揮科研產出運用於社會影響之效益以達到聚焦照護者需求，提升輔助科技領域的國際競爭力。

(二) 促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
<p>1. 公部門達成任一性別不少於三分之一。</p> <p>(1) 提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(2) 提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>1. 提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>2. 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例至40%。</p>	<p>甲、精進各部會性別比例追蹤機制。</p> <p>乙、三分之一性別比例原則持續納入性別平等業務輔導考核</p>	<p>【委員會】科技部所屬委員會共8個，皆達成任一性別不少於三分之一，達成率100%，將持續推動。</p>	<p>科技部8個所屬委員會之任一性別比例，有7個達到40%之比例，僅性騷擾申訴評議會任一性別比未符40%，將持續提升。</p> <p>性騷擾申訴評議會達成40%任一性別比之年度目標值</p> <p>107年：達成目標數0個 累計達成度0%</p> <p>108年：同上</p> <p>109年：同上</p> <p>110年：同上</p> <p>111年：達成目標數1個 累計達成度</p>

			<p>【公設財團法人】</p> <p>科技部捐助超過50%之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆達成任一性別不少於1/3，依性平處列管原則，監察人(監事)之總人數為3人者以1/3性別比例為目標，據此，上開兩法人之監事將維持1/3性別比例，董事持續朝40%目標努力並推動。</p>	<p>100%</p> <p>國家實驗研究院及同步輻射研究中心之董事任一性別比將持續提升至40%之目標值。</p> <p>董事會</p> <p>107年：達成目標數0個 累計達成度0%</p> <p>108年：同上</p> <p>109年：同上</p> <p>110年：達成目標數2個，累計達成度100%</p> <p>111年：同上</p>
--	--	--	--	---

1. 年度成果

有關本部院層級議題-促進公私部門決策參與之性別平等，原提出2項計畫，均達到預定指標，各計畫成果說明如下：

- (1) 本部性騷擾申訴評議會本屆聘期至108年12月31日止，已依規定於下屆委員改選男性委員5人、女性委員6人，109年已達成任一性別比例40%之目標值。
- (2) 目前政府捐助超過50%之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆已達成任一

性別不少於 1/3(除國家同步輻射研究中心監事人數規定為 3 人，不適用「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」之關鍵績效指標。)。

2. 檢討策進

持續保持本部 8 個所屬委員會之任一性別比例均達 40%之目標值。另有關財團法人國家實驗研究董監事性別比例將於下屆(110 年)董監事到期改聘時，持續朝 40%目標努力並推動。

二、部會層級議題

(一) 強化 STEM 教育，並積極吸引女性參與

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化科技領域之性別議題研究、鼓勵及支持女性參與科學	執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%) 期程及目標值 108 年：23.96% 109 年：24.07% 110 年：24.22% 111 年：24.38%	1. 提升女性學習科學興趣 2. 鼓勵女性參與科學、從事科學工作 3. 樹立女性學習科學楷模；建構女科技人典範、圖像	1. 持續推動與補助「性別與科技」研究計畫，並規劃研討會或網站建置，推廣研究成果，促進科技領域之性別意識。 2. 推動與補助「女性科技人才培育計畫之科學活動與出版計畫」，藉由活動設計與相關出版，提升女性參與科學之興趣及機會。

1. 年度成果

有關本部部層級議題-強化 STEM 教育，並積極吸引女性參與，108 年度執行本部專題研究計畫之女性計畫主持人占比(%)已達到 28.5%，計畫成果說明如下：

(1)提升女性學習科學興趣

甲、持續規劃徵求「女性科技人才培育計畫」，辦理各式科學活動，提升女學生學習科學之興趣，並促進其未來從事科學工作之機會。本(108)年度「女性科技人才培育計畫之科學活動與出版計畫」共有 29 件申請案，經審查後補助 12 件，總核定金額達 977.6 萬元。通過之計畫包含：「STEM 姬，參上！顛覆你想像中的迪士尼公主」、「女力時代！STEM 翻轉妳的未來」、「運用新興科技為教學輔具以提升偏鄉中小學女學生對 STEM 領域學習之興趣」、「部落賽恩斯-三維空間 STEM 科學創作營」等。

乙、108 年辦理成果如下：科學營 281 場、科普活動 46 場、講座 15 場、實驗室導覽 8 場、實作工作坊 19 場、展覽 10 場、研習會 7 場、話劇 2 場、程式研習營 3 場。

(2)鼓勵女性參與科學、從事科學工作

108 年度「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」共計接獲申請案 606 件，包括人文領域(含科教)294 件、生科領域 212 件、工程領域 56 件、自然領域 15 件。其中申請人職級為助理教授的共 233 位(38.4%)，為副教授的共 219 位(36.1%)，為教授的共 55 位(9.07%)，為講師或其他的有 19 位(3.1%)，為臨床醫護人員的有 77 件(12.7%)。經審查後核定通過 124 件，包括人文領域(含科教)44 件、生科領域 53 件、工程領域 22 件、自然領域 15 件，共補助 8,004 萬元。

(3)利用新媒體及網站維運傳遞普及化之性別與科技內涵，並建立女科技人網絡、樹立女性學習楷模

- 甲、運用新媒體科技推廣性別化創新的相關研究新知與成果，積極經營臉書粉絲專頁（名稱為「科科性別」），在「性別友善」與「知識創新」兩大目標下，簡介及推廣科技領域中的各類性別研究議題。
- 乙、在 GIST (Gender in Science and Technology) 網站內容維護方面，108 年總計更新「國際快訊」32 篇及「他山之石」2 篇、「已出版文獻」11 篇、「歷年性別與科技研究計畫」通過清單與成果報告、「女性科技人才培育計畫」歷年通過清單與成果報告。新增部分則包含：「科科性別貼文集」50 篇、「會議及活動」6 篇、「鼓勵女性從事科技研究專案」頁面。
- 丙、補助「台灣女科技人電子報」出版，內容包含：性別與科技新聞、特寫與群像、科技人論壇、科技會議與活動報導、性別與科技論文/書籍簡介、事求人/人求事，以及相關網站連結。該電子報已轉型為女科技人網絡新媒體《女科技人的美麗心世界》，以網路世代精神建立活潑實用的社群網絡。
- 丁、發文各大專校院，提供本部建置之「性別與科技規劃推動計畫網站(GIST)」及「性別化創新中文網」等資訊，推廣性別議題知識之運用。

(4) 性別與科技學術研究與推廣

- 甲、於本(108)年 3 月 29 日舉辦「2019 年性別與科技研究計畫成果討論會」，共發表 64 篇研究成果。當日亦舉辦性別化創新工作坊，邀請 3 位領域專家引言討論「性別因素在醫療研究中的趨勢」、「機器人與性別化創新」以及「AI 研究中的性別議題」，引領研究學者於性別研究中開創新的議題。

乙、在「性別化創新中文網」的內容維護方面，持續對照原文網站進行內容同步翻譯更新，108 年更新的內容包含：

(甲)新增性別分析檢核單之「藥品發展中的年齡與生理性別」、「生物醫學中的 SABV」文章翻譯。

(乙)新增工程領域之「性別化社交機器人」、「觸覺科技」、「機器學習」研究案例翻譯。

(丙)新增環境領域之「月經杯」研究案例翻譯。

(丁)新增設計新思維之「設計中的性別」、「關於生理性別的思考」、「關於社會性別的思考」及「思考交織性」文章翻譯。

(戊)新增政策建議之「主要輔助機構」頁面翻譯。

(己)新增政策建議之「同儕評鑑期刊」頁面翻譯。

丙、協辦科教館特展「設計我們的世界—科技性別化創新」(108.01.25-108.11.24 常設展)，提供性別化創新網站中的影片、案例研究等作為展出素材，期能藉助科教館的科學普及功能，將性別化創新豐富的案例，以生動活潑的方式，普及推廣於社會大眾。

2. 檢討策進

持續推動相關計畫，或成果發表，以發揮科研產出運用於社會影響之效益。

(二) 精進性別分析，確保專題計畫納入性別觀點

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化科技領域，尤其生醫領域之性別議題研究，以促進婦女健康。	執行臨床試驗計畫涉性別分析之件數較前一年度成長率(%)。	1. 檢核研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析情形。 2. 審查委員評審計畫	1. 舉辦業務說明會宣導性別分析之必要性。 2. 發掘成果亮點，舉辦研究成果發表及交

	108 年 3% 109 年 3% 110 年 3% 111 年 3%	之研究對象、收案件數及性別比例是否具有合理性？審查性別分析方法是否具有合理性？ 3. 確認性別分析報告繳交情形。 4. 加強教育與宣導。	流。
--	--	--	----

1. 年度成果

有關本部部層級議題-精進性別分析，確保專題計畫納入性別觀點，所提計畫已達到預定指標，計畫成果說明如下：

- (1) 本項指標執行臨床試驗計畫涉性別分析之件數較前一年度成長率 3(%)。107 年度 241 件，108 年度 268 件，成長率超過 3%，已達預期目標。
- (2) 本部推動人體臨床試驗研究進行性別分析之計畫，以工程醫學、社會醫學及神經醫學 3 個學門案例最多。成果：(a) 自體高濃度血小板血漿及神經套鬆動術於腕隧道症候群之長期療效，腕隧道症候群臨床上以女性居多，性別比例不平均，研究發現單次超音波導引自體高濃度血小板血漿注射於中度及重度患者具顯著效果。(b) 肺癌手術的全方位組合式復健計畫，過去研究發現女性肺癌發生率高於男性。術後 37% 會發生併發症，此全方位照護模式可讓患者達更好的活動功能與生活品質，值得推廣。(c) 指甲輔助矯正器對於內生性腳指甲之療效，此病症在女性有較高比例出現慢性萎縮內生性甲，與女性比男性較常修剪指甲有關。

2. 檢討策進

未來持續配合行政院性別主流化政策及本部性別與科技計畫之推動，精進性別分析，促進性別健康。

(三) 建立園區友善托幼兒服務環境

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
加強宣導以落實性別工作平等法有關雇主提供托兒服務之規定	1. 輔導及宣導園區事業單位積極提供托兒服務、科學園區各管理局全年度分別辦理相關說明會至少 3 場次。 2. 科學園區各管理局全年度共辦理 60 家以上(竹科 20 家、中科 20 家、南科 20 家)園區事業單位性別工作平等法之專案檢查	透過宣導性平法令有關雇主設置托兒設施或提供托兒措施之規定，積極輔導園區事業單位妥善提供托兒服務、設施或措施，並實施勞動檢查以加強輔導法令規範事項。	1. 輔導及宣導廠商積極提供托兒服務，輔導事業單位持續辦理托兒設施或措施，並加強宣導男性勞工申請育嬰留停及鼓勵有育兒需求員工依性別工作平等法第 19 條規定提出工時調整申請，以落實友善職場環境。 2. 於實施勞動檢查時，同時辦理性別工作平等法之專案檢查。

1. 年度成果

有關本部部層級議題-建立園區友善托幼兒服務環境，所提計畫已達到預定指標，計畫成果說明如下：

本部所屬三園區管理局於 108 年共舉辦 4 場次「職場平權暨性騷擾防治宣導會」，會中除講授性平相關法令、性騷擾防治外，並宣導「營造友善職場哺乳環境」，以利促進職場平權。同時，對園區事業單位進行性別工作平等勞動檢查，108 年共計實施 88 場次，以加強檢查園區事業單位促進性別工作平等措施。

另於 108 年共補助托兒服務經費 580,800 元，以協助事業單位辦理托兒服務，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。

2. 檢討策進

每年持續辦理性別工作平等法等相關法令宣導及勞動檢查，以期園區事業單位更加熟稔法令規定，以利促進並落實職場平權。另亦持續辦理托兒服務補助，鼓勵並輔導事業單位辦理托兒相關措施或設施。

貳、其他重要成果

一、108 年推動性別平等政策綱領成果

經檢視 108 年本部推動各項業務中，已符合性別平等政策綱領中有關環境、能源與科技篇之四項具體行動措施之各計畫成果說明如下：

(一) 消除各領域的性別隔離

1. 年度成果

- (1)本部持續調查我國研發人力性別統計資料，2018 年女性研發人力統計資料已收錄於 2019 年版科學技術統計要覽，並已公布於本部全國科技動態調查網站。
- (2)已於 2019 年 11 月 8 日至 9 日假台北中研院物理所與蘇澳飯店舉辦第十一屆物理與化學女性學者聯合研討會。會議中討論眾多議題，如學術志業中實踐型別、性別化的高教轉型等，也包含不少交流活動。
- (3)本部 108 年辦理性別主流化教育等訓練合計 4 場次 343 人；並鼓勵同仁積極觀看性別主流化數位課程，爰性別主流化相關課程 3 年內受訓涵蓋率逾 8 成。

(4)本部所屬三園區管理局於 108 年實施性別工作平等檢查 88 場次，加強檢查園區事業單位促進性別工作平等措施。同時透過辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境，共計 20 家事業單位獲獎。另辦理性平及勞工相關法令宣導共計 14 場次，以增進勞雇雙方對法令之瞭解，確實保障勞工權益，並促成三園區 100 人以上廠商共 279 家均已完成設置哺(集)乳室、提供良好托兒措施或設施、主動依據性別平等法規定照顧女性受僱者相關權益等。

2. 檢討策進

- (1)賡續調查我國女性研發人力統計資料：本部「全國科技動態調查」，以 OECD 架構為主，調查我國企業、政府、高等教育及私人非營利部門研發狀況，並統整國內研發人力性別統計，建構相關指標，利於長期的追蹤觀察，作為科技性別政策的制定依據。
- (2)本部數學學門預計於本(109)年特成立女性學者小組，亦陸續規畫針對女性學者之培育與各類交流活動。
- (3)本部持續規劃辦理性別主流化教育等訓練；並鼓勵同仁觀看性別主流化數位課程，俾更深入落實及普及性別平等觀念及做法。
- (4)各園區管理局持續積極辦理性別工作平等法等相關法令宣導及勞動檢查，以期園區事業單位更加熟稔相關法令規定，並辦理「推動職場工作平權」優良事業單位獎勵活動，以促進事業單位推動職場性別平等。另每年編列托兒設施或措施補助，期能鼓勵並使事業單位落實辦理托兒設施或措施。

(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足

1. 年度成果

- (1)推動「性別與科技研究計畫」計畫，鼓勵學研團隊以女性、特殊需求者之需求為導向，增進科技領域之性別相關議題研究，本年度工程領域性別科技計畫成果包含有性別友善之社區營造模式探討、由性別化創新觀點探討社區友善步行空間之設計及共乘需求之旅運特性、性別差異與網路效應—以大台北地區為例等。
- (2)三園區所屬管理局為符合不同性別與弱勢處境者的基本需求、建構友善環境，於三園區除原有身障車位外，增設婦幼車位計 71 位，提供孕婦及育兒家長優先使用。基礎公共設施建置部分，進行公用道路與人行道等設施類、路燈景觀燈暨電氣設備等定期巡檢及維修。此外，針對園區交通車設置服務專線，並辦理司機行前教育訓練，藉由加強宣導，確保搭乘博愛座及老弱婦孺之權益。

2. 檢討策進

- (1)本部預計於 109 年 4 月 17 日舉辦性別與科技研究計畫聯合成果討論會，透過此交流討論會確可吸引研究人員投入更多資源聚焦在性別改善及提高參與。
- (2)三園區將持續加強園區無障礙環境及設施之維護與管理，並進行公用道路、人行道、路燈景觀燈暨電氣設備等公共設施定期巡檢及維修，以建構對不同性別與弱勢者之友善環境。此外，將持續辦理加強交通車司機行前教育，確保長者、婦幼及博安座乘客權益，藉由多元管道，符合不同使用者之基本需求。

(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流

1. 年度成果

推動輔助科技研究專案計畫，鼓勵學研團隊以使用者需求為導向，研發創新亮點式輔助科技並驗證於測試場域，108 年度成果試舉如下：

- (1)智能舌壓量測系統開發計畫-台灣高齡族群常模舌壓指標建構與吞嚥障礙應用成效評估。
- (2)建構多元互動運動復能及認知促進智慧輔助科技系統之開發、場域測試與創新服務整合。
- (3)針對銀髮族之智慧離床偵測及降低跌倒風險之即時通報系統開發設計。

2. 檢討策進

持續辦理計畫成果展，以達到聚焦照護者需求，提升輔助科技領域的國際競爭力。

(四) 結合民間力量，提高治理效能

1. 年度成果

- (1)本部所屬三園區管理局辦理優良環境保護人員遴選，擬於遴選要點或相關程序規定評選小組組成以及委員評審時不可有對女性之不平等歧視，並函文請廠商多鼓勵女性員工報名。竹科成立新竹(含竹南、生醫)園區、龍潭園區及宜蘭園區環境保護監督小組，108 年成員中分別有 2、2 及 1 位女性委員定期召開會議，中科成立台中園區、后里園區及二林園區環境保護監督小組，108 年成員中分別各有 8、5 及 2 位女性委員，南科於台南園區成立環保監督小組，成員中有 5 位女性成員(占 1/3 比例)，定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。

2. 檢討策進

將持續宣導園區廠商鼓勵女性員工參選優良環境保護專責人員或其他環保獎項，藉由結合民間力量，提高治理效能。

二、其他辦理事項

有關本部促進我國女性經濟參與之優先性別議題(研析如何促進與鼓勵電子零組件製造業與電腦、電子產品及光學製品製造業的女性投入工程師行業，並提拔女性主管及經理人員女性投入 STEM)已納入本部會性別平等推動計畫(108 至 111 年)。